216 Partiinoye stroitelstvo , Added

FEB 20 '36

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 1-2 ЯНВАРЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ЖРСА

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
П. Постышев	За большевистское воспитание новых кадров комсомола	1
Ж. Меерзон	О низационно-партийную работу—на новую высоту	12
Л. Перчик	Письмо тов. Сталина и вопросы теории партии	21
П. Самойлович	Больше бдительности на идеологическом фронте	29

РЕАЛИЗАЦИЯ УКАЗАНИЙ ТОВ. СТАЛИНА

Я. Жезлов	Против извращений, за решительный перелом	34
И. Левин	Повысить не только количественные, но и качественн. показатели.	39
Л. Маслов	Первые результаты перестройки в шахте	41

СОВХОЗЫ И ПРОБЛЕМА ЖИВОТНОВОД-ВА

С. Беленький	Создать боеспособные парторганизации в совхозах	44
П. Фисунов	Положительный опыт совхозной парторганизации	48
П. Притыко	Уроки совхоза им. Сталина	52
Обзор	Поднять массовую работу в животноводческих районах	54

НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ

А. Егоров	Повысить ответственность железнодорожной парторганизации	60
Т. Амирханян	Партийно-массовую работу—на оперативные рельсы	61
Хлевников и Поляковский	Сдвиги на транспорте и роль парторганизации	64
Ф. Тукалов	К подготовке навигации 1932 г.	67
В. Алексеева	Развернуть работу среди железнодорожных работниц	69

ПРОВЕРКА РАБОТЫ ПАРТКОМОВ

А. Ильин	Челябинский горком не выполнил директив ЦК	72
Г. Штернберг	О погоне за процентами и об организационно-хозяйственном укреплении колхозов	75
А. Ким	Отставший участок рыбной промышленности	77
На борьбу с конкретными недочетами партруководства		79

НА ОБСУЖДЕНИЕ

Дм. Марченко	Некоторые вопросы оргпартработы на крупных промышленных предприятиях	81
Беспрозванный и Чеков	Из опыта укрепления низового звена	90
Из писем в редакцию	Улучшить работу низовых звеньев партии	92
А. Тагиров	Депутатским группам—повседневное партруководство	93

В ЦК ВКП(б)

Об организации новых наркоматов промышленности. О задачах и порядке организации опорных пунктов партийной работы в деревне. Об опорных пунктах партработы в деревне. План работы по реализации решений ЦК по железнодорожному транспорту 95

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЯНВАРЬ 1932 г.

№ 1—2

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY 839240A ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS. R 1936 L

П. ПОСТЫШЕВ

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКОЕ ВОСПИТАНИЕ НОВЫХ КАДРОВ КОМСОМОЛА

Речь на III пленуме ЦК ВЛКСМ

Товарищи! Ваш пленум собрался на грани 3-го, решающего года пятилетки, одним из важнейших итогов которого является 3-миллионный рост комсомола. Сама цифра эта говорит за себя. Она говорит о росте идейно-политического уровня комсомола, о непрерывном возрастании роли комсомола в социалистическом строительстве, о величайшем росте влияния партии на рабочий класс и широкие массы трудящихся.

Это новое пополнение значительно расширяет масштабы вашей работы, увеличивает ее сложность, пред'являет к вам ряд новых требований. Разрешение новых задач, встающих перед вами на нынешнем этапе, неотделимо от разрешения общих задач борьбы за социализм, так же как неотделим 3-миллионный рост комсомола от всемирно-исторических побед социализма за этот год.

I. УСПЕХИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И РОСТ КОМСОМОЛА

3-й год пятилетки подходит к концу. Этот год войдет в историю борьбы мирового пролетариата как год величайших побед социализма в СССР и дальнейшего загнивания капиталистической системы.

Значительное расширение материально-технической базы социалистического строительства, дальнейшее возрастание индустриальной мощи СССР, величайший количественный и идейно-политический рост пролетариата, завершение в основном коллективизации бедняцко-середняцких хозяйств и ликвидации кулачества как класса в важнейших сельскохозяйственных районах, построение фундамента социалистической экономики — таковы основные итоги, с которыми вступает под руководством партии пролетариат нашей страны в 4-й, заключительный год пятилетки.

Новое резкое падение промышленной продукции, дальнейшее углубление аграрного кризиса, крушение кредитных систем и валют в ряде важнейших государств, охват безработицей до 40 млн. промышленных пролетариев, дальнейшее нарастание революционного под'ема — таковы решающие факты, перед которыми мечется мировая буржуазия в безуспешных поисках выхода из глубочайшего потрясения своей хозяйственной системы.

Рост могущества СССР, дальнейшее расшатывание капиталистической системы, нарастание революционного движения в странах капитализма, — таков решающий итог истекающего года.

Этот основной итог социалистического строительства в СССР и революционной борьбы мирового пролетариата еще раз говорит массам о том, что единственно научной теорией была и остается марксистско-ленинская теория, что единственной, подлинно революционной партией пролетариата была и ос[illegible] партия боль-

Цена 40 коп.

ЗАОЧНЫЕ КУРСЫ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА

ПРИ КУРСАХ

МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА ЦИК СССР

Заочные курсы марксизма-ленинизма ставят своей задачей повышение теоретического уровня членов партии, ведущих ответственную работу в центральных, областных и краевых партийных, комсомольских, советских, профессиональных, хозяйственных и кооперативных учреждениях и руководящую работу в таких же учреждениях районного масштаба.

Заочные курсы марксизма-ленинизма ведут работу на основе учебных планов и программ основных курсов марксизма-ленинизма.

Учебный план ЗКМЛ рассчитан на 3 года: история ВКП(б)—11 заданий (18 декад); политэкономия—15 заданий (30 декад); теория советского хозяйства—9 заданий (18 декад); ленинизм—8 заданий (12 декад); диамат—12 заданий (30 декад).

Все перечисленные дисциплины прорабатываются по первоисточникам (Маркс, Энгельс, Ленин).

Заочные курсы марксизма-ленинизма начинают проработку учебного плана с установочной конференции (2 декады); проработавшие дисциплину вызываются на итоговую конференцию.

Заочники ЗКМЛ пользуются кроме выходных дней тремя свободными днями в месяц (постановление ЦК ВКП(б) от 9/IX 1929 г. и 16/X 1930 г.).

Прием на заочные курсы марксизма-ленинизма в течение всего года непрерывно. Зачисление производится мандатной комиссией ЦК ВКП(б) по командировкам ЦК ВКП(б), ЦКК, ПУР'а, ВЦСПС, Обкомов и Крайкомов.

Заочные курсы марксизма-ленинизма выпускают журнал «ЗАОЧНЫЕ КУРСЫ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА», в котором помещаются руководящие статьи по вопросам учебно-теоретического характера и по методике самостоятельной работы заочников.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: Москва, центр, Ильинка, 3, периодсектор Книгоцентра и во всех отделениях и магазинах Книгоцентра.

Задания по прорабатываемым дисциплинам выпускаются отдельными сборниками.

Заочные курсы марксизма-ленинизма помещаются: Москва, Садовая-Кудринская, дом 9, тел. 2-29-42.

MAY 6 1932

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

№ 3-4 ФЕВРАЛЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Решения XVII партконференции и задачи организационной работы. .	1
И. Дольников	Встречный план черной металлургии и роль низового звена	7
И. Марнянский	Укреплением деревенской парторганизации обеспечить победу большевистского сева	11
НА БОРЬБУ С НЕДОЧЕТАМИ В ОРГПАРТРАБОТЕ		
Оргпартработа—одна из центральных политических задач .		14
П. П.	Добиться решительного перелома .	16
В. Берзон	Территориально-производственные сектора и работа в деревне . . .	18
В. Н.	О недочетах оргпартработы в условиях нацрайонов	21
Г. Ш.	За конкретно-оперативное руководство районами	22
А. Дудин	Ликвидировать путаницу в структуре низовой партийной сети . . .	25
С. К.	Борьба за качество работы—важнейшая задача	26
В. Ш.	Опыт сочетания теории и практики партстроительства	28
ЗАКРЕПЛЕНИЕ НОВЫХ ПОПОЛНЕНИЙ		
А. Калашников	Поднять партийную боеспособность молодых коммунистов	31
Д. Смирнов	Закрепить пополнения, вооружить их марксо-ленинской теорией . . .	34
ОБЗОР	Упор на качество	37
НА ЛЕСНОМ ФРОНТЕ		
М. Горемыкин и В. Шебалдин	Партийно-массовая работа на лесозаготовках	42
Т. Решетова	От штурмов к плановой работе . .	45
Н. Минин	Партийное влияние—во все звенья лесной промышленности	47
ПРОВЕРКА РАБОТЫ ПАРТКОМОВ		
М. Мангушев	Мобилизовать массы на борьбу за улучшение рабочего снабжения . .	49
Е. Худяков	Рыбной промышленности—крепкое партруководство	52
Н. Н.	Партийная группа—решающее звено	54
Г. Б.	Внимание „медвежьим углам“ . . .	58
НА ОБСУЖДЕНИЕ		
От редакции		61
Д. Марченко	Организовать обмен опытом работы низового звена	61
И. Жигалин	К вопросу о втором партийном звене на предприятии	67
Н. Органов	Перестроить работу через широкий обмен опытом	69
ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА		
И. Богачев, Н. А., П. Мастюкова		72
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА		
С. Беленький	„Коммунист“ — орган Средневолжского крайкома ВКП(б)	75
В. А.	И. Скорятин —„Итоги перестройки партработы“, П. Лысаков—„Партработа в промышленном районе“ . . .	80
РЕЗОЛЮЦИИ XVII ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ		82
В ЦК ВКП(б)		94

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ФЕВРАЛЬ 1932 г.

№ 3—4

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

РЕШЕНИЯ XVII ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИОННОИ РАБОТЫ

Партия поставила — как основную политическую задачу второй пятилетки — добиться «окончательной ликвидации капиталистических элементов и классов вообще, полного уничтожения причин, порождающих классовые различия и эксплоатацию, и преодоления пережитков капитализма в экономике и сознании людей, превращения всего трудящегося населения страны в сознательных и активных строителей бесклассового социалистического общества» (из резолюции XVII всесоюзной партконференции).

Эта задача построения бесклассового социалистического общества решается сейчас и будет решаться во второй пятилетке в процессе классовой борьбы. Ориентироваться на ее постепенное затухание, когда наше социалистическое строительство встречает бешеное сопротивление в самых разнообразных формах со стороны обреченных на гибель капиталистических элементов, когда наша страна окружена ненавистью мировой буржуазии, готовящей новое нападение на нас, — ориентироваться на смягчение классовой борьбы в таких условиях,—это значит выполнять заказ классового врага и разоружать пролетариат. Партия ориентируется на неизбежность обострения классовой борьбы в отдельные моменты и в отдельных районах и участках строительства.

Ленинский вопрос «кто кого» уже решен и в городе и в деревне в пользу социализма. Партия обеспечила «разгром классового врага и победу социализма в СССР». Всем ходом нашего хозяйственно-политического развития предрешены полная ликвидация капиталистических элементов и полное уничтожение классов. И вместе с тем проблема классовой борьбы не снимается. Классовая борьба принимает новые формы. Только оппортунистам это кажется «противоречивым». Они помышляют об ослаблении железной дисциплины пролетариата, о снижении его организаторской роли, о растворении его в колхозных многомиллионных массах, о смягчении пролетарской диктатуры.

Вот что говорил на XVI с'езде партии т. Сталин о диалектике борьбы за бесклассовое общество:

«Мы за отмирание государства. И мы вместе с тем стоим за усиление диктатуры пролетариата, представляющей самую мощную и самую могучую власть из всех существующих до сих пор государственных властей. Высшее развитие государственной власти в целях подготовки условий для отмирания государственной власти, вот марксистская формула. Это «противоречиво»? Да, «противоречиво». Но противоречие это жизненно, и оно целиком отражает марксову диалектику».

но-экономические особенности сибирской деревни в прошлом, с остатками которых приходится сталкиваться и сейчас.

Однако нужно отметить, что опыт оргпартработы в условиях сибирской деревни недостаточно обобщен сектором партстроительства крайкома; последний не может еще дать ответ на ряд вопросов оргпартработы, структуры парторганизации в различных видах сельскохозяйственного производства применительно к условиям сибирской деревни. Между тем в построении низовой парторганизации на селе имеется еще много «организационной неряшливости». Созванное оргинстром крайкома совещание о работе опорных пунктов партработы на селе показало, что вопросы оргструктуры парторганизации при МТС, в отдельных совхозах и крупных колхозах, а также вопросы оргпартработы в районах, имеющих несколько МТС, как следует не продуманы.

Приведем пару примеров. В Славгородском районе имеется 6 партийных комитетов при МТС (в этом районе несколько МТС). Они работают как «полноправные» парткомы и по сути дела представляют собою подрайкомы. Тов. Баранов, секретарь райкома, удовлетворяется этой структурой, и по его мнению эти парткомы помогли району провести хозяйственно-политические кампании. В Алтайском районе парткомы созданы при действительно лучших опорных ячейках крупных колхозов; секретарь парткома является в то же время секретарем опорной ячейки. Как будто все правильно. Однако методы работы парткомов в Алтайском районе почти такие же, как в Славгородском районе: об'единяя 3-4 ячейки, они занимаются теми же обследованиями, заседаниями и пр. Из отчетов нескольких парткомов совхозов Овцевода и Скотовода видно, что, во-первых, они работают замкнуто, как правило, только внутри совхоза, и, во-вторых, в методах их работы также преобладают заседания.

Вопрос об оргструктуре парторганизации на селе, о методах и формах работы опорных ячеек и оказании им конкретной помощи необходимо сейчас же поставить в порядок дня работы парторганизации края. Необходимо повернуть райкомы к задачам действительной перестройки. Многие райкомы по существу еще не наладили дифференцированного руководства ячейками. Здесь мы имеем только начало работы: выделяются внештатные инструктора по группам ячеек, некоторые приступают к организации секторов (Татарск) и т. д.

Однако во всей этой работе нет главного — нет упора на укрепление низовой партячейки. В колхозных и других ячейках на селе создаются партгруппы, выделяются парторги на отдельных участках работы. Но нельзя забывать, что выделением парторгов и организацией сети партгрупп не кончается перестройка оргпартработы. Надо обратить внимание на содержание работы партгрупп, помочь парторгам, которые зачастую не знают, с чего и как начать работу.

Каждый райком должен организовать систематически действующие (2 раза в месяц) семинары парторгов, на которых не только давать задание парторгам на полторы декады, но и показывать, как лучше организовать работу. На этих семинарах парторги должны получить марксистско-ленинскую закалку по определенной программе, связанной с важнейшими задачами партии. Будет очень хорошо, если руководство этими семинарами возглавят члены бюро райкома.

Мы здесь конечно не исчерпали всех задач оргпартработы в крае. Наша задача заключалась в том, чтобы показать, что перед парторганизациями Западносибирского края стоят громадные задачи в области перестройки работы в соответствии с указаниями ЦК, которые в ряде случаев далеко еще не реализованы.

Сектора должны поставить действительную проверку исполнения директив ЦК и крайкома — задача, которая в последнем письме т. Постышева поставлена на одно из важнейших мест в работе секторов. Далее, сектора должны во много раз больше, чем сейчас, уделять внимания организационно-партийной работе, наладив обобщение и обмен положительным опытом работы низовых организаций, в частности через краевой журнал «Партработник».

За выполнение этих задач, за поднятие на должную высоту оргпартработы края необходимо взяться решительно и немедленно.

В. Н.

О НЕДОЧЕТАХ ОРГПАРТРАБОТЫ В УСЛОВИЯХ НАЦРАЙОНА

За последние годы республики Средней Азии не выполняют полностью хлопковой программы, являющейся решающим условием практического осуществления национальной политики партии. Одной из основных причин этого прорыва является слабая работа по организации трудящихся масс хлопкоробов для борьбы за хлопковую независимость СССР.

Сложность хозяйственно-политической обстановки в республиках Средней Азии (нацвопрос, слабость пролетарских кадров, культурная отсталость, близость границы и пр.) требует особенно четкой и умелой постановки партийной работы. Однако в республиках Средней Азии неудовлетворительно выполняются указания ЦК и тов. Сталина о решительной перестройке партийных организаций для работы и руководства по-новому.

Аппарат Среднеазиатского бюро ЦК недостаточно перестроился, сектора еще не укомплектованы как следует и мало занимаются вопросами партийно-организационной работы. Аппарат нац. ЦК и обкомов еще не перестроился.

Перестройка партийной организации в кишлаке идет медленно и в ряде случаев сопровождается нарушением директив ЦК. В ряде районов все кишлачные, колхозные и совхозные ячейки механически распределены по участкам и возглавляются подрайкомами (типа старых волкомов).

Советские, хозяйственные и общественные организации республик Средней Азии также еще недостаточно повернулись лицом к районам.

Необходимо ликвидировать обезличку руководства местных организаций проведением с.-х. кампаний (заготовок хлопка, хлеба и т. д.), которая вызывается существующей системой посылки уполномоченных республиканских и районных организаций. Вследствие слабой проверки исполнения партийных директив развивается безответственность, а последняя создает благоприятные условия для развития очковтирательства, администрирования и для искривлений классовой линии на практике.

В республиках Средней Азии неблагополучно с подбором и подготовкой кадров, в частности партработников, имеет место большая текучесть и засоренность кадров. Крайне недостаточно осуществляются мероприятия по подготовке и выдвижению новых кадров (на местах нередко подбор производится по групповым соображениям). Слабо развернута работа по овладению техникой производства (особенно в области крупного социалистического хозяйства, урожайности и механизации хлопководства).

Вот несколько примеров, показывающих неудовлетворительный состав партийных кадров в ряде районов:

Только в течение второй половины 1931 года за сдачу позиций классовому врагу в Узбекистане распущены три райкома партии и райКК и 7 бюро райкомов, снято 28 секретарей райкомов. В период хлопкозаготовок (октябрь-декабрь) в Таджикистане наложены партвзыскания (роспуск бюро РК, снятие секретарей райкомов) на 13 райкомов (из 33), а в Туркмении распущено 3 бюро райкома и исключено из партии около 150 человек.

В Митанском районе Узбекистана за 1931 г. сменено 4 секретаря райкома, 11 заворгов РК и 7 председателей РКК. После роспуска райкома и райКК ЦК КП(б) Узбекистана из обещанных 10 работников прислал только 4, из коих двое вновь были сняты за непригодностью.

В составе бюро Митанского райкома до его роспуска было двое беспартийных. В Верхнечирчикском районе Узбекистана секретарем партколлегии РКК был беспартийный—сын крупного бая, которому секретарь райкома единолично выдал партбилет. Особо необходимо отметить, что после ликвидации округов только половина окружных работников была послана в районы.

Характерно, что указанные прорывы в районах вскрыты сверху и с большим запозданием. Это свидетельствует о крайне слабом развертывании на местах самокритики, а также иллюстрирует слабость конкретного оперативного повседневного руководства со стороны

национальных ЦК и обкомов, своевременно не принимающих предупредительных мер и не оказывающих практической помощи местам для ликвидации прорывов и усвоения политических уроков.

В партийной организации Средней Азии крайне слабо развернута внутрипартийная организационная и воспитательная работа. Сеть партийного просвещения во многих районах бездействует. Письмо тов. Сталина в редакцию журнала «Пролетарская революция» не использовано для создания перелома в воспитательной работе.

Между тем в партийной организации Средней Азии огромный процент азбучно неграмотных: на 1/X 1930 г.—24%, а на 1/X 1931 г. 23,2%; кандидатов в члены партии—соответственно—48,9% и 52,1%. Необходимо особо отметить значительное ухудшение социального состава парторганизаций Средней Азии: на 1/X 1930 г. было рабочих по социальному положению 54,1% и по занятию 35%, а на 1/X 1931 г.—соответственно—50,8% и 28,7%.

Борьба с конкретными проявлениями уклонов от генеральной линии и национальной политики партии все еще развернута недостаточно и в ряде случаев носит преимущественно декларативный характер. В практической работе местных парторганизаций широко распространены проявления правого и «левого» уклонов; слабая борьба с кулачеством, особенно в животноводческих и богарных районах, слабая организация колхозников, батрачества, бедноты и середняков для преодоления кулацкого влияния в массах, обезличка и уравниловка в большинстве колхозов и совхозов, недооценка организационно-хозяйственного укрепления колхозов, погоня за дутыми процентами коллективизации, массовые случаи администрирования и перегибов в отношении бедняков и середняков.

Великорусский шовинизм как главная опасность особенно наглядно проявляется в вопросах слабой коренизации аппаратов, недостаточной подготовки кадров пролетариата и пролетарской интеллигенции из коренных национальностей, в игнорировании задач индустриализации национальных республик и развития нехлопковых культур и животноводства.

Местный национализм в связи с ликвидацией кулачества как класса на базе сплошной коллективизации активизируется в борьбе против пролетарского руководства, против социалистической реконструкции хлопководства и других отраслей сельского хозяйства, применяя всевозможные методы классовой борьбы (очковтирательство, вредительство, террор и т. д.).

Проводя ленинскую линию партии на дальнейшую индустриализацию республик Средней Азии и социалистическую реконструкцию хлопководства и животноводства (как ведущих отраслей с. х.), необходимо еще больше укрепить пролетарское руководство, более решительно проводить шесть указаний тов. Сталина во всех областях народного хозяйства, умело организовать и сплачивать рабочие, колхозные и бедняцко-середняцкие массы вокруг нашей партии.

В соответствии с новыми задачами завершения первой пятилетки в 1932 г. и подготовки ко второй пятилетке необходимо коренным образом улучшить и перестроить партийно-организационную работу, ведя непримиримую борьбу против всяких искривлений генеральной линии и ленинской национальной политики партии.

г. Ш.

ЗА КОНКРЕТНО-ОПЕРАТИВНОЕ РУКОВОДСТВО РАЙОНАМИ

В условиях Ивановской промышленной области, где наряду с текстилем быстро развивается энергетическая база на местном топливе (торф), растут химическая, резиновая промышленность, авио- и моторостроение и т. д., — особенно большое значение приобретает дифференцированное конкретное партийное руководство районами. Однако перестройка аппарата областных организаций, в том числе и обкома, в соответствии с задачами дифференцированного руководства и на основе

указаний ЦК («Введение к плану оргбюро») до последнего времени проходила слабыми темпами.

ЦК партии в своем постановлении по докладу Ивановского обкома отметил, что «областные организации совершенно недостаточно перестроились на конкретно-оперативное руководство районами, что в значительной степени явилось причиной срыва ряда важнейших хозяйственно-политических кампаний».

Надо отметить, что и после решения ЦК областные организации еще отстают в работе по перестройке своей работы. Правда, при оргинстре обкома были созданы территориально-производственные сектора: металло-химической промышленности и новостроек (об'единяет 7 районов), текстильный (15 районов), льноживотноводческий (17 районов) лесной (9 районов), картофелезерновой, молочно-овощной (13 районов), а также 6 функциональных секторов: партстроительства, кадров, энергетики и торфа, транспорта, снабжения и торговли, кустарной промышленности. Оргинстр перестраивался три раза. Сейчас при оргинстре организуется 8 секторов, из них 4 функциональных (партстроительство, кадры, снабжение и торговля, транспорт) и 4 территориально-производственных (тяжелая индустрия и энергетика, легкая индустрия, лес и топливо, сельское хозяйство). Кроме этих секторов в аппарате обкома выделен один функционер по кустарной промышленности.

Однако ряд секторов работает очень слабо. До сих пор они не укомплектованы руководящим составом. Нет еще конкретного, дифференцированного руководства районами, нет повседневного наблюдения за жизнью каждого района в отдельности. Большинство секторов почти не уделяло внимания проверке выполнения решений ЦК и местных организаций.

Связь с местами осуществляется путем выездов работников обкома на места. Но в этой работе нередко отсутствует плановость, нет должной увязки с работой отделов обкома. Характерно, что некоторые сектора даже не знали о ряде совещаний секретарей ячеек по отдельным вопросам, созывавшихся обкомом. Крайне недостаточна также связь секторов обкома с областными организациями. Последние, за исключением облисполкома и облпрофсовета, еще не перестроили своего аппарата в соответствии с задачами конкретного дифференцированного руководства районами.

Неудивительно поэтому, что многие тт., выступавшие в прениях на III областной партконференции, отмечали, что работу секторов обкома районы не чувствовали, приводили ряд курьезных фактов, характеризующих слабость руководства некоторых областных органов. Например облпотребсоюз послал в леспромхоз меню на 52 страницах, с перечислением всяких сложных блюд, с подробными указаниями — как мясо поджаривать, как подавать обед на фарфоровой посуде и т. д., тогда как в леспромхозе не умеют сварить обычных русских щей, а мяса лесорубы почти не видят. Один из областных органов послал директиву в Чухлому о заготовке желудей и сусликов, тогда как в Чухломе нет ни одного дуба, нет и сусликов.

Гусевский район в течение почти двух лет ни разу не был обследован обкомом, если не считать кратковременных поездок уполномоченных по различным кампаниям.

Постановление ЦК от 21/ 1931 г. о партийной и массовой работе в цехе и бригаде целым рядом парторганизаций еще не выполнено: низовое звено на предприятии не является центром организационно-партийной работы; партгруппы созданы формально; парткомы многих предприятий не подошли еще вплотную к осуществлению конкретного руководства низовым звеном (ф-ка Абельман, Родники, Южа).

Отсутствие конкретного, диференцированного руководства низовым партийным звеном (партгруппа) тормозит мобилизацию партийных масс на борьбу за выполнение промфинплана. И коммунисты иногда отстают на этом участке. Например на прядильной фабрике Дзержинке из 311 коммунистов только 19 чел. выполнили производственную программу за сентябрь, в то время как средний по фабрике процент выполнения программы—91,2%.

На ряде предприятий еще не выполнена партийная директива о поголовном вовлечении коммунистов в социалистическое соревнование и ударничество. Так на Кольчугинском заводе коммунисты охвачены ударничеством на 77,9%, на Ярославском паровозо-ремонтном — 72,7%, Анило-красочный завод — 58,9% и др. Вместе с тем есть предприятия, где все партийцы принимают

ются в значительных дополнениях и изменениях на основе того нового, что вносят в практику партийного строительства шесть исторических указаний т. Сталина и его письмо в редакцию «Пролетарской революции». Письмо т. Сталина ставит перед кафедрой задачу дальнейшего углубления работы по разоблачению оппортунистических тенденций в партийно-организационных вопросах, по борьбе с контрабандой троцкистских и др. контрреволюционных идей.

Научная работа кафедры должна пойти по линии широкого развертывания ее научно-популяризаторской работы (разработка докладов, рефератов, печатных изданий). Необходимо оказать конкретную помощь в работе партактива, особенно низового, путем издания таких пособий, как «Азбука оргпартработника», а также брошюр по вопросам партработы в различных отраслях промышленности (машиностроения, угольной, металлургической, электротехнической, текстильной и других) и сельского хозяйства.

Наряду с организацией и проведением плановой партийной практики перед кафедрой стоит задача организовать и охватить своим руководством также и партработу, проводимую студенчеством вне плана, с тем, чтобы ввести ее в определенную систему (участие в массовых политических кампаниях, отдельные поручения ЦК, МК, РК и др.). В порядке научно-общественной работы силами самой кафедры и ее актива необходимо также оказать пропагандистскую помощь парторганизациям предприятий путем организации различных докладов, консультаций, проведения семинаров по партстроительству на предприятиях и т. п.

«Каждый учащийся должен уметь обобщать практику, поднимать практику до уровня теории, а теорию оснащать, обогащать практикой жизни». Это положение, высказанное тов. Кагановичем в речи на собрании, посвященном десятилетию ИКП, должно быть положено в основу всей дальнейшей работы кафедры партстроительства Свердловского университета.

ЗАКРЕПЛЕНИЕ НОВЫХ ПОПОЛНЕНИЙ

А. КАЛАШНИКОВ

ПОДНЯТЬ ПАРТИЙНУЮ БОЕСПОСОБНОСТЬ МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ

В практике повседневной борьбы за социализм, на конкретных примерах живой действительности убеждается рабочий класс в правильности линии нашей партии. Лучшие представители рабочего класса вливаются в ряды партии для того, чтобы принять более активное участие в социалистическом строительстве. Задача каждой парторганизации—проводя работу по вербовке в партию всего лучшего, что имеется в рабочем классе, увязать ее с хозяйственно-политическими задачами, с мобилизацией рабочих на выполнение и перевыполнение производственной программы каждого предприятия, с развертыванием упорной работы по марксистско-ленинскому воспитанию новых пополнений партии.

Не следует ни на минуту забывать, что из вновь пришедших в партию

> «нам необходимо выковать стойких ленинцев-большевиков, умеющих активно бороться за генеральную линию, пользующихся авторитетом в остальной рабочей массе, умеющих повести за собой массы на борьбу за уголь, металл, хлеб, на преодоление трудностей, на борьбу за практическое осуществление социалистических задач» (Постышев).

В свете этих задач попытаемся проанализировать рост партии и закрепление новых пополнений в краснопресненской партийной организации (Москва).

Анализ роста парторганизации Красной Пресни показывает, что рост идет в основном равномерно; от вербовки в кампанейском порядке организация перешла к вербовке в партию на основе систематической работы ячеек. Эта работа увязывалась с разрешением политических и хозяйственных задач, стоящих перед организацией. Рост парторганизации Красной Пресни шел в истекшем году главным образом за счет лучших ударников крупнейших предприятий района (Авиоприбор, Второй часовой з-д., «Большевик», им. 1905 года, Вагонное депо М.-Б.-Е. ж. д. и др.). Например за октябрь, ноябрь и декабрь 1931 г. крупнейшие заводы района занимают 70% общего роста по району. Это важно подчеркнуть для иллюстрации того, что директива XVI с'езда партии об усилении роста организации за счет передовых рабочих крупнейших предприятий выполнялась успешно.

В итоге такого роста значительно улучшился социальный состав организации. Так, на первое декабря 1930 г. рабочих по социальному положению в организации было 76%, на первое декабря 1931 г.—81,3%, на первое декабря 1930 г. коммунистов, занятых непосредственно на производстве, было 43,9%, на первое января 1932 г.—50,4%. Необходимо также отметить, что за 1931 год значительно увеличился процент принимаемых в партию женщин. Рост женщин в составе организации шел быстрее общего роста организации. Но несмотря на это, удельный вес женщин в организации увеличился незначительно: с 16,2% на первое января 1930 г. до 16,4% на первое декабря 1931 г. Усиление работы среди женщин-работниц является поэтому актуальной задачей краснопресненской организации.

Эти достижения в росте краснопресненской организации были получены на основе применения разнообразных форм и методов массовой работы. Укажем на основные из них: индивидуальное прикрепление членов партии к беспартийным рабочим; созыв совещаний участников гражданской войны; совещания старых кадровиков-рабочих, рабочих-ударников, актива добровольных обществ; собрания по квалификациям, совещания рационализаторов, изобретателей; совещания женского и комсомольского актива; дача индивидуальных конкретных заданий беспартийным рабочим; освещение в заводской печати вопросов вербовки в партию, вербовка в партию через политшколы, кружки, ликбез и др.

Опыт показывает, что главная роль в развертывании вербовочной работы принадлежит низовому звену — партгруппе и звенячейке, которые ближе и теснее связаны с рабочими. Образцы работы партийных групп по вербовке в партию имеются на ряде заводов. Например на Авиоприборе партгруппы Стаканова (инструментальный цех) и Харламова (механический цех) в результате массовой систематической работы по вербовке вовлекли в партию всех лучших рабочих-ударников своих бригад. Партгруппа Стаканова регулярно устраивает открытые групповые партийные собрания и производственные совещания. Она добилась введения сменно-встречного плана. Партгруппа Харламова провела большую работу по сбору рационализаторских предложений. Обе эти группы (бригады) систематически перевыполняют свои производственные задания.

Таким образом перенесение центра тяжести партийно-массовой работы в низовое звено и развертывание в последнем работы дает положительный результат, выражающийся не только в улучшении роста, но и в выполнении производственного плана. Там, где парторганизация еще не перестроилась, не перенесла центра тяжести всей работы в низовые звенья, там не может быть и речи о систематическом, особенно качественном, росте партии, там преобладает кампанейщина в худшем смысле слова. Сочетание вербовки в партию с систематической повседневной работой, перенесение центра тяжести партийно-массовой работы в низовое звено обеспечат непрерывный и качественный рост рядов парторганизации.

В составе краснопресненской парторганизации насчитывается 27,3% кандидатов. Задача воспитания новых пополнений требует исключительного внимания всех парторганизаций. Однако на практике имеют место такие факты, когда многие ячейки почти не ведут никакой работы с кандидатами. Уже один факт наличия в организации более 50% кандидатов с просроченным стажем говорит о недостатках работы с кандидатами.

Характерен с этой точки зрения такой факт: старый рабочий, ударник, через два месяца после вступления в партию заявил: «Я думаю из партии выходить». Когда выяснили, в чем дело, то оказалось, что пока рабочий был беспартийным, к нему было внимание, его избирали как старого, заслуженного производственника на различные конференции, с ним вели беседы, а когда он вступил в партию, его забыли, никто на него не стал обращать внимание.

В конце прошлого года Краснопресненский райком провел проверку-«декадник» работы с кандидатами. Это было связано с подготовкой к XIV годовщине Октябрьской революции, с мобилизацией парторганизации на выполнение программы IV квартала, с проведением сталинской эстафеты. Проверку развернули все партийные организации района, в нее включилась вся районная печать. Вопрос о работе с кандидатами обсуждался парткомами, ячейками, с кандидатами устраивались беседы. Проверка вскрыла массу недостатков в работе с кандидатами. Внимание цехячеек и партгрупп было мобилизовано на развертывание работы с новым пополнением.

Важнейшим моментом в работе с кандидатами является вовлечение молодых коммунистов в общественно-партийную работу, в активную борьбу за генеральную линию партии. Между тем на практике имеют место такие случаи, когда вместо воспитания и активизации молодых партийцев к ним относятся формально, по-казенному. Характерен пример в этом отношении с тов. Зайцевым, кандидатом с 1927 года (яч. 16-й типографии) Тов. Зайцев, наборщик, имеет большой производственный стаж, план перевыполняет, ударник. Тов. Зайцев три раза подавал заявление о переводе в члены партии, и три раза ячейка ему отказывала по мотивам политической малограмотности. Тов. Зайцев уже пожилой, ему трудно угнаться в политграмоте за молодежью, но он тесно связан с партией, ему не хочется из нее уходить. Однако ему так вдолбили в голову, что он «политически слаб», что когда теперь ему предлагают подать заявление о переводе, он не решается.

Это не единственный случай. Вот тов. Сорокина, переплетчица, лучшая ударница, прекрасная общественница. В практической борьбе за реализацию решений июньского пленума ЦК она показала образцы работы и преданности делу партии (ремонт дома в подшефном жакте, субботники и т. д.), все же, несмотря на то, что она кандидат с февраля 1930 года, не решалась подать заявление о переводе в члены партии, боясь провалиться по политграмоте. Формальное отношение проявлено и к тов. Генесовской — кандидату с 1929 г. Она — наборщица, ударница, бывший член ВЛКСМ. Ее исключили из кандидатов как «баласт». При проверке оказалось, что Генесовская была беременна, теперь имеет грудного ребенка. Бюро цехячейки вместо того, чтобы выяснить ее действительное положение, исключило ее из кандидатов. Такая нечуткость к кандидатам имела место и в других ячейках (15-я литография, Пресненский механический з-д).

Секретари ячеек и парторганизаторы в большинстве случаев слабо помогают кандидатам в учебе. В результате учеба кандидатов во многих ячейках до последнего времени была поставлена неудовлетворительно. Лишь в редких случаях секретарь ячейки созывает совещания кандидатов или старост кружков для выяснения положения с учебой.

Декадник, проведенный Краснопресненским райкомом, оказал большую помощь в деле под'ема работы с кандидатами. Проверка состояния работы с кандидатами переросла в смотр внутрипартийной работы. Смотр положил начало действительному повороту в работе с кандидатами, в постановке марксистско-ленинского воспитания нового пополнения.

Наряду с этим следует подчеркнуть, что большевистское воспитание коммунистов складывается из учебы членов и кандидатов партии и активного их участия в повседневной жизни и работе парторганизации, в борьбе за генеральную линию партии на каждом участке нашей работы.

«Член партии, — говорит т. Каганович, — воспитывается в наших рядах прежде всего в самом процессе внутрипартийной жизни, самокритики и внутрипартийной демократии».

В краснопресненской организации по 56 крупнейшим предприятием всеми видами учебы охвачено свыше 20 тысяч человек, или 45% организации. Значительно повысилось количество учащихся кандидатов партии, но до сих пор решение партии о поголовном охвате кандидатов учебой не выполнено. Общий процент охвата кандидатов учебой по району равен 75. А по отдельным предприятиям процент охвата кандидатов учебой еще ниже (на Авиоприборе из 230 кандидатов учится 127, на з-де «Красная Пресня» из 104—42, на з-де «Пролетарский труд» из 116—64).

Качество партийного воспитания и его политическая действенность несомненно зависят от качества пропагандистских кадров. Для руководства партийным просвещением нужны хорошо подготовленные пропагандистские кадры, которые способны обеспечить увязку теории с практикой и действительную мобилизацию слушателей школ на борьбу за выполнение и перевыполнение промфинплана. Партийная учеба должна быть теснейшим образом увязана с задачами парторганизации на предприятии. Партпросвещение (как и вся наша работа) должно увязывать повседневные «мелочи» практической работы с перспективами и практикой революционного движения международного пролетариата.

Однако до сих пор пропагандистские кадры в районе продолжают оставаться «узким местом» как в смысле количества этих кадров, так и особенно их качества. Правда, за последнее время качественный состав пропагандистов несколько улучшился (главным образом с социальной стороны), но по партстажу и по опыту работы он оставляет желать дальнейшего улучшения.

Наконец серьезным недочетом следует считать текучесть пропагандистских кадров. Так на одном из заводов за короткое время сменился 131 пропагандист, на Трехгорке в течение учебного года несколько раз менялся состав руководов школ. Аналогичные явления наблюдаются и по другим предприятиям.

Необходимо отметить, что решение Московского комитета о том, чтобы в ближайшие годы не менее 50% сети партпросвещения было обслужено рабочими-пропагандистами, еще не выполнено. Для реализации этого решения проводится ряд мероприятий. Так через краткосрочные курсы пропагандистов и курсы партактива МК прошли 351 рабочий-коммунист, которые уже посланы на пропагандистскую работу. С июня по декабрь 1931 г. на учебу в различные комвузы послано до 500 человек. Принято в районный комвуз до 900 чел. С декабря начал работать комвуз секретарей ячеек при МК ВКП(б), в котором обучается 200 секретарей парткомов и ячеек района. Наконец по директиве рай-

кома следовало переподготовить за 1931 год до 3.000 человек актива; эта наметка значительно перевыполнена: подготовлено и переподготовлено 3.908 человек. Опыт организации краткосрочных семинаров, через которые проводилась переподготовка актива, в том числе и пропагандистов, целиком себя оправдал.

Мы уже отметили, что марксистско-ленинское воспитание далеко не исчерпывается партучебой, оно немыслимо вне активного участия членов и кандидатов партии во всей жизни и практической работе парторганизации. Однако в распределении обязанностей между коммунистами многие ячейки не умеют еще

«распределять партийные обязанности среди коммунистов таким образом, чтобы они в первую очередь обеспечили выполнение производственных задач (активная работа коммунистов в производственных совещаниях, передовая роль в ударничестве, в работе по рационализации, в овладении техникой)» (из решения ЦК от 21 марта 1931 г.).

Зачастую квалифицированные силы заводского партактива отрываются на второстепенную работу вне завода. Точного учета нагрузок и проверки их исполнения, как правило, не существует, в результате чего отдельные коммунисты перегружены (4-5 нагрузок), другие—в значительной мере кандидаты—вовсе их не имеют. Например на заводе им. Рыкова из 84 членов партии 25 совсем не несут нагрузки; из 53 кандидатов 24 без нагрузок. В Краснопресненском трампарке (подвижной состав) из 47 членов партии 26 не нагружены, на ГАЗ № 1 в слесарном цехе из общего количества 230 партийцев 74 не имеют нагрузок.

С уплатой членских взносов в ряде парторганизаций дело обстоит также весьма плохо. На э-де ВАТО № 6 задолженность по членским взносам доходит до 7—8 месяцев. 25% организации э-да «Красная Пресня» платит членские взносы нерегулярно. Подобное положение мы имеем и на ряде других заводов (депо Щепетильниковского трампарка, паровозное депо им. Ильича, вагонное депо М.-Б.-Б. ж. д., «Ява» и другие). Борьба с этими отрицательными явлениями ведется зачастую путем применения одних репрессивных мероприятий: об'являют выговор, ставят на вид, исключают из партии как «механически выбывших». Меры воспитательного порядка, так сказать профилактические, применяются ячейками редко, несмотря на ряд указаний об этом со стороны райкома и вышестоящих партийных организаций. Вместо того, чтобы завести строгий учет и своевременно, через группорги, влиять на товарищей, несвоевременно платящих взносы, лишь в крайнем случае прибегая к вызовам на бюро и т. д.,—парторганизации зачастую идут только по линии применения дисциплинарных мер.

Мы указали здесь на ряд крупнейших недочетов в работе с новым пополнением в партии. Устранение всех этих пробелов поможет усилить партийно-воспитательную работу, поможет поднять на новую высоту партийную боеспособность молодых коммунистов. Задача райкома, парткомов, ячеек и партгрупп — активно взяться за дальнейшее улучшение качества роста организации, за большевистское закрепление в партии новых пополнений, увязывая всю эту работу с борьбой за выполнение программы последнего года пятилетки, с борьбой за коммунизм.

Д. СМИРНОВ

ЗАКРЕПИТЬ ПОПОЛНЕНИЯ, ВООРУЖИТЬ ИХ МАРКСО-ЛЕНИНСКОЙ ТЕОРИЕЙ

Рабочий класс и трудящиеся массы беззаветно поддерживают партию в ее борьбе за социализм. Об этом ярко свидетельствуют не только огромная революционная активность этих масс, но и особенно тяга в партию лучшей, передовой части рабочих и колхозников. Только за последний год в партию вступило около миллиона человек (953 тыс.).

На примере роста партийной организации Карабановского комбината «III интернационал» (Ивановская область) можно проследить, в каких условиях происходит увеличение рядов партии, а главное — закрепление вновь влившихся в партию.

Карабановский комбинат, об'единяющий прядильную, ткацкую, отделочно-красильную фабрики и несколько подсобных единиц, насчитывает около 6.000 рабочих и служащих. Состав рабочих весьма молодой: 1.560 рабочих имеют производственный стаж ниже года, но вместе с тем следует отметить довольно значительную прослойку рабочих с дореволюционным производственным стажем — 120 чел. Комсомольская организация комбината об'единяет 1.149 человек (из них свыше тысячи человек работает у станка).

Таким образом последние две группы (рабочие с дореволюционным стажем и комсомольцы-рабочие от станка) — это основной резерв для роста партии. Между тем партийная организация не сумела использовать имеющихся условий для укрепления своих рядов именно за счет этих категорий. Об этом говорит тот факт, что при наличии на комбинате большого прилива и отлива коммунистов (уход на другие предприятия, на учебу и т. п.) партийная прослойка по существу почти не изменилась.

Год тому назад организация об'единяла 849 чел., из которых рабочих по социальному положению (на 1/I 1931 г.) было 92%, при чем работало у станка около 70% коммунистов. Общая партпрослойка по комбинату составляла около 14%. По отдельным звеньям она колебалась с 10% (ткацкая ф-ка), 12% (прядильная) до 20% (красильная), 25% (советско-кооперативная ячейка).

На первое января текущего года организация выросла до 910 чел., из которых занято на производстве около 99%; по социальному положению рабочих 94%; комсомольцев-коммунистов 164 чел. По партстажу организация весьма молодая: со стажем до 1924 г. коммунистов всего 41 чел., с 1929 г. до 1931 г.—462 чел.

Отсутствие повседневной систематической работы по росту отразилось и на распределении коммунистов по отдельным производственным единицам. Так например за год партпрослойка в красильной фабрике увеличилась на 5%, в механическом цехе — на 1,5%, тогда как в прядильной партпрослойка понизилась на 2%. Между тем именно в прядильной надо было особенно укрепить цеха коммунистами, т. к. прядильная нередко тормозит выполнение плана.

Посмотрим теперь, как же проходил прием новых пополнений в карабановской парторганизации?

За последний год организация приняла в свои ряды 326 чел., при чем в I квартале 1931 г. было принято 116 чел., во II — 41, в III — 20 и в IV — 149. Эта неравномерность роста партии уже сама по себе характеризует элементы кампанейщины в вербовочной работе. Улучшилась работа по росту с качественной стороны только в четвертом квартале, когда в организацию влилось пополнение с большим производственным стажем.

Улучшению качества роста способствовала усиливавшаяся партийно-массовая работа среди актива беспартийных ударников: слеты ударников по цехам, собрания старых рабочих-кадровиков, молодых ударников-передовиков, женщин-активисток. Кроме того секретари цеховых и звеновых ячеек и партгруппорги ведут индивидуальную работу с беспартийным активом, прикрепляя к отдельным активистам коммунистов.

Например ячейка первой смены ткацкой фабрики учла 15 активистов, которые по ее мнению достойны быть приняты в партию. Ячейка провела специальные собрания активистов-инструкторов, ударниц-женделегаток, молодежи, старых производственников. Ячейка второй смены ткацкой фабрики провела такие же собрания беспартийных активистов по роду работы: подмастеров, заводчиц, отрывщиц и т. п. Ячейка первой смены красильной фабрики помимо проведения индивидуальной работы (беседы, вовлечение в общественную работу) использовала для вербовочной работы различные собрания (профсоюзные, комсомольские и др.), устраивала собрания активистов в общефабричном масштабе и по партгруппам (в течение 6 месяцев проведено пять собраний), созвала слет премированных ударников.

В масштабе всего комбината также был проведен слет ударников, куда ударники приглашались по персональным пригласительным билетам через цехкомы. На всех этих собраниях, как правило, вначале обсуждались общеполитические вопросы (строительство социализма и значение партийности и др.), а затем собрания и слеты превращались в беседы; тут же иногда раздавались анкеты для вступающих в партию.

Кое-какая массовая работа с беспартийным активом ведется и по общежитиям, где организовано 10 красных уголков. Однако в этой работе нет плановости: беседы проводятся от случая к случаю; часто рабочие, собравшись в уголке, ждут докладчика для проведения беседы, но он не является. В этих фактах находит отражение оппортунистическая недооценка партийно-массовой работы в общежитиях. Организация не учитывает того факта, что:

«за последние годы в состав рабочего класса влились и продолжают вливаться значительные кадры молодежи, не прошедшей школу капиталистической фабрики, школу гражданской войны. Этот молодняк нередко приносит с собой навыки, взгляды, тенденции, свойственные мелкобуржуазному окружению пролетариата» (Постышев).

Кадры молодежи растут на фабриках. Задача партийных организаций — выковать из этих «сырых» кадров стойких борцов за социализм.

■

В партию вливаются огромные колонны новых пополнений. Исключительное значение приобретает задача воспитать эти пополнения, закрепить их в партии, вовлечь в активную общественно-производственную жизнь. Тов. Постышев на совещании культпропов при ЦК указывал, что:

«Задача выковывания большевиков из этих вновь пришедших в партию слоев требует большой повседневной, настойчивой работы и по политическому просвещению этих членов партии, и по вовлечению их в активную партийную жизнь, и по проверке степени боевой готовности каждого из них в тех случаях, когда требуются большевистские самоотверженность и твердость».

Между тем работа с новыми пополнениями и особенно с кандидатами до последнего времени не была в достаточной степени развернута. Отсутствие на Карабановском комбинате специальной работы с кандидатами привело к ослаблению дисциплины и к некоторому отсеву кандидатов. Правда, в своих решениях партком неоднократно подчеркивал значение поголовного вовлечения кандидатов в политучебу, в общественную работу и необходимость своевременного перевода подготовленных кандидатов в члены партии. Однако, проверка выполнения этих решений была поставлена слабо.

Новое руководство парторганизации начало свою работу с кандидатами только в последнем квартале. В декабре например был проведен «вечер кандидатов». На вечере участвовало до 80 чел. со всех фабрик комбината. Был поставлен доклад — «Вступление в период социализма и задачи кандидатов». Постановка такого общего доклада и присутствие кандидатов с разных фабрик наложили на «вечер» отпечаток пассивности. Ошибку исправили на ходу: кандидатов разбили на группы, партактив провел групповые беседы по вопросам марксистско-ленинского воспитания, авангардной роли коммуниста на производстве, своевременного перевода из кандидатов в члены партии и т. п.

По цехам проводились специальные совещания кандидатов с обсуждением вопросов об учебе, о задачах кандидата на производстве, о своевременной уплате членских взносов (последнее является на комбинате больным вопросом). Лучше других ячеек работу с кандидатами наладила ячейка первой смены красильной ф-ки: здесь созывались кандидаты по отделам, секретарь ячейки проводил с ними индивидуальные беседы Результат налицо: в этой ячейке—наименьшая задолженность по членским взносам, из 19 кандидатов только у 3 чел. просрочен стаж, большинство кандидатов охвачено учебой и имеет партийные нагрузки.

Надо сказать, что подобные же результаты в итоге проведенной работы имеются по всему комбинату: количество кандидатов с просроченным стажем уменьшились со 187 чел. в октябре 1931 г. до 80 чел. на 1 января 1932 г., повысился охват кандидатов учебой, снизилась задолженность кандидатов по членским взносам и т. д. Но все это—только первые шаги по закреплению в партии нового пополнения. Ибо все еще очень плохо поставлена учеба, и почти ни одна ячейка не ведет учета и не проверяет выполнения кандидатами партийных нагрузок. В большинстве случаев кандидаты несут нагрузки формально.

Нормальной постановке марксиско-ленинского воспитания мешает ряд причин. Например выделенные для учебы твердые дни в январе срывались ввиду перестановки выходных дней. Кроме того занятия в начальных и кандидатских школах не всегда приспособлены к сменности, слабо конкретное руководство воспитания со стороны парткома и особенно со стороны бюро ячеек и группарторгов, не создано всех необходимых условий для учебы женщин-коммунисток (ясли, детсады и т. п.). К этому надо прибавить, что весьма недостаточна подготовленность самого пропагандистского состава, да и сами пропагандисты часто меняются.

За последние 3-4 месяца партком принял ряд решений о марксистско-ленинском воспитании, но не обеспечил их реализацию, не занялся подготовкой крепких пропагандистских кадров из рабочих. Созданный при комбинате семинар пропагандистов существует больше на бумаге.

Все эти тормозы марксистско-ленинского воспитания партком и ячейка несомненно могут устранить своими силами. Очень многое здесь зависит от низового партийного звена. К сожалению, значительная часть партийных групп и отдельные цеховые ячейки не укреплены необходимыми кадрами. Парторги не получают систематической организационной помощи. Семинары группоргов не созданы Вся работа с группоргами исчерпывается проводимыми от случая к случаю совещаниями в цеховом масштабе и беседами секретарей с группоргами

Между тем после перевыборов парторганов и перестройки партсети к руководству пришли новые молодые кадры: всего на комбинате создано 73 партийных группы, 9 звеновых и 13 цеховых ячеек. Эти новые кадры партийного актива должны получить организационный и политический опыт Конечно в процессе практической работы по выполнению плана, в повседневной борьбе за ленинскую линию партии политический уровень партийного молодняка повышается. Тем не менее крайне необходимо создать семинары, кружки, курсы по воспитанию актива. Необходимо также обеспечить обмен положительным опытом оргпартработы, перенесение опыта передовых ячеек в отсталые.

■

Партийно-воспитательная работа по закреплению в партии новых пополнений требует от партийной организации Карабановского комбината в первую очередь — добиться повышения боеспособности партийного актива низовых звеньев. Без создания и укрепления низовых кадров (секретари ячеек, партгруппорги), которые должны развернуть работу с новыми пополнениями в массовом масштабе, дело вперед не подвинется.

Решающее значение в деле ленинского воспитания молодых пополнений имеет повседневная борьба за генеральную линию партии на практике и в теории, борьба на два фронта и с гнилым примиренчеством. В этой борьбе воспитываются и закаляются молодые коммунисты. Задача парторганизации комбината—на основе генеральной линии партии драться за повышение теоретического уровня каждого партийца как путем развертывания сети партучебы, так и путем расширения и углубления его организационного опыта.

ОБЗОР

УПОР НА КАЧЕСТВО

(Из статей, поступивших в редакцию)

Чарджуй — крупный хлопковый район к Туркмении, дающий 15% хлопка к общереспубликанскому плану В колхозах — свыше 87% бедняцко-середняцких хозяйств В городе ряд промышленных предприятий — шелкомотолка, хлопкозавод, железнодорожное депо, мастерские речного флота. Таким образом есть достаточная база для роста партии. В районной организации насчитывается 1.307 коммунистов, из них в городе работает 726 человек.

Тов Демьяшкин в своей статье анализирует рост чарджуйской партийной организации за III квартал прошлого года. Из 157 чел., принятых за этот период, 49 рабочих и батраков и 108 крестьян-колхозников, по национальному составу—89 туркмен, 41 узбек. Среди принятых в партию 21% азбучно-неграмотных.

«...Рост идет, — пишет тов. Ф. Демьяшкин, — главным образом за счет кишлака-колхоза; вновь вступающая масса в своем большинстве — масса еще сырая, не только не имеющая политической подготовки, но и подчас азбучно-неграмотная».

Чарджуйский район коллективизирован на 87%. Однако из этого не следует, что влияние бывших эмирских чиновников, тор-

гашей и баев ликвидировано. Классово-чуждые элементы продолжают упорно сопротивляться, проникают в колхозы и, как показала практика, пытаются пробраться и в партийные ряды. В связи с этим парторганизациям надо усилить бдительность, тщательно проверять на практической работе людей, идущих в партию. Вместе с тем важнейшей задачей является большевистское перевоспитание новых пополнений.

К сожалению, эти важнейшие задачи часто недооцениваются.

«...Получается так, что работают над человеком до тех пор, пока он не подает заявление или пока не получит кандидатскую карточку, а потом его забывают...»

И действительно, чем иначе об'яснить тот факт, что в чарджуйской организации свыше 300 чел. «ходит» с просроченным кандидатским стажем, «и что особенно характерно — больше всего с просроченным стажем рабочих и батраков — 194 человека»...

Есть кандидаты со стажем с 1926, 1925 и даже с 1924 года!

Только в последние месяцы бюро райкома поставлен вопрос о работе с кандидатами. В середине ноября райком отметил в своем решении:

«Учитывая большой рост партийной организации и огромнейшее политическое значение партийного воспитания кандидатских масс, не имеющих в своем большинстве крепкой политической закалки, предложить ячейкам обеспечить решительный перелом в постановке работы с кандидатами».

Решение неплохое, тем более, что оно было подкреплено конкретным планом развертывания кандидатских школ в аулах и в городе. Вся беда в том, что до последнего времени райком не проверил выполнения своей директивы и не обеспечил решительного перелома в развертывании партийного просвещения. Чарджуйский райком должен помочь ячейкам развернуть систематическую большевистскую учебу. Эта задача теснейшим образом связана с борьбой за хлопок. Нельзя ни на минуту забывать, что от степени партийной, ленинской закалки коммунистов зависит боеспособность партийной организации в борьбе на важнейшем хозяйственном участке Чарджуйского района — в борьбе за хлопок, в подготовке к третьей большевистской весне, в борьбе с мелкобуржуазными влияниями в колхозах, за их организационно-хозяйственное укрепление.

Криворожский район — крупнейший железорудный бассейн, с быстро растущей передовой металлургической промышленностью, с быстро увеличивающимся рабочим классом. Достаточно отметить, что за последние полтора года количество рабочих выросло с 56 тысяч (на 1/IV 1930 г. во всем округе) до 70 тыс. в одном Криворожском районе. В условиях этого гигантского роста промышленности, строящейся на основе передовой техники, и увеличения рядов рабочего класса, главным образом за счет выходцев из деревни, перед партийной организацией встает ряд ответственнейших задач, среди которых важнейшее значение имеют вопросы систематического идейного и организационного укрепления рядов.

Именно на эти вопросы делает упор в своей интересной статье тов. Н. Протасов. Возрастающая с каждым годом тяга лучших рабочих и колхозников в ряды партии свидетельствует о наличии глубочайших связей криворожской парторганизации с массами. Тов. Протасов подкрепляет это положение рядом цифр о количественном росте и улучшении качественного состава (рост рабочего ядра по соц. положению и роду занятий, рост партпрослойки, особенно среди ведущих квалификаций, и т. д.).

Вместе с тем в работе по регулированию роста отдельных парторганизаций есть и ряд существенных недостатков: элементы кампанейщины и механического подхода к вербовке.

«Так например, парторганизация Артемовского рудника при приеме в январе, апреле, июле от 12 до 23 человек в месяц, в феврале, мае и августе принимает только по 3—4 человека, в марте только одного, а в июне и сентябре ни одного нового кандидата принято не было, несмотря на то, что именно эти месяцы были об'явлены артемовцами ударными по ликвидации прорыва по добыче руды на руднике, давшем до 90% выполнения плана вместо 65—70%, обычных для других месяцев.

Такой отрыв работы по вовлечению лучших кадровиков-ударников в ряды партии от борьбы за выполнение производственно-политических задач, стоящих перед организацией, безусловно недопустим.

Шесть шахтных и цеховых ячеек рудника им. Чубаря в течение всего сентября месяца не приняли ни одного рабочего в ряды партии. А парторганизация рудника им. Ленина в одном квартале приняла 96 чел., в другом — только—9 чел. Аналогичные факты имеют место и в Долгинцевском жел.-дор. узле».

Механический подход к вербовке, элементы кампанейщины далеко не изжиты также и в росте за счет комсомольцев-ударников, сельхозрабочих (МТС, совхозы), рабочих строителей.

Вместо широкого развертывания дифференцированной массовой работы по вербовке лучших рабочих в ряды партии нередко наблюдается формально-бюрократический подход к росту. Отдельные ячейки пытаются заменить массовую работу механической разверсткой контрольных цифр роста. Так, бюро ячейки и партактив рудника «Красногвардеец», готовясь к 14 годовщине Октября, приняли такое решение.

«Втянуть в ряды партии 137 человек за счет лучших кадровых ударников, в частности ячейке шахты № 5 принять 15 чел., ячейке электромеханического отдела — 20 чел. и т. д.»

Подобные «методы» укрепления роста неизбежно приводят к ухудшению роста, к просачиванию в ряды партии случайных элементов. Эта погоня за количественным ростом ничего общего с установками партии не имеет.

Значительный отсев вновь принятых, который имел место и в криворожской организации, в основном следует об'яснить невниманием к качественному составу принимаемых и отсутствием систематической партийно-воспитательной работы с кандидатами. Отсев в криворожской организации в отдельные кварталы доходил до 18% числа принятых. Эта цифра в первую очередь говорит о том, что многие ячейки не ведут с молодыми партийцами политической работы, не вовлекают их в партийную жизнь. Поэтому почти в каждой ячейке кандидаты не переводятся своевременно в члены партии.

Вместо того, чтобы вскрыть основную причину этого явления, секретари большинства ячеек, как указывает т. Протасов, заявляют:

«Не переводим потому, что недостаточно подготовлен быть членом партии» «Не проявил себя на работе». «Не успели изучить».

Эти отговорки руководителей ячеек ясно показывают на отсутствие основной, главной работы по закреплению в партии новых пополнений, по поднятию их политической боеспособности.

Между тем, как пишет тов. Протасов:

«...«С предоставлением возможностей проявить себя каждому новому кандидату партии, т.-е. с вовлечением в конкретную партийную работу партийного молодняка и в особенности кандидатов партии через определенную систему нагрузок, обеспеченную соответствующим систематическим контролем их фактического выполнения, с развертыванием маркс-ленинского воспитания среди партийного молодняка, и в особенности среди кандидатов партии, — в целом ряде партийных ячеек дело обстоит очень скверно».

Для иллюстрации этого приведем один весьма характерный пример. В парторганизации Артемовского рудника сильно отстает не только политическая работа с кандидатами, но отсутствует самый элементарный учет числа коммунистов, уплаты членских взносов, партнагрузок. Поэтому совершенно не случайно, что за 9 месяцев 1931 года в артемовской организации было исключено 40 кандидатов «за отрыв от производства», «за дезертирство с трудового фронта». Этот факт со всей очевидностью показывает, что отсутствие внутрипартийной работы неминуемо отражается на отрыве коммунистов от партийных задач.

В тех организациях, где работа среди молодых партийцев развернута по-большевистски, там несомненны большие успехи и в выполнении производственной программы. Иллюстрацией этому может быть партячейка шахты Первомайской.

«Кандидаты ячейки Первомайской шахты,— пишет т. Протасов, — охвачены учебой полностью. Все коммунисты через партгруппы вовлечены в конкретную практическую работу. Шахта Первомайская идет впереди других шахт по всем показателям, за свою работу получила переходящее красное знамя».

Николаевская городская парторганизация (Украина) об'единяет ряд крупнейших промышленных предприятий (з-д им. Марти, Руссуд, ж.-д. район и др.). Партийные организации этих предприятий определяют социальный состав николаевской организации. Рост организации идет в основном за счет лучших ударников этих крупнейших предприятий.

За прошлый год николаевская организация значительно выросла в количественном и качественном отношении, увеличив свои ряды с 5.300 до 7.200.

«В первом квартале 1931 г.,—пишет нам тов. Масленко, — рабочих было принято

84,6%, во втором—93,4%, а в третьем—86,8%. Процент приема прочих (служащих) снизился с 5,9% до 4,4%. Имеется увеличение приема женщин-работниц и комсомольцев. К общему числу принятых женщины составляли около 10%, комсомольцы—25,1%».

Наряду с этим в составе принятых увеличился процент ударников и старых производственников. Так, в первом квартале 1931 г. из общей массы принятых участники соцсоревнования и ударничества составляют 91,2%, в третьем квартале—98,2%. По производственному стажу в числе принятых от 3 до 5 лет — 15%, от 5 до 10—33%, от 10 до 15—23% и выше 15 лет—21%.

Но улучшение роста ни в коем случае не должно ослабить внимания организации к дальнейшему повышению качества роста. Это особенно необходимо и потому, что среди принятых довольно высок еще процент «прочих». Поэтому дальнейший рост за счет передовых ударников производства должен быть теснейшим образом увязан с закреплением в партии нового пополнения, поднятием на высокую ступень марксистско-ленинского воспитания, вовлечением всех молодых партийцев в активную общественно-партийную работу, с дальнейшим поднятием авангардной роли коммуниста на производстве.

Следует решительно ударить по тем руководителям, которые пытаются подменить партийно-массовую работу по вербовке бюрократическим «спуском вниз контрольных заданий». Между тем подобные факты до сих пор имеют место в николаевской организации (ячейка депо ст. Николаев).

Наряду с этим задача горкома состоит в том, чтобы развернуть работу с новым пополнением, ударить по игнорированию работы с кандидатами и молодыми членами партии. Тов. Масленко вскрывает эти характерные факты:

«У нас иногда,—пишет т. Масленко,—партячейка знает, что вот такой-то беспартийный рабочий принимает активное участие во всех политических кампаниях, является образцом на производстве, близок партии. Партячейка прикрепляет к нему коммуниста для работы, интересуется этим беспартийным рабочим и т. д. Но как только последний вступил в партию, ячейка считает, что он уже партийный, и совершенно выпускает его из своего поля зрения, забывая, что именно теперь нужно особенное внимание обратить на партийное воспитание этого молодого партийца, дать ему нагрузку, помогать выполнить ее. В результате невнимания ячеек отдельные кандидаты по целым месяцам не посещают партсобраний, по 1—2 года не платят членских взносов и в конце концов совсем отрываются от партии».

Эта характеристика «работы» с кандидатами полностью вскрывает причину отрыва от партии отдельных молодых коммунистов. Именно отсутствие работы с новыми пополнениями со стороны парткомов, ячеек, партгрупп приводит к отрыву и отсеву от партии отдельных товарищей.

■

Баштанская районная парторганизация (Украина) в течение одного года увеличила свои ряды более чем в два раза: на 1 января 1931 г. было 416 чел., а на 1 января 1932 г. — 960 чел. Характерно при этом, что пролетарское ядро (рабочие и батраки) увеличилось с 38 до 50,2%. Это—значительный успех. Тов. И. Шурман пишет в своей статье, каким путем организация добилась таких положительных результатов.

«Эти успехи получены в результате повседневного руководства вопросами роста со стороны райкома. Для улучшения качества роста проводились следующие мероприятия:

а) В конце каждого квартала бюро райкома обсуждало итоги роста партийной организации за прошедший квартал с анализом социальных групп и с характеристикой работы отдельных ячеек.

б) На оргсовещаниях при РК ежемесячно заслушивались доклады секретарей партячеек о работе по росту. В среднем ежемесячно проверялась работа и заслушивались доклады не менее 5-ти ячеек. Таким образом за 1931 год почти все ячейки района были охвачены проверкой и докладами по вопросам роста. Доклады ячеек заслушивались в разрезе того, как и за счет кого растет ячейка, какую работу ведет она, в чем ее недостатки. В зависимости от состояния работы ячейкам давались конкретные указания по вопросам роста.

в) Введен институт партприкрепленных для индивидуальной и групповой работы с беспартийными активистами-ударниками на производстве. В ряде партячеек эта система дала уже значительные результаты.

г) Райком проводил семинары с секретарями партийных ячеек, руководителями партгрупп и парторганизаторами по вопросам форм и методов работы с беспартийным активом и роста партии. Семинары помогли улучшению работы с активом. Теперь уже в большинстве ячеек налажен учет беспартийного актива, создан резерв выдвиженцев. Практикуется созыв совещаний беспартийного актива по вопросам текущих хозяйственно-политических мероприятий. Беспартийный актив вовлекается в активную общественно-политическую работу, в частности в производственные совещания и т. д.

д) Особое внимание обращено на развертывание диференцированной работы с активом: работа среди женщин, комсомольцев, рабочих и батраков; учитываются особенности работы с активом на том или ином производстве (МТС, совхозы, колхозы) и направление того или иного производства (зерновое, огородное, животноводческое).

е) Значительная часть беспартийного актива втянута в сеть партийного просвещения. На 1/I 1932 года около 600 человек беспартийных рабочих и колхозников района занимаются в сети партийного просвещения. Большинство беспартийных активистов, прошедших школы партпросвещения в 1931 г., сейчас вовлечены в ряды партии.

ж) В своей работе райком уделяет особое внимание решающим ячейкам МТС, совхозов, крупных колхозов».

Значительную работу райком провел по изучению кандидатского состава. В начале прошлого года в ячейках было неудовлетворительно поставлено политическое воспитание кандидатов и втягивание их в партийную работу. Райком провел массовую проверку работы ячеек по переводу кандидатов в члены партии. Выяснилось, что около 100 кандидатов имеют просроченный стаж. Итоги проверки обсуждены на ряде совещаний актива.

Рост партийной организации дал возможность организовать ряд новых ячеек, а также создать почти во всех колхозах, где не было ячеек, партийные группы.

Райком подымает на большую высоту марксистско-ленинское воспитание членов и кандидатов партии. До 95 проц. организации охвачено разнообразными видами политвоспитания. Кандидатский состав охвачен учебой почти на 100 проц. Однако, несмотря на значительные сдвиги, в постановке партийного просвещения есть еще значительные недостатки в качестве работы школ.

«За последний месяц,—пишет т. Шурман,—проведена массовая проверка работы всех школ и курсов партпросвещения района. Проверено качество преподования, оказана помощь ячейкам в проработке письма тов. Сталина и доклада тов. Постышева. Эта проверка, инструктирование и помощь уже дали некоторый перелом в сторону повышения качества работы школ».

В заключение автор статьи вносит предложение: «организовать широкий и систематический обмен опытом партийной работы в области роста сельских парторганизаций, воспитания и закрепления новых пополнений в партии». Редакция журнала «Партийное строительство» поддерживает это предложение и просит оргработников периодически освещать этот опыт на страницах журнала.

При этом основной упор необходимо делать на следующих трех вопросах: качество роста и вербовки в партию; большевистское воспитание молодых коммунистов и вовлечение их в общественно-партийную работу и активизация низового партийного звена в работе по регулированию роста и закреплению новых пополнений.

ЦЕНА 40 КОП.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ

НА ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ МАССОВЫЙ
ИСТОРИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

БОРЬБА КЛАССОВ

**ОРГАН О-ВА ИСТОРИКОВ-МАРКСИСТОВ
БОЕВОЙ ОРГАН ПРОПАГАНДЫ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА И ГЕНЕРАЛЬНОЙ ЛИНИИ ВКП(б) И КОМИНТЕРНА НА ОСНОВЕ ИСТОРИЧЕСКОГО ОПЫТА КЛАССОВОЙ БОРЬБЫ.**

Ответ. редактор **М. Н. Покровский.**
Зам. ответ. редактора **Б. М. Волин.**

«БОРЬБА КЛАССОВ» выдвигает на первый план марксистско-ленинское изучение истории ВКП(б) и Коминтерна, изучение всего исторического опыта мировой борьбы рабочего класса за пролетарскую революцию, за диктатуру пролетариата и ставит своей задачей освещение всех вопросов исторической науки под углом зрения ленинского этапа ее развития. Борьба за большевистскую партийность — центральная политическая задача журнала.

«БОРЬБА КЛАССОВ» исходит в своей работе из директив партии, данных т. Сталиным в письме в журнал «Пролетарская революция», и ведет беспощадную борьбу против троцкистской контрабанды и гнилого либерализма в нашей исторической литературе; борьбу со всякого рода буржуазными, социал-фашистскими теориями; борьбу с правым оппортунизмом и «лево»-оппортунистическими «теориями» и взглядами в исторической науке. Своей основной задачей журнал считает выполнение директивы т. Сталина: «поднять вопросы истории большевизма на должную высоту, поставить дело изучения истории нашей партии на научные большевистские рельсы и заострить внимание против троцкистских и всяких иных фальсификаторов истории нашей партии, систематически срывая с них маски».

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

На 1 мес. . . . . 1 р. На 6 мес. . . . . 6 р.
На 3 мес. . . . . 3 р. На 12 мес. . . . . 12 р.

Цена отдельного номера 1 руб.

Подписка принимается на почте или письмоносцами

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 5 МАРТ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая.	**Укрепить оргпартработу в деревне**	1
П. Самойлович.	Некоторые итоги	7
А. Перчик.	Письмо тов. Сталина и вопросы теории партии	11
Г. Б.	Угольные районы — в борьбе за шесть указаний	16

ВОПРОСЫ ОРГПАРТСТРУКТУРЫ

Обзор.	**Против неряшливости, за организационную четкость**	21
А. Щербаков.	О формах и содержании партработы на лесозаготовках	28

РАБОТА В ДЕРЕВНЕ

И. Марьянский.	Парторганизации системы Союзсахара — перед новыми задачами	3
В. Девин.	Животноводческим совхозам — крепкое партруководство	34
Из писем в редакцию.	О дифференцированном руководстве	36

С.-Х. МАШИНОСТРОЕНИЕ

Я. Жеелов.	Добиться решительного перелома на важнейшем участке	40
А. Тенихина.	В цех, в смену, в партгруппу	43
Захаров, Косов, Кузнецов.	Уроки неправильного партруководства	46
А. Аркадьев.	Завершить перестройку на основе директив партии	48

НИЗОВОЕ ЗВЕНО

Г. Кравицкий, А. Абрамов.	От кустарничества — к оперативному руководству	50
Д. Ефретов.	Опыт передовых — отстающим	53
Г. Артеменко.	Руководить конкретно, а не „вообще"	57
А. Маелов.	Перелом в работе низовых звеньев	59
Д-ов.	Охватить партийно-массовой работой вечерние и ночные смены	60

В ЦК ВКП(б)

О подготовке к весенней посевной кампании. О проведении в жизнь указаний ЦК о марксистско-ленинском воспитании. Об организации коммунистических учебных заведений по областям и краям. О перестройке деревенской партийной организации на Северном Кавказе. Об издательстве „Молодая гвардия" 62

Пролетарии всех стран соединяйтесь!

МАРТ 1932 г. № 5

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б)

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б).

УКРЕПИТЬ ОРГПАРТРАБОТУ В ДЕРЕВНЕ

мышленности, на промыслах и в рыболовецких колхозах, уделив особое внимание работе с беспартийным активом путем вовлечения его в практическую работу ячеек.

Для того, чтобы наполнить работу бюро ячеек, общих собраний, партгрупп, секретарей ячеек и парторгов конкретным и деловым содержанием, надо, чтобы райкомы и горкомы научили ячейки и партгруппы по большевистски драться за реализацию шести указаний тов. Сталина, за проведение в жизнь решений XVII всесоюзной партконференции, за овладение техникой рыбной промышленности.

Центр тяжести оргпартмассовой работы должен быть перенесен в низовое звено (довецкая бригада, вахта на судне, траулер, тоня и т. д.). Надо закрепить состав парторгов, не допуская их текучести, наладив воспитательную работу с ними.

Вместе с тем надо устранить ряд недостатков и извращений в практике осуществления директивы ЦК об организационном построении парторганизации рыбной промышленности, руководствуясь при этом последним постановлением ЦК от 5/XII 1931 г. об опорных пунктах партработы в деревне. При этом необходимо обеспечить правильную расстановку партсил по шаландам, тоням, цехам, ловецким бригадам, судам и т. д., укрепив оргпартмассовую работу на отстающих участках рыбной промышленности.

Парторганизации рыбной промышленности должны повести решительную борьбу с оппортунистической теорией, распространяющейся в ряде рыботрестов и культивирующейся даже в центральных рыбохозяйственных организациях, что «рыбу можно ловить и без парторганизации». Этой оппортунистической теории должен быть дан решительный отпор. Нужно твердо усвоить, что без крепкой низовой парторганизации в рыбной промышленности на промыслах и в рыболовецких колхозах, без поднятия оргпартработы на высшую ступень мы не сумеем выполнить тех задач, которые поставлены партией и правительством перед рыбной промышленностью в 1932 г., и в частности в предстоящую весеннюю путину.

В. Б.

НА ВАЖНЕЙШЕМ УЧАСТКЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ

Пуск Саратовского завода комбайнов в установленный срок явился новой победой рабочего класса в деле освобождения СССР от иностранной зависимости. При помощи краевых и центральных организаций партийный и рабочий коллектив завода проделал большую работу. В отличие от Сталинградского тракторного завода Саратовский завод к моменту пуска был обеспечен кадрами квалифицированных рабочих и ИТР, а также культурно-бытовой базой (в основном было закончено строительство жилищного поселка, фабрики-кухни, ЗРК, клуба, кино).

Однако необходимо подчеркнуть, что парторганизация завода комбайнов не сумела полностью и правильно использовать эти благоприятные условия, не учла уроков Сталинградского тракторного в деле овладения техникой нового производства, не обеспечила практического выполнения шести указаний тов. Сталина.

К моменту пуска завода партруководство не перестроило содержания и методов партийно-массовой работы применительно к новым условиям производства, к новой обстановке. После пуска завода здесь наблюдались головокружение от успехов строительства, успокоение и демобилизация, ставка на самотек. При первых же затруднениях по выпуску комбайнов партком растерялся, и вместо борьбы с правооппортунистическими настроениями самотека, вместо мобилизации рабочих масс и всех внутренних ресурсов завода партком об'явил главной причиной невыполнения плана плохое снабжение предприятия всем необходимым со стороны кооперированных заводов.

Вот что например говорил на заводской партконференции в январе текущего года секретарь парткома т. Афанасьев:

«Что задерживает сборку машин? Главным образом отсутствие необходимых деталей. Кооперированные заводы плохо выполняют свои обязательства — своевременно не снабжают завод деталями, материалами и полуфабрикатами».

В таком же духе принято и решение заводской партконференцией. Партком не принял никаких мер и не разоблачил правооппортунистической сущности заявлений ряда коммунистов-специалистов (Захаров, Воронин и др.) об уходе их с завода в связи с трудностями. Что же касается несвоевременного снабжения деталями, то в этом отчасти виноваты сами организации завода. Так секретарь саратовского горкома в своем докладе заявил:

«Горком послал своего члена бюро на Люберецкий завод, чтобы на месте выяснить причины задержки деталей. Оказалось, что сам завод комбайнов в значительной мере виновник того, что детали задерживаются, ибо во-время не даются модели, заказы и т. д.».

Мало того, при наличии на заводе крупных недочетов партруководство завода вело борьбу против всех, кто выступал со здоровой критикой этих недочетов, явно зажимая самокритику. Так например за правильную критику партийного руководства сняты с работы с об'явлением выговора пропагандист т. Очкин, работник заводского парткома т. Смагин, секретарь цеховой ячейки т. Кишева и др. Партком этим не ограничился: указанных товарищей «проработали» на заводской партконференции как беспринципных склочников и группировщиков и записали об этом в резолюции конференции:

Цена 20 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б)
ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства изучение, анализ и критику опыта форм, методов и системы работы местных парторганизаций

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, [illegible] площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или [illegible]об. 17-98 и 16-54.

Подписная цена:

на 1 месяц — 30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 6 МАРТ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Передовая — Совхозы — в авангард борьбы за урожай, за качество 1

И. Мар- - -ский. — Партработа в пригородных райо-ах и задачи горкомов 6

М. Лепилин. — Обеспечить партийным влиянием отстающий участок 10

В. Б. — На важнейшем участке социалистической индустрии 16

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ

П. Туманов. — Разрешение проблемы кадров — центральная задача 18

Г. Питерский. — Передовой опыт Москвы 21

Н. Куз- - - -ков. — За пленовость в подборе и подготовке кадров 23

А. Чесноков. — Кадры низовых звеньев партии 28

ЗАКРЕПЛЕНИЕ НОВЫХ ПОПОЛНЕНИЙ

Д. Марченко. — Задачи партийно-воспитательной работы в связи с ростом партии 30

А. Вагунов. — Шире развернуть работу с кандидатами 37

НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ

Обзор. — Транспортным организациям — крепкое низовое звено 42

Б. Б. — Там, где директивы партии свято выполняются 47

ПАРТРАБОТА В КООПЕРАЦИИ

А. Ильин. — Упор на организационно-партийную работу 51

А. Кузьмин. — Конкретизировать руководство рабочим снабжением 56

И. Новиков. — Использовать положительный опыт 59

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

На борьбу с извращениями партработы в деревне . . 62

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В. А.—Н. Масленников, В. Мухин. — „Партработа в ударном цехе". „Партийно массовая работа на предприятии" 67

В ЦК ВКП(б)

О принудительном обобществлении скота. О невыполнении постановлений ЦК ВКП(б) и правительства о жилищном и культурно-бытовом обслуживании рабочих Магнитостроя. О перестройке работы культпрова 71

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАРТ

№ 6

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б).

СОВХОЗЫ В АВАНГАРД БОРЬБЫ ЗА УРОЖАЙ, ЗА КАЧЕСТВО

«Конференция одобряет снятие и применение партийных мер в отношении группы работников, которые своим беспринципным склочным поведением отвлекали организацию от практической работы».

Об'ясняется все это тем, что во главе партруководства завода стояла группа молодых членов партии, значительная часть которых—«штрафные», они-то друг друга и прикрывали, чтобы «сора из избы не выносить», и преследовали критикующих. Эта спевшаяся между собой группа стремилась подбирать на руководящие посты «своих людей». В результате в составе заводского партийного комитета 12 проц. членов имеют партийные взыскания; рабочих с производства в парткоме всего 26 проц.

Руководство заводского комсомола переняло все отрицательные черты партийного руководства и также работало на основе зажима самокритики. Секретарь завкома комсомола фактически развалил работу комсомола и на справедливую критику органа крайкома партии—«Поволжской правды»—ответил представителю редакции:

«Я с «Поволжской правдой» беседовать не хочу, она нас два раза охаяла. «Поволжская правда» никаким авторитетом среди нашего комсомола не пользуется».

Такого «руководителя» комсомольской ячейки активно поддерживал секретарь парткома, который прикрывал крупнейшие прорывы в работе комсомола. Работники парткома вместо руководства и практической помощи цеховым партячейкам, профессиональным и комсомольским организациям администрировали, занимаясь перестановкой работников, в результате чего создалась огромная текучесть партийных, профессиональных и комсомольских кадров и снижалось качество их работы. Например тов. Лягущенко в течение 6 месяцев поочередно работал в качестве секретаря ячейки литейного цеха, партколлектива строителей, ячейки сборочного цеха, зав. культпропом парткома, а тов. Дейрук был секретарем ячеек механического, теплового цеха и фабрики-кухни.

Как парторганизация мобилизована на борьбу за промфинплан? Как поставлено дело марксистско-ленинского воспитания коммунистов?

В социалистическом соревновании участвует 62 проц. всех коммунистов, в то время как участие рабочих выражается в 76 проц., при чем иностранных рабочих и специалистов—100 проц. Только 50 проц. членов и кандидатов партии вовлечены в партийную и другую общественную работу. В сети партийного просвещения учится фактически только одна треть членов партийной организации, при чем нет должного внимания качеству партучебы. Некоторые руководители политшкол обходят на занятиях такие вопросы, как... борьба партии на два фронта (руковод Бугров). Характерно, что и секретарь парткома на заводской партконференции также ничего не говорил о борьбе на два фронта, и в решениях конференции об этом ни слова нет.

Организационная перестройка партийно-массовой работы на производстве проведена неправильно: имеется четырехступенная система—партком, цехячейка, участковая группа, парторг в бригаде. Низовое звено—бригада—заброшено, не укреплено. Нет тщательного качественного подбора парторгов, их не инструктируют, большинство из них не знает своих функций и работает неудовлетворительно. Работа по обслуживанию вечерних и ночных смен не организована. Рост партии идет самотеком, нет специальной работы со старыми квалифицированными кадрами рабочих, в результате чего например в числе принятых в партию рабочих с производственным стажем до 3 лет —51,5 проц., а с этим же стажем в общем составе рабочих—только 40 проц. Кроме того в решающих цехах (инструментальный, сборочный) партпрослойка ниже, чем в подсобных цехах.

Как работают на заводе приводные ремни—комсомол и профсоюзы?

Об этом лучше всего говорит тот факт, что в конце 1931 года за оппортунизм было снято заводское руководство комсомола и профсоюзов, но и после этого дело не улучшилось. Достаточно сказать, что в составе рабочих завода 50 проц. молодежи, а комсомол плетется в хвосте—процент участия комсомольцев в социалистическом соревновании ниже общего процента участия рабочих. Работу профсоюзов характеризует тот факт, что 15 проц. рабочих завода не являются членами профсоюза, индивидуальными договорами по социалистическому соревнованию охвачено только 22 проц. рабочих, при чем эти договора не конкретные, без определенных обязательств, что затрудняет их проверку.

Хозрасчетных бригад как высшей формы социалистического соревнования на заводе фактически нет. Культурно-политическая работа в красных уголках, клубе и в общежитиях рабочих не развернута, делегатских собраний работниц на заводе нет.

Наконец на заводе работает до 100 чел. иностранных рабочих и специалистов, но заводские организации не обеспечили необходимой работы с ними: в ряде случаев их нецелесообразно используют, отсутствует передача их производственного опыта другим рабочим, они не вовлечены в общую производственно-общественную работу в цехах.

Такое состояние партийного руководства и работы приводных ремней естественно, не обеспечивает выполнения шести указаний т. Сталина. Огромный прорыв в выполнении заводом производственной программы лучше всего характеризует это положение. За январь и февраль 1932 г. вместо 400 комбайнов по плану завод дал только 50 готовых и 150 недоукомплектованных комбайнов. Текучесть рабочих все еще велика и в январе текущего года составляет 10 проц. Обезличка и уравниловка далеко не ликвидированы, прикрепление рабочих к станкам часто нарушается, нет твердых технических норм выработки, ведущие профессии не выделены, рабочие часто используются не по своей квалификации. Бригады рабочих организованы по профессиям, что затрудняет введение хозрасчета (ввиду отсутствия законченного комплектного производства в бригадах), и большинство цехов не переведено на хозрасчет.

■

Какие выводы вытекают из положения на Саратовском заводе комбайнов?

1. Самокритика еще не стала основным методом работы партийных и других общественных организаций этого гиганта индустрии. Наоборот, на заводе процветал грубый зажим самокритики, что затрудняло борьбу с недочетами, снижало активность партийцев и рабочих и явилось одной из решающих причин срыва промфинплана. Только на основе развертывания большевистской самокритики и пролетарской демократии, при правильном партийном руководстве станет возможным преодоление трудностей освоения нового производства и будет успешной борьба за промфинплан.

2. Недооценка указаний т. Сталина о перестройке руководства производством и слабость партийно-массовой работы неизбежно приводят к прорыву на хозяйственном фронте. Необходимо не формально, а по существу перестроить в соответствии с новыми задачами содержание и методы внутрипартийной и массовой работы, повысить качество марксистско-ленинского воспитания партийцев, укрепить бригаду, перенеся туда центр тяжести партийно-массовой работы, обеспечить практическое осуществление шести указаний т. Сталина.

3. Положительный опыт Сталинградского тракторного завода по освоению новой техники в качестве решающего условия в борьбе за темпы и качество на производстве должны учесть и целиком использовать большевики Саратовского завода комбайнов, имея целью максимально сократить издержки «детской болезни» первого, наиболее трудного периода после пуска завода. В связи с этим необходимо обратить особое внимание на более полное использование знаний и опыта иностранных рабочих и специалистов, работающих на заводе, создав для них нормальные услоия работы.

4. Опыт Саратовского завода показывает, к каким отрицательным результатам приводит неудовлетворительный подбор руководящих партийных кадров. Самый тщательный качественный отбор и выдвижение проверенных лучших партийцев на партийную работу — центральная задача партийно-организационной работы. Саратовский горком должен немедленно укрепить партийное руководство на заводе лучшими кадрами и оказать помощь в действительной перестройке всей партийно-массовой работы на таком важнейшем участке социалистической индустрии, каким является Саратовский завод комбайнов.

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ

П. ТУМАНОВ

РАЗРЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВ—ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЗАДАЧА

«Проблема кадров является решающей проблемой социалистического строительства, ибо великий перелом может быть успешно завершен лишь при условии, если мы со всей силой большевистского напора возьмемся за разрешение этой проблемы и разрешим ее» (Сталин «Год великого перелома»).

Осуществление огромной важности задач, стоящих перед страной, рабочим классом в последнем, заключительном году пятилетки, будет зависеть от того, как мы сумеем правильно расставить наши силы, наши кадры, и в первую очередь кадры партийных работников.

Новые миллионы преданнейших строителей социализма — рабочих, ударников и колхозников — вовлекаются в творческую борьбу за индустриализацию страны и социалистическую реконструкцию сельского хозяйства. Именно сейчас, в период «великого перелома», в период коренных изменений, происшедших в отношении к труду, когда труд все более становится «делом доблести, чести и геройства», ускоряется процесс роста новых кадров, выдвижение новых сил.

За период, с XVI с'езда партия имеет огромный рост партийных кадров и качественное их улучшение, увеличение в них пролетарского ядра, систематическое обновление их состава и привлечение к руководству проверенного на деле молодого, закаленного в борьбе за генеральную линию партии партийного актива. Труднейшие задачи, которые приходилось и приходится партии разрешать в условиях обостренной классовой борьбы, производили и производят естественный отсев неустойчивых элементов.

При наличии огромного роста партийных кадров мы в то же время имеем громадный их недостаток. Целый ряд важнейших участков социалистического строительства не укреплен партийными кадрами. Происходит чрезвычайно большая текучесть районных работников и работников низового звена.

Почему же при огромном росте партийных кадров мы имеем их недостаток, текучесть?

Потому, что нет еще решительного перелома в перестройке и работе секторов партийных кадров. Коренной вопрос — это слабость организованного подбора партийных кадров, в методах работы преобладает самотек. Примером этого может служить Саратовский завод комбайнов.

Этот гигант, первенец пятилетки, оказался совершенно не укрепленным кадрами партийных работников, руководящие работники парткома завода оказались членами партии с 1927, 28, 29 годов; многие из них имеют партийные взыскания.

И это происходит в краевом центре, на глазах горкома и крайкома!

ЦК партии во всю широту поставил задачу — в течение ближайшего полугодия проверить на практической работе руководящий состав районных комитетов партии и закрепить работников, показавших свою пригодность по-настоящему руководить организацией («Введение к плану оргбюро 1931 г.»).

Эта важнейшая директива ЦК не всеми краями и областями выполнена. Знание районных кадров еще не обеспечено в большинстве

областей и краев, системы учета и изучения работников еще нет. Это не дает парторганизации возможности в оперативной работе правильно подбирать работников, выделять наиболее способных, отсеивать слабых, закреплять на длительный срок способных работников.

Несмотря на специальные указания ЦК о мерах укрепления партийных секторов, их работа до сих пор организована слабо. В большинстве областей и краев сектора не имеют оперативных планов по подбору, изучению и обучению людей, слабо укомплектованы работниками. Не чувствуется должной связи партийных секторов с районами.

Сектора еще не встали на путь оперативного руководства и оказания конкретной помощи местным партийным организациям. Проверка выполнения директив ЦК и решений крайкомов и обкомов не только еще не стала в центре внимания работы секторов, но фактически к ней и не приступлено.

Глубоко прав тов. Каганович, заявив в 1930 году в своей речи «Очередные задачи партработы и реорганизация партаппарата», что «нам нехватает правильно поставленной системы изучение работников, их деловых качеств при подборе и распределении их. Мы часто страдаем не от того, что у нас нет людей, а от того, что не знаем их».

Это положение целиком и полностью верно и на сей день. В краях и областях созданы производственно-территориальные сектора, существуют сектора парткадров, но нет еще увязки их работы между собой, отсутствует органическая связь в их повседневной работе. А ведь действительное знание работников мыслимо только при знании всей их работы.

Но кто же больше всего осведомлен в работе парткадров, как не территориально-производственные сектора и инструкторские группы, обслуживающие края, области, районы и имеющие в своем распоряжении материалы как о состоянии работы, так и о людях, отвечающих за дело? К сожалению этот материал очень часто не используется секторами парткадров.

Надо немедленно приступить к всестороннему, глубокому изучению партийных кадров в области-крае, районе, предприятии, органически увязав эту работу с территориально-производственными секторами. Надо добиться, чтобы в материалах, представляемых комиссиями и отдельными товарищами, выезжающими на места, обязательно освещался вопрос выращивания, подготовки и расстановки партийных кадров, чтобы давалась характеристика наиболее способных, растущих товарищей.

Сектора партийных кадров должны тщательно анализировать, суммировать этот материал, наладив систему учета, а не держать только в голове накопляемые данные о парткадрах. Надо организовать актив как для изучения, так и для разработки материалов, ибо сами сектора парткадров, состоящие в большинстве областей-краев из 1 — 2—3 работников, без этого актива, без опоры на территориально-производственные сектора с этой громадной работой не справятся.

На местах часто нет резервов партработников и нет системы в их создании. Людей знают на-глазок, иногда по форме, а не по существу. Даже, если где и имеются эти незначительные резервы, то они не всегда правильно и достаточно полно используются для укрепления районов, предприятий, новостроек.

При отсутствии достаточных резервов в областях, краях обкомы и крайкомы вынуждены просить людей от ЦК, районы просят от областей и краев, а предприятия— от районов. Конечно от подбора определенного контингента людей ЦК и руководящим центрам на местах отказаться нельзя, но совершенно нецелесообразно вводить в систему массовую переброску и «авансовые» запросы.

Надо готовить людей на месте, в районе, крае, области, на самом предприятии. По этому вопросу имеются достаточно четкие указания ЦК, надо их только осуществить на деле. Надо готовить секретарей райкома, руководящих работников оргинстра, культпропа, секретарей партколлектива, цехячейки, опорного пункта деревни, ячейки совхоза, МТС и колхоза; нужно наконец готовить группарторгов.

Положительный пример подготовки парткадров дают нам Москва и Ленинград. В Москве готовится свыше 30.000 человек партактива, низового звена, а в Ленинграде переподготовкой и подготовкой охвачено до 20.000 чел.

Работа тех районов, областей, краев, которые отстают или не хотят готовить по-настоящему парткадры, должна быть подвергнута жестокой критике как местной, так и центральной печатью. Нельзя дальше допускать, чтобы людей кто-то и для кого-то готовил. Сектора парткадров крайкомов и обкомов должны по-опеботы. Нельзя ограничиваться одними только сигнализациями о недостатках парткадров.

Надо составить планы укомплектования той или иной отрасли работы партийными кадрами и наметить пути их выполнения. Прежде всего необходимо учесть на ближайшие полгода—год потребности в партработниках для новых и расширяющихся фабрик, заводов, МТС, совхозов и колхозов, а вместе с тем и общую потребность в количественном и качественном укреплении кадрами райкомов и горкомов.

Исходя из этого, нужно наметить необходимое передвижение и выдвижение наиболее способных, растущих товарищей и, что наиболее важно организовать подготовку кадров в соответствии с потребностями той или иной специальности, уделив особое внимание системе краткосрочной, курсовой подготовке работников. Комплектование различных курсов надо производить не путем разверстки, а путем тщательного, индивидуального отбора.

Совершенно недостаточно на местах уделяется внимания низовому звену — группоргу. Нет должного учета групоргов, не поставлена и работа с ними. Между тем без укрепления низового звена нет и не может быть успешной работы ни в ячейке, ни в парткоме. Надо проверять группоргов на практической повседневной работе, помогать им не на словах, а на деле, изучать их рост, своевременно выдвигая и продвигая наиболее способных из них.

В деле выращивания кадров необходимо поставить еще такую задачу: каждый работник сверху донизу, каждый руководитель обязан готовить себе заместителя, отвечать за уровень подготовки этого заместителя, систематически вводя его в курс дела, создавая ему необходимые условия для подготовки. Тем самым будет обеспечена замена любого руководителя, в случае его ухода с работы, действительно крепким подготовленным, знающим свое дело работником.

В стране, где развертываются большевистские темпы, где растут все новые и новые гиганты промышленности и сельского хозяйства, нужны люди с большевистской энергией, идеологически устойчивые, могущие проводить и защищать на деле генеральную линию партии, обеспечить дальнейшие победы на фронте социалистического строительства.

«Гвоздь вопроса в людях, подборе людей» (Ленин). «Изучение и обучение людей — вот два важнейших фактора в разрешении проблемы кадров» (Каганович).

Борьба за разрешение проблемы кадров, за решительный перелом в деле изучения, выращивания, подготовки и правильной расстановки кадров есть центральная задача организационно-партийной работы всех партийных организаций.

Г. ПИТЕРСКИЙ

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ МОСКВЫ

«...Растет молодежь, растут новые члены партии и к руководству подходят. Задача наша состоит в том, чтобы мы могли на работе ячеек, на проведении лозунгов партии, на воспитании, на политике поднимать этих людей со ступеньки на ступеньку, связывая эту молодежь со старой большевистской гвардией, и, на основе генеральной линии партии, создавать тот цемент, о который разбивают себе лоб любые и всякие оппортунисты и оппозиционеры, пытающиеся атаковать партию» (Л. М. Каганович, Из доклада на Моск. обл. партконференции).

Год назад ЦК партии в «Введении к плану оргбюро» во всю ширь поставил перед местными парторганами задачу выдвижения, подготовки и укрепления кадров, которая приобрела особенно актуальное значение в связи с ликвидацией округов. Посмотрим, как передовой и крупнейший отряд нашей партии, московская областная организация, решает эту важнейшую задачу.

В свете огромных задач социалистической реконструкции сельского хозяйства (превращения области из потребляющей в производящую) и промышленности (из текстильной области в область тяжелой индустрии, машиностроения, химии), в условиях большого разнообразия экономики районов, большого роста, перестройки и разукрупнения парторганизации гигантски повысились требования к партийному руководству в смысле повышения его качества и увеличения количества подготовленных партийных кадров. Правильное проведение генеральной линии партии и ленинское руководство ЦК и МК обеспечили громадный рост московской областной организации: с 1 января 1931 года по 1 января 1932 года организация увеличилась с 286.862 чел. до 395.104 чел.

Чрезвычайно интересно проследить, как наряду с этим огромным ростом областной организации происходит процесс «омоложения» партийных кадров. На последней областной партийной конференции тов. Каганович отметил в своем докладе:

«Прочитайте стенограммы из речей, посмотрите, сколько их выступает, посмотрите, сколько у нас новых людей в руководстве. Около 50 процентов секретарей ячеек города Москвы — это люди с 1928 года в партии. Это говорит о нашей силе...».

Заметно растут и вовлекаются в руководящую партработу молодые члены партии. В этом отношении весьма показателен тот факт, что в составе членов районных комитетов Моск. области за последний год всюду значительно повысился процент молодых коммунистов, имеющих партийный стаж с 28, 29 и 30 года. Чтобы убедиться в этом, достаточно взглянуть на данные помещаемой ниже таблицы (см. стр. 22).

Эта табличка ярко иллюстрирует процесс вовлечения новых, молодых партийных кадров в руководящую партработу. Особенно бросается в глаза тот несомненный факт, что в составе всех райкомов за последние полтора года в значительной степени увеличился процент членов партии с 1928 г. и позже.

Этот процесс «омоложения» парткадров происходит во всех звеньях производственных и деревенских парторганизаций. Так, из 58 учтенных секретарей фабрично-заводских и транспортных парткомов 21 чел. имеет партийный стаж с 1924—26 гг. и 6 чел. с 1927—28 гг. Таким образом к руководству крупной заводской парторганизацией вплотную подошли товарищи, вступившие в партию во время ленинских призывов; подтягивается и молодежь, вступившая в ряды партии в 1927—28 гг. Насколько быстро идет процесс втягивания в руководящую партработу молодых партийцев, можно судить по тому факту, что еще полтора года назад секретарей производственных ячеек, имеющих партстаж с 1927 года, было 29,7 проц., а в июле—августе 1931 года—их уже 51 процент.

Еще более ярко эта тенденция проявляется в низовой деревенской парторганизации: если в июне 1930 года 46,4 проц. секретарей деревенских ячеек имели партстаж с 1927 и 1930 гг., то в августе 1931 года было уже 60,4 проц. таких молодых секретарей; из 177 секретарей опорных пунктов Моск. области 65 чел. имеют партийный стаж с 1924—26 гг., 66 чел.—с 1927—28 гг., 19 чел.—с 1929—30 гг. и 2 чел.—с 1931 года.

Сравнительные данные об изменении партстажа членов парткомов Московской области на 1 октября 1930 года и 1 января 1932 г. (в проц.).

Какие районы	Колич. районов	Дата	Парстаж				
			1917 год	1918—20 гг.	1921—23 гг.	1924—27 гг.	1928 год и позже
Металлургические	8	X—1930	4,3	24,1	7,8	44,8	18,1
		I—1932	3,9	13,2	2,0	44,1	33,5
Машиностроения	5	X—1930	5,2	16,8	8,1	44,5	23,7
		I—1932	3,5	18,1	4,4	30,8	40,1
Легкой индустрии	12	X—1930	4,7	17,3	4,4	45,8	27,5
		I—1932	3,1	15,8	3,1	35,1	42,0
Льноводческие	20	X—1930	2,9	22,8	2,9	43,0	27,3
		I—1932	1,8	18,4	2,7	38,2	38,2
Молочно-животноводческие	20	X—1930	2,3	17,3	8,1	47,1	24,6
		I—1932	1,5	20,7	2,7	37,7	36,4
Зерновые	18	X—1930	2,5	20,1	11,4	45,2	19,4
		I—1932	1,1	18,3	6,7	39,6	34,3

Вывод отсюда совершенно ясен: систематически, изо дня в день проводить в жизнь указание тов. Кагановича о том, чтобы «на работе ячеек, на проведении лозунгов партии, на воспитании, на политике поднимать этих людей со ступеньки на ступеньку, связывая эту молодежь со старой большевистской гвардией» (речь на моск. конференции).

Эта установка неуклонно проводится в работе по выдвижению, выращиванию и укреплению партийных кадров московской областной организации.

Необходимо отметить большую работу, проделанную МК в деле укрепления деревенских партийных кадров, а также усиления партийных кадров на других важнейших участках социалистического строительства. Эта работа особенно развернулась в связи с ликвидацией округов и превращением района в основное звено социалистического строительства.

По неполным данным в течение прошлого года на руководящую и низовую партработу в районы послано свыше 1.150 чел.; среди них—70 секретарей райкомов, 219 других ответработников райкомов (зав. орг., зав. агитмасс., зав. женсекторами, инструктора), 215 секретарей опорных пунктов, 56 инструкторов-пропагандистов, 187 секретарей совхозных, колхозных и деревенских ячеек и т. д.

Для укрепления партийных кадров таких важнейших участков социалистического хозяйства, как уголь и торф, МК послал в Подмосковный угольный бассейн 187 партработников, главным образом на руководящую работу в шахтные ячейки; кроме того полностью укомплектованы партийными кадрами вновь созданные рудничные комитеты.

Следует далее отметить, что в связи с решениями ЦК и МК о транспорте на железнодорожный и водный транспорт послано 192 партработника, в том числе 46 чел. на руководящую партработу (в качестве дорожных парторганизаторов и секретарей-организаторов).

МК проводит огромную систематическую работу по подготовке и переподготовке партийных кадров. Для иллюстрации того, как и какие кадры готовятся, приведем несколько примеров.

Для подготовки деревенских партработников осенью 1930 года были организованы двухмесячные курсы, которые были укомплектованы из партийцев гор. Москвы и промышленных районов области; 329 товарищей, окончивших эти курсы, были командированы главным образом на партработу в совхозы, колхозы и деревенские ячейки.

Весьма интересен также опыт организации шестимесячных курсов, созданных по постановлению ЦК и МК в ноябре 1930 года. На этих курсах занимались рабочие с производства — члены МК, МКК, МОСПС и Мособлисполкома; 97 товарищей, окончивших эти курсы, были направлены на руководящую партийную, советскую и хозяйственную работу в областные организации и на предприятия.

Далее, в июне 1931 года были созданы четырехмесячные курсы для подготовки районных работников; окончило эти курсы 60 чел., из них 15 чел. направлено на руководящую советскую и 45—на руководящую партийную работу в районы.

В «Введении к плану оргбюро» ЦК дал следующую директиву:

> «Исходя из того, что решающим условием дальнейшего роста и укрепления сельской партийной организации является создание соответствующего кадрового костяка в деревне, и в первую очередь в районе, обкомы, крайкомы и ЦК Нацкомпартий, а также райкомы, должны развернуть более широко подготовку в самих районах кадров для низовых и партийных организаций из наиболее способных партийцев и комсомольцев села».

Реализация этой директивы идет усиленным темпом. За последнее время, согласно решению бюро МК, на курсах, созданных при местных совпартшколах в Бежецке, Егорьевске, Калинине, Серпухове, Кимрах, Рязани, Калуге и др., развернулась подготовка тысячи низовых деревенских работников.

Необходимо при этом отметить, что при подготовке этой тысячи деревенских работников впервые сделана попытка дифференцированной переподготовки партактива в соответствии с особенностями экономики того или иного района; с этой целью состав курсантов каждой совпартшколы укомплектован товарищами из районов одной—двух экономических зон области, в программе соответственно учтена экономика районов и т. д.

Мы здесь особо не останавливаемся на уже проведенной подготовке и переподготовке 100 работников для жел.-дор. транспорта, на чрезвычайно широко развернувшейся повседневной подготовке низового партийного актива — групоргов, секретарей звеньчеек и цехячеек и т. д.

Достаточно указать, что в настоящее время всеми формами подготовки и большевистского воспитания партийных кадров охвачено около 30 тысяч человек низового партийного актива.

Нельзя не отметить также новую форму подготовки и переподготовки секретарей производственных ячеек промышленных центров области. По директиве МК в Москве создан специальный университет для подготовки и переподготовки секретарей производственных ячеек. Занятия в университете происходят в вечерние часы, без отрыва товарищей от основной работы. Такие же университеты развертываются в Туле, Калинино, Подольске, Коломне, Орехово-Зуеве и в Серпухове.

Под непосредственным руководством ЦК Московский областной комитет добился значительных успехов в разрешении проблемы кадров, этой «решающей проблемы социалистического строительства» (Сталин), в укреплении деревенских районов партийными кадрами на основе указаний «Введения к плану оргбюро».

Однако наряду с огромными успехами необходимо отметить и ряд недостатков в работе ряда райкомов и низовых парторганизаций по выдвижению, воспитанию и выращиванию партийных кадров.

Прежде всего необходимо указать, что бюро партийных ячеек и многие райкомы недостаточно изучают низовой партийный актив. Для иллюстрации приведем следующий пример: секретариат Московского горкома предложил райкомам создать резерв партработников МК в 150 чел., основная задача которого (резерва) облегчить осуществление действительной помощи пролетарского центра деревенским парторганизациям. Был установлен порядок выделения резерва: бюро ячеек отбирают кандидатуры и со своим постановлением и характеристикой направляют в райком; на секретариате РК кандидатуры проверяются, утверждаются и направляются в МК. Что же выяснилось в процессе работы по созданию резерва?

Помимо недооценки большого политического значения дела помощи партийным кадрам деревне ряд фактов свидетельствует вместе с тем об очень слабом изучении, отборе и продвижении партийного актива в ячейках и отдельных райкомах. Отсюда—неудовлетворительный качественный отбор резерва. Например ячейка Госбанка, рекомендуя одного товарища для посылки заворгом в деревенский район, дает ему такую характеристику: «Благодаря недостаточной опытности (!!) может быть выдвинут на партработу в небольшой сельский район». Ячейка Главлеснома, выдвигая товари-

ща на руководящую работу, отмечает в характеристике: «в партжизни не активен».

Вместе с тем отдельные райкомы иногда некритически относятся к характеристикам ячеек или вовсе не просматривают их, направляя в МК явно неподходящих товарищей.

Например Дзержинский райком послал в резерв МК товарища, о котором ячейка Госбанка вынесла постановление: «Воздержаться от рекомендации товарища Х... на пост секретаря, так как у товарища наблюдаются настроения колебаний и упадочности». Тот же райком выдвинул на ответственную работу товарища, которому ячейка дала такую характеристику: «Слабый политический багаж, несерьезное отношение к делу, неподготовленность». По Ленинскому району в резерв выделялись товарищи, снятые с советской работы с серьезными партвзысканиями, а в некоторых случаях — специалисты.

В результате такого формального отношения к делу комплектования резерва МК со стороны отдельных ячеек и райкомов из общего количества товарищей, отобранных в резерв по 7 районам, не удалось отобрать ни одного секретаря райкома; отобрано всего 5 заворгов, столько же агитмассовых работников и некоторое количество инструкторов.

Нельзя не отметить также, что при укреплении районов области кадрами инструкторов-пропагандистов из 211 чел., присланных в сектор партийных кадров районами Москвы и горкомами области (Калуга, Подольск, Серпухов, Тверь, Тула, Рязань, Орехово, Коломна, Ногинск), удалось отобрать для посылки в районы только 62 чел. Нередко в МК посылались заведомо безнадежные кандидаты: больные, многосемейные, политически неграмотные.

Следует отметить еще один существенный недостаток, который необходимо отнести и за счет недостаточно внимательного комплектования работников для деревни и за счет местных районных организаций, не принимающих мер для закрепления работников, посылаемых МК. Мы имеем в виду тот факт, что материально-бытовые условия работы в районе не всегда стимулируют закрепление посылаемых на работу товарищей.

Нередко посылаемый в район товарищ снимался с такой работы в городе, на которой он получал высокую зарплату, а ему в районе дают ставку вдвое меньшую. Кроме того, приезжая в деревню, товарищ нередко попадает в тяжелые жилищные условия, живет где придется, не получает снабжения, встречает невнимательное отношение со стороны местных работников.

Правда, иногда это об'ясняется тем, что, как отмечено в «Введении к плану оргбюро», «ряд райкомов до сих пор еще находится в совершенно неблагоустроенном состоянии (отсутствие помещений как для райкома, так и в особенности для работников района, отсутствие средств передвижения и т. п.)». С тем большей настойчивостью и энергией надо выполнять директиву ЦК о том, чтобы в ближайшее время «обеспечить эти элементарно-необходимые условия для успешного выполнения райкомами возложенных на них задач».

Какие выводы необходимо сделать из всего вышеизложенного?

1. Московская организация имеет образцы выдвижения и подготовки партийных кадров. Развернута огромная работа по подготовке и переподготовке секретарей райкомов, заворгов, агитмассовых работников, секретарей производственных ячеек и массовая переподготовка «находу» низового партийного актива—группоргов, секретарей сельских, колхозных ячеек и т. д.

Передовой опыт Москвы по дифференцированной подготовке кадров и укреплению районов области следует передать во все организации.

2. В каждом райкоме, в каждой производственной ячейке необходимо поставить тщательное изучение растущего партактива, обеспечив его подготовку и повышение партийной квалификации «находу», в процессе работы. Только таким путем—внимательно изучая и одновременно повышая партийную квалификацию—можно добиться создания качественно высоких резервов партработников.

3. В низовом звене — в партгруппе, в цеху, в совхозной и колхозной ячейке—есть много способных, талантливых активистов. Нужно обеспечить такое руководство этим активом, такую помощь ему и учебу, чтобы этот низовой актив систематически продвигался со ступеньки на ступеньку, подымался на руководящую партработу.

В этом—ключ к разрешению проблемы партийных кадров, к созданию цемента большевистской партии.

Необходимо неуклонно проводить в жизнь указание т. Кагановича о том, чтобы «на работе ячеек, на проведении лозунгов партии, на воспитании, на политике подымать этих людей со ступеньки на ступеньку, связывая эту молодежь со старой большевистской гвардией и, на основе генеральной линии партии, создавать тот цемент, о который разбивают себе лоб любые и всякие оппортунисты и оппозиционеры, пытающиеся атаковать партию».

Н. КУЗ-КОВ

ЗА ПЛАНОВОСТЬ В ПОДБОРЕ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Крупные успехи во всех отраслях хозяйственного и культурного строительства, с которыми вступила в последний, решающий год пятилетки ленинградская партийная организация, достигнуты в результате ее непримиримой борьбы за генеральную линию партии, против правого оппортунизма как главной опасности, против левацких загибов, против контрреволюционного троцкизма, примиренчества и гнилого либерализма.

В 1931 г. ленинградская промышленность закончила выполнение своей пятилетки в 3 года, освоив ряд новых производств, что является крупнейшим шагом к освобождению СССР от иностранной зависимости.

Вместе с этим ленинградская парторганизация добилась огромных успехов в осуществлении поставленной XVI с'ездом задачи в деле роста и укрепления партийных рядов. За истекший год в партию принято по Ленинграду до 60 тысяч чел. Общая численность организации возросла за последние полтора года на 47%. На 1 января 1932 г. ленинградская организация об'единяет в своих рядах 203 тыс. коммунистов.

Рост партийной организации, проведенная перестройка организационной и партийно-массовой работы и расширение партийной сети привели к значительному увеличению партийных кадров в ленинградской организации. Общее число выборных в партийные органы только за последние полтора года по Ленинграду увеличилось на 8 тысяч чел.

В итоге прошедших перевыборов низовых парторганов их состав значительно обновился. Так например состав членов парткомов обновлен на 60%, бюро коллективов — на 62,1%, бюро цехячеек — на 58,3%, звеноргов — на 60,5%.

На руководящую работу выдвинуто большое количество коммунистов-рабочих, впервые вливающихся в колонны партактива. Значительная часть этого нового актива имеет длительный стаж работы на производстве. Удельный вес коммунистов-рабочих составляет во всех парткомах и бюро коллективов 79%, по фабрично-заводским коллективам и парткомам — 88% и бюро цехячеек — 89,8%.

Рост и обновление партактива в основном идут за счет вовлечения в руководящую партработу молодых по партстажу партийцев. Так например если в мае 1930 г. (после тогдашних перевыборов) из 7.233 членов парткомов и бюро коллективов с партстажем до 1923 года имелось 33,3%, с 1924 по 1926 год — 36,8% и с 1927 по 1930 г. — 29,9%, то в результате последних перевыборов это соотношение изменилось так: из 10.084 чел. членов парткомов и бюро коллективов с партстажем до 1923 года имеется 28,1%, с 1924 по 1926 год — 30,9% и с 1927 г. и позже — 41%, из них — 11,7% с 1930/31 г.

Членов бюро фабрично-заводских парткомов и коллективов с партстажем с 1927 г. и позже насчитывается 47,9% (в мае 1930 г. было 32,8%). В цехячейках из 10.441 члена бюро в мае 1930 г. имелось с партстажем с 1927 года и позже 48,4%, а в настоящее время из 13.407 чел. эта группа увеличилась до 61% (из них 28,8% с партстажем с 1930/31 г.). Число звеноргов вместе с секретарями звенячеек увеличилось до 11.430 чел., из них группа с партстажем с 1927 г. и позже насчитывает 73,3%, из коих 44,2% имеют партстаж с 1930/31 г.

Что характерно в этих данных?

Прежде всего то, что рост партактива идет почти целиком за счет выдвижения на руководящую партработу рабочих от станка, имеющих длительный стаж работы на производстве, и что рост и обновление партактива идут по линии вовлечения в руководящую работу молодых по партстажу партийцев. Если на руководящей работе заводского масштаба преобладает группа старых партийцев, то на руководящей работе в цеху и особенно в звене находятся в подавляющем большинстве партийцы, вступившие в партию после 1927 года.

Проблема партийных кадров органически связана у нас с задачами социалистического строительства, с задачами классовой борьбы. Партийные кадры растут, закаляются и проверяются в повседневной борьбе за социалистическое строительство, в борьбе с классовым врагом и его агентурой.

Поэтому одно из центральных мест в работе партийных организаций занимает проблема подготовки и воспитания партийных кадров, ибо партийные кадры в значительной мере решают успех нашего строительства. Ленинградская партийная организация на протяжении всей борьбы и работы не снимает с повестки дня вопросов о партийных кадрах, о правильной расстановке партсил, о подготовке и переподготовке партактива.

Десятки тысяч способных, талантливых работников поднимаются снизу. Так например по Нарвскому району состав звеновиков обновился на 52,6%. Больше половины состава звеноргов — партийцы со стажем с 1930/31 года, из них 76,6% — рабочие средней и высшей квалификации, 66,4% имеют рабочий стаж свыше 5 лет. Состав бюро цехячеек обновлен почти наполовину: свыше 60% членов бюро — партийцы приема последних четырех лет, из них 68% имеют производственный стаж более 5 лет.

По Октябрьскому району партийный актив вырос на 44%. Этот рост об'ясняется не только общим ростом районной парторганизации, но в значительной степени также и ростом активности и инициативы партийных масс, перестройкой партработы и решительным перенесением центра тяжести ее в звено, бригаду, в отделение.

Аналогичная картина наблюдается и по остальным районам Ленинграда. В связи с выдвижением новых кадров партактива особое значение приобретает вопрос о подготовке и переподготовке партактива. Как же обстоит дело на этом участке?

Подготовка партийных кадров и переподготовка партийного актива приобрели в истекшем и в текущем году значительный размах на основе широко развернутой сети марксистско-ленинского воспитания, организации специальных краткосрочных и шестимесячных курсов, вечернего и дневного комвуза и т. д.

Отчетные данные обкома к последней партконференции дают следующие цифры:

20.000 чел. обучается в совпартшколах.
2.100 чел. обучается в районных комвузах.
5.480 чел. обучается в районных домах партпросвещения.
8.000 чел. должны за год обучиться в областном доме партпросвещения.
878 чел. обучается в областном комвузе.
200 чел. обучается на 6-месячных курсах партактива при доме партпросвещения.
6.000 чел. партактива охвачено заочным обучением.
4.000 чел. охвачено высшими звеньями по подготовке высококвалифицированных кадров.

Кроме этих единиц в ленинградской городской организации работает ряд семинаров секретарей ячеек и звеноргов; на этих семинарах прорабатываются актуальные вопросы партийной жизни и практики организационно-партийного строительства.

Наряду с большими успехами и положительным опытом работы по выковке парткадров в ленинградской организации все же до сих пор больным местом парткадров является текучесть, частая сменяемость секретарей ячеек, руководителей секторов и звеноргов. Решения ЦК об изжитии текучести парткадров до сих пор не выполнены. Приведем ряд примеров:

По Петроградскому району отмечается огромная текучесть секретарей коллективов (за период от прошлых до настоящих перевыборов сменилось более половины), что вызывалось, с одной стороны, мобилизациями на новостройки, в деревню, посылкой на учебу и т. д., и с другой, — необходимостью перестановок с целью укрепления отдельных слабых звеньев.

По Московскому району особое внимание обращает частая сменяемость низового партактива. Так за то же время состав секретарей парткомов обновлен на 17%, секретарей коллективов — на 46%, секретарей цехячеек — на 47%, звеновых организаторов — на 52,5%. По Василеостровскому району состав звеноргов обновлен на 54,1%, состав секретарей цехячеек — на 46,2%. На Путиловском заводе из 530 звеноргов за последние 2-3 месяца по разным причинам сменилось 111 чел.

Можно привести огромное количество примеров, характеризующих текучесть партактива. Из этих данных можно сделать вывод, что секретарь цехячейки в среднем «сидит» в ячейке не более полугода, а звенорг — и того меньше. Какое же у него может быть знание политики, экономики, техники при таком положении?! Надо покончить с этим явлением.

Нельзя об'яснить причину текучести только тем, что много людей выдвигается, что многих отпускают учиться и т. д. — все это есть. Но конечно главная причина текучести глубже.

Эта причина состоит в том, что комитеты и ячейки слабо знают новый растущий актив, поэтому подбор работников сводят иногда к «перманентным» переброскам ограниченного, узкого кадра работников, слабо выдвигают новых работников, показавших на практике правильную и активную борьбу за генеральную линию партии.

Поэтому совершенно правильная оценка существующего положения дана в отчете областного комитета на IV областной партконференции, где констатируется, что:

«Выращивание и использование новых кадров в большей степени проходит самотеком. В заводских организациях отсутствуют какой-либо учет и изучение актива. Решение обкома о создании резерва для выдвижения как внутри, так и вне предприятия в жизнь до сего времени не проведено. Выдвижение работников проходит в большинстве случаев из числа актива, находящегося на виду».

Правда, в последнее время горком этому вопросу уделяет достаточно внимания. Так например привлечен актив к работе сектора парткадров горкома по изучению резервов партработников. Партийная печать совершенно правильно ставит вопрос о большой ответственности местных парторганизаций за подготовку парткадров, за правильную расстановку партсил. Но это — только начало плановой, в широком масштабе, работы.

В большинстве городских райкомов еще нет конкретных и оперативных планов работы с парткадрами, нет специально выделенных ответственных лиц, которые бы повседневно изучали кадры. Мало привлечен и актив, который бы помогал райкомам, парткомам проводить их практические мероприятия по вопросам учета, роста и выдвижения парткадров. Практическая работа с парткадрами в райкомах и парткомах еще в значительной степени сводится к текущей передвижке людей.

Несомненно, что районные парторганизации и организации крупных предприятий Ленинграда имеют ряд крупнейших достижений в деле подготовки и переподготовки партийных кадров. Но вместе с этим райкомы и парткомы должны в дальнейшем значительно повысить свое внимание к изучению и обучению партийных кадров.

Необходимо добиться дифференцированного руководства цеховыми ячейками и звеньями, наладив систематическую помощь им в подборе и подготовке партийных кадров. Надо обеспечить ведущие цеха, участки и профессии лучшими партийными силами, закрепив за ними руководящий состав партийных кадров на возможно более длительной и соответствующей их подготовке партийной работе.

А. ЧЕСНОКОВ

КАДРЫ НИЗОВЫХ ЗВЕНЬЕВ ПАРТИИ

Реализация указаний тов. Сталина—по-новому работать, по-новому руководить—имеет решающее значение для выполнения намеченных XVII всесоюзной партконференцией задач социалистического строительства. В связи с этим с особенной остротой стоит задача подготовки кадров для всех участников социалистического строительства и в первую очередь партийных кадров, умеющих в новых условиях работать и руководить по-новому.

Подготовка партийных кадров как очередная проблема весьма остро стоит перед партийной организацией Керченского металлургического гиганта, являющегося одним из важных индустриальных участков Крыма.

Керченский гигант взял на себя задачу дать государству в 1932 г. 400 тыс. тонн чугуна, 230 тыс. тонн стали, 192 тыс. тонн проката. Выполнение этой программы зависит от проведения в жизнь шести исторических указаний тов. Сталина, от умения руководить массами, от наличия крепких партийных кадров.

Между тем имеющиеся в настоящий момент на Керченском заводе партийные силы ни с количественной, ни с качественной стороны не обеспечивают успешного выполнения намеченной программы,—достигнуть этого можно, лишь приняв решительные меры к подготовке кадров.

На заводе работает около 12 тысяч рабочих и служащих, из которых почти 2½ тыс. члены и кандидаты партии. Партийная прослойка на заводе весьма внушительна, с этой стороны дело обстоит неплохо. Резервы для подготовки кадров имеются огромные, но их необходимо умело использовать.

В результате организационной перестройки заводской парторганизации число партячеек на заводе увеличилось с 64 до 119, число партгрупп—с 115 до 336. Для успешной работы этих звеньев их необходимо обеспечить соответствующими кадрами. ЦК в своем решении от 21/III 1932 г.

«обращает особое внимание парткомов на расстановку руководящих партийных кадров, цехов и бригад особенно в вечерних и ночных сменах, добиваясь обеспечения этих низовых звеньев руководителями - большевиками».

На Керченском заводе требуется руководящих работников для партгрупп и ячеек несколько сот человек, в том числе культгроп-и агитмассовых работников. Но особенно большая нужда ощущается в пропагандистах, поскольку широкий размах марксистско-ленинского воспитания требует большого количества достаточно подготовленных пропагандистских кадров.

Надо сказать, что на заводе до сих пор наблюдается недооценка пропагандистских кадров: учет пропагандистов поставлен весьма слабо, переподготовка пропагандистов не налажена, пропагандисты нагружаются посторонними обязанностями.

Так например один пропагандист помимо своей прямой нагрузки работает руководителем технического кружка и культпроном ячейки; другой учится в заочном комвузе, является сборщиком партийных и профсоюзных взносов и техническим секретарем ячейки. Подобных примеров много.

Задача партийного комитета—взяться решительно за правильную расстановку сил, за подготовку кадров. Помимо обеспечения парткадрами наличных участков (ячейки, группы, школы и др.) не следует забывать, что в текущем году на заводе развертывается большое строительство. На стройку придет до 5 000 новых рабочих, которых необходимо будет обслужить в партийно-массовом отношении.

Еще в конце прошлого года парторганизацией завода были приняты меры к развертыванию сети партийного просвещения с целью плановой подготовки и переподготовки партийных кадров. На заводе были организованы цеховые курсы агитмассовых работников с общим охватом 110 чел.; курсы партгруппоргов (кустовые по цехам) с охватом 180 чел. Одновременно были созданы пропагандистские семинары, которые должны были готовить руководителей: курсов агитмассовых работников, курсов группарторгов, кандидатских и

начальных школ, комсомольских школ новичков, школ профпросвещения.

Однако курсы и семинары работали с большими перебоями и не дали желательных результатов по подготовке кадров. В этом году сеть партпросвещения перестроена в более дифференцированном порядке:

Решено организовать полуторамесячные курсы рабочих пропагандистов, с освобождением от производства, на 60 чел., а также курсы резерва организационно-партийных работников на 40 чел. Кроме того по линии подготовки и переподготовки кадров работают: кружок среднего партийного актива в 23 чел. (большинство секретарей ячеек), кружок руководящего партийного актива в 30 чел., кружок комсомольского актива в 25 чел., вечерние курсы-семинары агитмассовых работников на 100 чел., курсы-семинары группарторгов на 180 чел.

Дополнительно намечено организовать с конца марта вечерние курсы секретарей партячеек на 48 чел., месячные курсы оргпартработников (с 1 апреля) на 40 чел. и культпрофработников—на 35 чел. с освобождением от производства.

В условиях Керченского завода подготовка партийных кадров низовых звеньев—группарторгов, секретарей сменных ячеек, пропагандистов—является центральной задачей. Особенно слабо поставлена работа по подготовке таких партийных кадров из нацменьшинств (татар и др.). Общее число нацмен на руководящей работе в партгруппах и секретарями ячеек пока не более 10 чел.

В деле подготовки кадров из коренного населения, кроме организуемой курсовой системы, большую роль может сыграть заочное партийное просвещение и вечерняя совпартшкола. Однако за последнее время в совпартшколе из 84 чел. осталось только 25, остальные перешли на технические курсы. Татарская группа, насчитывавшая там 22 чел., распалась.

Заочное партийное просвещение таким образом не получило еще должного размаха, решение ЦК о предоставлении льгот заочникам не проводится в жизнь.

По линии подготовки пропагандистских сил требуется в настоящий момент более 100 чел., так как на заводе насчитывается 63 кандидатских школы, 31 начальная школа и 9 предметных кружков. Подготовка пропагандистов должна главным образом проходить по линии укрепления в качественном и количественном отношении работы пропагандистских семинаров. Дополнительными мерами по переподготовке и подготовке кадров являются трехдневные и пятидневные курсы-совещания, проводимые непосредственно в цехах.

Партийный комитет должен твердо провести в жизнь намеченные мероприятия по развертыванию курсовой системы (курсы партработников при цехах с охватом не менее 300 чел., курсы агитмассовых работников при цехах с охватом не менее 100 чел., вечерние курсы секретарей сменных ячеек—80 чел.), всемерно усиливая работу пропагандистских семинаров.

Выполнение этих мероприятий даст возможность укрепить низовые звенья соответствующими кадрами.

ЗАКРЕПЛЕНИЕ НОВЫХ ПОПОЛНЕНИЙ

Д. МАРЧЕНКО

ЗАДАЧИ ПАРТИЙНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПАРТИИ

«Борьба за марксо-ленинское воспитание является исключительно важной, весьма острой сейчас именно потому, что мы в нашей партии имеем больше двух с половиной миллионов членов, при чем из них около 1½—2 миллионов человек с 3—4—5-летнем стажем...».

(КАГАНОВИЧ, речь о 10-летии ИКП).

За два последних года ВКП(б) выросла на 1.667 тыс. чел. Этот рост шел, повышаясь от 1930 г. к 1931 г., и составил по полугодиям: в первое полугодие 1930 г.—380 тыс. чел., во второе полугодие 1930 г.—291 тыс. чел., в первое полугодие 1931 г.—470 тыс. чел., во второе полугодие 1931 г.—527 тыс. чел. В числе вступивших за 1930—31 гг. в партию—1.081 тыс. рабочих и 446 тыс. колхозников.

Этот рост является прямым следствием громадного под'ема политической активности пролетарских и колхозных масс и их сплочения вокруг большевистской партии. Успехи социалистического строительства находят свое выражение в росте доверия масс к ленинскому руководству партии, в тяге передовых рабочих и колхозников в ряды партии. В то же время организационная и воспитательная работа партии в массах успешно разрешала и разрешает задачу оформления этой тяги. Первоочередной и решающей задачей является закрепление новых партийных пополнений, большевистское воспитание широчайших партийных масс. Этим достигается обеспечение боеспособности партии в целом и каждой партийной организации в том числе.

«В вопросах роста мы, большевики, также против самотека, за организационное оформление и закрепление прилива и пополнения своих рядов» (Постышев).

В деле оформления прилива в партию, в переходе от «самотека» к систематической работе по втягиванию в ряды партии лучших передовых рабочих и колхозников партийные организации бесспорно добились некоторых успехов. Сдвиг в этом отношении выражается прежде всего в большей равномерности роста и в изживании резких колебаний в отдельные периоды года. «Кампанейщина» и «самотек» в росте давали себя знать именно в форме таких скачков и спадов от квартала к кварталу. Понятно, что и теперь есть некоторые колебания сравнительно со средней квартальной цифрой роста, но размах этих колебаний значительно сузился.

Вот конкретная картина роста за 1930 и 1931 гг. по кварталам.

Возьмем сперва абсолютные цифры роста в 1930 г. за I кв.—224 тыс. чел., за II кв.—156 тыс., за III кв.—121 тыс., за IV кв.—169 тыс.; в 1931 г. за I кв.—248 тыс., за II кв.—223 тыс., за III кв.—227 тыс., за IV кв.—300 тыс. (цифры округлены).

Если рост партии за I кв. 1931 г. (224 тыс. чел.) принять за 100, то поквартальные показатели составят такой ряд: 100 — 70 — 54,3 — 76 — 111 — 99,9 — 101,4 — 130. Совершенно очевидно, что в 1931 г. рост из квартала в квартал идет с меньшим колебанием, чем в 1930 г., при чем наивысшая точка приходится на IV квартал (300 тыс.).

Средняя квартальная роста в 1930 г.—168 тыс., в 1931 г.—247 тыс. (прирост—47,0 проц.). Если в 1930 г. крайние отклонения от средней квартальной составляли в I кв. 133 проц., а в III кв.—72 проц., при чем разница между наивысшей цифрой роста (I кв.) и наименьшей (III кв.) равнялась 103 тыс. (падение на 45 проц.), то в 1931 г. крайние отклонения от средней квартальной составляли: во II кв.—93 проц. и в IV кв. 121 проц.; таким образом разница между крайними точками равнялась всего 53 тыс. (под'ем на 14,5 проц.).

Бесспорно, что в деле организованного вовлечения в партию лучших, передовых представителей рабочих и колхозных масс пока достигнуты хотя и значительные, но все же только первоначальные успехи. Партийным организациям надо еще много работать над систематическим изучением резервов, над индивидуальным подходом при вербовке в партию к различным слоям и прослойкам среди пролетариев и колхозников, над предварительным политическим воспитанием и просвещением тех, кого партийная организация втягивает в большевистские ряды.

Задача качественного отбора, борьба за большевистское качество новых пополнений есть серьезнейшая задача всей этой работы.

«Мы, большевики,—говорил т. Постышев на декабрьском пленуме ЦК ВЛКСМ,—вместе с тем являемся самыми решительными противниками погони за голой цифрой, погони за чисто количественным ростом... Основное условие—вербовать новые кадры в бою, в борьбе—обеспечивает нам возможность вовлекать в партию и комсомол самые лучшие, наиболее передовые, стойкие и самоотверженные элементы рабочего класса и широких трудящихся масс».

В составе рабочих, принятых в партию за 1931 г., удельный вес рабочих-ударников повысился с 56,2 проц. в IV кв. 1930 г. до 78,4 проц. в III кв. 1931 г.; рабочие, выполнявшие до вступления в партию общественную работу, составляют в среднем около 60 проц.; ⅓ всех рабочих, вступивших в 1931 г. в партию, насчитывает более 10 лет производственного стажа.

Несомненно, что рост партийных организаций, как правило, повышает их боеспособность; умножая связь с массами, расширяя охват масс коммунистическим влиянием, поднимая на более высокий уровень активность масс. Можно на примере ряда предприятий проследить, как в неразрывной связи идут повышение партийной прослойки и под'ем социалистического соревнования и ударничества. Вот несколько примеров (в процентах):

	Партпрослойка	Ком. ударник.	Всего ударник.
На „Красном выборжце"	28,1	87,4	79,3
На заводе им. Войтовича (Москва)	26,1	95,7	79,3
На „Русском дизеле"	29,3	100,0	83,1
На заводе им. К. Маркса	82,9	100,0	89,4

И наоборот—при низкой партпрослойке охват соревнованием и ударничеством значительно уже (в процентах):

	Партпрослойка	Ком. ударник.	Всего ударник.
На „Динамо"	15,5	56,6	39,6
На заводе им. Сталина (С. Кавказ)	14,6	49,4	38,1
На Баймакском заводе (Башк. респ.)	11,2	53,7	24,1
На Инструм. комбинате (Златоуст)	10,5	28,4	20

Понятно, что повышение боеспособности происходит не автоматически—просто в силу количественного роста партийной организации, а в результате упорной работы над воспитанием и закреплением этих пополнений.

Между тем в этой области внутрипартийной работы есть значительное отставание у многих партийных организаций и на промышленных предприятиях и в особенности в совхозных, колхозных и сельских ячейках.

Наиболее ярким выражением недостатков в этой работе является так называемое «засиживание» в кандидатах. К началу 1932 г. из 1.250 тыс. кандидатов около 550 тыс. имели просроченный кандидатский стаж. Эта цифра сигнализирует о слабости работы с кандидатами. Между тем удельный вес кандидатов в составе партии значительно вырос. К 1 января 1929 г. в партии было всего 1.439 тыс. коммунистов, из них 414 тыс. кандидатов (28,8 проц.); к 1 января 1930 г. из 1.572 тыс. коммунистов было 459 тыс. кандидатов (29,2 проц.); к 1 января 1931 г. из 2.057 тыс. коммунистов было 780 тыс. кандидатов (37,9 проц.); к 1 января 1932 г. из 2.883 тыс. коммунистов было 1.250 тыс. кандидатов (43,4 проц.).

Воспитание и закрепление новых партийных пополнений—это прежде всего во-

прос о постановке работы с наличным составом кандидатов. Надо учесть, что среди них миллион кандидатов, вступивших в 1931 г.! Надо иметь в виду кроме того постоянный приток новых кандидатских кадров. Передовые пролетарские организации, в первую очередь московская и ленинградская, начинают вплотную заниматься этими вопросами, неразрывно связывая их с проверкой перестройки партийно-массовой работы и с укреплением низового партийного звена. Начинается и обмен опытом в этой области работы (см. статью т. Калашникова об опыте Краснопресненского района в № 3—4 «П. С.» и статью т. Варгунова об опыте Володарского района в Ленинграде в № 6 «П. С.»).

Борьба за большевистское качество новых пополнений в то же время требует от партийных организаций самоочистки от случайных элементов, засоряющих партийные ряды. Недостаточное внимание к делу качественного отбора при приеме в партию в условиях массового роста ведет к такому засорению. Об этом чрезвычайно резко сигнализирует пример Валдайской районной партийной организации (см. «Правду» № 81 от 22/III 1932 г.). Там в ряды партии под видом «колхозников» при прямом попустительстве районного партийного руководства проникали кулацкие элементы. Но то, что в валдайской организации получило такое яркое выражение, в других, менее значительных формах и размерах несомненно имеется не только в валдайской организации, но и в целом ряде сельских организаций (в отдельных колхозных и даже совхозных ячейках), а в некоторой степени может иметь место и в отдельных фабрично-заводских организациях.

Внимательное изучение состава партийных организаций в процессе развертывания воспитательной работы, использование кандидатского стажа для проверки и испытания на деле политической искренности и большевистской стойкости новых коммунистов—вот конкретные задачи руководителей низовых партийных организаций для осуществления необходимой самоочистки.

Надо различать «отсев», когда выбывают действительно чужаки и случайные люди, и «отход», когда выбывают люди в классовом отношении ценные, но политически еще сырые. Большевистское воспитание разрешает одновременно две задачи: оно предупреждает «отход» и закрепляет за партией все, что есть ценного в новых пополнениях, а в то же время оно разоблачает чужое и случайное и через «отсев» очищает партийные ряды. В результате партия становится монолитнее, сплоченнее и боеспособнее.

Большевистское воспитание и закрепление новых пополнений разрешается путем развертывания внутрипартийной и партийно-массовой работы. «Член партии воспитывается в наших рядах прежде всего в самом процессе внутрипартийной жизни, самокритики и внутрипартийной демократии»—так определил т. Каганович в докладе на московской областной партийной конференции решающее условие партийного воспитания.

Надо иметь в виду, что на очень многих промышленных и транспортных предприятиях, не говоря уже о совхозах и тем более о колхозах, партийные организации по своему составу крайне молоды. На тех же предприятиях, где партийные ячейки существуют по многу лет (иногда даже с дореволюционных лет), они настолько изменились за последние годы, так выросли и приняли в свою среду столько новых людей, что и для них до некоторой степени действительны те же условия, как и для предприятий с недавно выросшими и молодыми ячейками. Особенно отчетливо все это сказывается на новых предприятиях, где ядро составлено из переброшенных с других предприятий коммунистов, а в массе своей молодые члены и кандидаты партии пришли к станкам со стройки и не имеют большого производственного и общественного стажа. Во II и III кварталах 1931 г. среди принятых в партию рабочих было 18 проц. с производственным стажем до 3 лет; свыше 40 проц. было таких рабочих, которые до вступления в партию не имели никаких общественных нагрузок.

Понятно, что важнейшей задачей, для того чтобы по-большевистски двинуть вперед дело партийного воспитания новых членов и кандидатов партии, является постановка в низовых партийных звеньях—в цеховых ячейках и в партийных группах— развернутой партийной работы.

В центре внимания партийных организаций на предприятиях, естественно, стоят вопросы производства, борьбы за промфинплан. Именно с этим должна быть связана

вся внутрипартийная работа, в том числе и работа по росту партии и по закреплению этого роста. Тов. Постышев говорил на пленуме ЦК ВЛКСМ:

«Рост той или иной партийной или комсомольской ячейки только тогда является полноценным, если он происходит в неразрывной связи с ростом количественных и качественных показателей работы того предприятия, где эта ячейка работает».

Таково требование, которое партия предъявляет ко всем своим организациям. Это требование выполнимо только тогда, когда партийные организации и работу по выполнению промфинплана и работу по росту ведут по-партийному, по-большевистски. Это значит, что в деле руководства производством они сосредоточивают у себя политическое руководство, не допуская администрирования, нарушения единоначалия и подмены хозяйственного руководства. Это значит, что в деле вовлечения в партию они опираются на широко поставленную массовую работу среди беспартийных рабочих, благодаря которой в процессе политического сплочения и воспитания самых широких слоев рабочих они отбирают и постепенно втягивают в свои ряды наиболее передовых. Это значит, что всю свою практическую работу они пронизывают большевистской идейностью и органически связывают отдельные мелочи работы с борьбой против оппортунизма во всех его проявлениях.

Между тем низовые партийные организации еще далеко не всегда умеют правильно поставить партийное руководство хозяйственно-производственной работой своего цеха. Они еще до сих пор, несмотря на неоднократные прямые указания ЦК ВКП(б), допускают вмешательство в административную деятельность хозяйственников и технического персонала.

Опыт лучших организаций говорит о том, что решающую роль в постановке партийного руководства производственным процессом играет правильная расстановка коммунистов по важнейшим участкам производства, конкретные задания каждому коммунисту по вопросам улучшения производственного процесса, практическая работа в производственных совещаниях, в плановооперативных группах, в хозрасчетных бригадах, инициатива в вопросах рационализации на основе овладения техникой.

Борьба за передовую роль коммуниста в соревновании и ударничестве—первое условие большевистского воспитания молодого члена и кандидата партии.

Это все еще необходимо подчеркивать, так как до сих пор имеются такие предприятия, где процент ударников среди беспартийных выше, чем среди коммунистов. Таковы например шахта им. ОГПУ (Сев. Кавказ)—всего 66,8 проц. ударников, а коммунистов-ударников—59,9 проц.; текстильная фабрика «Красный авангард» (Иван. обл.)—всего 74,3 проц. ударников, а коммунистов-ударников—59,3 проц., и ряд других.

Но эта задача решается не простым, формальным «зачислением» всех коммунистов в ударники, а систематической проверкой количественных и качественных показателей производственной работы каждого коммуниста. Ликвидировать брак в производственной работе коммунистов—мероприятие громадного воспитательного значения. Но для этого мало применять партийные взыскания к бракоделам-коммунистам, для этого надо организовать помощь малоквалифицированным товарищам со стороны коммунистов с высокой квалификацией. Так например решает эту серьезную задачу ячейка арматурного разработка механического цеха Луганского паровозостроительного завода.

Поворот к производству, к технике производства, к организации труда (хозрасчетная бригада), борьба за реализацию шести условий т. Сталина—вот что бесспорно и безусловно является основной и решающей задачей каждой партийной организации на предприятии. Но из этого некоторые низовые парторганизации—по неопытности в большинстве случаев—делают на практике совершенно ошибочный вывод, оставляя без внимания ряд таких отраслей работы, как профсоюзная работа, агитационно-массовая работа среди беспартийных, партийная учеба. Эти отрасли молчаливо закрепляются за «специалистами»—пропагандистами, агитаторами (которых, кстати сказать, считают «штатными» работниками и докладчиками по всякому поводу), выборными работниками профсоюзных организаций. Понятно, что такая практика там, где она имеется, не обеспечивает правильного большевистского воспитания и закрепления новых пополнений; в то же время она не обеспечивает и успешного разрешения

центральных вопросов выполнения промфинплана.

Авангардность коммуниста на производстве, если она не подкреплена массовой работой среди беспартийных, не даст «самотеком» необходимых результатов. Ленин в речи на III с'езде комсомола так определил роль коммунистов: «Быть коммунистом—это значит организовывать и об'единять все подрастающее поколение, давать пример воспитания и дисциплины в этой борьбе». Молодого коммуниста надо воспитывать как передовика в соревновании и ударничестве. Вопрос о выполнении коммунистом производственного задания и качества работы надо ставить как вопрос не только партийной обязанности и дисциплины, но также как вопрос большевистской чести и гордости каждого коммуниста. Однако этого мало: молодого коммуниста надо воспитывать как организатора, вожака беспартийных рабочих. Коммунист должен систематически раз'яснять беспартийным рабочим смысл партийных решений. Он должен помогать разбираться в сложных политических вопросах тем из беспартийных, кто действительно еще не разобрался и поэтому колеблется. В то же время он должен уметь различить и разоблачить чужака и агента классового врага.

Конечно такое уменье не дается само собой. Оно приобретается путем партийной учебы и участия в партийной жизни. Оно закрепляется в повседневной практике агитационно-массовой работы.

Именно такая массовая работа среди беспартийных, раз'яснение линии партии, борьба за нее, пропаганда партийности, наконец вербовка наиболее близких к партии, лучших, передовых беспартийных — такая работа коренным образом решает вопрос о закреплении в партии молодого коммуниста. В процессе этой работы коммунист — будь он даже еще кандидат партии — начинает понимать важнейшую свою задачу — бороться за партию, бороться за усвоение беспартийными необходимости партийного руководства. Ведущий такую работу коммунист на практике усваивает, что такое партийная работа.

Необходимо поднять партийно-массовую работу на уровень тех величайших задач второй пятилетки, навстречу которым мы идем. Под'ем партийно-массовой работы неразрывно связан с дальнейшим оживлением внутрипартийной жизни низовых партийных организаций. Сейчас, когда в ряде случаев цеховые ячейки и партийные группы занимаются в громадной доле производственно-техническими и хозяйственными вопросами, они нередко ограничиваются узкопрактической постановкой их. Разбор конкретных случаев, связанных с массовой работой, бесспорно повысит идейное содержание ячейковых собраний и вообще низовой партийной работы.

Перед цеховыми ячейками и партийными группами стоит задача—внимательно изучить состав беспартийных рабочих своего цеха или производственного участка, наметить к каждой прослойке и даже к каждому рабочему особый подход, определить конкретные задания отдельных коммунистов в работе с беспартийными. Отдельные факты низовой практики ячейки и партийной группы должны научить поднимать на политическую высоту — будь то поломка станка по небрежности коммуниста, недопустимо высокий брак, рваческое выступление, выпад классового врага. На этих конкретных примерах молодые члены и кандидаты партии учатся большевистской партийности, учатся бороться за генеральную линию партии, сплачивать вокруг нее беспартийных и воплощать ее в практические дела. На конкретных фактах они научатся вскрывать оппортунизм во всех его проявлениях, разоблачать правый уклон как главную опасность на нынешнем этапе, даже тогда, когда его носители не выступают с развернутыми платформами.

Партийная учеба является совершенно необходимым условием подготовки коммунистов к тому, чтобы вести политико-воспитательную работу среди беспартийных, быть подлинными политическими организаторами и руководителями масс. Охват молодых членов и кандидатов партийной учебой тем более важен, что в составе принятых в 1931 г. в партию заметно снижение удельного веса окончивших школы политграмоты. Данные за три квартала 1931 г. таковы (в проц.):

Окончивших школы политграмоты среди вступивших в партию:

По группам	В I кв.	Во II кв.	В III кв.
Фабр.-заводских рабоч.	40,9	42,8	38,4
С.-х. рабочих	39,7	40,0	34,1
Колхозников	33,6	32,1	23,1

Как показывает проверка состояния партийной учебы в некоторых промышленных организациях (например Нижегородский край), высокий процент охвата кандидатов учебой еще не обеспечивает в действительности этой учебы, так как, во-первых, систематически посещает школы всего около 10 проц. охваченных, остальные занимаются с перебоями, а во-вторых, качество учебы чрезвычайно низко. Причиной низкого качества партийной учебы является слабость пропагандистских кадров при недостаточном инструктировании их и недостаточном контроле их работы со стороны партийных органов.

Понятно, нельзя считать, что такое положение распространено во всех организациях, но в значительном числе случаев постановка партией учебы еще не поднята на высоту важнейших задач большевистского воспитания трехмиллионной армии коммунистов и в том числе 1.250 тыс. кандидатов.

Надо добиться того, чтобы массовая пропаганда большевистской истории была действительно поставлена на большевистские рельсы, как со всей резкостью сформулировал в своем письме т. Сталин эту центральную задачу партийной учебы. Надо организовать глубокое изучение всех тех коренных теоретических вопросов, какие встают на очередь в связи с решениями XVII конференции ВКП(б) о задачах второй пятилетки. Забота о партийной учебе должна стать делом парторганов в целом, а не только их культпропов, делом всего партийного актива, а не только пропагандистских кадров.

Одним из недостатков, наблюдаемых в работе цеховых ячеек и партийных групп, является неуменье поставить партийное руководство работой низовой профсоюзной организации в цеху, на агрегате, в бригаде. В отдельных случаях на этой почве возникает подмена партгруппой или цехячейкой профсоюзной организации, смазывание ее воспитательной роли. Партийная группа, которая разбирает повседневно все мелочи производства, иногда упускает из виду необходимость систематической работы бригадных производственных совещаний. Цеховая ячейка, которая обсуждает на своих открытых собраниях больные вопросы цеха, точно так же упускает из виду необходимость регулярного созыва цеховых рабочих собраний. Такой важнейший рычаг организации и воспитания масс, как профсоюзы, в этих случаях не используется полностью.

Развертывание партийно-массовой работы и усиление внутрипартийной работы должны обеспечить в низовых партийных организациях правильную постановку руководства профсоюзной работой и дальнейший ее под'ем. Надо добиться, чтобы рядовой коммунист, член профсоюза, хотя и не выборный профсоюзный работник, вел простейшую профсоюзную работу, и прежде всего вербовку в члены профсоюза. Вовлечение новых рабочих в профсоюзы есть самое первое дело, которым должен заняться каждый коммунист, начиная массовую работу среди беспартийных. На этой работе молодые члены и кандидаты партии получат хорошую выучку для дальнейшей работы среди рабочих своего цеха.

Таким образом, развертывая партийно-массовую работу и повышая большевистскую идейность внутрипартийной жизни, цеховые ячейки и партийные группы разрешат задачу большевистского воспитания всей партийной массы и закрепления в том числе новых пополнений. Так стоит вопрос в отношении и членов партии и кандидатов. Но кроме того в отношении кандидатов партии стоит еще одна конкретная задача— это ликвидировать «засиживание» в кандидатах и так поставить работу с кандидатами, чтобы предупреждать в дальнейшем эти явления «засиживания».

Рабочих—кандидатов в члены партии с просроченным кандидатским стажем к началу 1932 г. было 289 тыс. Громадное большинство—259 тыс. (89,6 проц.)—падает на кандидатов приема 1930 и 1931 гг. В отношении этих товарищей можно еще допустить влияние таких причин, как организационно-технические трудности быстрого оформления их перевода в действительные члены партии. Надо иметь в виду, что из

452 тыс. рабочих, вступивших в партию в 1930 г., в кандидатах «засиделось» 102 тыс., т. е. около 25,5 проц.; из вступивших за 1-ю половину 1931 г. 286 тыс. в кандидатах «засиделось» 157 тыс., т. е. около 55 проц. Однако такое об'яснение никак не может оправдать этого явления. Со стороны партийных организаций налицо недопустимое нарушение указаний ЦК ВКП(б) о незамедлительном переводе в действительные члены партии рабочих, окончивших свой кандидатский стаж.

Но есть среди «засидевшихся» в кандидатах рабочих 26 тыс. с 1928, 1929 гг. и даже 2.900 чел. с 1926, 1927 гг. и раньше.

Несомненно, что в работе с кандидатами есть ряд серьезных недостатков. Вот важнейшие их них.

Нет систематической пропаганды среди кандидатов идеи большевистской партийности. Такая пропаганда, правильно поставленная, должна побуждать кандидата окончательно оформиться политически в качестве большевика, члена ленинской партии.

В подходе к кандидатам есть много элементов обезлички. Пока старый квалифицированный рабочий был беспартийным общественником-активистом и ячейка вовлекала его в партию, по инициативе ячейки его и приглашали на партийные собрания, и выбирали на различного рода конференции, и посылали делегатом на с'езды, и поручали всякого рода общественные дела. Но вот он стал коммунистом, и теперь ему как молодому кандидату уже нет ни прежнего внимания, ни прежнего уважения, ни прежнего общественного положения в цеху. Такое отношение нередко отталкивает кандидатов от активного участия в партийной работе, а старых кадровых пролетариев удерживает от решительного шага вступления в партию.

Решительно изжить эту обезличку в подходе к коммунистам — вот задача для низовых партийных работников. Узнать каждого кандидата, кто он, чем дышет, что его интересует и волнует, что ему лучше всего поручить, как его втянуть в жизнь ячейки, — вот над чем должны работать низовые парторгизаторы.

Изживание обезлички в подходе к кандидатам и внимательное изучение каждого кандидата устраняют такую причину задержки перевода кандидатов в действительные члены партии сверх определенного уставом срока, как незнание ячейкой и ячейковыми руководителями политического лица кандидатов. По-иному станет на практике соотношение между «отсевом» и «отходом».

Оборотной стороной задержки в кандидатах является механический переход кандидатов в действительные члены партии в некоторых ячейках. При таком переводе, в условиях обезличенного подхода и при недостаточной проверке политической подготовленности каждого кандидата, возможны случаи проникновения в члены партии случайных и даже чуждых элементов. Понятно, что эти элементы разоблачаются и обнаруживаются в дальнейшей работе, а в известной степени сами отходят от партии. При правильно поставленной работе с кандидатами своевременный отсев этих элементов составляет одну из важных задач, стоящих перед низовыми партийными организациями.

При определении партийных нагрузок для кандидатов надо точно так же добиться конкретного индивидуального подхода. Надо исходить при этом из того, чтобы втягивание кандидатов в партийную работу происходило постепенно, без резкого скачка в нагрузке. Тогда кандидат сумеет разобраться в своем новом положении, серьезно заняться политической учебой (до вступления в партию только ⅓ вступающих рабочих проходит школы политграмоты), читать партийную печать. Надо всячески избегать скороспелого выдвижения кандидатов и отрыва их от тех беспартийных, среди которых они росли и готовились к вступлению в партию. Надо, чтобы именно среди этих своих беспартийных товарищей молодые коммунисты научились вести партийную работу и проявлять себя как партийцы.

Но не допуская перегрузки кандидатов, нельзя ни в коем случае оставлять их вовсе без нагрузки и тем самым создавать такое положение, когда кандидат не чувствует себя обязанным выполнять хотя бы и элементарную и несложную, но все-таки партийную работу. В этих условиях уплата членских взносов и посещение партийных собраний недостаточны для проверки политической активности и партийной дисциплинированности кандидата.

Наконец надо прекратить такую практику, при которой в повседневной жизни ячейки размывается всякая граница между действительным членом партии и кандидатом. В громадном большинстве ячеек кандидаты посещают все без исключения собрания ячейки и заседания бюро, голосуют по всем вопросам, выбирают и даже иногда избираются в партийные органы. Есть случаи, когда кандидатов ячейки утверждали организаторами партийных групп.

При таких условиях у кандидатов нет особых побудительных причин к тому, чтобы поскорее оформить свое положение как полноправного члена партии.

Не введя в систему особых собраний кандидатов, низовые партийные организации должны проводить время от времени совещания с кандидатами, придавая этим совещаниям воспитательный характер и показывая на конкретных примерах местной практики или даже работы или поведения кого-либо из кандидатов, какова должна быть линия большевистского поведения и образец большевистской работы.

Сложные задачи народнохозяйственного плана 1932 г., последнего года первой пятилетки, и еще более сложные задачи второй пятилетки требуют от всех партийных организаций повышения большевистской боеспособности. Партия, как подчеркивал т. Сталин, — направляющая сила пролетарской диктатуры. Если задачи борьбы становятся сложнее, то для успешного руководства борьбой партия должна подняться в своем идейном развитии еще выше, овладеть этими задачами, сделать их достоянием миллионов своих членов, десятков миллионов пролетариев и колхозников, план борьбы довести до каждого коммуниста, до каждого беспартийного рабочего и крестьянина.

Растет политическая активность масс. Они пред'являют возрастающий спрос на политическое руководство и просвещение. Партия мобилизует и обучает новые десятки и сотни тысяч организаторов, агитаторов и пропагандистов и посылает их в толщу масс, чтобы учить массы делу революции, делу коммунизма.

Новый под'ем социалистического строительства требует от партийных организаций решительного под'ема качества внутрипартийной и партийно-массовой работы. Громадные возможности заложены в мощном росте партии. Полтора миллиона новых членов и кандидатов партии, пришедшие в ее ряды в первые годы развернутого большевистского наступления, вооружившись ленинской теорией и искусством большевистского руководства, превратятся в действующие рычаги мобилизации новых резервов революционной энергии масс.

А. ВАРГУНОВ

ШИРЕ РАЗВЕРНУТЬ РАБОТУ С КАНДИДАТАМИ

В своем выступлении на Краснопресненской районной конференции тов. Постышев указывал:

«Из письма т. Сталина надо сделать вывод, чтобы была большая бдительность, больше изучали Ленина и тем самым поднимали свой идейно-теоретический уровень. Марксистско-ленинское воспитание всегда в нашей партии высоко стояло, сейчас эта задача стоит еще острее. Молодых членов партии у нас много».

Эти указания т. Постышева имеют огромное значение и должны послужить партийным организациям руководством к действию, особенно в работе с кандидатами партии. Нужно прямо сказать, что работа и учеба кандидатов поставлены в ряде случаев далеко неудовлетворительно. В этом отношении весьма показательны предварительные результаты двухдекадного смотра работы с кандидатами, проведенного Володарским райкомом (Ленинград).

Райком разработал специальную анкету, которая ставит перед партийными организациями примерно следующие вопросы: процент охвата кандидатов марксистско-ленинской учебой (кружки, школы и т. д.); качество учебы по отзывам кандидатов; как и какая именно массовая работа ведется среди кандидатов в звене, в цехе, на предприятии в целом (кроме учебы); нагрузки кандидатов; как организованы проверка выполнения нагрузок и помощь кандидату и т. д.

Смотр предусматривал также выявить активность кандидатов в борьбе за генераль-

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б)
ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и системы работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или ЦК доб. 17-93 и 18-54.

Подписная цена:

на 1 месяц — 30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 7–8 АПРЕЛЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Передовая — Развернуть идейно-политическую работу производственных ячеек. 1

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ

Обзор — За большевистское разрешение проблемы кадров. 5

М. Дедов — Лицо районных кадров Урала . . 15

НИЗОВОЕ ЗВЕНО НА ПРЕДПРИЯТИИ

Г. Питерский — Работу производственных ячеек — на политическую высоту. . . . 20

В. Бисярин — Обеспечить правильное построение низового партзвена. 25

П. Лысаков — Полностью выполнить боевую директиву. 28

В. Б. — Основные вехи в перестройке партзвеньев 31

ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ

А. Княжин — Колхозная ячейка, как она есть. 35

М. Бондаренко — Деревенские парторганизации в условиях нацрайона 38

М. Курейко — Ликвидировать прорыв в животноводческих совхозах 43

НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ

Ф. Тукалов — Задачи парторганизации водного транспорта 47

О. Поляковский — Низовые звенья транспортных парторганизаций 49

РОСТ ПАРТИИ

В. В. — Итоги 1931 года 53

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

Упор на качество 55

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

1. За правильную расстановку партийных сил. 2. Газторганизац и в борьбе за план рыбодобычи. 3. Промысловой кооперации крепкое партядро 57

В ЦК ВКП(б)

О Нижегородском автозаводе. О решениях ячеек и дирекций Всесоюзной и Московской Промакадемий о профессорах Архангельском и Дейхмане. О контингентах ИКП на 1932 г. О самоуправстве ряда работников Ростовского горсовета 60

Письмо в редакцию 64

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

в бригаду и не наладили работы в вечерних и ночных сменах. Для укрепления низового партийного звена необходимо крупные партгруппы, имеющие более 3 членов партии и 12 кандидатов, реорганизовать в звеновые ячейки с выборным бюро.

Звеновые ячейки и партгруппы должны быть организованы по строго производственному принципу, в соответствии с технологическим процессом. При наличии постоянного состава смен следует организовать сменные ячейки и партгруппы. Необходимо уделить особое внимание качественному подбору, инструктированию и подготовке парторгов. Наряду с этим следует поднять работу цеховых ячеек на большую высоту, разгрузить заводской партком от мелких цеховых вопросов, наладив непосредственное руководство со стороны бюро цехячейки звеновыми ячейками, партгруппами и парторгами.

Необходимо прекратить текучесть парткадров, обеспечить политическую и техническую подготовку партработников, а также более смелое выдвижение лучших партийцев на партработу.

Районные, городские и областные комитеты партии и особенно их отделы должны уделять больше внимания постановке партийно-массовой работы непосредственно на производстве, добиваться в ближайшее время образцовой работы ряда заводских парткомов, цеховых, звеновых ячеек и партгрупп, организуя передачу их положительного опыта парторганизациям других заводов и фабрик.

В соответствии с новой обстановкой и новыми задачами строительства социализма необходимо внутрипартийную и массовую политическую работу поднять на новую, высшую ступень.

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ

ОБЗОР

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКОЕ РАЗРЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВ

„Гвоздь вопроса в людях, в подборе людей"
Ленин

Острота проблемы кадров заключается главным образом в том, что «нам нехватает правильно поставленной системы изучения работников, их деловых качеств при подборе и распределении их. Мы часто страдаем не от того, что у нас нет людей, а от того, что не знаем их» (Каганович, «Очередные задачи партработы»).

Необходимо работу по изучению, подготовке и распределению партийных кадров сделать более плановой и оперативной.

Разрешением этой центральной задачи должны вплотную заняться сектора парткадров при орготделах парткомов.

Между тем, как показало последнее оргсовещание ЦК, работа секторов парткадров еще далеко не соответствует поставленным задачам. Сектора больше занимаются текущим распределением («текучкой»), чем действительной организацией работы по плановому подбору работников. В ряде организаций партийный аппарат в этом отношении несомненно отстает, и только лишь некоторые парткомы (в первую очередь Московский обком) имеют известный положительный опыт в разрешении проблемы кадров.

Из заслушанных на оргсовещании сообщений и докладов (тт. Вайсберг — Украина, Смирнов — Ленинград, Стацевич — Москва, Голынский — Сев. Кавказ), вырисовывается следующая картина работы секторов партийных кадров.

УКРАИНА

В связи с организацией в этом году областей условия работы сектора парткадров, как и всего аппарата ЦК КП(б)У, соответственно изменились: раньше ЦК приходилось непосредственно обслуживать около 400 районов, а теперь под руководством ЦК находится 6 областей и 17 выделенных районов Донбасса. Отсюда и сектор парткадров, который до последнего времени занимался главным образом удовлетворением текущих требований районов, стал сейчас уделять больше внимания вопросам выдвижения парткадров снизу, вопросам подготовки и переподготовки кадров.

В плане работы сектора на первое полугодие 1932 г. поставлен ряд актуальных вопросов, в первую очередь о состоянии парткадров угольной промышленности. Для изучения этого вопроса намечено обследовать 10 шахт в Кадиевском, Рыковском, Сталинской и других районах.

Следующий вопрос плана — состояние, подготовка и переподготовка партийных кадров металлургической промышленности. С этой целью будут обследованы такие металлургические гиганты, как заводы им. Ильича, им. Петровского, Краматорский и др.

В связи с пуском в 1932 году ряда новых заводов выдвинут вопрос о том, насколько партийные кадры на новостройках подготовлены к вступлению в строй этих заводов. Для этого с предварительным обследованием будут заслушаны в ЦК доклады парткомов (Турбинстроя, Луганскстроя, Алюминьстроя и др.).

В отношении транспорта сектором парткадров ЦК КП(б)У взяты как об'екты для изучения 9 заводов ВОРЗ и речной транспорт. Последний — с той точки зрения, как парткадры подготовлены к навигационному периоду.

Далее сектором будет изучен вопрос о состоянии парткадров в свекловичных

мощи не оказывают, а за малейшую ошибку бьют оргвыводами.

Текучесть является также результатом укоренившейся в некоторых районах практики, когда секретарей крутных колхозных ячеек райкомы часто перебрасывают с одного участка на другой без достаточных для этого оснований; частые же переброски не дают возможности товарищу накоплять опыт, расти на работе, — из него получается поверхностный работник, он в конце концов отстает, не справляется с работой.

Текучести подвержены и секретари райкомов. За период с мая 1930 г. по декабрь 1931 г. крайком снял 27 секретарей райкомов главным образом вследствие того, что они не справились с работой.

Где причины этой текучести? Конечно основная причина в том, что плохо подбирали людей. Но ряд секретарей райкомов, имеющих 8—9 лет опыта партийного руководства, не удержались именно потому, что они не повышали своей партийно-политической квалификации и отстали от усложнившихся задач. Отсюда вывод: необходимо ряд работников посылать на учебу, дать им возможность теоретически подковаться, чтобы сохранить их на партработе.

Как краевой комитет осуществляет подготовку и переподготовку партийных кадров? Возьмем подготовку через комвузы.

До последнего времени комплектованием комвузов ведал культпроп, и лишь в 1931 году оргинстр крайкома вплотную занялся этим делом. Выяснилось, что комвузы готовили людей, не имея четкой установки, какого профиля работников подготавливают, — на районную, низовую работу и т. д. Оргинстр дал установку на подготовку районных работников, соответственно перестраиваются и программы.

Что касается 6-месячных курсов для создания крепкого резерва партработников, то гвоздь вопроса здесь заключается в правильном комплектовании этих курсов и в соответствующей постановке учебы. Оргинстр комплектовал эти курсы двояким путем: сам отбирал людей на местах, выдерживая большие бои за курсантов (трудность здесь заключалась в том, что сектор парткадров плохо знает резервы); другая часть курсантов была отобрана из того состава, который дали райкомы.

В процессе организации курсов для подготовки низового партийного актива (секретарей колхозных, совхозных ячеек и т. д.) крайком выявил следующую тенденцию: районные комитеты очень неохотно посылают на курсы дельных товарищей, так как боятся упустить хороших работников. Поэтому крайком изменил систему комплектования и использования работников, оканчивающих курсы, взяв на себя обязательство после прохождения переподготовки возвращать людей на работу в район, откуда они взяты.

Общий вывод: изучение, подбор, выдвижение и подготовка партийных кадров в Северокавказском крае поставлены бессистемно. Необходимо оргинстру в целом, а не только сектору парткадров, повернуться лицом к этому важнейшему вопросу партийного строительства. Нужен крутой, решительный перелом в этой работе.

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ

Выше дана характеристика состояния работы по подбору партийных кадров, изложенная в докладах представителей оргинстров краевых и областных комитетов.

Остановимся теперь вкратце на некоторых дополнительных моментах, затронутых выступившими на совещании работниками Оргинстра ЦК ВКП(б) (тт. Туманова, Кузовникова, Антонова, Чивирева).

В докладах с мест очень слабо освещен вопрос о качественном составе партийных кадров. Например докладчик Сев.-кавказского крайкома совершенно обошел вопрос о динамике качественного состава партийных кадров по таким важным показателям, как социальное положение, партстаж. Между тем здесь наблюдается местами тенденция к снижению рабочего состава партработников.

Так, среди секретарей национальных обкомов в 1931 г. рабочие составляли 70 проц., а в 1932 г. — 50 проц.; среди секретарей горкома — 72,7 и 64,3 проц.; в составе секретарей ячеек промышленных городов рабочая прослойка уменьшилась с 87,1 до 83 проц.

Эта тенденция наметилась и по Нижегородскому краю: здесь рабочих в составе бюро райкомов в 1930 г. было 50 проц., в 1932 г. — 40 проц. То же самое в ЦЧО, где рабочая прослойка среди секретарей райкомов уменьшилась с 60 до 55 проц., а также по Средней Волге, где рабочая прослойка в составе секретарей горкомов и райкомов снизилась за тот же период с 55 до 52 проц.

Нельзя конечно утверждать, что эта тенденция характерна для всех организаций нашей партии, однако она сигнализирует об ослаблении внимания ряда краевых парторганизаций к качественному укреплению партийных кадров.

Огромный рост партийных организаций вызвал значительное увеличение партийной сети. Например в ленинградской областной организации насчитывается 4.164 ячейки, 110 парткомов, 75 сельских райкомов, 8 городских райкомов и т. д.

В связи с этим в огромной мере увеличился состав выборных организаций: членов бюро парткомов и коллективов насчитывается до 10 тыс., членов бюро цеховых ячеек — 13 тыс., звеноргов — 11 тыс. Десятки тысяч растущих, способных людей впервые подымаются снизу к партийной работе. Так, в состав бюро коллективов и парткомов впервые избрано 62 проц. товарищей.

Эти новые кадры нужно систематически изучать, воспитывать, выковывая из них подлинных организаторов и руководителей масс. Однако сектора партийных кадров еще не подошли вплотную к планомерному изучению, подбору, подготовке и выдвижению партийных кадров. Они только приступают к этому делу: организовали номенклатурный учет партработников, имеют некоторое представление об основных руководящих работниках райкомов; в ленинградской городской организации кое-что сделано для создания резервов. Но это — только начало плановой постановки работы секторов парткадров. Недостатков еще очень много.

Возьмем вопрос о составе партийных кадров сельских райкомов Ленинградской области. Оказывается, что колхозников в составе руководящих органов всего 2,9 проц., в то время как служащие среди членов пленумов отдельных райкомов составляют от 50 до 75 проц. За последние полтора года из Ленинграда послано в деревню около 500 чел. для укрепления районов, а как эти люди используются, помогают ли им, закрепляются ли они на руководящей работе—об этом четкого представления в секторах партийных кадров нет, знают только, что есть большая текучесть.

Создание крепкого руководящего партийного костяка и в деревенских организациях, и на новостройках, и на вновь пущенных промышленных предприятиях затрудняется огромной текучестью и частыми перебросками, о которых говорили докладчики с мест. В этом отношении весьма показательны дополнительные данные по этому вопросу по Нижневолжскому краю.

В течение года здесь из 132 прибывших в район секретарей выбыло 65, из 140 заворгов выбыло 95. При этом текучесть не снижается, а повышается: если во втором полугодии 1930 г. текучесть парткадров по Нижней Волге составляла 15,2 проц., то в первом полугодии 1931 г. — уже 31,8 проц., а во втором полугодии — 42,8 проц. За тот же период из 66 секретарей ячеек бюро переброшено 47, при чем некоторые из них перебрасывались по 3—4 раза.

Серьезное положение с текучестью и по Средней Волге; например 29 проц. секретарей райкомов сменилось здесь за период от второй до третьей краевой партконференции.

Особенно плохо обстоит дело в башкирской организации, где руководящий состав партработников в течение года менялся в огромных размерах: секретари районных парторганизаций — на 52 проц., оргработники — на 54 проц., агитмассовые работники — на 64 проц. и женработники — на 62 проц.

Чем об'яснить тот факт, что после районирования во многих районах Ленинградской области секретари райкомов менялись по 2 раза? Чем об'яснить огромную текучесть низовых партийных кадров, когда например на Путиловском заводе из 530 звеноргов за последние 2—3 месяца сменилось 111 чел., а секретарь ячейки, как правило, работает меньше года.

няя слабость работы по систематическому выдвижению парткадров и т. д.?

Второй вывод из сегодняшних докладов — это то, что о перестройке работы по подбору парткадров стали несколько «задумываться» лишь оргинстры крайкомов и обкомов, орготделы же райкомов и ячеек все еще ведут эту работу по-старинке, в порядке «текучки». А между тем поднять оргработу можно только в том случае, если на нее действительно мобилизовать всю «армию» орготделов сверху донизу, до низовой ячейки. Без этого необходимого развертывания работы не будет.

От кустарничества — к организованной систематической работе по подбору парткадров, мобилизовать на это всю сеть орготделов до орготделов низовых ячеек включительно. Вот те моменты, которые нужно положить в основу при перестройке работы по подбору парткадров.

Мы не выступаем сейчас с большой программой по вопросу о парткадрах. В этом отношении надо считать совещание по кадрам лишь предварительным. Предварительным в том отношении, что оно должно заложить основы, подготовить почву для действительно глубокой постановки этого вопроса через 1—2 месяца.

Сейчас необходимо ограничиться небольшой конкретной программой работы секторов парткадров на ближайшие 1—1½ месяца. Когда сектора парткадров оперативно развернут и «провернут» намеченную в программе работу, можно будет на этой основе поставить вопрос во всей его широте.

Следует остановиться сейчас только на 4 группах вопросов:

1. Вопросы состава парткадров. Надо изучить персонально руководящие парткадры (по отраслям промышленности и сельского хозяйства), изучить состав низовых партработников (вплоть до группоргов) и выяснить, какие процессы происходят в составе парткадров, чем они вызваны и каких мероприятий требуют.

2. Текучесть парткадров. Выяснить, какие прослойки парткадров подвержены текучести, и тщательно разобрать причины этого и пути устранения текучести.

3. Вопросы подбора парткадров и их подготовки. Как проходит учет передовых, талантливых, способных, как поставлено их выдвижение. Организация резерва. Как протекает подбор работников («текучка», элементы плановости). Как организованы подготовка и переподготовка кадров партработников (постановка подбора работников на курсы, целеустремленность программ, увязка с практикой и т. д.).

Особенно необходимо подчеркнуть важность вопроса об учете и подборе низовых кадров. В низовых звеньях растут огромные кадры способнейших передовиков. Но внимание к ним, их инструктирование, подготовка, учет, выдвижение, как правило, поставлены из рук вон плохо. В этом «гвоздь» вопроса. И здесь надо немедленно добиться решительного перелома.

4. Работа секторов парткадров. Состав, система в работе, инструктирование низовых орготделов.

Вот тот круг вопросов, который необходимо с максимальной глубиной разработать и оперативно провернуть в ближайшие 1—1½ месяца орготделам крайкомов и обкомов. Оргинстр ЦК настаивает, чтобы эта работа была начата немедленно. Нельзя ждать ни одного дня. Работа необходима самая боевая, напряженная, усиленная.

ПРОГРАММА ВОПРОСОВ ПО КАДРАМ

Оргинстр ЦК предложил орготделам крайкомов и обкомов в течение ближайшего времени проработать по краевым и областным парторганизациям следующую программу:

1. Вопросы состава парткадров

Состав выборных руководящих парторганов (обкомы, крайкомы) в динамике.

Состав секретарей и зав. отделов горкомов и райкомов (персональная характеристика по партстажу, социальным признакам, идейно-политическому уровню, опыту работы, длительности работы в данной отрасли и на данном месте, производственный стаж и специальность, когда ушел с производства, национальность, возраст, пол). Выводы из персональных характеристик, по отраслям промышленности и сельского хозяйства.

Персональный состав секретарей парткомов. Выводы.

Состав низовых партработников (вплоть до группоргов) по всем ранее указанным признакам. Изучение кадров ни в коем случае не проводить в порядке переписи, добиваясь действительного поворота к этому делу райкомов и ячеек. Какие процессы происходят в этом составе и чем они вызваны. Дать тщательный анализ по отдельным отраслям промышленности и сельского хозяйства (уголь, металлургия, машиностроение, совхозы, колхозы, МТС разных отраслей сельского хозяйства) и по отдельным категориям работников (секретари, зав. отделами, члены бюро, актив, особо группорги).

2. Подбор парткадров и их подготовка

Система учета передовиков и их выдвижение (подробно по всем звеньям).

Организация резерва и пути его выдвижения.

Как протекает подбор работников (имеется ли план потребности, план его удовлетворения, предварительная подготовка работников).

Организовано ли наблюдение за использованием подобранных работников и проверка их пригодности.

Как организована подготовка и переподготовка (политическая, техническая, оргпартийная) кадра партработников (организованность подбора работников на курсы, целеустремленность программ, увязка с практикой и т. д.).

Система подготовки работников с точки зрения удовлетворения потребности в парткадрах.

Используются ли положительные образцы работы для воспитания парткадров.

3. Текучесть парткадров

Выяснить какие прослойки парткадров подвержены текучести и тщательно разобрать причины этого и пути устранения текучести.

4. Работа сектора парткадров.

Как укомплектован работниками сектор парткадров, налажена ли в нем систематическая плановая работа или он все еще «завален» текучкой, на какой аппарат внизу опирается сектор парткадров, поставлено ли инструктирование на ходу этого аппарата.

М. ДЕДОВ

ЛИЦО РАЙОННЫХ КАДРОВ УРАЛА

Урал, где заложены десятки новостроек, часть которых уже начинает снабжать страну первыми тысячами тонн металла, машин, станков и т. п., является одним из крупнейших участков социалистической стройки. Только Магнитка, Тагил, Челяба, и Пермь с их гигантами социалистической индустрии (Челябтракторострой, Пермьволокнострой, Электромашкомбинат, Бакальский завод, Бумажный комбинат, Вагонострой и другие) должны освоить в этом году на промышленное строительство около миллиарда рублей.

Выполнение такой грандиозной задачи посильно только крепкой большевистской организации с проверенными в борьбе за социализм партийными кадрами.

Каково же положение с основными партийными кадрами уральской организации?

В результате систематической помощи со стороны ЦК, командировавшего на Урал не одну сотню высококвалифицированных партийных работников, и в связи с проведенным укрупнением районов руководящий состав партработников уральской организации значительно укрепился.

И прежде всего укрепился основной костяк партактива — состав секретарей городских и районных комитетов, среди которых большинство — старые партийные работники; 50 проц. секретарского состава имеет за собой больше пятилетнего стажа ответственной партийной работы; около 30 проц. работают секретарями больше трех лет; впервые пришли к руководству парторганизациями только 12 проц.

Такая устойчивость основного костяка организации является бесспорно положительным явлением, говорит об удовлетворительном персональном подборе этой наиболее ответственной группы партработников области.

Кроме того повышается политический и общеобразовательный уровень партработников Урала. Еще в прошлом году в среде секретарей горкомов и райкомов преобладали работники, не получившие систематической подготовки. В этом году число таких товарищей снизилось по сравнению с прошлым годом с 65 до 45 проц. Сейчас больше половины секретарей прошли подготовку в институтах красной профессуры, на курсах марксизма-ленинизма, в комвузах, на областных курсах партактива и т. п.

При этом особенно выделяется состав секретарей горкомов и райкомов новостроек, которые по своей теоретической подкованности и опыту партработы значи-

тельно выше руководящих партработников остальных промышленных районов Урала.

В составе секретарей парторганизаций новостроек преобладают бывшие окружные партработники, тогда как в остальных промышленных организациях секретари—по преимуществу районные партийные работники.

Такое же положение и с теоретической грамотностью. Данные выборочного обследования 15 парторганизаций новостроек и 55 промышленных райкомов Урала показывают, что 60 проц. секретарей организаций новостроек окончили курсы марксизма-ленинизма и комвузы. В то же время секретари парторганизаций новостроек—более опытные партработники и с большим партстажем: среди них 60 проц. имеют солидный стаж—от 6 до 10 лет ответственной партработы, и столько же—с дореволюционным партстажем.

В руководство районными партийными организациями вовлекаются молодые партийцы, вступившие в партию в 1924—26 гг., проверенные в боях за линию партии против оппортунистов, правых, леваков и примиренцев. В этом году эти новые партийные кадры составили 18 проц. против 10 проц. в прошлом году.

Как пробел нужно отметить недостаточный для Урала процент рабочих в составе секретарей горкомов и райкомов (64). Передовые рабочие партийные организации в этом отношении ушли вперед: московская довела рабочую прослойку до 69 проц., а ленинградская—до 67 проц. Рабочая прослойка в секретарском составе уральской организации не выше, чем в северокавказской, хотя там доминирует сельское хозяйство, а не промышленность, как на Урале.

Темпы орабочения секретарского состава здесь явно недостаточны: за год количество рабочих увеличилось с 60,6 до 64 проц., т. е. меньше, чем на 4 проц. Отсюда перед Уралом стоит задача более решительного выдвижения рабочих на работу секретарей горкомов и райкомов.

Обратимся теперь к составу вторых работников горкомов и райкомов.

Место и роль заворга в уральских условиях, где в районах имеется большое сложное хозяйство, очень часто смешанное (промышленное и сельское), огромно. В этих условиях быстрее выращивается самостоятельный руководящий работник, и тем большая ответственность лежит на обкоме партии в деле изучения и выдвижения заворгов.

В то же время необходимо подчеркнуть, что в уральской организации не нашла еще места практика выдвижения рабочих на работу заворга, вследствие чего даже в промышленных и полупромышленных райкомах рабочие среди заворгов составляют 65 проц., тогда как служащих—18 проц. В целом по всей областной организации положение еще хуже: растет группа заворгов-крестьян (было 32,9 проц., стало 36,8 проц., и сокращается в их составе число рабочих (вместо 50,3 проц. в 1930 году 49 проц., в 1932 г.

И это происходит в уральской организации — одной из крупнейших и старейших рабочих организаций нашей партии! Этот факт сам по себе свидетельствует о слабом внимании к вопросам подбора партработников.

Задача продвижения, выращивания заворгов, в первую очередь имеющих длительный опыт работы, на секретарскую работу не была четко поставлена Уралобкомом или не была уяснена руководством районов.

Характерно, что из 35 заворгов недавно ликвидированных райкомов ни один не был выдвинут секретарем райкома. Это показывает, насколько оргинстр обкома недостаточно знает свои парткадры, слабо ведет работу по выращиванию районного партактива и продвижению его на более ответственные участки работы.

Что касается теоретической грамотности заворгов, то их состав укреплен в этом году комвузовцами, окончившими областные курсы партактива и совпартшколы. Но все же преобладающий состав заворгов (58,3 проц., не имеет никакой систематической теоретической подготовки, и только 13,6 проц. получили комвузовскую подготовку.

Далее, за последнее время Уралобком за счет присланных из Москвы и за счет областных резервов провел значительное укрепление состава заворгов в горкомах, промышленных и крупных сельскохозяйственных райкомах.

Однако часть заворгов промышленных и сельскохозяйственных райкомов как следует еще не справляется с работой. Об этом можно судить по тому, что из 134 заворгов районных комитетов на 1 февраля этого года, по данным обкома, требовалось заменить более 10 человек.

Наконец состав заворгов горкомов и райкомов новостроек более укреплен, чем состав заворгов всех остальных промышленных организаций: почти половина этих заворгов—опытные партийные работники, подкрепившие свои практические знания теоретической учебой в комвузах (40,2 проц. их состава имеют более чем 5-летний опыт ответственной партработы и 39,8 проц. окончили комвузы).

Кроме того преобладающее большинство из них работает на ответственной партработе на новостройках больше полутора лет, большая часть этого времени падает на работу заворгом.

Значение культпропработы, а отсюда и вопроса о подборе заведующих культпропами райкомов, непосредственно руководящих проведением в жизнь директив партии по марксистско-ленинскому воспитанию и культурно-политическому обслуживанию рабочих, должно было бы приковать внимание уральской парторганизации, и в первую очередь оргинстра обкома, к подбору к укреплению этой группы работников.

Между тем состав культпропов хотя несколько и улучшился по сравнению с прошлым годом, но все же еще недостаточно удовлетворителен.

Среди культпропов очнь большое количество работников работает без какой бы то ни было теоретической подготовки. Число этих товарищей в промышленных райкомах доходит до 53,1 проц., а в сельскохозяйственных—до 63,3 проц. Нужно учесть, что наиболее грамотная часть культпропов работает в городах и крупнейших новостройках, а в среднем промышленном районе, как правило, культпроп-комвузовец большая редкость.

В общем в Уральской области имеют комвузовскую подготовку только 13,3 проц. всего состава культпропов, а 26,7 проц. окончили совпартшколы и областные курсы партактива.

Кроме того, среди культпропов очень велик процент служащих — 25,3, он особенно высок в промышленных и полупромышленных райкомах, где составляет 34,7, тогда как рабочих среди культпропов совершенно недостаточно — всего 42 проц.

Отсюда ясно, что обком должен соответственно развернуть подготовку новых кадров культпропработников и усилить переподготовку имеющихся кадров.

Культпропами новостроек работают главным образом работники, имеющие длительный опыт партработы (в частности культпроповской), получившие комвузовскую подготовку. Можно считать, что они в основном обеспечивают партийное руководство и с работой справляются.

В заключение отметим, что Урал получил за последние годы большое количество комвузовцев, но далеко не везде они использованы целесообразно. Сектор партказдров и культпроп обкома должны теперь же приступить к выявлению этих кадров с тем, чтобы передвинуть тех, кто находится не на массовой работе, на партийную, прежде всего на культпроповскую, работу.

Состав заведующих агитмассовыми отделами горкомов и райкомов несколько лучше состава культпропов, хотя на много слабее заворгов.

В их составе заметно растет группа рабочих, увеличившаяся с 39,4 проц. в прошлом году до 45,2 проц. в этом году, при чем рост идет почти целиком за счет сокращения служащих (последние с 27,3 уменьшились до 22,5 проц.). Однако и в этой группе партработников служащих и прочих еще довольно много.

Теоретическая грамотность агитмассовых работников также оставляет желать много лучшего. 58 проц. агитмассовых работников еще не имеют никакой систематической подготовки, хотя в этом от-

только 17,5 проц. являются выборными руководителями колхозной работы, лишь 11,6 проц. бывших рабочих и батраков; 5 проц. азбучно-неграмотных и только 28,9 проц. прошедших школу политграмоты.

Правда, в составе колхозников, принятых в партию, довольно высок процент женщин — 16,2, что указывает на большие достижения в работе среди женщин-колхозниц.

Интенсивный рост партии в 1931 г., наличие в составе принятых сравнительно высокого процента производственного молодняка (до 5 л. производ. стажа—40,1 проц.) обязывают партийные организации широко развернуть работу по закреплению в партии и марксистско-ленинскому воспитанию вновь принятых. Однако эта работа в партийных организациях развернута далеко недостаточно.

Охват кандидатов партии партийной учебой в летние месяцы 1931 г. колебался от 30 до 40 проц., зимой он дошел до 60—65 проц.; к тому же добрая половина этого состава, охваченного сетью партпросвещения, занятий не посещала.

В настоящее время партийные организации значительно запаздывают с переводом кандидатов в действительные члены партии. К началу 1932 г. около половины всего кандидатского состава (свыше 550 тыс. чел.) имеет просроченный кандидатский стаж.

Особенно большое засиживание в кандидатах отмечается: у сельхозрабочих—61,5 проц., у подсобных рабочих в учреждениях, магазинах и т. п.—61,2 проц., у лесных рабочих—59,1 проц., у рабочих рыбных промыслов—55,7 проц. и транспортных рабочих — 57,5 проц.

Это свидетельствует о слабости партийно-воспитательной работы среди этих групп кандидатов. В очередной партийной работе этому участку надо уделить особое внимание.

ЧИСЛО И СОСТАВ ПРИНЯТЫХ В ПАРТИЮ В 1931 ГОДУ.

Из них по роду занятий

Квартал	Всего принято	Женщин		Комсомольцев		Рабочие: Фабрично-заводские		Рабочие: Транспортные		Рабочие: Сел.-хоз. маш. и батраки		Рабочие: Остальные		Рабочие: Всего рабочих		Колхозники		Крестьяне-единоличники		Служащие		Кустари и ремесленники		Все остальные	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
I.	217 612	45 646	18,4	43 272	17,5	103 079	41,6	21 202	8,6	15 694	6,4	15 928	6,4	155 903	63,0	70 912	28,7	4 617	1,8	8 198	3,3	7980	3,3	7 154	2,9
II.	222 811	44 205	19,7	39 354	17,7	83 552	37 5	18 433	8,3	15 7747	7	12 796	5,7	130 535	58,6	75 719	34,0	2 606	1,2	7 670	3,4	7690	3,5	5 623	2,5
III.	226 850	34 162	15,1	42 198	18,6	86 736	38,2	20 290	9,1	14 9906	6,6	15 167	6,7	137 183	60,5	73 099	32,2	1 913	0,9	8 173	3,6	7650	3,4	5 717	2,5
IV.	300 125	46 820	15.6	53 479	17,8	121 973	40,7	31 616	10,5	18 220	6,1	34 391	11,4	206 202	68,7	75 742	25,2	1 756	0,6	8 565	2,8	9780	3,3	6 885	2,3
Всего .	997 398	170 834	17,1	178 273	17,9	395 322	39,6	91 540	9,2	64 678	6,5	78 289	7,9	629 809	63,2	296 502	29,6	10 890	1,1	32 506	3,3	33 000	3,3	25 376	2,5

УПОР НА КАЧЕСТВО

Областная партийная организация Урала в четвертом квартале 1931 года в количественном отношении значительно выросла. Если во втором квартале было принято 13.142, в третьем—17.102, то в четвертом — 24.399 человек. За эти же сроки в числе принятых в партию рабочие составляют 7.547, 10.270 и 16.819; колхозники—4.518, 5.654 и 5.955.

Но наряду с количественным ростом организации имеются существенные недочеты в качественном составе принимаемых. Рост идет в значительной мере за счет молодых в производственном отношении рабочих, не прошедших школы воспитания в рядах комсомола, не получивших политподготовки.

Процент комсомольцев снизился в составе принятых до 18,7 в четвертом квартале против 21,6 в третьем. Уменьшился и без того чрезвычайно низкий процент прошедших политподготовку — с 29,4 во втором квартале до 24,4 в четвертом. В составе принятых в партию рабочих металлургических предприятий процент прошедших политподготовку еще ниже — 19,1. Недостаточно высок среди принятых процент участвовавших до вступления в партию в общественной работе (43,6).

В составе принятых колхозников уменьшился процент женщин с 19,4 — второй квартал до 16,3 — четвертый и комсомольцев — с 14,1 — третий квартал до 13,4 — четвертый. Недостатком роста парторганизации в колхозном секторе является и то, что рост идет за счет молодых по стажу, преимущественно рядовых колхозников. Это указывает на слабость работы с колхозным активом.

Наряду с недочетами роста парторганизации Урала имеют место крупные недостатки в работе с кандидатами. Ввиду слабо развернутой партийно-воспитательной работы значительное количество кандидатов-рабочих имеет просроченный стаж.

Так, из 38 тыс. кандидатов, вошедших в разработку, половина имеет просроченный стаж. Весьма высок процент просроченного стажа у кандидатов — лесных рабочих — 59.5, транспортных рабочих — 59,5, сельхозрабочих и батраков — 54.8. Значительно меньше кандидатов с просроченным стажем среди колхозников — 28,3 и еще меньше среди служащих — 11,7.

Рост ивановской областной парторганизации за четвертый квартал по сравнению с третьим значительно возрос (с 5.900 чел. в третьем квартале до 11.600 чел. в четвертом). Однако качество роста далеко не удовлетворительно.

Так например имеется снижение роста за счет комсомола с 27,5 проц. во втором квартале до 22 проц. в четвертом. Снизился процент среди принятых в партию рабочих, прошедших политподготовку, с 40,1 во втором квартале, 36,6 в третьем до 31,4 в четвертом. Из общего количества принятых рабочих около половины не участвовало в общественной работе.

Неудовлетворителен также качественный состав принятых в партию колхозников, из которых только 21 проц. прошел политподготовку, 43,5 проц.—участники соцсоревнования и ударничества.

Отсутствие систематической работы с кандидатами дает весьма высокий процент товарищей с просроченным стажем. Так, из 27 тыс. кандидатов, учтенных на первое января 1932 г., свыше 57 проц. имеют просроченный стаж.

Целый ряд недочетов роста партии наблюдается и в Западной областной парторганизации.

Здесь рост принятых в партию рабочих увеличился в четвертом квартале по сравнению с третьим с 2.130 до 3.585 чел., но вместе с тем уменьшился среди принятых процент комсомольцев и прошедших политподготовку. Низок процент принятых рабочих, участвующих в общественной работе.

На протяжении всего 1931 г. в составе принимаемых в партию Западной области наблюдается снижение процента женщин, рост которого по кварталам шел так: 20,7 — первый квартал, 17,9 — второй, 14,4 — третий и 14 — четвертый квартал.

Прием в партию колхозников в четвертом квартале несколько сократился (с 2.544 в третьем квартале до 2.193 в четвертом), однако качественного улучшения не произошло. Так, процент прошедших политподготовку среди принятых колхозни-

недостаточный обмен опытом работы лучших производственных совещаний.

В связи с всесоюзным конкурсом спаренных бригад лучшие ремонтные бригады берут шефство над паровозами. В депо Гомель на отдельных паровозах и некоторых других производственных единицах под руководством партийных ячеек и партгрупп при активном участии рабкоров-ударников выпускаются ежедневные оперативные стенные газеты. Как новая форма борьбы с прогульщиками организована посылка писем лучших ударников семьям прогульщиков.

Вся работа парторганизации Гомельского узла и района по улучшению работы транспорта проводилась в решительной борьбе за генеральную линию партии, против уклонов. Партийная организация не останавливалась перед исключением оппортунистов из рядов партии, перед роспуском бюро некоторых партячеек (Новобелица, Калиновичи и др.), которые оказались неспособными по-большевистски бороться за оздоровление транспорта.

Необходимо отметить, что, несмотря на ряд имеющихся положительных результатов в работе партийных групп, несмотря на некоторое улучшение руководства группами со стороны бюро партячеек, повседневная помощь цеховым ячейкам и партгруппам крайне недостаточна, особенно со стороны партколлективов службы движения.

Парткомы, партколлективы и ячейки уделяют еще мало внимания оперативному и конкретному руководству низовыми партийными звеньями, оказанию им диференцированной помощи в практической работе. Слабо популяризируется передовой опыт отдельных ячеек и групп.

Задача партийных ячеек — закрепить достигнутые результаты в работе отдельных партийных групп, передавая положительный опыт отстающим звеньям, систематически заслушивая доклады групп на своих заседаниях, практикуя созыв специальных совещаний группоргов и парторгов для обмена опытом работы.

Наладив повседневный контроль за выполнением данных партгруппам директив, мы тем самым сумеем обеспечить полное осуществление задач, поставленных партией перед транспортом.

От редакции:

Освещая положительный опыт партруководства производством, автор статьи, к сожалению, совершенно не касается вопросов администрирования и необходимости решительной борьбы с вмешательством партячеек в оперативную работу хозяйственников и специалистов. Между тем успех мобилизации коммунистов и беспартийных рабочих на выполнение промфинплана в значительной мере зависит от того, насколько заводская парторганизация сосредотачивает свое главное внимание на развертывании внутрипартийной и массовой политической работы на предприятии.

РОСТ ПАРТИИ

В. В.

ИТОГИ 1931 ГОДА

(Комментарии к помещаемой ниже таблице)

1931 год — третий, решающий год пятилетки, прошедший при громадном под'еме политической и производственной активности рабочего класса и основных масс колхозников, дал небывалый приток лучших рабочих и колхозников в партию. За этот год принято в партию почти миллион (997 тысяч) новых кандидатов, из которых 629 тыс. рабочих и 295 тыс. колхозников.

Такого роста партии не было еще на всем протяжении существования партии.

В 1931 году рост партии за счет рабочих проходил главным образом на крупных промышленных предприятиях, в результате чего партийная прослойка на крупных предприятиях (368 предприятий с числом рабочих 1.300 тыс.) с 14,0 проц. на 1/I 1931 г. повысилась до 15,7 проц. к I/XII 1931 г. и в настоящее время превышает уже партийную прослойку в составе рабочих промышленности в целом (13,9 проц.).

Наряду с этим надо отметить, что рост партии за счет рабочих проходил преимущественно в ведущих отраслях промышленности, в результате чего партийная прослойка в составе рабочих металлургии поднялась за год на 3,4 проц., в каменноугольной промышленности — на 2,5 проц.

При всем том в каменноугольной промышленности партийная прослойка продолжает оставаться еще недостаточной—11,4 проц.

Слабее рост партии проходил за счет рабочих сельского хозяйства (принято лишь 64 тыс. сельскохозяйственных рабочих); поэтому партийная прослойка в составе с.-х. рабочих продолжает оставаться в большинстве совхозов и МТС очень низкой — от 2 до 4 проц.

Качественный состав принятых в партию фабрично-заводских и транспортных рабочих представляется в следующем виде.

В общем составе принятых — 76,0 проц. ударников. При этом очень характерно, что процент ударников в составе принятых из квартала в квартал увеличивается: I кв.— 70,6, II кв. — 73,0, III кв. — 78,4 и IV кв. — 81,1.

Из общего состава принятых — 57,7 проц. — это актив, ведущий общественную работу; 39,0 проц. прошли политграмоту; 33,0 проц. принятых имеют производственный стаж свыше 10 лет, 26,9 проц.—от 5 до 10 лет и всего лишь 18,2 проц. имеют производственный стаж менее 3 лет.

Членов ВЛКСМ в составе принятых—20,7 проц., женщин — 18,6 проц.

Сравнение состава принятых в партию в 1931 г. с составом принятых в 1930 г. показывает в приеме некоторое возрастание групп молодых рабочих (35,5 проц. принятых в 1930 г. имели 5 лет производственного стажа, а в 1931 г.— 40,1 проц.), повышение удельного веса комсомольцев (с 18,5 до 20,7) и женщин (с 17,3 до 18,6). Увеличился в составе принятых и процент ударников (с 56,2 до 76,0).

Что же касается состава принятых в партию колхозников, то качественные показатели здесь не совсем удовлетворительны. Например в составе принятых в партию колхозников

только 17,5 проц. являются выборными руководителями колхозной работы, лишь 11,6 проц. бывших рабочих и батраков; 5 проц. азбучно-неграмотных и только 28,9 проц. прошедших школу политграмоты.

Правда, в составе колхозников, принятых в партию, довольно высок процент женщин — 16,2, что указывает на большие достижения в работе среди женщин-колхозниц.

Интенсивный рост партии в 1931 г., наличие в составе принятых сравнительно высокого процента производственного молодняка (до 5 л. производ. стажа—40,1 проц.) обязывают партийные организации широко развернуть работу по закреплению в партии и марксистско-ленинскому воспитанию вновь принятых. Однако эта работа в партийных организациях развернута далеко недостаточно.

Охват кандидатов партии партийной учебой в летние месяцы 1931 г. колебался от 30 до 40 проц., зимой он дошел до 60—65 проц.; к тому же добрая половина этого состава, охваченного сетью партпросвещения, занятий не посещала.

В настоящее время партийные организации значительно запаздывают с переводом кандидатов в действительные члены партии. К началу 1932 г. около половины всего кандидатского состава (свыше 550 тыс. чел.) имеет просроченный кандидатский стаж.

Особенно большое засиживание в кандидатах отмечается: у сельхозрабочих—61,5 проц., у подсобных рабочих в учреждениях, магазинах и т. п.—61,2 проц., у лесных рабочих—59,1 проц., у рабочих рыбных промыслов—55,7 проц. и транспортных рабочих — 57,5 проц.

Это свидетельствует о слабости партийно-воспитательной работы среди этих групп кандидатов. В очередной партийной работе этому участку надо уделить особое внимание.

ЧИСЛО И СОСТАВ ПРИНЯТЫХ В ПАРТИЮ В 1931 ГОДУ.

Квартал	Всего принято	Из них по роду занятий																					
		Женщин		Комсомольцев		Рабочие										Колхозники		Крестьяне-единоличники		Служащие		Кустари и ремесленники		Все остальные	
						Фабрично-заводские		Транспортные		Сел.-хоз. маш. и батраки		Остальные		Всего рабочих									
	Абс.	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
I. . . .	217 612	45 646	18,4	43 272	17,5	103 079	41,6	21 202	8,6	15 694	6,4	5 928	2,4	155 903	63,0	70 942	28,7	4 617	1,8	8 198	3,3	7 980	3,3	7 154	2,9
II. . . .	222 811	44 205	19,8	39 354	17,7	83 552	37,5	18 433	8,3	15 774	7,1	12 796	5,7	130 535	58,6	75 719	34,0	7 605	3,4	7 670	3,4	7 590	3,5	5 623	2,5
III. . . .	226 850	34 162	15,1	42 194	18,6	86 736	38,2	20 290	9,0	14 990	6,6	15 167	6,7	137 183	60,5	73 099	32,2	1 913	0,9	8 173	3,6	7 650	3,3	5 717	2,5
IV. . . .	300 125	46 820	15,6	53 479	17,8	121 978	40,7	31 616	10,5	18 220	6,1	34 391	11,4	206 202	68,7	75 742	25,2	1 756	0,6	8 665	2,8	978	0,3	6 885	2,3
Всего .	997 398	170 834	17,1	178 273	17,9	395 322	39,6	91 540	9,2	64 678	6,5	78 289	7,9	629 803	63,2	295 502	29,6	10 890	1,1	32 506	3,3	3 300	0,3	25 376	2,5

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

УПОР НА КАЧЕСТВО

Областная партийная организация Урала в четвертом квартале 1931 года в количественном отношении значительно выросла. Если во втором квартале было принято 13.142, в третьем—17.102, то в четвертом — 24.399 человек. За эти же сроки в числе принятых в партию рабочие составляют 7.547, 10.270 и 16.819; колхозники—4.518, 5.654 и 5.955.

Но наряду с количественным ростом организации имеются существенные недочеты в качественном составе принимаемых. Рост идет в значительной мере за счет молодых в производственном отношении рабочих, не прошедших школы воспитания в рядах комсомола, не получивших политподготовки.

Процент комсомольцев снизился в составе принятых до 18,7 в четвертом квартале против 21,6 в третьем. Уменьшился и без того чрезвычайно низкий процент прошедших политподготовку — с 29,4 во втором квартале до 24,4 в четвертом. В составе принятых в партию рабочих металлургических предприятий процент прошедших политподготовку еще ниже — 19,1. Недостаточно высок среди принятых процент участвовавших до вступления в партию в общественной работе (43,6).

В составе принятых колхозников уменьшился процент женщин с 19,4 — второй квартал до 16,3 — четвертый и комсомольцев — с 14,1 — третий квартал до 13,4 — четвертый. Недостатком роста парторганизации в колхозном секторе является и то, что рост идет за счет молодых по стажу, преимущественно рядовых колхозников. Это указывает на слабость работы с колхозным активом.

Наряду с недочетами роста парторганизации Урала имеют место крупные недостатки в работе с кандидатами. Ввиду слабо развернутой партийно-воспитательной работы значительное количество кандидатов-рабочих имеет просроченный стаж.

Так, из 38 тыс. кандидатов, вошедших в разработку, половина имеет просроченный стаж. Весьма высок процент просроченного стажа у кандидатов — лесных рабочих — 59,5, транспортных рабочих — 59,5, сельхозрабочих и батраков — 54,8. Значительно меньше кандидатов с просроченным стажем среди колхозников — 28,3 и еще меньше среди служащих — 11,7.

Рост ивановской областной парторганизации за четвертый квартал по сравнению с третьим значительно возрос (с 5.900 чел. в третьем квартале до 11.600 чел. в четвертом). Однако качество роста далеко не удовлетворительно.

Так например имеется снижение роста за счет комсомола с 27,5 проц. во втором квартале до 22 проц. в четвертом. Снизился процент среди принятых в партию рабочих, прошедших политподготовку, с 40,1 во втором квартале, 36,6 в третьем до 31,4 в четвертом. Из общего количества принятых рабочих около половины не участвовало в общественной работе.

Неудовлетворителен также качественный состав принятых в партию колхозников, из которых только 21 проц. прошел политподготовку, 43,5 проц.—участники соцсоревнования и ударничества.

Отсутствие систематической работы с кандидатами дает весьма высокий процент товарищей с просроченным стажем. Так, из 27 тыс. кандидатов, учтенных на первое января 1932 г., свыше 57 проц. имеют просроченный стаж.

Целый ряд недочетов роста партии наблюдается и в Западной областной парторганизации.

Здесь рост принятых в партию рабочих увеличился в четвертом квартале по сравнению с третьим с 2.130 до 3.585 чел., но вместе с тем уменьшился среди принятых процент комсомольцев и прошедших политподготовку. Низок процент принятых рабочих, участвующих в общественной работе.

На протяжении всего 1931 г. в составе принимаемых в партию Западной области наблюдается снижение процента женщин, рост которого по кварталам шел так: 20,7 — первый квартал, 17,9 — второй, 14,4 — третий и 14 — четвертый квартал.

Прием в партию колхозников в четвертом квартале несколько сократился (с 2.544 в третьем квартале до 2.193 в четвертом), однако качественного улучшения не произошло. Так, процент прошедших политподготовку среди принятых колхозни-

ков весьма низок — 27,3. Имеется некоторое увеличение числа женщин и комсомольцев среди принятых колхозников, но все еще процент приема их продолжает оставаться весьма низким.

Больше половины (55,5) кандидатов Западной областной парторганизации имеют просроченный стаж. По отдельным группам процент просроченного стажа у кандидатов еще выше. Так например в составе кандидатов сельхозрабочих и батраков — 64,6 проц., транспортных рабочих — 61,8 проц., лесных рабочих—62,1 проц.

* * *

Парторганизация Центрально-черноземной области в четвертом квартале значительно выросла за счет рабочих. Так, если в третьем квартале рабочих было принято около 3.600 чел., то в четвертом — 5.400. Качество же принятых в партию требует значительного повышения. Так, среди принятых рабочих участники общественной работы составляют только 55,3 проц., в то время как в первом квартале их было 85,6 проц. Процент ударников снизился до 43,4 в четвертом квартале против 84,2 — в третьем. Резко снизился процент прошедших политподготовку — 33,1 в четвертом квартале против 86,6 во втором и 48,4 — в третьем.

Крайне высок процент кандидатов с просроченным стажем. Из общего состава учтенных 46.000 кандидатов 43 проц. имеют просроченный стаж, в составе же кандидатов рабочих, имеющих просроченный стаж,— 66,0 проц.

* * *

Анализ роста партии за последний квартал 1931 г. по четырем перечисленным организациям позволяет сделать такие практические выводы:

Во всех организациях имеется стремление увеличить количественный рост при снижении качества. Так например имеется увеличение процента принимаемых в партию сравнительно молодых в производственном отношении рабочих, более половины которых не прошли политподготовки и слабо охвачены общественной работой. Процент комсомольцев среди принятых снижается.

Рост партии в деревне за счет колхозников имеет следующие недочеты: он слабо идет за счет колхозников-общественников (актива) и ударников производства, а также мал процент принятых колхозников, прошедших политподготовку.

Во всех четырех организациях весьма слабо развернута работа по закреплению в партии новых пополнений. Процент кандидатов с просроченным стажем чрезвычайно высок, особенно в составе кандидатов—рабочих транспорта, сельскохозяйственных и лесных рабочих.

Областные комитеты партии должны устранить указанные недочеты в росте партии. Необходимо улучшить вербовочную работу, тесно увязывая ее с повседневной борьбой за генеральную линию партии, за выполнение четвертого, завершающего года пятилетки.

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

ЗА ПРАВИЛЬНУЮ РАССТАНОВКУ ПАРТИЙНЫХ СИЛ

Белорецкий район является ведущим районом Башкирии. Здесь находятся крупнейшие металлургические предприятия. Районная партийная организация является также одной из крупнейших в Башкирии. Все это, казалось бы, давало возможность сделать район действительно передовым и по партийно - массовой работе. Однако в действительности этого нет.

Даже на крупнейшем в районе заводе — Белорецком металлургическом — партийно-массовая работа имеет ряд больших недочетов. Крайне слабо например выполняется решение ЦК от 21/III 1931 г. о партийно - массовой работе в цеху и бригаде. Вот что пишет нам тов. С. П-ов:

«Перестройка партийно - массовой работы проходит весьма медленно. Организация низовых партийных звеньев на Белорецком заводе проведена неправильно. Группы созданы по существу только в доменном цеху, в котором имеется 16 партгрупп (из 20 на всем заводе). Партгруппы не созданы в важнейших цехах завода — прокатном, мартеновском и др., а имеющиеся партгруппы организационно оформлены слабо, их роль как низовых клеточек партии весьма незначительна».

На Белорецком заводе имеются три основных цеха: доменный, мартеновский и прокатный. От бесперебойной работы этих цехов зависит успешное выполнение всей заводской программы. Однако руководство заводской парторганизации и райком не приняли всех мер, чтобы укрепить эти ведущие цеха партийными силами.

«Подсобные цеха завода, — пишет тов. С. П-ов, — лучше укреплены партийными силами, нежели ведущие цеха. Так например в кузнечном цеху партпрослойка составляет 18 проц., в механическом — 16 проц., в электрическом — 24 проц., а в одном из ведущих — доменном — 10 проц., в прокатном — 12 проц. В данном случае весьма характерно отметить, что основные цеха завода не выполняют программу».

Таким образом белорецкая парторганизация не выполнила директив партии о правильной расстановке партийных сил, об усилении партийной прослойки на решающих участках завода. Этот огромный пробел в работе парторганизации завода нужно немедленно устранить. Необходимо создать партийные группы во всех цехах и, в первую очередь, в ведущих — мартеновском и прокатном, обеспечив партгруппы соответствующими кадрами групоргов, оказывая последним систематическую помощь в их работе.

ПАРТОРГАНИЗАЦИИ В БОРЬБЕ ЗА ПЛАН РЫБОДОБЫЧИ

Партийная организация рыбных промыслов и колхозной рыболовецкой системы Северного Кавказа в конце прошлого года провела значительную работу по укреплению своих рядов, по выполнению промфинплана.

Так, если на первое октября 1931 г. в местной рыбной промышленности было всего 30 ячеек с общим количеством коммунистов около 600 чел., то на первое марта 1932 г. число ячеек в рыболовецких районах возросло до 50, а партийная организация в целом по сравнению с октябрем 1931 года удвоилась. Кроме того организовано свыше ста партгрупп и укреплено низовое звено на производстве. Один только Ейский райком сумел выделить в рыболовецких бригадах до 50 парторгов.

Создание и укрепление партийной организации в рыбопромышленности края способствовало выполнению плана рыбодобычи. «В 1931 г., — пишет нам тов. Чмиревский, — программа лова рыбы по Азовско - черноморскому бассейну выполнена на 104 проц. Однако этих успехов парторганизация и рыболовецкие массы не сумели

Цена 40 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

НА ЖУРНАЛ

ПАРТИИНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б). Выходит 2 раза в месяц.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и систем работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или ЦК доб. 17-98 и 16-54.

Подписная цена:

на 1 месяц — 30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

№ 25 м

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИИНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 9 МАЙ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Больше внимания организационно-партийной работе	1
П. Самойлович	Решающего перелома еще нет	4
П. Туманов	Работа по кадрам отстает	9
М. Курейко	Колхозной бригаде — конкретное партруководство	10
АГИТАЦИЯ и ПРОПАГАНДА		
К. Ишкова	Организация политической агитации на предприятиях	14
И. Охлопков	Роль низового звена в марксо-ленинском воспитании	20
НИЗОВОЕ ЗВЕНО НА ПРЕДПРИЯТИЯХ		
В. Б.	Основные моменты внутрипартийной и массовой работы	25
Обзор	Опыт перестройки работы партгрупп	27
Я. Жезлов	Уроки Нижегородского автозавода	33
В. Бисярин	Упростить структуру парторганизации на предприятии	41
Г. Дрягин	Передовой опыт партийно-массовой работы	44
РОСТ ПАРТИИ		
В. В.	Количественный и качественный состав партии (таблица и комментарий)	48
В РАЙОННЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ		
А. Крестьянинова	Партработа в рыболовецких районах	52
Я. Дружинин	Ведущие ячейки и партруководство в районе	54
Из писем в редакцию		56
В ЦК ВКП(б)		
О работе парторганизации на Саратовском з-де комбайнов. Структура отделов ЦК ВКП(б). Об укреплении руководящих кадров колхозов. О неправильном решении Казкрайкома по вопросу о создании партячеек во всех колхозах к весне 1932 г. О перестройке литературно-художественных организаций		60

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РОСТ ПАРТИИ

В. В

КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПАРТИИ

(КОММЕНТАРИЙ К ТАБЛИЦЕ)

На 1 января 1932 года в рядах Всесоюзной коммунистической партии большевиков состояло 1.632.816 членов, 1.250.345 кандидатов, а всего коммунистов 2.883.161, не считая коммунистов, находящихся в Красной армии. К 1 апреля, если учесть предварительные итоги роста партии в первом квартале 1932 года, в партии насчитывается уже свыше трех миллионов членов и кандидатов партии.

Сеть партийных ячеек (99.439 ячеек) раскинута по всему Советскому союзу. Даже на таких отдаленных окраинах, как Памир, Камчатка, Сибирская тундра и т. п., имеются ячейки партии. Однако наша партия является партией рабочего класса и сосредоточена поэтому главным образом в основных промышленных центрах.

Только в 7 крупнейших промышленных организациях: украинской, московской, ленинградской, уральской, ивановской и азербайджанской насчитывается свыше половины (1.602.609, или 55,6 проц.) общего состава партии. Сравнительно мало коммунистов в деревне: в совхозах, МТС, колхозах и селах (700 тыс. чел.), хотя за последние два года деревенские партийные организации выросли больше, чем в два раза (с 339 тыс. на 1/I 1930 г. до 700 тыс. на 1/I 1932 г.).

По социальному положению, т. е. по роду занятий коммунистов до вступления их в партию, около двух третей (65,5 проц.) всего состава партии—рабочие, немного больше четверти (26,1 проц.)—крестьяне и 8,4 проц.—служащие и прочие. По роду занятий на 1 января 1932 г. состав партии рисуется в следующем виде: рабочих—43,8 проц., крестьян (колхозников и единоличников)—18,5 проц., служащих, учащихся и всех прочих—37,7 проц

Разница в составе партии по роду труда коммунистов до вступления в партию и по характеру выполняемой ими работы в настоящее время об'ясняется тем, что наша партия, руководя работой государственного аппарата, работой промышленности, транспорта и т. д., сотни тысяч лучших своих членов—бывших рабочих и крестьян—послала на руководящую и др. работы: в госаппарат, в профсоюзные, кооперативные органы и на учебу. В составе коммунистов—служащих и учащихся подавляющее большинство выходцев из рабочих и крестьян.

Собранные на 1 июля 1931 года данные о составе 469 тыс. служащих (из общего числа 628 тыс.) показывают, что в составе служащих бывшие рабочие составляют 58,2 проц., крестьяне—14,5 проц. К настоящему времени в связи с большим выдвижением рабочих на руководящую работу внутри завода и в связи с посылкой большого числа рабочих и колхозников на учебу процент бывших рабочих и крестьян в составе служащих еще более увеличился. В составе учащихся, учтенных на 1 января 1932 года (214 тыс. чел.), имеется бывших рабочих 65,1 проц., крестьян—22,0 и всех прочих—12,9 проц.

Недостаточно число женщин в партии. На 1 января 1932 года в партии состоит 443 тыс. женщин, или 15,4 проц. общего состава партии. Это количество не соответствует удельному весу женщин в составе пролетариата и колхозного крестьянства.

Правда, за последний год число женщин в партии увеличилось почти на 143 тысячи, а

процент их к общему составу партии повысился с 14,7 до 15,4. Однако следует отметить, что во втором полугодии 1931 года вербовочная работа среди женщин ослабела по сравнению с первым полугодием и поэтому процент женщин в партии снизился с 15,6 на 1/VII 1931 г. до 15,4 в январе 1932 года.

Особенного внимания заслуживает вопрос о кандидатах. На 1 января 1932 года в партии числится 1.250 тыс. кандидатов, или 43,4 проц общего состава партии. Такого высокого процента кандидатов в составе партии никогда еще не было. Так, к началу 1930 года в партии было 29,2 проц. кандидатов, а на 1/I 1931 года — 38,9 проц.

Высокий процент кандидатов в партии является результатом громадного роста партии в 1930 году (670 тыс. чел.) и особенно в 1931 году (997 тыс.) при слабом местами развертывании воспитательной работы с кандидатами. Многие партийные организации недостаточно внимания уделяют большевистскому воспитанию кандидатов, систематической подготовке их к переводу в действительные члены партии. В результате довольно значительная часть кандидатов своевременно не переходит в члены партии.

Примерно около 42 проц. кандидатов имеет просроченный кандидатский стаж. При чем особенно неблагополучно в этом отношении дело обстоит на участках, где партийно-воспитательная работа сильно отстает. Например процент кандидатов с просроченным стажем у сельскохозяйственных рабочих и батраков составляет 61,5, среди подсобных рабочих в учреждениях и магазинах — 61,2, у лесных рабочих — 59,1, на рыбных промыслах — 55,7, на транспорте — 57,5.

Несколько замечаний об отсеве из партии. За 1931 год принято в партию 997 тысяч новых кандидатов, фактически же за этот год партия выросла на 826 тысяч (с 2.057 тыс. на 1/I 1931 г до 2.883 тыс. на 1/I 1932 г.). За 1931 г. отсеялось из партии 171 тыс. членов и кандидатов.

Каковы причины этого отсева? Помещаемая ниже табличка дает ответ на этот вопрос:

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОГО СОСТАВА ПАРТИИ

Состояло в ВКП(б) на 1/I 1931 г. 2.057 тыс.

РОСТ ЗА ГОД

а) принято в партию	997 тыс.
б) восстановлено в правах членов	14 »
в) прибыло из Красной армии	34 »
г) прибыло за счет внутреннего передвижения из одной организации в другую	497 »
ВСЕГО	1.542 тыс.

УБЫЛО ЗА ГОД

а) исключено из партии	64 тыс.
б) выбыло из партии	13 »
в) умерло	13 »
г) выбыло в Красную армию	27 »
д) выбыло при внутреннем передвижении из одной организации в другую	507 »
е) снято с учета как выбывших неизвестно куда	90 »
ВСЕГО	714 тыс.

Особого внимания заслуживают в динамике состава партии данные о снятии с учета 90 тыс. чел., неизвестно куда выбывших из организаций. Наличие такого явления в динамике состава партии сигнализирует о том, что в ряде партийных ячеек ослабла дисциплина и внутрипартийная работа вообще. Это явление партийным организациям надо глубже изучить.

Данные о динамике состава партии говорят также о том, что в 1931 году исключено и выбыло из партии меньше, чем в 1930 году: в 1930 году исключено из партии 81 тыс. членов и кандидатов, а в 1931 году—64 тысячи; выбыло из партии в 1930 г. 18 тыс., а в 1931 г.—13 тысяч. Из каждой тысячи коммунистов в 1930 г. в среднем было исключено из партии 45 чел. и выбыло 10 чел. Соответственные данные за 1931 год—26 чел. и 5 чел.

Обращает на себя внимание большая цифра, характеризующая передвижение коммунистов из одной организации в другую. За 1931 г. перешло из одной организации (при этом имеется в виду не ячейка, а районные и областные организации) в другую свыше 500 тысяч членов и кандидатов партии. Иными словами, свыше 1/5 средней годовой численности партии за 1931 г. перешло из одной организации в другую, не считая передвижений с работы на работу внутри районов.

Партийным организациям надо внимательно присмотреться к передвижениям коммунистов и, выявив основные причины этого явления, принять меры к устранению текучести организаций и закреплению коммунистов на определенной работе.

СОСТАВ ВКП(б) К НАЧАЛУ 1932 г.

НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ	Число ячеек и кандидатских групп	Всего коммунистов в организац.	Из них в %			По социальному положению						По роду занятий																				Без указания занятия
			Кандидатов	Женщин	Состоят в комсомоле	Рабочие		Крестьяне		Служащие и все прочие		Фабрично-заводские рабочие		Транспортные рабочие		С/х. рабоч. и батраки		Все остальные рабочие		Всего рабочих		Колхозники		Крестьяне единолични.		Служащие		Учащиеся		Все остальные		
						Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.
Московская	9.961	395.104	35,3	18,7	11,5	294.289	74,5	52.317	13,2	48.498	12,3	138.821	35,	23.261	5,9	4.539	1,2	18.308	4,6	184.929	46,8	24.654	6,1	247	0,1	116.993	29,6	58.433	14,8	10.448	2,6	—
Ленинградская	4.302	252.714	36,1	19,6	12,7	196.785	77,9	29.305	11,6	26.624	10,5	100.587	40,2	18.580	7,4	1.718	0,7	13.454	5,3	134.339	53,6	12.754	5,1	232	0,1	68.607	27,4	30.594	12,2	4.053	1,6	2.185
Ивановская	2.823	104.658	39,3	29,1	14,1	84.613	80,8	12.962	12,4	7.083	6,8	46.325	44,2	5.234	5,0	1.715	1,7	5.335	5,2	58.012	56,6	6.730	6,5	311	0,3	30.200	29,1	5.204	5,0	2.583	2,5	1.018
Западная	3.153	61.802	42,2	14,7	12,7	38.676	62,6	19.044	30,8	4.082	6,6	15.197	24,7	6.098	9,9	1.757	2,9	2.569	4,1	25.621	41,6	12.923	21,0	168	0,3	18.068	29,3	3.526	5,7	1.267	2,1	229
ЦЧО	5.148	106.240	47,1	13,0	11,5	55.395	52,2	44.768	42,1	6.077	5,7	13.005	12,2	13.764	13,0	5.923	5,6	4.669	4,4	37.361	35,2	31.610	29,8	14	0,0	28.501	26,8	6.984	6,6	1.688	1,6	82
Уральская	7.488	187.365	47,9	16,6	11,8	119.773	63,9	55.653	29,7	11.939	6,4	43.907	23,5	14.683	7,9	7.410	3,9	16.098	8,6	82.096	43,9	33.336	17,8	293	0,1	52.983	28,3	11.212	6,0	7.253	3,9	190
Нижегородская	3.947	98.296	42,4	14,6	12,9	67.089	68,2	22.667	23,1	8.540	8,7	30.030	30,7	8.843	9,0	2.288	2,3	6.172	6,3	47.333	48,3	12.968	13,2	338	0,3	29.749	30,4	5.756	5,9	1.821	1,9	331
Средневолжская	4.937	109.618	51,5	16,0	10,6	57.651	52,6	44.467	40,6	7.500	6,8	15.733	14,4	8.886	8,1	7.843	7,2	5.365	4,9	37.833	34,6	33.199	30,4	—	0,0	29.231	26,8	6.596	6,1	2.309	2,1	450
Нижневолжская	4.269	109.124	47,7	16,1	12,3	66.749	61,2	34.157	31,3	8.218	7,5	18.063	16,6	9.116	8,4	7.891	7,2	6.977	6,4	42.072	38,6	27.815	25,6	12	0,0	30.092	27,6	6.553	6,0	2.367	2,2	213
Северная	1.804	36.044	48,7	17,0	13,4	20.838	57,8	12.326	34,2	2.879	8,0	7.048	19,6	4.214	11,7	2.598	7,1	1.706	4,8	15.566	43,2	6.350	17,6	65	0,2	11.216	31,2	2.300	6,4	515	1,4	32
Сев. Кавказская	5.786	216.798	45,0	15,0	13,5	135.541	62,5	67.650	31,2	13.607	6,3	39.629	18,4	19.390	9,0	13.133	6,1	14.130	6,5	86.282	40,0	51.403	23,8	1.870	0,8	56.293	26,1	13.568	6,3	6.496	3,0	886
Зап.-Сибирская	5.709	115.834	46,6	13,8	9,9	62.962	54,4	44.149	38,1	8.723	7,5	15.029	13,0	10.125	8,8	6.843	6,0	7.503	6,5	39.592	34,3	32.400	28,1	37	0,0	32.434	28,1	7.106	6,2	3.740	3,3	613
Вост.-Сибирская	2.465	51.562	40,4	14,8	11,7	30.945	60,0	16.390	31,8	4.227	8,2	6.068	12,2	8.786	17,4	1.642	3,3	2.708	5,4	19.204	38,1	11.524	22,8	221	0,4	14.490	28,7	3.311	6,6	1.687	3,4	1.125
ДВК	1.605	34.363	38,7	8,9	15,8	21.376	62,2	9.762	28,4	3.225	9,4	4.056	11,	4.907	14,3	2.665	7,8	1.869	5,5	13.497	39,4	6.085	17,8	98	0,3	10.168	29,7	3.162	9,2	1.238	3,6	115
Казакская	4.118	88.209	55,7	10,7	9,9	37.069	42,0	42.847	48,6	8.293	9,4	4.671	5,	6.387	7,3	8.267	9,5	5.846	6,7	25.171	28,9	35.699	40,9	2.291	2,6	18.874	21,6	2.503	2,9	5.263	6,0	911
Киргизская	618	15.388	61,5	15,2	14,0	6.623	43,0	7.725	50,2	1.040	6,8	1.091	7,	254	1,7	1.772	11,8	888	5,9	4.005	26,6	6.568	43,7	558	3,7	3.122	20,7	352	2,3	445	3,0	338
Башкирская	1.287	32.948	54,2	13,9	10,3	13.946	42,3	15.188	46,1	3.814	11,6	4.849	14,	2.067	6,3	3.116	9,5	1.163	3,5	11.195	34,0	12.388	37,7	—	0,0	7.462	22,7	1.199	3,7	641	1,9	63
Карельская	731	12.519	50,5	14,6	15,6	7.171	57,3	4.167	33,3	1.181	9,4	2.646	21	1.874	15,0	564	4,5	650	5,2	5.734	45,8	2.212	17,7	42	0,3	3.585	28,6	158	1,3	783	6,3	5
Крымская	978	24.430	45,9	16,1	10,1	16.609	68,0	4.814	19,7	3.009	12,3	5.029	20	1.730	7,1	1.593	6,6	2.776	11,4	11.119	45,8	3.007	12,4	—	0,0	7.586	31,3	1.112	4,6	1.437	5,9	169
Татарская	1.277	30.163	50,0	15,7	13,3	12.865	42,7	14.267	47,3	3.031	10,0	4.627	15	1.697	5,6	836	2,8	1.349	4,8	8.509	28,3	11.138	37,0	2	0,0	7.367	24,5	2.316	7,7	755	2,5	76
Якутская	137	3.956	50,4	13,6	15,5	1.656	41,9	1.667	42,1	633	16,0	602	16	30	0,8	69	1,9	49	1,4	750	20,5	1.122	30,6	71	1,9	1.098	30,0	н/с	—	621	17,0	294
Украинская	15.272	496.320	44,5	12,5	15,0	359.922	72,5	108.292	21,8	28.116	5,7	159.956	32	37.898	7,7	15.585	3,1	36.267	7,4	249.706	50,5	75.257	15,2	101	0,0	121.307	24,5	36.041	7,3	12.256	2,5	1.652
Белорусская	2.706	59.178	35,9	12,7	13,7	38.900	65,7	15.345	25,9	4.930	8,4	12.616	21	5.377	9,1	2.391	4,0	3.036	5,2	23.421	39,6	8.577	14,5	64	0,1	18.072	30,6	3.114	5,3	5.857	9,9	70
Азербайджанская	1.874	68.152	40,3	8,1	20,7	47.530	69,7	15.207	22,3	5.415	8,0	19.962	29	8.560	12,6	2.660	3,9	5.529	8,1	36.711	53,9	10.208	15,0	1.735	2,5	12.553	18,4	3.753	5,3	3.159	4,7	33
Армянская	1.111	21.487	32,4	8,5	32,0	12.520	58,3	7.274	33,8	1.693	7,9	3.715	17	1.254	5,8	515	2,4	1.132	5,3	6.616	30,8	7.063	32,9	254	1,2	5.428	25,3	1.309	6,1	2.098	9,8	28
Грузинская	2.201	51.582	38,7	8,9	20,6	29.972	58,1	13.833	26,8	7.777	15,1	8.255	16	7.894	15,4	2.234	4,4	4.169	8,1	22.552	44,0	9.295	18,1	1.206	2,4	12.960	25,3	3.606	7,0	1.673	3,2	270
Узбекская	2.458	68.496	50,6	12,9	11,1	37.347	54,5	22.724	33,2	8.424	12,3	7.748	11	4.046	5,9	2.483	3,7	3.154	4,6	17.432	25,6	23.687	34,8	1.038	1,5	17.462	25,6	6.048	8,9	2.430	3,6	398
Таджикская	524	12.671	62,3	8,0	13,2	5.092	40,2	5.743	45,3	1.836	14,5	613	4,	281	2,3	1.726	14,0	1.463	11,1	3.983	32,4	3.782	30,7	1.709	13,9	2.144	17,4	132	1,1	552	4,5	369
Туркменская	585	14.603	47,0	9,6	11,6	7.355	50,4	5.296	36,3	1.952	13,3	1.865	12	1.978	13,6	921	6,3	550	3,8	5.314	36,5	3.148	21,6	1.055	7,3	3.355	23,0	н/с	—	1.681	11,5	52
Кара-Калпакская	168	3.541	59,2	13,5	14,7	1.131	13,9	1.770	50,0	640	18,1	184		—	0,0	444	13,2	255	7,6	883	26,3	1.054	31,4	448	13,4	743	22,1	48	1,4	181	5,4	184
Итого по ВКП(б)	99.439	2883.161	43,4	15,4	13,4	1888.391	65,5	751.766	26,1	243.004	8,4	731.952	25	97.214	8,3	113.145	3,9	175.039	6,1	1257.350	43,8	517.356	18,0	14.480	0,5	772.161	26,9	222.186	7,8	67.297	2,9	12.331

ПРИМЕЧАНИЕ: по туркменской парторганизации сведения даны на 1/IV 1931 г., по всем остальным организациям—на 1/I 1932 г.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 10 МАЙ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Л. Каганович	О задачах профсоюзов СССР на данном этапе развития . . .	1
Л. Перчик	Большевистская агитация в массах	18

ВОПРОСЫ ОРГПАРТРАБОТЫ

Обзор	Шире развернуть организационно партийную работу	23
Б. Рудиев	Недочеты оргпартработы в Казахстане	28

РАБОТА В ДЕРЕВНЕ

Дневник оргсовещания	Проверка „находу" работы опорных ячеек	31
И. Марьянский	Острые вопросы работы колхозной ячейки	36
Н. Росницкий	Партийно-массовая работа в совхозах и колхозах	40
С. К.	Боевые вопросы работы в районе	46

ЯЧЕЙКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Р. Шендерович	Поднять работу на уровень производственных задач	46
Н. Н.	Больше внимания низовому звену	49
М. Шумин	За качество партийных нагрузок	51
В. Левин	Отставший участок в черной металлургии	53

В РАЙОННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

А. Фомичев	Передовая партгруппа в колхозе	55
М. Лепилин	Образцовая ячейка ловецкого колхоза	56
Н. Костюнин	Закрепить первые сдвиги	57
Из писем в редакцию		59

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В. А.	Н. Шувалов, „На лесах стройки"	63

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАЙ 1932 г.

№ 10

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б).

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

Л. КАГАНОВИЧ

О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ СССР НА ДАННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ*)

1. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОЮЗЫ И МЕЖСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Товарищи! Разрешите прежде всего остановиться на взаимоотношениях и работе производственных союзов и межсоюзных организаций.

15 января 1931 года ЦК партии и ВЦСПС приняли решение о разукрупнении существовавших 22 союзов и создании 44 союзов. Таким образом количество профсоюзов и их ЦК увеличилось вдвое. Постановление о разукрупнении имеет не только организационное значение. Оно связано с основными политическими решениями партии о задачах профсоюзов. Эти решения нашли свое наиболее яркое выражение в кратком, но выразительном лозунге «профсоюзы лицом к производству».

Этот лозунг для профсоюзов есть и останется еще на длительное время центральным лозунгом реконструктивного периода.

Лозунг «лицом к производству» встретил сопротивление правых уклонистов, ибо они исходили из меньшевистско-троцкистской установки—противопоставления интересов пролетариата, интересов материального улучшения его быта интересам социалистической промышленности.

За время с VIII до нынешнего IX с'езда союзов наши профсоюзы под руководством партии не только разбили идеи и практику тред-юнионистов, не только поняли значение лозунга партии о перестройке профсоюзов, но и на деле повернулись лицом к производству. Социалистическое соревнование и ударничество безусловно стало основным звеном в оживлении и улучшении работы профсоюзов. Это и есть решающий политический итог, который вы подвели здесь на с'езде.

Но в практике, в повседневной работе по реализации основных задач мы еще имеем огромные недостатки, которые необходимо сегодня же выявить и исправить, в частности недостатки в организационном вопросе.

Решение ЦК партии и ВЦСПС о создании 22 новых производственных союзов есть завершение борьбы с правыми профработниками в организационном вопросе. Этим решением ЦК партии ставил задачу поднять роль производственных союзов и тем самым более успешно провести лозунг «лицом к производству» в повседневной практической работе.

Позвольте мне прочесть некоторые пункты решения ЦК партии (оно и легло в основу решения V пленума ВЦСПС):

«Исходя из того, что существующая структура союзов, об'единяющих огромные массы рабочих разнообразных отраслей промышленности и хозоб'единений, затрудняет конкретное участие профсоюзов в руководстве промышленностью, организацию все растущей активности рабочих масс вокруг конкретных вопросов производства, более тщательный учет производственных и бытовых особенностей отдельных групп рабочих, лучшее их обслуживание и борьбу с бюро-

*) Речь на IX с'езде профсоюзов 28 апреля 1932 г.

руководством райкома той или другой (окружающей) ячейке наладить свою работу.

Возьмите например последнее постановление ЦК о расстановке партийных и комсомольских сил в колхозах. Оно имеет большое политическое значение. Ухватившись за него, надо поднять всю работу колхозных ячеек — и содержание их работы в смысле усиления внимания к вопросам организационно-хозяйственного укрепления колхозов, и работу каждого отдельного коммуниста, и работу с колхозным активом, и борьбу с проявлениями администрирования со стороны ячеек и т. д. Все стороны работы колхозных ячеек надо поднять, исходя из постановления ЦК о расстановке сил. Это огромнейшая работа. И помочь райкомам в этом деле должны в первую очередь опорные ячейки. В этом их задача и обязанность в данный момент.

И. МАРЬЯНСКИЙ

ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ РАБОТЫ КОЛХОЗНОЙ ЯЧЕЙКИ

За последние три года лицо деревенской парторганизации коренным образом изменилось.

Еще в конце 1929 г. в сети деревенской парторганизации преобладала общесельская ячейка, об'единявшая главным образом партийцев-единоличников. В настоящее время число колхозных ячеек увеличилось с 1.504 в конце 1929 г. до 36 тыс. на 1 апреля текущего года, в то время как количество общесельских ячеек уменьшилось с 24.262 до 6.569. Колхозные ячейки об'единяют 600 тыс. коммунистов, что составляет 85 проц. всей деревенской организации (без ячеек совхозов и МТС).

Таким образом процесс реконструкции сельского хозяйства, в котором социалистические формы (совхозы, колхозы) заняли господствующее положение, нашел полное отражение в составе и структуре партийной организации деревни. Посмотрим однако, насколько изменение состава и структуры деревенской парторганизации сопровождается перестройкой содержания работы колхозной ячейки, ее поворотом лицом к производству?

Опыт показывает, что наряду с некоторыми сдвигами в этом направлении колхозные ячейки еще не повернулись как следует к основным практическим вопросам производственной и культурно-бытовой жизни колхоза.

В ряде районов помимо колхозной ячейки существуют так называемые межколхозные ячейки, которые об'единяют коммунистов нескольких колхозов. Например в Бежицком районе, где много мелких карликовых колхозов (15 — 30 хозяйств), межколхозная ячейка является преобладающим типом. В Херсонском, Ново-бугском и других районах удельный вес межколхозной ячейки достигает 20—30 проц.

Большинство межколхозных ячеек построено до сих пор по территориальному принципу, т. е. при сельсовете. Вследствие этого бюро ячейки даже территориально оторвано от колхозов. Общие собрания ячейки происходят в сельсовете, а повседневная внутриколхозная жизнь проходит мимо ячейки.

Например межколхозная ячейка села Ново-Юрьева (Н.-Буг) не принимала никакого участия в организации постоянных производственных бригад, тогда как это было важнейшим звеном в подготовке к севу. Секретарь ячейки успокоился на том, что поставил на партийном собрании общий доклад о решении ЦК от 4/II 1932 г. В результате расстановка сил по бригадам прошла самотеком, и при проверке оказалось, что в одних полеводческих бригадах нет ни одного комсомольца и ни одного активиста, а в других—по 8—10 человек.

Отсюда вывод: межколхозную ячейку надо строить на базе самого крупного колхоза, имеющего лучший передовой опыт, и на основе этого опыта помогать остальным колхозам.

То же самое следует отметить и в отношении так называемых кустовых ячеек, которые об'единяют коммунистов-колхозников нескольких сельсоветов. И здесь надо добиться, чтобы базой такой ячейки всегда был

один из старых и лучших колхозов, где больше всего коммунистов.

Следующей основной задачей организационной перестройки является правильная расстановка партийных сил. ЦК партии в своем постановлении от 15 мая 1932 года предлагает всем партийным организациям «не допускать нецелесообразных переброс производственников - партийцев, комсомольцев и беспартийных на непроизводственные работы, добиваясь напротив всемерного их сохранения на производстве и правильной расстановки на важнейших производственных участках».

В самом деле, может ли считаться нормальным такое положение, когда 70—80 проц. коммунистов-колхозников по существу оторваны от колхозного производства? Возможно ли в этих условиях вести борьбу за организационно-хозяйственное укрепление колхозов? Вот несколько примеров.

Ячейка колхоза им. Коминтерна в Ново-Николаеве состоит из 8 человек, из них один—секретарь ячейки (освобожденный), 1—счетовод, 1—председатель сельсовета, 1—воспитательница в детских яслях, 1—пожарник, 1—председатель КНС, один—бригадир (неполеводческой бригады) и 1 работает мельником. Таким образом здесь нет ни одного партийца, работающего непосредственно на производстве в полеводческих бригадах, которые являются решающим участком в зерновом колхозе. Есть ряд колхозов, где из всего состава коммунистов ни одного нет на производстве (колхозы Украины — Краснопольский им. Котовского, «Веселый кут» и др.).

Некоторые руководители колхозных ячеек почему-то считают, что все непроизводственные работы на селе и в колхозе обязательно должны замещаться в первую очередь партийцами. Разумеется нельзя отказываться от выдвижения передовых коммунистов на руководящие посты. Однако из этого отнюдь не следует, что можно допускать такого рода «выдвижение», когда например т. Мешковская, ударница, активистка, «выдвинута» санитаркой на медпункт, или т. Свириденко, колхозник, принят в партию как ударник производства, а затем «выдвигается» буфетчиком.

Это свидетельствует о том, что не все еще колхозные ячейки как следует усвоили, что основным звеном работы в деревне является колхозное производство, которое в первую очередь нужно обеспечить конкретным партруководством и влиянием.

Мало однако передвинуть партийцев с второстепенных и третьестепенных работ непосредственно на производство, это еще не решает вопроса о правильной расстановке партийных сил. Возьмем например колхоз им. Петровского (Н.-бугский район, Украина), где 45—50 проц. партийцев в процессе сева работали непосредственно на производстве. Перед коммунистом-производственником здесь не была поставлена задача, что конкретно он должен делать в бригаде как партиец. Партийные нагрузки не были распределены, рядовой партиец не имел конкретного задания на каждый день, его не инструктировали, не помогали ему стать действительным организатором бригады.

Неудивительно после этого, что секретарь ячейки вынужден был признать что «есть партийцы, которые являются производственным активом, но политически они пассивны». Приводим несколько характеристик личного состава одной ячейки, которые отражают состояние известной части колхозных ячеек.

Краткая характеристика ячейки:

1. Кассир. До вступления в партию — конюх, ударник. В борьбе с кулаком был активен, теперь как массовик не активен. Партнагрузка — прикреплен к бригаде. Политуровень низкий.

2. Рядовой колхозник. Женщина, 6 душ детей, на производство идет с трудом, в политическим отношении «баласт». Партнагрузки не имеет.

3. Конюх. Производственный активист, ударник, политически пассивен, массовую работу не проводит. Выступал против кампаний. Партнагрузки не имеет.

4. Председатель артели. Как хозяйственник справляется, как массовик отстает, над собой не работает.

5. Приказчик. До вступления в партию — рядовой колхозник. На производстве был ударником, как массовик пассивен. Партнагрузки не имеет, используется по кампаниям, политуровень низкий.

6. Председатель артели. До вступления в партию был садоводом. Хороший хозяйственник, политически активен. Массовик. Политуровень средний, ориентируется.

7. Санитар. До вступления в партию — рядовой колхозник, ударник. Оторван от массовой политической работы, занимается своим узким делом. Партнагрузки не имеет. Политуровень низкий.

8. Бригадир. До вступления в партию — рядовой колхозник, ударник. Производствен-

ный и политический актив. Массовик, партнагрузки не имеет, политуровень средний.

9. Рядовой колхозник. На производстве активен, как массовик ничего не делает, политуровень низкий, партнагрузки не имеет.

10. Складчик. До вступления в партию — рядовой колхозник, ударник. Политически активен, массовик. Партнагрузки не имеет. Политуровень низкий.

11. Завхоз. До вступления в партию — рядовой колхозник, ударник, политически пассивен, не массовик, прикреплен для читки газет к бригаде. Политуровень низкий.

12. Конюх. Производственно активен, хороший массовик, партнагрузки не имеет, читает, стремится знать.

13. Зав. складом. До вступления был рядовым колхозником, ударником. Хороший массовик. Прикреплен для массовой работы к бригаде. Политуровень средний.

14. Завхоз. До вступления в партию был завхозом. Политически активен. Прикреплен для массовой работы к бригаде. Политуровень низкий.

15. Конюх. На производстве ударник, служит образцом. Политически активен, массовик, без партнагрузки, политуровень низкий.

16. Счетовод. Пользуется доверием у колхозников, политически активен, массовик. Прикреплен для культурной работы к бригаде. Политический уровень низкий.

17. Председатель сельсовета. 3 года работает председателем, авторитетен, политически активен, массовик, читает, кружка не посещал.

18. Секретарь ячейки. Энергичный, инициативный, бросается делать все за всех. Как организатор неудовлетворителен. Активно проводит кампанию. Политический уровень средний, ориентируется в политике партии, над собой не работает.

19. Счетовод. Активен. Массовик. Пользуется авторитетом, прикреплен к бригаде как массовик. Политуровень низкий.

20. Рядовой колхозник. На производстве активен, ударник, массовую работу не проводит, активен по проведению хозяйственных, политических кампаний, политуровень низкий.

В этих характеристиках очень ярко отражены все слабые места работы колхозной ячейки. Только 25—30 проц. партийцев непосредственно работают на производстве, при чем не всегда на решающих участках: в полеводческих бригадах например только 15 проц.

Наряду с целесообразным выдвижением ячейка «выдвинула» из производства 6 лучших ударников на второстепенные и третьестепенные работы (кассир, санитар, приказчик, кладовщик и т. д.). Почти половина коммунистов не имеет партнагрузки. Бросается в глаза низкий политический уровень многих коммунистов и наряду с этим совершенно неудовлетворительная постановка марксистско-ленинского воспитания (за 6 месяцев состоялось всего 4 занятия кружка при 38 проц. посещаемости).

В чем же причины разрыва между производственной активностью рядовых партийцев и их пассивностью как массовиков?

Ответ ясен: партийцы не получают конкретных партийных заданий. Секретарь ячейки с коммунистами не связан, он их не инструктирует, не помогает стать массовиками, не учит их в процессе практической работы (в бригаде), а марксистско-ленинское воспитание поставлено слабо. Именно здесь коренится причина таких явлений, когда некоторые активисты после вступления в партию превращаются в пассив, даже в «балласт».

Об'ясняется это тем, что многие колхозные ячейки по существу еще не перестроили своей работы. Основные вопросы жизни колхоза — организационно-хозяйственное укрепление колхоза, живой коммунист, беспартийный актив—все это еще часто вне поля их внимания. Отсюда и неправильная расстановка сил в колхозах и слабая политическая роль массы коммунистов.

Особо следует остановиться на работе ячейки с колхозным активом. В ряде сел актив фактически разделен на две части: одна часть—это «штатный» политактив, который привлекается к проведению хозяйственно-политических кампаний на селе, но который на производстве пассивен и поэтому авторитетом у колхозников не пользуется; другая часть—ударники на производстве, производственный актив, который интересуется хозяйственным состоянием колхоза, но который с ячейкой слабо связан, не привлекается к проведению хозяйственно-политических кампаний и в общественной жизни пассивен.

Подобное разделение актива на две части свидетельствует о том, что колхозная ячейка еще не научилась увязывать хозяйственно-политические кампании на селе с вопросами колхозного производства. Не случайно поэтому, что ячейке не везде удается создать полноценный актив колхозников.

Между тем задачи организационно-хозяйственного укрепления колхоза требуют, чтобы каждый активист был и образцовым ударником на производстве и в то же время

стойким передовиком в борьбе с классовым врагом, с мелкобуржуазными тенденциями в колхозе, в борьбе за генеральную линию партии под руководством колхозной ячейки.

Улучшение партийно-массовой работы колхозной ячейки предполагает оживление работы общих собраний как партийных, так и общеколхозных. На этом участке также не все обстоит благополучно: общие собрания плохо подготавливаются, в повестку дня ставятся вопросы без увязки с повседневной жизнью данного колхоза.

В ряде колхозов установилась практика разрешения основных вопросов секретарем ячейки и председателем колхоза без вынесения их на обсуждение колхозных масс. Например в колхозе «Шлях незаможника» в течение года на общем собрании колхозников ставились только общие доклады, а такие конкретные вопросы, как строительство в колхозе, организация общественного питания в поле, финансовые и другие боевые вопросы решались в лучшем случае правлением колхоза.

Подобное игнорирование внутриколхозной демократии задерживает рост активности масс, колхозник перестает чувствовать ответственность за состояние колхоза. Необходимо коренным образом улучшить организацию общих собраний, добиться, чтобы каждое собрание доводило до сознания всех коммунистов и беспартийных колхозников политику партии, способствуя мобилизации масс на борьбу за решение стоящих перед парторганизацией деревни задач.

Колхозная ячейка сумеет разрешить задачи социалистической реконструкции сельского хозяйства при условии, если она добьется полнокровной работы всех приводных ремней от партии к массам. Надо обеспечить, чтобы не было подмены приводных ремней, когда работают не звенья, а только одиночки. Надо решительно бороться с командованием и администрированием в работе колхозной ячейки. Сельсовет, депутатская группа, батрацко-бедняцкая группа в колхозе — все эти организации должны быть приведены в движение под руководством ячейки.

Те огромные задачи, которые стоят сейчас перед колхозными ячейками, требуют решительного улучшения руководства и из стороны райкома. Такие методы руководства, как система уполномоченных, ведут только к обезличиванию ячеек и не могут обеспечить перестройки деревенской партийной организации. Ячейку нужно учить на конкретном опыте, руководить ее работой диференцированно, соответственно организовав систему инструктирования, помощи и проверки исполнения.

Для этого необходимо практиковать не реже одного раза в месяц при орготделе райкома однодневные инструкторские совещания (семинары) секретарей ячеек, на которых ставить обмен опытом по конкретным вопросам оживления внутрипартийной жизни, роста партии, работы с кандидатами, массово - раз'яснительной работы, работы приводных ремней и т. д. Конечно не следует допускать превращения этих семинаров в кампанейские слеты, с казенными докладами, резолюциями. Надо развить максимальную инициативу и самодеятельность низовых работников, будить партийную мысль в процессе такого обмена и систематизации опыта.

Целесообразно также практиковать как систему посылку в ячейки оргинструкторских групп на несколько дней для оперативной помощи в перестройке и налаживании работы ячеек, с последующей постановкой докладов этих ячеек на бюро райкома.

Наконец, о взаимной проверке ячеек. Опыт показывает, что этот метод, если его соответствующим образом организовать и проводить под руководством орготдела райкома, дает положительные результаты. Но все это дело упирается в необходимость создания опорных ячеек с положительным опытом партийно-массовой работы. Только опираясь на опорные, ведущие ячейки, райком сумеет действительно наладить систематический обмен опытом, улучшить инструктирование и помощь колхозным и другим сельским ячейкам.

Перестройка деревенской партийной организации требует решительной борьбы с самотеком, с оппортунистической недооценкой перестройки партийной работы по существу. Медлить с перестройкой деревенской парторганизации — это значит бить по темпам сева, обработки и уборки, это значит ослабить борьбу за организационно-хозяйственное укрепление колхозов и ликвидацию кулачества как класса на основе сплошной коллективизации.

Колхозные ячейки находятся на передовых позициях социалистической переделки сельского хозяйства. Они должны пере-

ной организации, а с другой (и это главная причина),—неудовлетворительным руководством низовой партийной сетью со стороны приморского и приволжского райкомов партии.

Эти райкомы, имея в сфере своей деятельности кроме предприятий рыбной промышленности крупные животноводческие точки, основное внимание уделяли животноводству. Рыбная промышленность по существу оставалась в загоне.

Руководящие рыбохозяйственные организации (трест, Рыбаксоюз, кооперация и др.) находятся на территории Приволжского района. Однако приволжский райком был очень слабо связан с низовыми партийными организациями. На территории Приморского района расположены все основные ловецкие промысла. Между тем райком был оторван от них, очень слабо связан с партийными ячейками на производстве.

В результате низовые партийные организации были предоставлены сами себе. Рост организации совершенно отсутствовал. Наблюдалась большая текучесть организации и т. д.

Только с осени 1931 г. после ряда указаний высших партийных органов о перестройке партийной организации рыбной промышленности по производственному принципу и введения института парторганизаторов низовые партийные звенья начали укрепляться, перестраиваться, включаться в борьбу за план.

Правда, при перестройке работы были допущены извращения в структуре ловецких партийных организаций. Организация парткомов на базовых промыслах и подчинение им колхозных ячеек, администрирование со стороны парткомов по отношению к колхозным ячейкам — все это привело к еще большему ослаблению руководства райкомов колхозными ячейками.

Тем не менее перестройка партийной организации рыбной промышленности по производственному принципу, выделение ловецких и промысловых ячеек из территориальных, общесельских дают уже известные сдвиги.

Партийные, промысловые и колхозные ячейки за короткий период времени значительно окрепли. Часть ячеек укреплена руководящими работниками, командированными краевым комитетом партии. Имеется некоторый перелом и в росте организации. Так, за период с октября пр. г. по март с. г. организация выросла на 190 чел. В числе принятых в партию—98 рабочих с производства, 64 ловца, 135 националов.

До осени 1931 г. почти ни одна ячейка не занималась путиной; в ряде случаев сельские ячейки (они же и рыбные) в самый разгар путины посылали коммунистов на скотозаготовки. Сейчас ячейки целиком включились в руководство ловом и обработкой. Боеспособность ячеек значительно повысилась. Они дают резкий отпор самотечным настроениям в выполнении плана, решительно борются с обезличкой в использовании инвентаря и орудий лова. Лов целиком переведен на бригадный метод.

Некоторые сдвиги имеются и в перенесении центра тяжести партийно-массовой работы в цех, в ловецкую бригаду. Улучшились расстановка и использование партийных сил. Укреплен состав бригадиров: 45 бригадиров (из 98)—партийцы и комсомольцы; 19 бригадиров премированы за хорошую ударную работу в осеннюю путину 1931 года. В подборе бригадиров партийные ячейки принимали активное участие.

Из 98 бригад в 51 выделены партийные организаторы; в остальных 47 выделены комсомольские организаторы. В 79 бригадах работают члены сельсоветов. Этот партийно-общественный актив является передовым отрядом в борьбе за план.

В результате укрепления боеспособности ячеек успешно выполняется план рыбодобычи. Так, план первого квартала 1932 г. по Калмыцкому госрыбтресту выполнен на 120 проц. В апреле Калмыцкий трест идет впереди всех трестов Каспийского бассейна.

В разгар лова райкомы и ячейки должны обеспечить оперативное руководство ловом, держать с партгруппами и парторгами тесную связь, помогать им своевременно устранять причины, мешающие успешному выполнению плана, и широко развертывать идейно-политическую работу среди рыболовецких масс.

Надо полностью реализовать решение бюро обкома (от 16/XII 1931 г.) об организации самостоятельного (специального) района рыбной промышленности Калмыкии. Для этого есть все предпосылки хозяйственного и политического порядка.

Ответственные задачи, поставленные перед парторганизацией рыбной промышленности,—добыча и обработка 500 тыс. центнеров рыбы, строительство консервного комбината, холодильников, судоремонтных мастерских, организация МРС и др.— предъявляют требование на конкретное и повседневное большевистское руководство со стороны районных организаций. Это руководство должно быть обеспечено.

ОТ РЕДАКЦИИ. Автор, описывая положительный опыт партийно-массовой работы по ликвидации прорыва в рыбодобыче, к сожалению не выпятил в достаточной степени тех НЕСОМНЕННЫХ ЗАТРУДНЕНИЙ, которые еще не изжиты в рыболовецких районах, и не дал РАЗВЕРНУТОЙ КРИТИКИ связанных с этими затруднениями НЕДОЧЕТОВ ХОЗЯЙСТВЕННОГО И ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКОЕ ВОСПИТАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ!

Растущая социалистическая индустрия пополняется огромными кадрами новых рабочих. На примере трех новостроек тов. С. Замятин (Ленинград) показывает, какое огромное значение имеет классовое пролетарское воспитание этих новых кадров. Вот некоторые данные о производственном стаже рабочих на Свирьстрое, Центролитстрое и Краснопутилстрое:

Название новостроек.	Стаж до 1 года	Стаж от 1 года до 3 лет
Свирьстрой	58,1	32
Центролитстрой	36,7	27,8
Краснопутилстрой . . .	34	48,7

Характерно при этом отметить, что основная масса рабочих—это молодежь до 23—24 лет. Поэтому особенно важно,—пишет т. Замятин,—чтобы парторганизация правильно расставила комсомольские силы для налаживания культурно-политической работы.

Наряду с этим необходимо обеспечить крепкое партийное руководство профсоюзами, которые должны сыграть большую роль в деле классового воспитания новых рабочих. Характерно, что на Свирьстрое 25,4 проц. рабочих не охвачено профсоюзным членством, на Центролитстрое—40,6 проц. и на Краснопутилстрое—35 проц. Охват соцсоревнованием по указанным стройкам соответственно—26 проц., 30,7 проц. и 26,8 проц.

Эти данные заставляют бить тревогу. Партийные организации новостроек должны мобилизовать все приводные ремни, все средства и развернуть напряженную массовую работу по большевистскому воспитанию новых кадров рабочих.

ПРОТИВ РАЗМЕЛЬЧАНИЯ ЦЕХЯЧЕЕК

Закончившееся недавно областное партийное совещание при башкирском обкоме ВКП(б) подвело некоторые итоги перестройки партийной работы как на промышленных предприятиях, так и в деревне. Тов. С. Проскуряков в своей корреспонденции приводит отдельные положительные примеры перестройки парторганизации на производстве с законченной трехступенной структурой, с разветвленной сетью партийных групп.

Например на БМЗ (металлургический з-д) в январе, когда приехала бригада ЦК, насчитывалось 27 цеховых ячеек и только 20 партийных групп; а на 15/III было уже 37 цеховых сменных ячеек и 72 партийных группы.

Здесь следует отметить, что увеличение числа цеховых ячеек отнюдь не способствует укреплению партработы в цехе, а зачастую приводит к размельчанию, раздробленности цехячеек, к слабости партийно-массовой работы в цехе и ослаблению руководящей роли цеховой ячейки в обсуждении и разрешении вопросов общезаводской жизни.

Как же расставлены партийные силы на решающих участках завода?

Тов. Проскуряков пишет:

«12 партгрупп в доменном цеху, 26—в мартеновском, в прокатном 21 партгруппа и т. д. Это несомненно сказалось на перевыполнении программы, выразившемся по чугуну в 113 проц., по мартену 182 проц. (за шестую пятидневку марта). В результате перестройки партийной работы значительные сдвиги произошли в развитии ударничества: имеется 255 ударных бригад, охватывающих 2.741 ударника, 86 проц. коммунистов участвуют в соцсоревновании и ударничестве, организовано 99 хозрасчетных бригад и т. д.».

Цена 20 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Подписная цена

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 11-12 июнь 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
М. Л. Каганович	Очередные задачи партийно-массовой работы ячеек	1
О партийно-массовой работе на предприятиях. (Из постановлени II пленума МГК ВКП(б)		10
Обзор	Рабочему снабжению — крепкое партруководство	14

РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Об обязанностях коммунистов		20
Шендерович, Володарский, Мексина,	Роль партнагрузок в деле воспитания коммунистов	21
Вл. Хотинский	Некоторые условия успешной работы партгрупп	25
Д. Ефретов	Повысить активность и действенность партсобраний	29
Н. Петухов	Опыт работы низового звена	32

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ

О текучести партийных кадров		35
Д. Ермаков	Партийные кадры — решающее звено оргработы	37
С. Игаев	Теоретическая учеба и практика партработы	41

В ДЕРЕВЕНСКИХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

А. Максименко	Закрепить положительный опыт	43
В. В.	Рост партии в деревне (комментарий и таблица	46
Д. С.	М. Курейко „Колхозная ячейка" (рецензия)	48

В ЦК ВКП(б)

О расстановке партийных и комсомольских сил в колхозах и совхозах. О партийной учебе летом 1932 года. О развитии кролиководства в промышленных районах Московской, Ленинградской, Иваново-вознесенской областей. О сохранении и развитии конского поголовья. О развертывании местного рыбного хозяйства в Московской и Ленинградской областях. О работе пионерской организации. О разбазаривании фондов зарплаты и извращениях трудового законодательства на кондитерской фабрике „Большевик" 50

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 11—12

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б).

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ ЯЧЕЕК[1])

В. В.

РОСТ ПАРТИИ В ДЕРЕВНЕ

(комментарий и таблица)

Успехи в деле социалистической перестройки сельского хозяйства, поднявшие колоссальную производственную и политическую активность трудящихся масс деревни, вызвали огромную тягу в партию передовой части колхозников и сельскохозяйственных рабочих.

За 1931 г. принято в партию 295,5 тыс. колхозников, 64,5 тыс. с.-х. рабочих и 11 тыс. крестьян-единоличников, а всего работающих непосредственно в сельском хозяйстве—371 тыс. чел. против 86 тыс. в 1929 г. и 228 тыс. в 1930 г.

Особенно велика тяга в партию среди женщин-колхозниц, процент которых в составе принятых в 1931 г. достиг 16,2 против 13—14 проц. в 1930 г. В результате процент женщин в составе всей деревенской организации за 1931 г. повысился на 1,2 и теперь уже почти достиг такого уровня (14,6 проц.), который имеется по партии в целом (15,4 проц.).

Партийная сеть в деревне за 1931 г. увеличилась почти на 12 тыс. ячеек (с 33.225 до до 45.165) и в очень значительной степени перестроилась по производственному принципу. Вот несколько цифр, характеризующих перестройку ячейковой сети:

Срок	Всего ячеек и кандидатских групп в дерев.	Из них в %			
		Ячеек совхозов	Ячеек МТС	Ячеек колхозов	Сельских ячеек
1/VII—1929 г. .	27.039	4,7	—	5,6	89,7
1/IV —1930 г. .	29.204	5,6	0,2	31,7	62,5
1/X —1930 г. .	31.874	6,9	0.7	41,2	51,2
1/I —1931 г. .	33.325	7,4	0,9	44,9	46,8
1/VII—1931 г. .	42.113	9,3	2,7	60,7	27,3
1/I —1932 г. .	45.165	11,5	4,2	66,4	17,9

В 1931 г. особенно широко развернулась сеть ячеек в МТС, колхозах и животноводческих совхозах. Число ячеек при МТС за год увеличилось с 292 до 1.887; в животноводческих совхозах—с 793 до 2.233, а в колхозах—с 14.954 до 29.997.

В общем составе ячеек в деревне ячейки, построенные по производственному принципу, в настоящее время составляют уже подавляющее большинство (82,1 проц.), тогда как еще в октябре 1930 г. их было лишь 48,8 проц., а в начале 1931 г. — 52,2 проц. При этом очень важно отметить, что теперь уже почти вовсех совхозах и МТС имеются ячейки партии.

Однако в росте и составе деревенских парторганизаций имеется немало и недостатков.

Первым и крупнейшим недостатком является то, что рост деревенских организаций проходит недостаточно организованно, без предварительной работы с совхозным и колхозным активом и без достаточного качественного отбора принимаемых в партию. Об этом свидетельствует состав принятых в партию колхозников, подавляющее большинство которых только недавно пришло в колхоз и не переварилась еще в котле борьбы за организационно-хозяйственное укрепление колхозов.

Характерно, что всего лишь 29 проц. колхозников, принятых в партию, пропущено через школы и кружки политграмоты, а 5 проц. колхозников даже азбучно неграмотны. Затем мало принято в партию сельскохозяйственных рабочих (64,5 тыс.), тогда как резервы для роста партии в совхозах громадны. Партийная прослойка в составе с.-х. рабочих едва лишь достигает 4—5 проц.

Отстает также вербовка в партию колхозников-комсомольцев, процент которых в составе принятых достигает лишь 13,1. Это характеризует слабость партийной работы с комсомольским активом как со стороны партячеек, так и внутри самих ячеек комсомола.

Большой рост парторганизации деревни и наличие чрезвычайно высокого процента кандидатов в деревенских ячейках (60,2) настоятельно требовали от партийных ячеек такой постановки политико-просветительной работы, которая являлась бы продолжением вербовочной работы и закрепляла бы в партии вновь принятых.

Этого, как правило, в ячейках не было сделано, и в результате в деревенских ячейках сплошь и рядом имеют место запаздывания с переводом кандида-

Рост деревенских парторганизаций в 1931 г.

Виды партийных ячеек	Срок учета	Число ячеек	Число кандидатских групп	В ячейках и кандидатских группах состоит коммунистов	Средн. число комм. на одну ячейку	В составе коммунистов имеется кандидатов %	женщин %	колхозников %	Состав коммунистов по роду занятий: Сельхоз. рабочие и батраки Абс.	%	Все остальные рабочие Абс.	%	Колхозники Абс.	%	Крестьяне-единоличники Абс.	%	Сельхоз. специалисты Абс.	%	Учителя Абс.	%	Врачи Абс.	%	Адм.-хоз. и пр. служащие Абс.	%	Все остальные Абс.	%	Без указания занятия
Ячейки зерносовхозов	1/I 1931 г.	664	27	18 043	26	49,6	11,1	14,0	11 196	62,5	910	5,1	906	5,1	139	0,8	282	1,6	47	0,2	180	1,0	3 421	19,1	980	5,5	143
	1/I 1932 „	1 044	117	26 087	25	54,7	11,6	15,8	15 988	61,6	1 577	6,1	2 266	8,7	7	0,0	303	1,2	82	0,3	110	0,1	5 248	20,2	475	1,8	130
Ячейки животноводческих совхозов	1/I 1931 „	760	32	14 066	18	46,4	12,5	10,9	7 894	56,4	633	4,5	842	6,0	237	1,7	186	1,3	87	0,6	10	0,1	3 882	27,6	227	1,6	89
	1/I 1932 „	1 966	267	39 432	17	51,9	14,3	11,2	21 404	54,9	1 532	3,9	4 073	10,5	150	0,4	576	1,5	163	0,4	87	0,2	10 390	26,7	586	1,5	481
Ячейки всех прочих видов совхоз.	1/I 1931 „	931	61	15 597	15	47,9	12,6	10,8	8 391	54,5	877	5,7	1 237	8,0	281	1,8	211	1,4	103	0,7	80	0,5	4 107	26,7	181	1,2	201
	1/I 1932 „	1 653	139	30 982	17	50,6	15,2	11,5	16 091	52,2	1 698	5,5	3 748	12,2	83	0,3	514	1,7	139	0,4	190	0,6	7 804	25,3	741	2,4	145
	1/I 1931 „	274	17	4 536	16	39,7	7,5	11,1	1 066	23,5	832	18,3	722	16,2	65	1,5	125	2,8	150	3,3	30	0,7	1 523	34,3	97	2,2	88
Ячейки МТС	1/I 1932 „	1 647	240	31 422	19	49,7	10,8	12,0	8 319	26,7	1 607	5,2	10 549	33,9	69	0,2	599	1,9	179	0,6	45	0,1	9 339	30,0	449	1,4	267
	1/I 1931 „	12 235	2 670	234 510	16	57,1	15,0	10,5	5 965	2,5	9 916	4,3	166 322	71,5	5 564	2,4	52	0,2	676	1,2	103	0,0	37 818	16,3	3 619	1,5	1 998
Ячейки колхозов	1/I 1932 „	22 883	7 115	461 650	63	63,0	15,5	10,0	6 932	1,5	12 119	2,7	344 179	75,8	2 271	0,5	607	0,1	3 386	1,3	154	0,0	78 686	16,9	5 922	1,3	7 501
Сельские ячейки	1/I 1931 „	12 456	3 021	226 816	18	53,5	12,6	10,4	2 886	5,0	15 008	6,7	101 923	45,8	30 427	13,6	458	0,3	3 379	1,5	119	0,1	52 792	23,7	5 796	2,6	4 037
	1/I 1932 „	6 166	1 929	111 385	18	58,4	12,7	11,5	4 689	4,3	5 416	5,0	61 251	56,4	7 737	7,1	1 230	1,1	1 515	1,4	43	0,0	25 725	23,7	2 173	2,0	2 713
Всего ячеек в деревне	1/I 1931 г.	27 349	5 827	513 588	18	54,5	13,4	10,8	47 398	9,3	38 176	5,6	271 952	53,6	36 713	7,2	1 791	0,4	6 286	1,2	261	0,1	163 542	32,4	10 400	2,2	6 557
	1/I 1932 „	35 358	9 807	700 951	15	60,2	14,6	10,7	73 423	10,6	23 943	3,9	426 059	61,8	10 317	1,5	2 622	0,4	7 461	1,1	359	0,0	135 182	19,6	10 346	1,5	11 297

Примечание. Данные о числе и составе партийных организаций в деревне несколько неполны (на 5—10 тыс. чел.), однако они достаточно правильно отображают процессы роста деревенской парторганизации в целом.

тов в действительные члены партии.

По данным на 1 января 1932 г., до 30 проц. кандидатов колхозников имеют просроченный кандидатский стаж, а в составе кандидатов — сельскохозяйственных рабочих и батраков—имеют просроченный стаж до 60 проц. Здесь насчитывается 250 чел., вступивших в кандидаты еще в 1927 г. и раньше, и около 3 тыс. вступивших в 1928 и 1929 гг. В составе колхозников таких застарелых кандидатов еще больше.

Другим недочетом состава партийной сети в деревне является то обстоятельство, что в общей сложности до 8 тыс. сельских ячеек все еще построены по территориальному признаку, тогда как члены этих ячеек на 56,4 проц. являются колхозниками и всего лишь на 7,1 проц.—единоличниками, т. е. налицо все возможности перестроить эти ячейки в колхозные и тем самым усилить охват партийным руководством примерно 8—10 тыс. новых колхозов. В колхозных ячейках совершенно неудовлетворительно расставлены коммунисты по видам работ. Подавляющее большинство коммунистов колхозных ячеек работает в разного рода советских учреждениях (до 20 проц.) или заведует отдельными отраслями работы внутри самих колхозов (до 40 — 45 проц.). Непосредственно в поле, на участке, в бригаде, как показывают данные обследования ячеек колхозов, работает не больше 30—35 проц. коммунистов колхозных ячеек.

Очередная задача деревенских парторганизаций—устранить эти недочеты, укрепив еще более ряды деревенских коммунистов и правильно расставив в колхозном производстве партийные силы.

Д. С.

М. КУРЕЙКО, „Колхозная ячейка". Партиздат, 1932 г., стр. 80, тир. 20.000, ц. 40 коп.

На данном этапе главной задачей в социалистической реконструкции сельского хозяйства является организационно-хозяйственное укрепление колхозов. «Задача организационно-хозяйственного укрепления колхозов является в настоящее время прежде всего задачей развития и укрепления артельной формы колхозов» (из решения ЦК от 4/II 1932 г.).

Борьба за правильную организацию труда в колхозе, за повышение урожайности, за полный охват колхозников соцсоревнованием и ударничеством, технической и политической учебой, борьба с обезличкой, с кулацким поедоцким распределением доходов, с бесхозяйственностью—таковы основные задачи организационно-хозяйственного укрепления колхозов. Несомненно, что разрешение всех этих задач зависит от качества работы колхозных партийных организаций. Тем большее значение приобретает рецензируемая нами брошюра тов. Курейко «Колхозная ячейка», в которой автор попытался дать анализ работы колхозных ячеек Северокавказского края.

Партийной литературы, трактующей об опыте работы колхозных партийных организаций, пока еще крайне мало. Поэтому всякая удачная книжка, освещающая этот вопрос, является ценным пособием, особенно для сельских партийных работников. Посмотрим, насколько с этой точки зрения полезна деревенскому работнику брошюра тов. Курейко.

Автор попытался затронуть ряд решающих проблем деревенской партработы: роль опорных пунктов, конкретное и оперативное партруководство, низовое партийное звено в бригаде, колхозные кадры, идейно-политическая и внутриячейковая работа, массовая работа в поле, рост партии, работа комсомола, борьба на два фронта и др. Весь материал иллюстрирован фактами из местной партийной практики, и в этом именно и состоит ценность брошюры.

Анализируя целый ряд отрицательных моментов партработы в деревне, автор предостерегает от ошибок и извращений, которые допущены многими колхозными парторганизациями. Например богословский опорный партком вместо живой конкретной инструктивной помощи колхозным ячейкам обставил себя аппаратно: создал бюро, организовал сектора, издавал свою газету, вел учет коммунистов, создавал денежные фонды и т. п. Для иллюстрации неумелого руководства автор приводит пример секретаря быстрянской партячейки, который, получив заявление о невыходе на работу одной из колхозных бригад, вместо развертывания партийно-массовой работы с колхозниками и мобилизацией их вокруг этого кулацкого по существу поступка написал правлению колхоза: «разобраться и сообщить».

Далее в брошюре показаны причины невыполнения производственных планов колхозов. Так например, работа колхоза «Волна революции» (Георгиевский район) и Висловского колхоза (Константиновский район) страдала от того, что коммунисты этих колхозов оторвались от производства: в висловской ячейке из 17 партийцев на производстве занято было всего 5 чел.; такое же положение и в ячейке колхоза «Волна революции». Низовые звенья колхоза не были укреплены партсилами. В результате в колхозах имели место обезличка, кулацкая уравниловка в распределении доходов, отсутствие плановости в работе.

Подобных, сигнализирующих о недочетах и извращениях, фактов в брошюре приведено очень много. Сами по себе эти факты уже являются предупреждением о том, как не надо колхозной ячейке работать. Однако крупным недочетом рецензируемой брошюры нужно считать отсутствие показа положительного опыта работы. Именно этим в значительной мере снижается ценность работы тов. Курейко.

Правда, автор пытается показать и положительный опыт, но это у него получается весьма общо. Так например, освещая опыт перестройки партработы в колхозе «Октябрь» (Кореновский район), автор пишет: «Парткоплектив колхоза правильно расставил силы по бригадам, организовал в каждой бригаде партийные и комсомольские группы и ячейки, сумел широко развернуть массовую работу в поле... Постановление Наркомзема и Колхозцентра о распределении доходов в колхозах было доведено до каждого колхозника» (стр. 13). Но как расставлены силы, как вдруг стало возможно в каждой бригаде создать ячейку или группу, какими методами была развернута в поле широкая массовая работа,—этого-то и нет в книжке. А ведь это главное!

Или еще такое место в брошюре: «Вторая бригада колхоза станицы Тарасовской во главе с партгруппой сумела осуществить шесть сталинских условий применительно к колхозному производству. Благодаря этому бригада не только выполнила, но и досрочно перевыполнила все свои производственные задания...» (стр. 24) Но о том, как конкретно бригада осуществляла шесть указаний тов. Сталина (ликвидация обезлички и уравниловки, правильная организация труда, подготовка кадров, улучшение бытовых условий колхозников и т. п.), обо всем этом—ни слова, тогда как именно над разрешением этого вопроса «ломают головы» сотни и тысячи ячеек. Если бы автор мог подробно показать конкретные формы партруководства в деле осуществления указаний т. Сталина, он тем самым разрешил бы задачу — передать положительный опыт другим ячейкам.

И только в одной главе—о партийно-массовой работе в бригаде—автор дает почти единственный во всей брошюре более или менее удачный показ борьбы с недочетами. Речь идет о борьбе парторга 16-й бригады колхоза «Ленинский шлях» (станица Староминская) тов. Быстрицкой. В брошюре приведен рассказ самого парторга о том, как их бригада из отставшей стала ударной:

«Я прежде всего,—говорит Быстрицкая,—взялась за борьбу с невыходами на работу. Спросила звеньевых, где находятся люди, которые числятся в их списках.

— Все дома сидят,—услышала я в ответ.

Начала расспрашивать дальше и выяснила, что ни звеньевые, ни бригадиры ничего не сделали для того, чтобы привлечь на работу невыходящих.

Решили по моему совету выписать наряды на работу и разнести их по домам. В результате уже на другой день на работе прибавилось 85 колхозников. Оказалось, они сидели дома, надеясь на прошлогоднюю уравниловку. Когда им раз'яснили, что в этом году доход получит только тот, кто работал, в зависимости от количества и качества затраченного труда, все они принялись за дело».

Дальше парторг рассказывает, как они послали двух колхозников вербовать домохозяек-колхозниц на работу в поле. Этим единственным примером и исчерпывается показ в брошюре положительного опыта. При чем автор брошюры не указал, что в данном случае парторганизатор в некоторой степени подменил собою правление колхоза.

В брошюре не нашла также отражения постановка партработы колхозных ячеек в национальных районах Северного Кавказа, где имеются специфические условия партийной работы. Совершенно не затронута работа колхозных ячеек с единоличниками — бедняками и середняками. К недостаткам следует отнести и то, что деятельность колхозной ячейки дана почти исключительно на фоне полевых работ и молотьбы, в силу чего получилось освещение только «сезонной» работы колхозной ячейки.

Наконец на протяжении всех восьмидесяти страниц брошюры жизнь и работа колхозных ячеек даются замкнуто, оторванно от руководства райкомов и территориальных секторов крайкома. Помимо этого в книжке имеются отдельные недостаточно четкие формулировки.

Так, на стр. 30 автор рекомендует создавать в колхозных бригадах «треугольники», при чем третьим «углом» должен быть «уполномоченный сельсовета». Почему уполномоченный, а не член сельсовета,—неизвестно. Далее, по мнению автора, «всю массовую работу среди молодежи партячейки колхозов ведут через комсомольскую организацию». Почему только через комсомольскую? Подобная установка не вяжется со ставкой на широкое развертывание партячейками дифференцированной партийно-массовой работы, в том числе и среди молодежи.

* * *

Тов. Курейко поставил перед собой весьма сложную и ответственную задачу: описать опыт партийной работы колхозных ячеек на Северном Кавказе, т. е. в крае, закончившем в основном сплошную коллективизацию. Автору не удалось в полной мере справиться с поставленной задачей.

Однако при почти полном отсутствии специальной литературы о работе колхозных ячеек брошюра т. Курейко может быть полезна для низового партийного работника в колхозе главным образом как пропаганда на опыте работы колхозных ячеек важнейших решений ЦК партии по вопросам партийной работы в колхозной деревне.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б)

О РАССТАНОВКЕ ПАРТИЙНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ СИЛ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б) ОТ 15 МАЯ 1932 г.)

1. ЦК констатирует, что в ряде колхозов и совхозов, несмотря на недостаточность партийной и комсомольской прослойки на производстве, имеет место практика неправильного выдвижения коммунистов и комсомольцев—производственников на непроизводственные работы (в сторожа, курьеры, обслуживающий персонал и пр.).

2. ЦК предлагает крайкомам, обкомам, райкомам и ячейкам в колхозах и совхозах не допускать нецелесообразных переброс производственников—партийцев, комсомольцев и беспартийных на непроизводственные работы, добиваясь, напротив, всемерного их сохранения на производстве и правильной расстановки на важнейших производственных участках.

О ПАРТИЙНОЙ УЧЕБЕ ЛЕТОМ 1932 ГОДА

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 23 МАЯ 1932 г.)

Всем обкомам, крайкомам, ЦК нацкомпартий и профгруппам ЦК ВКП(б)

В связи с наступлением лета некоторые парторганизации вопреки решению ЦК о непрерывной партучебе в течение всего года ликвидируют сеть партпросвещения, свертывают работу по марксистско-ленинской учебе до осени.

ЦК предлагает обеспечить бесперебойную работу сети марксистско-ленинской учебы в продолжение всего лета. Все школы и кружки, работающие зимой, должны заканчивать свою работу только по мере полного прохождения ими программ. Для вновь принятых кандидатов партии, а также беспартийного актива, желающего посещать кандидатские школы и марксистско-ленинские кружки, должна быть развернута немедленно дополнительная сеть партпросвещения.

В деревне же в связи с летними полевыми работами необходимо перенести учебу в поле, в колхозную бригаду, при чем особенное развитие должны получить газетные кружки, политчитки, кружки текущей политики, декадные школы, школы-однодневки, трех-и пятидневки как по изучению марксистско-ленинской теории, так и по проработке важнейших решений партии и правительства.

О РАЗВИТИИ КРОЛИКОВОДСТВА В ПРОМЫШЛЕННЫХ РАЙОНАХ МОСКОВСКОЙ, ЛЕНИНГРАДСКОЙ И ИВАНОВО-ВОЗНЕСЕНСКОЙ ОБЛАСТЕЙ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б) ОТ 8 МАЯ 1932 г.)

1. Одобрить инициативу Московского, Ленинградского и Иваново-вознесенского обкомов о развитии кролиководства.

2. По Москве и Московской области — довести к концу 1932 г. поголовье кроликов до 360 тыс. голов, из них 100 тыс. укомплектовать из своего производственного поголовья и 260 тыс. за счет завоза из других областей.

3. По Ленинграду и Ленинградской области — довести к концу 1932 г. поголовье кроликов до 220 тыс. голов, из них 30 тыс. укомплектовать из своего производственного поголовья и 190 тыс. за счет завоза из других областей.

4. По Иваново-вознесенской области — довести к концу 1932 г. поголовье кроликов до 115 тыс. голов, из них 35 тыс. укомплектовать из своего производственного поголовья и 80 тыс. за счет завоза из других областей.

5. Обязать Союзпушнину заготовить для Московской, Ленинградской и Иваново-вознесенской областей 530 тыс. кроликов-маток из других областей.

6. Кроличьи хозяйства организовать при заводах и фабриках через ЗРК и заводские, столовые; при столовых Нарпита, существующих вне предприятий; при школах, детских домах, больницах и домах отдыха.

7. В деле организации кролиководческих хозяйств не допускать бюрократической централизации, а развивать его на основе самодеятельности заводских организаций и максимального использования всех местных ресурсов.

О СОХРАНЕНИИ И РАЗВИТИИ КОНСКОГО ПОГОЛОВЬЯ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 27/V-1932 г.)

ЦК ВКП(б) и высшие советские органы неоднократно указывали на необходимость дать «решительный отпор тенденциям недооценки роли конной тяги на данной стадии колхозного движения» (постановление ЦК ВКП(б) от 5/I 1930 г.).

XVI партийный с'езд поставил перед всеми партийными организациями задачу «бережного отношения к лошади и создания специальных совхозов и товарищества коневодческого направления».

Несмотря на эти указания, ЦК вынужден отметить, что в большинстве колхозов, совхозов и городских предприятий до сих пор еще не создано надлежащее бережное отношение к лошадям и не налажено их нормальное воспроизводство. Местные органы не сумели обеспечить выполнение на практике указаний партии в этой важнейшей области народного хозяйства. В результате в большинстве республик, краев и областей Союза имеет место снижение конского поголовья и ухудшение его качества. Вредные последствия этого явления и в сельском хозяйстве, где лошадь имеет исключительное значение, и в промышленности, где конский транспорт занимает значительное место, и в обороне страны, где конница остается мощным оружием,— очевидны для всех.

Центральный комитет партии еще раз подтверждает к категорическому исполнению необходимость «сочетания трактора с лошадью на полевых работах» (постановление VI с'езда Советов) и предлагает партийным организациям добиться надлежащего отношения всех хозяйственных организаций к конскому поголовью. К делу сбережения лошадей, улучшению их качества, организации надлежащего кормления и воспроизводства должно быть проявлено такое же внимание, какое проявляется в отношении посевных кампаний.

ЦК предлагает райкомам, обкомам, крайкомам и ЦК нацкомпартий систематически заслушивать доклады о состоянии конского поголовья и своевременно принимать меры к его сохранению и развитию, руководствуясь при этом постановлениями СНК СССР от 7/XII 1931 г. и 27/V 1932 г.

ЦК предупреждает, что хищническое и небрежное отношение к лошадям, вызывающее массовый их падеж, будет рассматриваться как преступление против интересов народного хозяйства и будет караться по всей строгости закона.

О РАЗВЕРТЫВАНИИ МЕСТНОГО РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА В МОСКОВСКОЙ И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТЯХ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б) ОТ 9 МАЯ 1932 г.)

1. Одобрить инициативу Московского и Ленинградского областных комитетов о развитии внутриобластного рыбного хозяйства на базе водоемов местного значения (реки, озера, пруды).

2. Предложить Московскому комитету в 1932 г.:

а) организовать прудовое хозяйство в системе Мосрыбтреста на 10 тыс. га, сверх 2 тыс. га, вступающих в эксплоатацию весной 1932 г., и немедленно же развернуть изыскательные работы с тем, чтобы в 1933 г. организовать прудовое хозяйство на площади в 17 тыс. га. Кроме того: по линии потребкооперации области—в 1932 г.—400 га, в 1933 г.—1.500 га; по линии Облколхозрыбаксоюза — в 1932 г. — 5.200 га, в 1933 г. — 13.800 га; по линии колхозных трестов — в 1933 г. на площади в 500 га.

б) Определить общую сдачу рыбы для нужд снабжения Москвы в 1932 г.—250 тыс. пудов, в 1933 г.—440 тыс. пудов, в 1934 г.—1.200 тыс. пудов.

3. Предложить Ленинградскому обкому:

а) организовать в системе Ленрыбводтреста, сверх имеющихся трех рыбо-

24 1821

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

THE NEW YORK
PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND
TILDEN FOUNDATIONS

№ 13 июль 1932

СОДЕР НИЕ

		Стр.
Передовая	Задачи ганизаций в развертывани хозной торговли	1
В. Хотинский	Партийно- совая работа в кооперации	6
И. Дольников	В борьбе за реализацию шести указаний	9

НА ЛЕСНОМ ФРОНТЕ

Обзор	Создать крепкие парторганизации в лесных районах	13
И. Федоров	К вопросу о структуре партийной сети	16

ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ

С. Беленький	Острые вопросы партруководства в районе	18
И. Марьянский	За боеспособную парторганизацию в МТС	23
А. И.	Против механического подхода к расстановке партсил	25
Из писем в редакцию	Вопросы оргпартработы в деревне	28

В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Постановление Мосгоркома	О мероприятиях по улучшению организации массовых рабочих собраний	30
Л. Либерман	Единый партдень	31
Ян—ский	Упор на среднее звено	34
Р. Глускина	Закрепить новое пополнение	37
Из писем в редакцию	Партийное звено на предприятии	39
Партийная хроника		42

ПЕРЕПИСКА С ЧИТАТЕЛЯМИ

О журнале „Партийное строительство“		44

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

И. Жигадин	Партжурналы: „Ленинградский партработник“, „Нижегородский коммунист“, „Ленинский путь“ (ЦЧО), „Уральский коммунист“.	48
П. О.	Петухов и Елецкий—„Партийная организация на боевом посту“.	51

К РЕШЕНИЮ ЦК ПАРТИИ

О работе в нацрайонах Крайнего Севера. О структуре парторганизаций в рыбных районах. Об административном насаждении ячеек в колхозах и совхозах		53

В ЦК ВКП(б)

О неправильных решениях ЦК Азербайджана, Средазбюро ЦК и Мурманского окружкома. О работе Таймырского нац. округа Вост. Сибкрая.		55

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 13

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4 ЦК ВКП(б).

ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ В РАЗВЕРТЫВАНИИ КОЛХОЗНОЙ ТОРГОВЛИ

воспитать отличных командиров производства.

Необходимо крепко ударить по проявлениям великодержавного шовинизма, который выражается не только в пренебрежительном отношении к подготовке кадров из казакского населения, но и в таких скрытых формах, как нежелание улучшать жилищно-бытовые условия рабочих-казаков, предоставление им худших жилищ и т. п.

Прошедшая в начале марта текущего года отчетно-перевыборная кампания партийных органов на Риддере свелась по существу к собиранию сил ячеек, к организационному оформлению и закреплению цеховых и сменных партячеек и партгрупп. Кампания показала наличие довольно большого низового партийного актива, работающего непосредственно на производстве.

Выявлен также довольно значительный слой беспартийного актива из рабочих-ударников. По одному лишь горному цеху насчитывается 90 чел., которых можно использовать на общественной работе и вовлечь в партию. Среди них—большинство бурщиков и половина казаков. Но партийное руководство до последнего времени не выявило беспартийного актива, используя который можно было бы вести за собой всю массу рабочих на борьбу за план.

Партруководство не замечало хороших образцов работы в отдельных партийных группах. Возьмем например партийную группу тов. Литвинова в литейной мастерской механического цеха. Она состоит из 1 члена партии и 3 кандидатов, а всего в мастерской 24 чел., которые работают крепко спаянным хозрасчетным коллективом. Все рабочие активно участвуют в регулярно созываемых производственных совещаниях и в занятиях кружка по овладению техникой. Партгруппа проводит среди рабочих беседы по вопросам политики партии и подготовляет наиболее передовых рабочих к вступлению в партию.

Мастерская имеет крупные достижения: производительность вместо 8 кг. литья в начале прошлого года достигла 36 кг. в начале 1932 г.; значительно улучшилась плавка чугуна и сократился брак литья; мастерская добилась производства отдельных частей к машинам, которые раньше ввозились из-за границы.

Задача нового партийного руководства на Риддере состоит в том, чтобы проникнуть в гущу партийных и беспартийных рабочих масс, сколотить вокруг себя актив, создать крепкое среднее звено — цехячейку, выявить положительный опыт отдельных групп и отдельных коммунистов и распространить этот опыт на всю организацию.

Необходимо укрепить созданные при горкоме функциональные сектора, через них диференцировать и конкретизировать руководство и помощь ячейкам, вовлечь в работу горкома внештатный партийный актив. Следует практиковать организацию бригад из низового партийного актива, работающего непосредственно на производстве для посылки их в слабые ячейки по налаживанию партийной работы.

Развертывание партийно-массовой работы необходимо начинать с укрепления партийной группы и цеховой ячейки. С этой целью надо ликвидировать лишние промежуточные звенья.

Необходимо провести следующие исправления и уточнения в существующем построении партийной организации Риддера.

Партколлектив горного цеха ликвидировать. Взамен его организовать и укрепить следующие самостоятельные партячейки с непосредственным подчинением их горкому: 1) ячейка Георгиевской шахты со сменными партгруппами на каждом горизонте и партгруппами на отдельных производственных участках поверхностных работ (буро-заправочная, перфораторная и др.); 2) ячейка Сокольного рудника; 3) ячейка геологоразведок.

Коммунистов электролитного завода и химлаборатории организовать в самостоятельные ячейки с подчинением горкому. Сернокислотный завод надо передать для обслуживания ячейке свинцового завода. Партколлектив Риддерской жел. дороги необходимо ликвидировать, подчинив ячейку ст. Риддер горкому, а ячейку ст. Усть-каменогорск—Усть-каменогорскому райкому. Кроме того надо ликвидировать неправильно созданные партколлективы — советский, военный и продснаба, подчинив ячейки, входящие в эти партколлективы, непосредственно горкому.

На Риддере есть все условия для полного выполнения программы 1932 г. Надо только организовать борьбу масс за этот план Партийное, хозяйственное и профессиональное руководство комбината должно составить оперативный план ликвидации прорыва в ближайшее время. Риддер может и должен выйти в этом году из полосы прорывов и завоевать переходящее красное знамя имени Каз. ЦИК и Казсовпрофа.

От редакции. Конкретные предложения тов. Ян-ского печатаются в порядке обсуждения. Для редакции несомненно, что среднее звено (цехячейка) на Риддере чрезвычайно размельчено и ослаблено. Перестройка партийной структуры должна пойти по линии создания крепкого среднего звена во главе с крупными партработниками.

Р. ГЛУСКИНА

ЗАКРЕПИТЬ НОВЫЕ ПОПОЛНЕНИЯ

На основе упорной борьбы за генеральную линию партии уральская организация добилась огромных успехов в социалистической реконструкции области. Колоссальные стройки превращают Урал в мощную индустриальную базу нашей страны Только строящиеся предприятия Урала будут давать столько же металла, сколько давала Англия до кризиса. Один Уралмаш будет выпускать столько же продукции, сколько выпускала вся уральская промышленность в 1927 28 г. Более чем в два раза повысилась численность пролетариата — с 600 тыс. в 1930 г. до 1 371 тыс. в 1931 г. В сельском хозяйстве Урала социалистический сектор занял господствующее положение.

Большую роль в этих достижениях сыграло некоторое усиление, особенно за последнее время, внимания Уралобкома к организационной и партийно-массовой работе.

Однако партийно-массовая работа все еще отстает от задач, стоящих перед уральской организацией. Партийные организации мало занимаются расстановкой партийных сил. Недавно на Надеждинском заводе печи Вельман, работающие в три смены, были обеспечены партсилами только в двух сменах, а в третьей не было ни одного коммуниста. На домне в Магнитогорске ряд ответственнейших участков очень слабо обеспечен партийными кадрами: партпрослойка среди горновых—36 проц., водопроводчиков—23 проц., ковшевых—10 проц., чугунщиков—0,5 проц.

Работа с кандидатами является одним из наиболее запущенных участков внутрипартийной работы уральской организации. Кандидаты составляют 46,7 проц. общего состава организации. И хотя в последнее время обком несколько энергичнее взялся за перевод кандидатов в члены партии, но все же процент кандидатов с просроченным стажем еще очень высок: например в Осинском районе — 80, в Ивановском — 68,9, в Саткинском — 43,9, в Магнитогорском — 43,7, в Надеждинском—40,6, в Златоустовском — 36,1 и т. д.

Эти данные характеризуют состояние организационно-партийной и воспитательной работы в организации. Марксистско-ленинским воспитанием охвачена лишь третья часть кандидатского состава. Характерно, что на Надеждинском заводе, где имели место небольшевистские, чуждые выступления некоторых коммунистов, особенно из доменного цеха, марксистско-ленинским воспитанием было охвачено около 50 проц. партийцев, а занятия посещало меньше половины списочного состава слушателей.

Работа с партактивом не развернута. При наличии отдельных положительных примеров работы низового звена (ВИЗ, Молотово, Березники) в основном областная организация только начинает осуществлять поворот к укреплению низового звена. Именно вследствие слабой работы низового звена не выполнены партийные директивы о 100-процентном охвате коммунистов соцсоревнованием; в ударничестве участвуют лишь 60 проц. состава областной организации.

На важнейших стройках Урала, имеющих мировое значение, в составе рабочих преобладает молодежь Так, магнитогорскую домну № 2 обслуживает главным образом молодежь. Между тем рост партийной организации за счет комсомола снижается. Партядро в комсомоле уменьшилось с 13,1 проц. на 1 января 1930 г. до 11,9 проц. на 1 апреля текущего

Цена 60 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б). Выходит 2 раза в месяц.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и систем работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или ЦК доб. 17-99 и 16-84.

Подписная цена:

на 1 месяц — 30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 50 к., на 12 мес. — 3 р. 50 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

SEP 26 '32

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

№14 ИЮЛЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Л. Каганович	Задачи украинских большевиков в работе на селе	1
Обзор	Отставший участок партийно-массовой работы	9
П. С.	Недочеты в работе оргинстра Нижкраинсма	15
РАБОТА В ДЕРЕВНЕ		
Об организационно-партийной работе в деревне		19
С Беленький	Острые вопросы партруководства в районе	24
А Г.	Расставить партийные силы на решающих участках	26
В Давыдов	Опыт расстановки партийных сил в совхозах	29
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
Б В	Устранить извращения в реализации декрета о браке и простоях	32
Я Жданов	Социалистическому соревнованию — повседневное руководство	35
Л Оленченко	Парторганизация Коломенского завода перестраивается	37
ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ		
Очередные задачи секторов парткадров		40
В Бальян	Парткадры на предприятиях тяжелой промышленности	42
О. Ермаков	О партийных кадрах Украины	47
ВОПРОСЫ ШИРПОТРЕБА		
М. Лепилин	В борьбе за качество продукции	49
А. Щ.	Развернуть партийно-массовую работу на мебельных предприятиях	53
А. Ильин	Боевые задачи парторганизаций рыбных районов	55
ВНИМАНИЮ МЕСТНЫХ ПАРТРАБОТНИКОВ		
Перечень вопросов по оргпартработе		61

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЮЛЬ 1932 г.

№ 14

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ви)

Л. КАГАНОВИЧ

ЗАДАЧИ УКРАИНСКИХ БОЛЬШЕВИКОВ В РАБОТЕ НА СЕЛЕ*)

I. КОЛХОЗНОЕ ХОЗЯЙСТВО СССР РАСТЕТ И КРЕПНЕТ

Товарищи! Задача улучшения руководства сельским хозяйством и работой в деревне поставлена последними указаниями т. Сталина как важнейшая задача всей партии и в особенности парторганизаций Украины.

В результате правильной политики ВКП(б), проводившейся в борьбе с теми, кто хотел свернуть нашу страну на путь капиталистического развития, в борьбе с троцкистами и правыми уклонистами, мы одержали действительно грандиозные исторические победы.

Еще не так давно, во время XVI партийного с'езда было коллективизировано 21 проц. крестьянских хозяйств. А весь социалистический сектор вместе с совхозами занимал всего 32,4 проц. посевной площади СССР. Сегодня мы уже имеем 61 проц. коллективизированных хозяйств, 80,4 проц. посевной площади ярового клина в социалистическом секторе. Одни только МТС посеяли свыше 35 млн. га.

Если к XVI с'езду партии социалистический сектор являлся уже преобладающим в экономике СССР, то сегодня мы с вами можем констатировать не только преобладание социалистического сектора, но и то, что «СССР окончательно утвердился на новом социалистическом пути» и что «решительную победу социализма в СССР можно считать уже завершенной».

Это и есть решающий итог борьбы последнего года, решающий итог работы нашей партии. (Аплодисменты).

Значительно увеличилась механизация сельского хозяйства. Если на 1 января 1929 года в сельском хозяйстве СССР работало 29 тыс. тракторов, 1,8 тыс. автомобилей и не было ни одного комбайна, то на 1 июля 1932 года работает уже 146 тыс. тракторов (рост за 3½ года почти в 5 раз), 10 тыс. автомобилей (рост более чем в 5 раз) и 10½ тыс. комбайнов. По Украине число тракторов увеличилось с 9,2 тыс. до 31 тыс. (рост почти в 4 раза), комбайнов насчитывается сейчас 1.800.

Посевная площадь по СССР увеличилась со 113 млн. га в 1928 году до 136 млн. га в 1931 и 1932 гг. Значительно выросла продукция технических культур. Так например хлопка - волокна собрано в 1928 году 14,9 млн. пудов, а в 1931 году уже 24,5 млн. пудов. Это освободило нас от иностранной зависимости по хлопку, и мы можем развивать текстильную промышленность полностью на советском сырье.

Крупнейших успехов в сельском хозяйстве мы могли добиться лишь на основе индустриализации страны, на основе крупнейших успехов нашей промышленности, в том числе и на Украине. Валовая продукция промышленности СССР возросла с 14,7 млрд. руб. в 1928 году до 37½ млрд. руб. в 1932 году, т. е. в 2½ раза.

Однако, товарищи, можно при правильной политике и при наличии огромных достижений, но при плохой практике на отдельных участках, в отдельных районах напортить и затруднить успешное продвижение вперед.

«Партия не может ограничиваться выработкой генеральной линии. Она должна еще проверять изо дня в день проведение генеральной линии на практике. Она должна руководить проведением генеральной линии,

*) Речь на III всеукраинской конференции КП(б)У 8/VII 1932 г.

ботников парткомов 12 (или 63 проц.) были сняты как не справившиеся с работой.

3. Неудовлетворительная (по количеству и качеству) работа по подготовке и переподготовке парткадров затрудняет их подбор и закрепление на партработе.

4. Слабое изучение парткомами и ячейками новых растущих кадров партийного актива. Очень часто парторгов и секретарей ячеек перебрасывают из смены в смену, из одного цеха в другой для укрепления партруководства, в то время когда в этих же сменах и цехах имеются выдержанные коммунисты, которые могут вести руководящую партийную работу.

5. Недостаточная работа по изучению, подготовке и выдвижению новых людей из актива массовых организаций приводит к постоянным переброскам узкого круга партработников на хозяйственную, профессиональную и другую общественную работу.

Например на заводе им. Петровского и Ленина за последние шесть месяцев из 38 смененных секретарей цехячеек только 10 было выдвинуто на руководящую партработу, остальные же 28 были передвинуты на хозяйственную, профессиональную, советскую и другую работу.

И наконец сама структура партийных организаций на обследованных предприятиях (заводской партком с большим аппаратом и мелкие цеховые сменные ячейки со слабым кадром партработников) затрудняет изучение и подбор низовых парткадров и руководство ими, что снижает качество всей партийно-массовой работы.

■■

Вопрос партийных кадров — решающий вопрос партийно-массовой работы. Изучение состава партийных кадров, их подбор, подготовка и переподготовка, инструктирование и помощь находу, ликвидация текучести—разрешение всех этих вопросов должно быть в центре внимания всех партийных комитетов.

На предприятиях имеются огромные резервы для выдвижения кадров партийных работников. Надо изучать на работе и персонально знать более широкий круг партийного актива и путем тщательного отбора наиболее проверенных и выдержанных партийцев решительно улучшить состав парторгов и секретарей сменных цеховых ячеек на предприятиях.

По примеру МК необходимо максимально сократить аппарат заводских парткомов, перевести работников ЗПК в цех и укрупнить цеховые партячейки.

Крайкомы, горкомы и райкомы должны на деле обеспечить массовую диференцированную подготовку и переподготовку низовых партийных кадров, их систематический инструктаж на работе, добиваясь закрепления партработников и ликвидации их огромной текучести.

О ЕРМАКОВ

О ПАРТИЙНЫХ КАДРАХ УКРАИНЫ

«Решающий вопрос—это подбор людей»
(Каганович)

Хороший организатор и руководитель партийной организации, умеющий на своем участке «сочетать правильную политику с правильной организационной практикой» (Каганович), способный об'единить вокруг себя наилучшие элементы партийного, комсомольского и беспартийного актива, умеющий дать решительный отпор антипартийным уклонам и оппортунистическим шатаниям,— такой организатор и руководитель партийной организации обеспечивает победу генеральной линии партии на фронте социалистического строительства.

Поэтому подбирать и выдвигать (особенно из состава рабочих) таких организаторов и руководителей партийных организаций, правильно расставлять их на соответствующих участках, исходя из учета сил и способностей каждого из них, заботиться об их подготовке и повышении квалификации, решительно бороться с существующей среди них текучестью — все это должно быть делом первоочередной важности для каждой партийной организации.

Крупные недочеты в деле выполнения этой задачи необходимо отметить в украинской организации. В отношении выдвижения партийных кадров промышленные центры Украины должны быть резервом не только для самой Украины, но в известной мере и для Советского союза в целом. В силу этого вопросы выращивания, воспитания и выдвижения партийных кадров, повышения их качества приобретают здесь особую важность.

А как же обстоит дело в действительности?

Не касаясь в этой статье имеющихся несомненных достижений в работе ряда парторганизаций Украины, остановимся лишь на недочетах, связанных с вопросом о кадрах.

■■

В первую очередь необходимо обратить внимание на текучесть парткадров, которая является показателем качества работы многих партийных организаций Украины. Как обстоит дело в этой области?

Со времени ликвидации округов и до организации областей, т. е. приблизительно за 1½ года, было смещено 288 секретарей райкомов, что составляет около 80 проц. всего секретарского состава.

Еще бо́льшая текучесть наблюдается среди секретарей сельячеек. Например по 127 колхозным ячейкам 8 районов со времени перевыборов парторганов сменилось 198 секретарей, или 156 проц. По 10 ячейкам Бригадировского района сменяемость секретарей в 1931 г. достигла 250 проц., по 38 ячейкам Баштанского — 195 проц., по 17 ячейкам Артемовского — 176 проц., по 10 ячейкам Шаргородского— 129 проц. и по 24 ячейкам Близниковского— 96 проц.

Огромная текучесть среди секретарей сельячеек подтверждается также данными о сроке работы секретарей ячеек на этой должности. Так, из 1.198 секретарей колхозных ячеек 17,8 проц. работают на этой должности меньше 6 мес. и 68,5 проц. — меньше года. Из 80 секретарей МТС работает меньше 6 мес. 26,2 проц. и меньше года — 85 проц. Надо отметить, что перевыборы парторганов на Украине были больше года назад.

Такова картина текучести партийных кадров Украины. Эта текучесть несомненно является результатом, во-первых, отсутствия должного изучения партийных работников, во-вторых, неумелого зачастую подбора и расстановки их по соответствующим участкам работы, исходя из сил и способностей каждого из них, в-третьих, отсутствия необходимой помощи низовому партийному работнику в его работе и предупреждения ошибок, в-четвертых, отсутствия необходимой подготовки и воспитания партийного работника, особенно низового, и наконец, в-пятых, неудовлетворительного в ряде случаев руко-

водства и голого администрирования низовой партийной организацией.

Текучесть партийных кадров — это один из видов обезлички в партийной работе и нарушения внутрипартийной демократии. Между тем еще в решениях XIV партконференции предлагалось

«решительно прекратить практику частых переброс работников с одной работы на другую, нарушающую правильную выборность и не дающую им достаточной возможности для ознакомления с условиями местной работы и с нуждами местных рабочих и крестьянских масс».

Именно поэтому ЦК в своем постановлении от 21/III 1931 г. решительно предложил всем партийным организациям

«прекратить частую сменяемость секретарей ячеек, руководителей секторов и групповых парторганизаторов... уделив большое внимание качественному подбору подготовке их из активных ударников».

Эти решения должны осуществляться каждой партийной организацией, ибо в работе «решающий вопрос — это подбор людей» (Каганович).

Политический уровень значительной части руководящих работников парткомов и особенно секретарей сельских ячеек является низким. Среди секретарей райкомов товарищей с систематической политподготовкой имеется 53,2 проц., из них получивших политподготовку на курсах ЦК КП(б)У — 27 проц. и в различных партшколах—8,8 проц.

Что же касается секретарей ячеек, то здесь положение в этом отношении таково: из 1.198 секретарей ячеек с политподготовкой в вузах и на курсах ЦК КП(б)У имеется 3,7 проц. и с политподготовкой в школах политграмоты и СПШ — 35,1 проц., а всего таким образом с политподготовкой имеется 38,8 проц. Остальные секретари колхозных ячеек никакой систематической политподготовки не имеют.

Надо сказать, что подготовка кадров через сеть партийной учебы имеет в украинской парторганизации немалые успехи. Но эта учеба проводилась в подавляющем большинстве случаев недифференцированно, применительно к отдельным группам партработников, а по шаблону — учили людей политграмоте «вообще».

В Днепропетровске на заводе им. Ленина и Петровского например учили всех вместе — и кандидатов партии, и членов партии, и партийный актив, и беспартийных рабочих, вследствие чего учеба не давала таких положительных результатов, какие она могла бы дать при диференцированном охвате.

В настоящее время этот метод партийной учебы необходимо изменить, перейдя на диференцированную систему подготовки как рядовых членов партии и кандидатов вообще, так и руководящих партийных кадров в особенности. При этом в подготовке и воспитании партийных кадров необходимо особенное внимание обратить на подготовку работников села, колхозов и совхозов, не ослабляя разумеется внимания подготовке партийных кадров и для ведущих наших предприятий. До сего времени на подготовку партработников для села недостаточно обращалось внимания со стороны парторганизаций не только промышленных районов, но и сельских.

М. ГЕПИЛИЧ

В БОРЬБЕ ЗА КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Как практически реализуют ячейки предприятий легкой промышленности лозунг XVII партконференции «дать стране больше продукции и лучшего качества»? Рассмотрим с этой точки зрения постановку организационной и партийно-массовой работы на обувной и кондитерских фабриках (Харьков) и колбасной фабрике № 4 (Москва).

Партийные организации колбасной и кондитерской фабрик показывают пример того, как не следует бороться за повышение качества продукции.

В самом деле. За последнее время значительно ухудшилось качество сырья, поступающего на колбасную и кондитерскую фабрики (нестандартное, загрязненное мясо, прогоркшее масло, сахар, смешанный с солью и т. п.). Между тем партийные организации этих фабрик не мобилизуют рабочие массы на борьбу за качество поступающего сырья, за его сохранность и не обеспечивают партийным влиянием такие важнейшие участки, как бракераж, лаборатории.

Ячейка колбасной фабрики № 4 (Москва) вместо укрепления коммунистами приемного цеха (бракераж) ослабила этот цех, передвинув оттуда партийца, имеющего большой опыт работы по приемке сырья, на другую работу. Свиные туши, поступающие на фабрику, зачастую валяются на дворе, загрязняются мухами и т. д. А коммунисты, работающие в приемном цеху, проходят мимо этих безобразий, не чувствуют ответственности за сохранность сырья, считают совершенно излишним бороться за качество поступающего сырья, мотивируя это тем, что сырья и так нехватает, а поэтому «бери, что дают».

В течение 1931 и 1932 гг. цеховые ячейки только один раз обсудили вопрос о качестве продукции, причем к решению вопроса подошли как завзятые администраторы.

«Вывесить расценки норм. — постановила цехячейка № 1. — Во время затора на столе колбасы не отрывать квалифицированных рабочих. Отметить обезличку в кишечной и шприцовке. Вменить в обязанность старшим шприцовщикам не допускать колбасы с воздухом. Изжить организационную неувязку среди начальников цехов».

Аналогичное решение вынесла и цехячейка № 2, которая добавила еще такой пункт: «администрации принимать строгие меры как к мастерам, так и к рабочим вплоть до снятия с работы». Ясно, что цехячейки вместо развертывания партийно-массовой работы и мобилизации рабочих на борьбу за улучшение качества продукции стали на путь администрирования.

Ни фабричная, ни цеховая печать не развернули борьбы за качество продукции. Формально созданные по цехам бригады борьбы за качество по существу почти ничего не делают. Фабричная парторганизация до сих пор даже не попыталась связаться с партийными ячейками тех организаций, которым фабрика поставляет свою готовую продукцию, не обратилась к ним с призывом о необходимости борьбы за сохранность продукции во время транспортировки.

Слабость партийно-массовой работы на фабрике в значительной мере обуславливается неправильно проведенной перестройкой партработы. До перестройки на фабрике было три цехячейки и несколько партгрупп, входящих непосредственно в цехячейки. После перестройки оставили две цехячейки и организовали 21 партгруппу, причем 10 партгрупп входят в указанные две цехячейки, а остальные 11 партгрупп (по 2 — 3 чел. в каждой) в цехячейки не входят, а непосредственно подчиняются бюро фабричной ячейки.

Цена 20 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и систем работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или ЦК, доб. 17-98 и 16-54.

Подписная цена:

на 1 месяц—20 к., на 3 месяца—60 к., на 6 месяцев—1 р. 20 к., на 12 мес.—2 р. 40 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б)

Partiinoe Stroitel'stvo

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

THE NEW YORK
PUBLIC LIBRARY

ASTOR, LENOX AND
TILDEN FOUNDATIONS

№15 АВГУСТ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	По-боевому провести хлебозаготовки	1
А. Егоров	Железнодорожный район перед лицом осенне-зимних перевозок	6
Л. Перчик	Большевистская агитация в массах	9
Г. Мастюкова, Ф. Ризель	Делегатские собрания — основной рычаг массовой работы среди женщин	15

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Дневник оргсовещания ЦК	Партийно-массовая работа на предприятиях	18
И. Левин	Опыт проведения партийного дня	34
Обзор	Единый партдень на предприятиях тяжелой промышленности	37
Э. Фельдман	Партийный день на Электрозаводе	40
М. Максина	Развернуть партработу на предприятиях легкой промышленности	43
	Партийно-массовую работу на уровень новых великих задач (из решений пленума МК ВКП(б)	46

РОСТ ПАРТИИ

В. В.	Итоги I квартала 1932 г.	51

ПЕРЕПИСКА С ЧИТАТЕЛЯМИ

Еще о журнале „Партийное строительство"	53

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ 55

Партийная хроника 59

В ЦК ВКП(б)

О промысловой кооперации. О Балахнинском бумажном комбинате. О контингентах комвузов 62

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АВГУСТ 1932 г.

№ 15

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ви)

ПО-БОЕВОМУ ПРОВЕСТИ ХЛЕБОЗАГОТОВКИ

Уборка зерновых во всех решающих районах подходит к концу. Одновременно развертывается хлебозаготовительная кампания.

Государственный план хлебозаготовок, который в текущем году по крестьянскому сектору (колхозы и единоличники) уменьшается на 264 млн. пудов по сравнению с прошлым годом, должен быть в наиболее короткие сроки и полностью выполнен. К этому имеются все возможности: решающая роль социалистического сектора, значительно более высокий урожай, сокращение плана государственных заготовок и т. д. Однако эти возможности не будут реализованы, если партийные организации не мобилизуются для решительной борьбы с настроениями самотека и благодушия, не развернут напряженной работы по сплочению масс колхозников и трудящихся единоличников вокруг выполнения директив партии об уборочной и хлебозаготовительной кампаниях, не дадут самого решительного отпора кулачеству.

Важнейшим условием успешного проведения хлебозаготовительной кампании является **своевременное и правильное доведение планов до района, колхоза и села**. Уже в настоящее время выявляются в ряде районов крупнейшие ошибки планирования. Вместо конкретного подхода к колхозу и селу имеет кое-где место уравнительно-механическое распределение плана по колхозам. План определяется на основе средних величин (посев на хозяйство, средняя урожайность, средние нормы на едока, на скот и т. д.), без учета особенностей данного колхоза и села: направление хозяйства, различие в урожайности и т. д. Директива ЦК о том, чтобы «колхозы, лучше посеявшие, убравшие и полностью выполнившие установленные для них планы хлебозаготовок, имели бы соответственно в своем распоряжении для собственных потребностей большее количество хлеба», тем самым нарушается. Кое-где снова проявляются попытки перекладывания плана с колхоза на колхоз, с села на село.

В ряде районов **доведение планов до колхоза и села сильно задерживается**. Это явление имеет место в районах Киевской и Винницкой областей Украины, на Нижней Волге и др. Кое-где планы составлялись буквально в два-три дня, без должной подготовки и изучения особенностей колхозов. В Закавказье например в отдельных районах считают планы «не окончательными», ждут их пересмотра и вследствие этого не доводят планы до колхозов и сел, не развертывают работу по хлебозаготовкам.

В некоторых районах наблюдаются факты **сознательного преуменьшения урожайности**, сокрытия действительных размеров посевных площадей и преуве-

тельные кадры общезаводского и цехового актива и выросла в двухтысячный коллектив коммунистов, составляющих почти 30 проц. всего состава рабочих. Пленум также отмечает, что парторганизация имеет успехи в создании и развитии собственной базы снабжения рабочих.

Однако пленум указывает, что систематическое невыполнение заводом своего производственного плана является прежде всего результатом того, что парторганизация Калининского вагоностроительного з-да не обеспечила проведения в жизнь директив партии о единоначалии, четко не разграничила обязанностей между хозяйственным руководством, профорганизацией и партячейками, не сумела организовать достаточной практической помощи и инструктирования низовых цеховых ячеек, партгрупп и отдельных коммунистов, зачастую подменяет глубокую работу в массах рабочих практикой эпизодических штурмов и смотров.

Правильному руководству коммунистами и массами рабочих мешают также недостатки организационного построения ячеек предприятия, слабость и раздробленность решающего партийного звена на предприятии—цехячейки (35 цехячеек и 151 партгруппа).

Указывая на техническую отсталость Калининского вагоностроительного з-да и сложность задач, встающих перед ним в связи с реконструкцией завода, МК отмечает, что важнейшей задачей парторганизации является оказание помощи хозяйственному руководству в деле подбора людей, обучения, закрепления и повышения квалификации основных кадров рабочих и адм.-техн. персонала, в частности работников по техническому нормированию.

МК обязывает партком так построить распределение партобязанностей, чтобы каждому отдельному рабочему и специалисту-коммунисту была обеспечена, в сочетании с работой по повышению его идейно-политического уровня, полная возможность повседневной технической учебы и поднятия своей квалификации.

Пленум подчеркивает, что успешное выполнение промфинплана на Калининском з-де невозможно без решительного укрепления единоначалия сверху донизу, повышения авторитета и ответственности хозяйственных и технических кадров за порученную им работу, без немедленного устранения прямой подмены со стороны ячеек бригадира, мастера и цехового администратора.

Для укрепления профработы в цехах предложить парткому перебросить из заводского актива не менее 10 чел., обеспечив в первую очередь укрепление профработы швеллерного, сборного и кузнечного цехов.

Обязать партком принять немедленные меры по оживлению работы цеховых производственных совещаний и добиться такого положения, чтобы ни одно деловое предложение рабочего не оставалось без внимания завкома и администрации и было фактически проведено в жизнь.

Поручить бюро МК принять меры к укреплению завода группой квалифицированных инженеров-экономистов, а также к ускорению работ по реконструкции завода с тем, чтобы обеспечить окончание намеченной реконструкции в утвержденные сроки.

Указывая на недостаточное использование всех возможностей завода в деле развертывания производства предметов широкого потребления, обязать партком и дирекцию завода максимально развернуть эту работу, полностью использовав все имеющиеся отходы и отбросы производства.

Имея в виду, что наряду со старыми кадрами пролетариев на заводе имеется значительный слой только что пришедших из деревни в производство рабочих, одной из центральных задач парторганизации является изучение социального состава рабочих, развертывание среди них повседневной воспитательной и разъяснительной работы, особенно среди живущих в деревне, и сплочение основных масс рабочих против кулацких элементов и отсталых, рваческих настроений, имеющих место среди отдельных групп рабочих завода.

Поручить МОСПО, Мосторгу и ВОВАТ построить в 1932 г. универмаг для рабочих Калининского вагоностроительного завода.

Одобрить намеченные секретариатом МК и райкомами мероприятия по укреплению цеховых ячеек предприятий машиностроения (380 вместо 520) и переброске 100 работников парткома непосредственно в цеха.

Утвердить принятый бюро МК план развертывания сети партпросвещения (1.280 школ и кружков с охватом 39.600 чел.) и план подготовки и переподготовки низового партактива предприятий машиностроения (секретарей ячеек, групоргов, агитаторов—3.600 и 360 рабочих пропагандистов).

Поручить бюро МК направить в помощь низовым парторганизациям предприятий машиностроения 10 оргпропгрупп, в первую очередь на вагоностроительный завод в Мытищах, на завод НКПС. в Калуге, на завод КЭС, Сельмаш в Рязани и Климовский завод.

■■■

Одобряя проведенные мероприятия по укрупнению цеховых ячеек на предприятиях, пленум предостерегает все райкомы от механического подхода в дальнейшем к этой работе и требует решительного устранения имеющихся в отдельных парторганизациях попыток нарушить производственный принцип построения ячеек и ликвидировать сменные ячейки.

Обязать фракцию МОСПС в соответствии с решениями бюро и пленума МК перебросить из общезаводских профорганов для укрепления профработы в цехах не менее 500 работников по области.

Для усиления информации районного и низового партийного актива по вопросам международного и внутреннего положения практиковать созыв в районах не менее одного раза в месяц совещаний партактива. Поручить бюро привлечь к обслуживанию этих собраний руководящих работников центральных и областных организаций.

Пленум поручает бюро МК обеспечить в ближайшее время выпуск серии популярных брошюр, передающих положительный опыт партийно-массовой работы, имеющийся на ряде предприятий Москвы и области.

Считать необходимым произвести осенью этого года перевыборы бюро ячеек по г. Москве и области. План и точные сроки перевыборной кампании поручить утвердить бюро МК.

РОСТ ПАРТИИ

ИТОГИ I КВАРТАЛА 1932 г.*)

В. В.

Рост партии в I квартале 1932 года, по сравнению с IV кварталом 1931 г., количественно сократился:

В I квартале 1932 года принято в партию 234 тыс. человек, против 300 тыс. человек в IV квартале 1931 г., в том числе рабочих—159 тыс., колхозников—60 тыс., служащих—6½ тыс.

Но наряду с этим улучшился качественный состав рабочих, колхозников и служащих, принятых в партию в течение I квартала.

Так, в составе рабочих увеличился процент ударников с 78,5 до 80,1, причем принятые в партию рабочие в большинстве своем имеют квалификации ведущих профессий; увеличился также в составе рабочих процент женщин-работниц и участвующих в общественной работе.

В составе колхозников, принятых в партию за I квартал, увеличился процент женщин (с 14,1 до 14,7), повысился процент охваченных социалистическим соревнованием (с 46,8 до 51), увеличился процент колхозников-активистов, участвующих в общественной работе (с 51,6 до 54,5).

Так обстоит дело с данными о росте всей партии в целом. Однако в отдельных партийных организациях значительно ухудшился качественный состав принятых в партию.

Например партийные организации Средней, Нижней Волги и Башкирии, как это видно из таблицы, допустили по всем показателям ухудшение состава рабочих, принятых в партию.

Значительно ухудшился также состав рабочих, принятых в партию парторганизациями Татарии, Крыма и ДВК. Кроме того в Татарии имеет место ухудшение качественного состава принятых в партию колхозников.

То же самое надо сказать и относительно парторганизации Карелии, Белоруссии и Нижегородского края.

Особенного внимания заслуживает тот факт, что в составе принятых в партию рабочих и колхозников только одна треть училась в школах и кружках политграмоты, а в отдельных организациях и того меньше.

Например в составе рабочих, принятых в партию в Киргизии, лишь 10,9 проц. училось в школах и кружках политграмоты, в Башкирии — 18,8, в Узбекистане — 20,1, в Татарии — 22,6, в Нижегородском крае — 27,7, на Урале — 27,9.

Среди колхозников учившиеся в политшколах составляют по Узбекистану—4,6 проц., в Татарии—17,2 проц., в Восточной Сибири — 23,2 проц., в Киргизии — 24,7 проц., в Казакстане — 25 проц.

На отдельных предприятиях политическая учеба беспартийного актива поставлена из рук вон плохо.

Так в составе принятых в партию ячейками шахты «Пролетарская диктатура» в им. ОГПУ (Сев. Кавказ) нет ни одного товарища, прошедшего школу политграмоты. На Сталинградском тракторном из 569 чел., принятых в партию, только 16 чел. училось в политшколах. На спичечной фабрике «Волна революции» и Каненской бумажной фабрике (Западная область) среди принятых в партию нет ни одного прошедшего политподготовку.

Партийные организации должны усилить внимание к постановке воспитательной работы с беспартийными активистами.

В заключение, о динамике состава партии. В «Партстроительстве» уже приводились данные (см. № 9 за 1932 г.) о чрезвычайно большом передвижении коммунистов из одной организации в другую и о снятии с учета партийцев, неизвестно куда выбывших. Эти явления продолжают иметь место и в настоящее время.

Так за I квартал 1932 г. из одной организации в другую перешло 138 тыс. коммунистов (на 10—15 тыс. чел. больше средней квартальной в 1931 году!), а снялось с учета около 40 тыс. коммунистов, т. е. в полтора раза больше, чем в среднем за квартал в прошлом году.

Партийные организации должны глубже изучить причины этих ненормальных явлений и наметить конкретные меры для устранения этой своеобразной текучести коммунистов.

*) Комментарии к помещаемой ниже таблице.

Состав принятых в партию за I квартал 1932 г.

Название организации	Всего принято	Рабочих		В составе рабочих имеется в %%					Колхозн.		В составе колхозников имеется в %%					Единоличн.		Служащие		% специалист. в составе служ.	Все остал.	
		Абс. ч.	Проценты	женщин	комсом.	прошед. шк. п/гр.	ударников	участв. в общ. раб.	Абс. чис.	Проценты	женщин	комсом.	окончив. шк. п/гр.	участв. в общ. раб.	охв. соц-соревн.	Абс. чис.	Проценты	Абс. чис.	Проценты		Абс. чис.	Проценты
Московская	24442	19805	81,0	23,1	17,6	41,6	88,5	70,1	3211	13,1	16,7	14,2	32,2	65,6	40,7	20	0,1	727	3,0	35,9	679	2,8
Ленинградская	16156	13926	86,2	25,4	21,6	38,3	87,7	5[illegible],3	1441	8,9	14,4	14,8	25,8	50,2	39,7	36	0,2	534	3,[illegible]	29,2	215	1,4
Ивановская	8889	7736	87,0	35,2	21,3	36,9	80,6	59,3	767	8,6	16,3	11,2	27,1	6[illegible],1	46,3	17	0,2	186	2,1	19,3	183	2,1
Западная	4678	2628	56,2	21,0	18,9	32,7	80,6	74,6	1846	39,5	13,0	10,3	33,9	59,9	48,8	9	0,2	73	1,5	39,7	122	2,6
ЦЧО	8830	4206	47,6	15,5	21,6	38,7	60,0	61,5	4238	48,0	15,0	15,1	50,6	80,4	62,6	—	—	215	2,4	25,6	171	2,0
Уральская	20753	14398	6[illegible],4	18,7	17,7	27,9	72,6	45,8	5066	24,4	21,2	11,8	28,4	61,2	45,9	34	0,2	530	2,5	27,9	725	3,5
Нижегородская	10331	7595	73,5	17,9	19,4	27,7	79,7	60,6	2308	22,4	11,6	11,7	32,4	52,6	29,1	25	0,2	216	2,1	50,4	187	1,8
Средневолжская	9720	4906	50,5	17,8	17,6	34,2	77,5	59,2	4084	42,0	15,3	13,6	41,9	63,8	57,7	—	—	405	4,2	16,8	325	3,3
Нижневолжская	10496	6328	60,3	15,1	17,4	32,4	85,2	63,8	3690	35,2	18,2	13,6	38,0	58,2	79,2	—	—	239	2,3	52,8	232	2,2
Северная	4352	2849	65,6	18,1	20,7	35,1	80,2	60,5	1205	27,7	14,9	14,9	33,9	48,7	48,8	4	0,1	193	4,4	24,7	96	2,2
Северо-кавказс.	19920	12729	63,9	17,3	15,9	33,4	83,7	65,4	5776	29,0	20,3	18,3	39,0	69,3	63,2	488	2,4	1472	2,4	28,2	454	2,3
Западносибирск.	6552	4174	63,7	17,2	14,3	31,5	67,5	52,7	2099	32,0	17,5	14,4	32,1	56,9	46,5	5	0,1	198	3,0	27,9	76	1,2
Восточносибирск.	3517	1963	56,1	17,0	14,9	38,6	53,1	60,7	1189	34,0	22,4	13,5	23,2	42,0	25,7	25	0,7	114	3,3	37,9	207	5,9
Дальневост. кр.	2895	2025	70,0	6,7	17,8	36,3	57,0	69,8	713	24,6	14,4	19,1	35,6	65,5	47,0	13	0,4	100	3,5	17,7	44	1,5
Казакская	8551	3642	42,8	12,7	11,1	30,7	51,8	58,4	3929	46,1	16,7	10,4	25,0	32,2	15,0	137	1,6	363	4,3	10,5	441	5,2
Киргизская	1750	514	29,4	9,8	13,2	10,9	39,7	53,4	1099	62,8	20,6	19,8	24,7	20,2	31,5	52	3,0	16	0,9	50,0	68	3,9
Башкирская	3270	1367	41,8	15,6	16,5	18,8	41,6	29,7	1500	45,9	19,1	17,7	36,0	46,8	43,0	11	0,3	90	2,[illegible]	21,1	302	9,2
Карельская	1693	1069	63,2	2[illegible],4	14,7	32,6	71,3	48,5	402	23,8	16,2	17,7	26,6	39,6	48,0	37	2,2	107	6,3	20,6	76	4,5
Крымская	2626	1865	71,0	17,1	14,3	36,	71,9	70,7	500	19,1	18,4	10,4	36,8	50,0	59,4	1	0,0	115	4,4	21,7	145	5,5
Татарская	3464	1318	38,1	19,8	16,7	22,6	63,1	27,6	1746	50,4	12,4	11,3	17,2	29,9	21,9	—	—	87	2,5	39,7	310	9,0
Украинская	4 611	32171	79,4	14,3	22,0	36,6	84,6	57,9	6553	16,2	11,6	15,1	41,7	65,4	65,8	2	0,0	938	2,3	25,6	859	2,1
Белорусская	4057	2579	63,6	20,1	19,4	32,6	83,4	52,7	1056	26,0	8,4	10,5	41,2	47,9	48,8	21	0,5	197	4,9	15,9	203	5,0
Азербайджанская	5088	3295	64,8	12,[illegible]	22,0	26,5	82,4	45,[illegible]	1339	26,3	17,2	31,1	49,6	50,8	57,3	146	2,9	161	3,2	37,6	146	2,8
Армянская	1203	637	53,[illegible]	1[illegible],9	39,8	43,7	80,7	54,7	391	32,5	1[illegible],7	44,1	52,9	36,9	57,5	1	0,1	58	4,8	35,7	116	9,6
Грузинская	33[illegible]3	2216	67,1	15,1	35,6	33,3	81,0	50,7	909	27,5	15,0	32,1	53,7	30,7	72,1	70	2,1	62	1,9	27,4	46	1,4
Узбекская	5751	2298	40,0	14,3	14,1	20,1	52,2	42,4	2896	50,4	17,2	9,4	4,6	14,1	18,3	73	1,3	187	3,2	9,1	297	5,1
Таджикская	824	151	20,3	Нет	све	де	ни	й	261	35,0	Нет	све	де	ни	й	249	33,4	26	3,5	н. с.	58	7,8
Кара-Калпакская	137	44	35,8	Нет	све	де	ни	й	59	48,0	Нет	све	де	ни	й	8	6,5	12	9,7	—	—	—
Итого	233859	158434	67,8	18,9	19,1	34,7	80,1	58,5	60273	25,8	16,3	14,7	34,8	54,5	51,0	1484	0,7	6521	2,8	27,5	6783	2,9

ПЕРЕПИСКА С ЧИТАТЕЛЯМИ

ЕЩЕ О ЖУРНАЛЕ „ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО“

Обращение редакции «Партстроительства» ко всем заворгам районных комитетов партии нашло живейший отклик с мест в виде непрекращающегося поступления в редакцию «ПС» писем от подписчиков и читателей журнала.

В № 13 «ПС» был нами помещен первый обзор этих писем. Сейчас, продолжая переписку с читателями, редакция подвергает разбору еще около 50 писем, полученных из Восточносибирского и Западносибирского краев, из Уральской области, Татреспублики, Нижегородского и Нижневолжского краев, ЦЧО, Украины, Северного Кавказа и Узбекистана.

Из сотен писем, поступающих от райкомов, нет такого письма, в котором товарищи не вносили бы своих предложений в части постановки новых вопросов, расширяющих поле деятельности нашего журнала.

Вместе с тем к недостаткам большинства полученных писем следует отнести слабую критику недостатков в работе журнала.

Из 44 писем только два письма основательно критикуют работу журнала. Орготдел Каменского райкома пишет, что в «ПС» «иногда печатаются слишком сухие статьи, которые тяжело читаются». Доводы Каменского райкома подтверждает Уразовский райком (ЦЧО), указывая, что «для деревенских ячеек журнал оказался трудным по своему содержанию».

Эти замечания безусловно правильны, работы над простотой слога, над техническим оформлением журнала еще непочатый край.

В большинстве писем делается ударение главным образом на положительных сторонах работы журнала. Конечно нам очень ценно было узнать, насколько наш журнал достигает своей цели, но главная задача, поставленная нашей перепиской с читателями, заключается именно в том, чтобы завязать повседневную связь с местами, вызвать организованный поток местных материалов и при помощи самокритики, общими усилиями, улучшать изо дня в день работу журнала.

В дальнейшем редакция просит товарищей обратить главное внимание именно на эту сторону.

Добрая половина вновь поступивших писем содержит в себе товарищеские заверения и обещания сотрудничать в нашем журнале. Эти обещания были и в прошлых письмах. Однако уже прошло три с лишним месяца, а обещанные материалы поступают слишком скупо.

Больше того, некоторые райкомы ухитрились как-то вовсе обойти этот важнейший вопрос, не ответив даже обещаниями писать. К таким райкомам относятся: Павловский (Запсибкрай), Константиновский, Чавусский, Викуловский (Урал), Уразовский (ЦЧО), Чернобыльский, Ивнянский (ЦЧО), Билярский (Татреспублика), Шугуровский, Семиозерный (Алма-Ата), Холуницкий (Нижегородский край), Дергачевский (Нижневолжский край).

Редакция уверена, что в ближайшее время товарищи начнут присылать статьи и обзоры по вопросам партийно-массовой работы, в частности в национальных районах (ряд товарищей совершенно правильно требует уделить этим районам больше внимания).

Особого внимания требует замечание секретаря Беговатского райкома, который указывает, что в нашем журнале «освещаются примеры лишь из крупных организаций и во многих случаях поэтому трудно применять указания журнала».

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б)

О ПРОМЫСЛОВОЙ КООПЕРАЦИИ

(Ко всем краевым и областным партийным комитетам, ЦК национальных республик и всем районным партийным комитетам)

ЦК ВКП(б) предлагает всем партийным организациям обеспечить неуклонное и полное осуществление постановления ЦИК и СНК СССР от 23 июля о промысловой кооперации.

Намеченные ЦИК и СНК СССР мероприятия по развертыванию производственной инициативы промысловой артели и товарищества имеют крупнейшее значение для дальнейшего роста производства товаров широкого потребления для города и деревни.

ЦК ВКП(б) предлагает всем парторганизациям:

1) принять активное участие в перестройке работы и органов промысловой кооперации, обратив особое внимание на оперативно-хозяйственное укрепление артели и товарищества;

2) развернуть вокруг постановления ЦИК и СНК необходимую массово-раз'яснительную работу и обеспечить повседневный контроль за ходом выполнения этого постановления;

3) укрепить систему промысловой кооперации, особенно в серединном ее звене, соответствующими кадрами.

ЦК ВКП(б)

О КОНТИНГЕНТАХ КОМВУЗОВ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 15 ИЮНЯ 1932 ГОДА)

А. По контингентам комвузов всесоюзного значения.

1. Ввиду создания на местах целого ряда комвузов контингенты комвузов всесоюзного значения в Москве не расширять, оставив их на уровне прошлого года.

2. В целях улучшения качественного состава слушателей комвузов повысить требования подготовки по общеобразовательным предметам в размере семилетки. Разрешить организацию подготовительных курсов для рабочих-нацменов по общеобразовательным предметам продолжительностью от 3 до 4 месяцев.

3. Ввести устные испытания при приеме в комвузы как по общественно-политическим, так и по общеобразовательным предметам.

4. Предложить ректорам всесоюзных комвузов обеспечить создание необходимых условий для нормального развертывания работы студентов нового приема (подготовка общежитий, учебных помещений, организация питания и т. д.).

Б. По контингентам комвузов РСФСР.

Во изменение постановления ЦК от 17 I 1932 г. о контрольных цифрах партпроса:

1. Утвердить контингент приема в комвузы РСФСР на 1932 г. в количестве 6.785 чел.

2. Установить два срока приема в областные комвузы: июнь и декабрь, с распределением утвержденных контингентов в количестве 3.885 чел. для июньского приема и в количестве 2.900 чел. для декабрьского приема (см. приложение № 1).

3. Утвердить контингент аспирантов при областных комвузах на 1932 г. в количестве 445 чел., а также разверстку этого контингента по отдельным комвузам (см. приложение № 2).

4. Предложить НКПросу РСФСР и ректорам комвузов обеспечить улучшение качественного состава принимаемых в комвузы как с точки зрения теоретической (не ниже столичной совпартшколы), так по общеобразовательной (в об'еме семилетки) их подготовке. Разрешить организацию подготовительных курсов для рабочих и нацмен по общеобразовательным предметам продолжительностью от 3 до 4 месяцев.

Приложение 1

Сеть и контингенты комвузов по РСФСР в 1931 году

Наименование комвузов	Где находятся	Факт. конт. студ. на 1/ 1932 г.	Прием в июне	Вып. в мае	Прием в декабре	Вып. в декабре	Конт. на 1/I 1933 г.
1. Ленинград. обл.	Ленинград.	878	180	135	120	—	1 043
2. Московск. „ I	Москва.	720	150	—	150	90	930
3. „ „ II	Рязань.	359	100	40	100	130	389
4. „ „ III	Тула.	200	100	—	100	—	400
5. „ „ IV	Калинин	—	125	—	—	—	125
6. Северный обл.	Архангельск	437	150	40	100	60	587
7. Западный „	Смоленск.	590	100	60	100	60	670
8. Ивановск.-Пр. обл.	Ярославль	147	90	—	60	—	297
9. „ V „	Ив.-Вознесен.	440	150	70	150	140	530
10. Нижегородск. кр. I	Н.-Новгород	819	150	70	100	140	859
11. „ II (Удмурт)	Ижевск	60	50	—	70	—	180
12. ЦЧО	Воронеж.	800	150	60	150	120	920
13. Средневолжский	Самара.	910	150	142	150	—	1 068
14. Нижневолжский I	Саратов	967	150	85	100	120	1 012
15. „ II	Сталинград.	180	100	—	50	—	330
16. Республика немцев Поволжья	Энгельсь.	187	50	—	50	—	287
17. Сев. Кавказ I	Ростов н/Д.	1 171	150	30	150	235	1 206
18 „ „ II	„	150	100	—	50	—	300
19. Крымский	Симферополь	215	50	30	50	—	285
20. Башкирский	Уфа	495	180	60	—	—	615
21. Уральский I	Свердловск.	1 150	200	80	200	120	1 350
22. „ II	Пермь	118	100	—	50	—	268
23. Татарский	Казань	656	150	53	100	50	803
24. Зап.-сибирский I	Новосибирск.	728	150	70	150	95	863
25. „ „ II	Омск.	176	100	—	100	—	376
26. Вост.-сибирский	Иркутск	379	150	30	150	60	589
27. Бурято-монгол.	В.-Удинск	—	100	—	50	—	150
28. Казакский	Алма-Ата.	54	150	60	150	120	660
29. Киргизский	Фрунзе.	—	100	—	—	—	120
30. Дальневосточн.	Хабаровск	479	150	60	150	110	619
31. Карельский	Петрозаводск.	—	90	—	—	—	90
Итого . . .		13 951	3 885	1 175	2 900	1 650	17 911

Приложение 2

Контингенты аспирантов по комвузам РСФСР

Наименование комвузов	Контингент на 1/I 1932 г.	Прием в 1932 г.	Контингент на 1/I 1933 г.	Наименование комвузов	Контингент на 1/I 1932 г.	Прием в 1932 г.	Контингент на 1/I 1933 г.
1. Ленинградск. обл.	30	30	60	11. Северокавказский	22	30	52
2. Московск. „ I	26	30	56	12. Крымский	10	10	20
3. „ „ (Тула)	—	15	15	13. Башкирский	15	15	30
4. Северный	14	15	29	14. Уральский I	50	40	90
5. Западный	19	20	39	15. Татарский	32	30	62
6. Ивановский	30	2	50	16. Западносибирский	9	20	29
7. Нижегородский	20	20	40	17. Восточносибирский	8	20	28
8. ЦЧО	35	30	65	18. Казакский	20	20	40
9. Средневолжский	42	20	62	19. ДВК.	20	20	40
10. Немецкий	10	10	20	20. Нижневолжский край	28	30	58
				Итого . . .	440	445	885

Цена 20 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б). Выходит 2 раза в месяц.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и систем работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных паткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или ЦК доб. 17-98 и 16-54.

Подписная цена:

на 1 месяц — 30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 16 aug АВГУСТ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
	О работе партячеек на предприятиях (постан. ЦК от 7/VIII 1932 г.)	1
И. Н.	Поднять боеспособность шахтных парторганизаций	3
В. Власов	Рост и качественное укрепление рядов партии	5
ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ		
	Больше внимания низовым кадрам	11
П. Туманов	От текучки к кустарщины к плановой работе	13
	Партийные кадры Татарии	15
ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ		
А. Горкин	За конкретное и оперативное руководство с.-х. кампаниями	16
Г. А.	Укрепить парторганизации совхозов	20
М. Бондаренко	Политдень — как форма массовой работы	22
И. Помогаев	Два района — два образца оргпартработы	25
Б. К.	Полностью осуществить директиву о расстановке сил	28
М. Курейко	Некоторые вопросы партийно-массовой работы в МТС	29
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ		
ОБЗОР	Партийно-массовая работа на предприятиях легкой промышленности	32
В. Самойленко	Опыт работы на предприятиях общественного питания	42
	Практика проведения единого партдня (из писем в редакцию)	44
ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ		
ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА		
В ЦК ВКП (б)		
	О результатах проверки выполнения решений ЦК ВКП(б) от 5/II—31 г. о водном транспорте в части организационно-партийной и массовой работы и зарплаты по Волжскому и Северному бассейнам. О работе парт., проф. и кооп. организаций в Покровском эксплоатационном районе Рязано-уральской ж. д. О работе парт. и профорганизаций М.-казанской и Сев.-кавказской ж. д. по подготовке к осенне-зимним перевозкам	54

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АВГУСТ 1932 г.

№ 16

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, старая площадь, 4. ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

О РАБОТЕ ПАРТЯЧЕЕК НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

(Постановление ЦК ВКП(б) от 7/VIII 1932 г.).

Заслушав доклад о работе партийных ячеек на предприятиях, ЦК констатирует, что на основе решений XVI с'езда партии о «действительном перенесении центра тяжести партийной и профсоюзной работы в цех и бригады», постановления ЦК от 21 марта 1931 г. «О партийной и массовой работе в цехе и бригаде» и выполнения 6 исторических условий т. Сталина партийная работа ячеек на заводах и фабриках значительно усилилась, выросла роль партийных ячеек как руководителей масс в борьбе за осуществление пятилетки. Это нашло свое наиболее яркое выражение в том, что за период с XVI с'езда партии партийные организации заводов и фабрик стали действительными руководителями борьбы за промфинплан, подлинными организаторами соцсоревнования и ударничества.

Выполняя директиву XVI с'езда, партия достигла почти поголовного охвата всех коммунистов и комсомольцев соцсоревнованием и ударничеством на крупнейших предприятиях и громаднейшего большинства в остальных предприятиях. Вместе с тем число рабочих в партии увеличилось за это время на 500.000 чел.

Последние перевыборы бюро ячеек показали, что наряду с количественным ростом партии вырос партийный актив: в руководящие органы ячеек выдвинуты новые десятки тысяч молодых партийцев-активистов. Это является наилучшим выражением роста инициативы и самодеятельности партийных масс на основе действительного проведения внутрипартийной демократии и большевистской самокритики.

Этих успехов партия добилась благодаря правильному практическому осуществлению генеральной ленинской линии и директив Центрального комитета. Борьба за победу пятилетки в четыре года и преодоление трудностей в социалистическом строительстве, борьба с правыми и троцкистскими элементами закалили партийные организации, в первую очередь заводов и фабрик, подняли их на большую идейно-политическую высоту. Улучшение постановки марксистско-ленинского воспитания членов и кандидатов партии, правильное последовательное освещение истории нашей партии на основе борьбы с извращениями, указанными в письме т. Сталина в редакцию журнала «Пролетарская революция», еще более подняли идейно-политический уровень партийных ячеек.

Однако в связи с гигантским ростом рабочего класса, ростом потребностей и запросов самих рабочих, и в первую голову молодежи, вырастают в еще большей мере задачи партийных и комсомольских ячеек на предприятиях. В работе партийных ячеек на предприятиях имеет еще место ряд недостатков, мешающих перестройке работы ячеек и полному выполнению ими новых задач в деле руководства массами и организации их вокруг борьбы за осуществление лозунгов партии.

вращения. Помимо фактов обсчета рабочих, задержки в выплате наблюдается местами полное несоответствие в заработках подземных и поверхностных рабочих: на некоторых шахтах подземные рабочие получили прирост в своих заработках до 20 проц. по отношению к октябрю 1931 г., а прирост заработка поверхностных рабочих дошел до 40 проц.

Невнимательное отношение к культурно-бытовым нуждам рабочих усиливает процесс текучести рабочей силы, увеличивает невыхождаемость на работу. Уменьшившаяся ранее текучесть на шахте «Ильича» возрастает с новой силой в июне (прибыло 388 рабочих, убыло 434). В Горловском районе выхождаемость забойщика в июне была не более 14—15 выходов в месяц.

Вместо напряженной борьбы с обезличкой и уравниловкой, за дальнейший под'ем материально-бытовых условий шахтеров, широкой раз'яснительной работы по поднятию социалистической дисциплины труда со стороны шахтных организаций в ряде случаев практикуются голое администрирование, распространение различных систем административных взысканий, лишение прогульщиков продовольственных карточек, обедов и т. п.

Заметное ослабление борьбы за полное использование механизмов, огромное число простоев, поломок, весьма низкий коэфициент полезного действия механизмов—все это является одной из решающих причин срыва угледобычи. В Горловском рудоуправлении в первую декаду июня работало всего лишь 683 отбойных молотка из 1.549, имевшихся в наличии, причем производительность работавших молотков достигла не более 70 проц.

3. Важнейшей причиной отставания Донбасса является слабость партийно-массовой работы. Возьмем парторганизацию на шахте, как она есть.

В ряде шахт Донбасса партгруппы не закреплены, состав их часто подвергается изменению в связи с переброской и текучестью коммунистов. Среднее звено (пластовая или участковая ячейка) не укреплено и малочисленно, в своей работе оно не осуществляет необходимого руководства низовыми звеньями.

Всю тяжесть работы принимает на себя шахтпартком, который не в силах справиться со всей работой на шахте, не в состоянии охватить политическим воспитанием каждого коммуниста, каждого рабочего. При этом вмешательство шахтпарткома нередко в мельчайшие детали хозяйственной работы, боязнь передать ряд участков работы непосредственно профсоюзным, комсомольским и другим общественным организациям значительно осложняют работу шахтпарткома.

Обращает на себя особое внимание чрезвычайно незначительная партпрослойка на подземных работах. На шахте «Ильича» из 670 коммунистов только 220 работают под землей.

Остро обстоит дело в угольных районах с руководящими низовыми партийными кадрами. Большинство секретарей ячеек и группоргов—молодые члены партии, не имеющие опыта партийной работы. Значительная часть группоргов не только не разбирается в политических вопросах, но даже не читает газет. И в этих условиях систематическое руководство низовыми парткадрами не поставлено, а работа по их воспитанию и подготовке не идет как следует.

Надо со всей решительностью поставить вопрос «об укреплении, а для целого ряда шахт о создании боеспособной партийной организации». Надо перебросить в значительной степени партийные и комсомольские силы с поверхности непосредственно в самые шахты, правильно расставить здесь партийные силы, организовать крепкие с постоянным составом партийные группы и мощные средние партийные звенья.

Надо провести большую работу по подбору, закреплению и воспитанию парткадров. Надо развернуть в широких размерах мероприятия по овладению коммунистами техникой производства.

Надо перенести на шахты опыт партработы передовых предприятий (борьба за реализацию шести указаний, партдень, работа с отдельным коммунистом, работа с беспартийным активом, марксистско-ленинское воспитание и т. д.), добиваясь «охвата партийной работой всей массы коммунистов, а большевистским влиянием всей массы рабочих».

В. ВЛАСОВ

РОСТ И КАЧЕСТВЕННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РЯДОВ ПАРТИИ

За 1931 г. и первое полугодие 1932 г. принято в ряды партии свыше 1 млн. и 400 тыс. кандидатов, из которых около 65 проц. рабочих с производства, 27 проц. колхозников.

Такого огромного роста своих рядов наша партия не имела на всем протяжении своего существования. Это отражает наши успехи в деле социалистического строительства, в деле завершения фундамента социалистической экономики и одновременно свидетельствует о дальнейшем укреплении связи партии с массами, об усилении доверия рабочего класса и трудящихся масс к политике партии и к ее руководству.

В партию идут лучшие элементы рабочего класса — ударники, энтузиасты большевистских темпов работы промышленности, и передовики-колхозники, активные борцы за социалистическое переустройство деревни.

Так, в составе рабочих, принятых в партию, насчитывается 77 проц. ударников, 60 проц. активных участников в общественной работе, в том числе около половины членов выборных органов советов, кооперации и т. д. В составе колхозников 50—60 проц. — участники общественной работы; 50—55 проц. принимали активное участие в соревновании.

В целом партия на 1 июля 1932 г. об'единяет 3 млн. 200 тыс. коммунистов и 114 тыс. ячеек (это — не считая Красной армии). Причем сетью партийных ячеек охвачено не только абсолютное большинство промышленных предприятий, но почти все совхозы, МТС и крупные колхозы.

Число коммунистов, работающих непосредственно в производстве, с 908 тыс. на 1 января 1931 г. увеличилось к 1 апреля 1932 г. до 1 млн. 415 тыс., а партийная прослойка в составе промышленных рабочих поднялась с 12,8 проц. на 1 января 1931 г. до 13,3 проц. к 1 января 1932 г.

Правда, удельный вес рабочих в общем составе партии остался без изменения (44,2 проц.), но это об'ясняется тем, что партия, выполняя директивы XVI с'езда о решительном укреплении партийных организаций в деревне, наряду с усиленным приемом рабочих приняла в свои ряды 415 тыс. колхозников. Кроме того свыше 200 тыс. коммунистов-рабочих выдвинуто за этот период на руководящую работу внутри предприятий, на новые строительства, а также послано на учебу.

Значительно выросли также за это время национальные партийные организации. Число коммунистов во всех 34 национальных организациях с 762 тыс. на 1 января 1931 г. к 1 апреля 1932 г. возросло до 1 млн. 87 тыс. Причем процент коренных националов в организациях с 50,9 поднялся до 53,8, а процент женщин-националок — с 10,1 до 11,4.

Несомненные достижения имеются и в методах вербовочной работы. Кампанейщина в росте партии (приурочивание приема к годовщинам революционных событий и пролетарским праздникам) в основном изжита. Рост проходил более или менее планомерно, на протяжении всего года. Но отказавшись от кампанейщины, еще далеко не все партийные организации сумели наладить повседневное систематическое руководство вопросами роста.

В росте отдельных организаций еще очень много элементов самотека, отсутствует повседневная работа с беспартийным активом. Обкомы, а тем более райкомы партии вопросами роста занимаются от случая к случаю, ставя их на своих заседаниях раз в полгода, а иногда и того

реже, в плоскости подведения общих итогов роста организации, но отнюдь не в плоскости осуществления повседневного, оперативного руководства ходом роста и работой с беспартийным активом в отдельных организациях.

Проработка вопросов роста в партийных комитетах происходит преимущественно на основании материалов статистики, живые факты из действительной практики вербовочной работы в ячейках привлекаются слабо, в силу чего решения парткомов страдают общностью и неконкретностью.

Таково например решение обкома ЦЧО, в котором он дает лишь общую оценку роста, не указывая на конкретные недостатки в росте отдельных райорганизаций и ячеек. А ведь этих недостатков, как показало обследование, чрезвычайно много: в деревенских ячейках почти нет коммунистов, непосредственно занятых на производстве, в ряде ячеек принимают в партию явно чуждый элемент, некоторые ячейки ставят себе цифровые задания, сколько принять в партию, и т. п. Или северокавказский крайком: он слушал вопросы роста еще в начале года, создал комиссию для выработки резолюции, которая не выработана и до сего времени.

Слаба также работа по подготовке для приема в партию комсомольского актива. Директива ЦК от 6/IV 1931 г. об усилении работы по подготовке комсомольцев для передачи в партию не выполнена. Процент комсомольцев в составе принятых в партию с 17,3 в 1930 г. дошел в 1931 г. лишь до 17,9, тогда как в 1929 г. он был 24,6, а в 1928 г. еще выше—29,9.

Плохо поставлено политическое воспитание кандидатов. Большинство партийных организаций уделяет этому важнейшему участку работы очень мало внимания, и в результате только 40—45 проц. кандидатов за время прохождения кандидатского стажа обучаются в школах и кружках политграмоты. Слабо также вовлекаются кандидаты и в партийно-общественную работу, что приводит к недопустимому затягиванию переводов их в действительные члены партии.

В соответствии с задачами, поставленными XVI с'ездом партии и последующими решениями ЦК рост партии в промышленности удовлетворительно проходил главным образом на крупных предприятиях ведущих отраслей промышленности.

Так, если по всей промышленности в целом партийная прослойка в составе рабочих с января 1931 г. по апрель 1932 г. поднялась с 12,8 до 13,3 проц., то на 500 крупнейших предприятиях с общим числом рабочих в 1 млн. 370 тыс. чел. она поднялась с 14,0 до 15,3 проц., на крупнейших предприятиях металлургии партийная прослойка за это же время поднялась с 13,6 до 17,9 проц., нефтяной промышленности — с 17,7 до 27,6 проц.

И только в угольной промышленности партпрослойка продолжает оставаться далеко еще неудовлетворительной (10,2 проц.).

Имеются также достижения и в деле вовлечения в партию рабочих ведущих профессий, о которых т. Сталин говорил как об основном, решающем звене на предприятиях.

Партийная прослойка в составе рабочих ведущих профессий на 152 учтенных предприятиях с общим числом рабочих свыше 300 тыс. чел. достигает 20,1 проц., тогда как общая партпрослойка на этих предприятиях равна 16,8 проц. На отдельных предприятиях партийная прослойка в составе рабочих ведущих профессий достигает 30—40 и даже 50 проц. (завод им. Томского, Украина — 45,5 проц., «Красный Профинтерн», Западная область—50,9 проц., и завод им. Андреева, Таганрог—66,7 проц.).

Отстает рост партийных организаций на предприятиях легкой промышленности.

Как показывают выборочные данные, в ряде отраслей легкой промышленности за истекший период произошло даже снижение партийной прослойки в составе рабочих. Так например на 88 учтенных текстильных предприятиях партийная прослойка снизилась с 12,2 до 11,6 проц.; на 39 предприятиях пищевой промышленности — с 15,4 до 13,2 проц.; на 13 предприятиях кожевенной промышленности — с 19,9 до 15,2 проц. и на 11 предприятиях бумажной промышленности — с 12,1 до 10,7 проц.

Вот несколько отдельных предприятий легкой промышленности, на которых произошло снижение партийной прослойки в составе рабочих:

Тезинская текстильная ф-ка, Ивановской обл.	с 13,7 до 12,4
„Красный Профинтерн"	с 16,0 до 10,5
Им. III Интернационала"	с 15,1 до 11,8
"Красный Восток", Московской обл.	с 21,3 до 9,2
Пищевая фабрика „Большевик", Московской обл.	с 15,5 до 8,4
Спирто-водочный завод	с 13,6 до 10,2
Табачная ф-ка им. Урицкого, Ленинградской обл.	с 27,0 до 20,6
Кожзавод им. Радищева	с 24,6 до 15,1

Есть еще много и таких предприятий, где очень мало внимания уделяется качественному отбору принимаемых в партию.

На оренбургском паровозо-вагонном заводе в I квартале 1932 г. принято в партию 63 чел., из них ни один не участвовал в общественной работе и не учился в школе политграмоты. Подобное же положение имеется в депо ст. Рузаевка и на ряде других предприятий.

Крайне недопустимое отношение к приему в партию было обнаружено в парторганизации фабрики «Красный текстильщик», Ивановской области, где принимали в партию буквально всех, подающих заявления и имеющих необходимые рекомендации. Более того, в отдельных случаях прибегали к «заманиванию» в партию путем обещания разных привилегий перед беспартийными рабочими.

Такой метод вербовки конечно не укрепил, а значительно ослабил организацию, так как при первых же затруднениях со снабжением на фабрике принятые таким путем кандидаты ушли с фабрики вместе с отсталыми беспартийными рабочими. Причем свыше 100 кандидатов, уходя с фабрики, не взяли партийных документов. В организации имеется и теперь около 40 таких кандидатов, которые не считают себя коммунистами. Об этом знают и цехячейки и партком фабрики, но никаких мер не принимают.

Более или менее типичным примером невнимательного отношения к качеству принимаемых в партию может служить также практика приема в партию в третьей бригаде ново-мартеновского цеха завода им. Дзержинского.

Вот, скажем, принимают в партию работницу-подметальщицу и наряду с вопросами о ее прошлом спрашивают: почему она именно сейчас вступает в партию? Но этот вопрос отводится, так как считают, что он труден для нее (она учится в ликбезе). Тогда ей говорят: «А помнишь, как недавно ты «бузила» в красном уголке, громче всех кричала, когда опоздали с выдачей хлеба?» Она отвечает: «Так я же, товарищи, женщина». И на этом кончается прием, она принимается в партию с кандидатским стажем в 6 месяцев.

Почему ее принимают? Чем она проявила себя на производстве, в борьбе за выполнение производственного плана предприятия? Чем будет полезна партии? Никто себе отчета в этом не дает.

Неудивительно, что при таком порядке приема на этом заводе оказались в партии такие люди, как Палогута, о котором беспартийные рабочие говорят, что отец его—кулак, сосланный в Соловки, а сам он устраивал на завод кулаков, или Вакулин, сын кулака, имевшего 200 десятин земли.

Обратимся теперь к состоянию деревенской парторганизации.

Сеть партийных ячеек в деревне за 1931 г. увеличилась почти на 12 тыс. (с 33.225 до 45.165). Большинство ячеек создано по производственному принципу (в совхозах, МТС и колхозах). Число таких ячеек увеличилось за год с 53.2 до 82,1 проц., а процент сельских ячеек, построенных по территориальному принципу, сократился с 46,8 до 17.9.

Особенно широко развернулась сеть ячеек в МТС, в животноводческих совхозах и колхозах. Число ячеек МТС за год увеличилось с 292 до 1.887; в животноводческих совхозах—с 793 до 2.233; в колхозах— с 14.954 до 29.997. Теперь уже почти во всех совхозах, МТС и крупных колхозах созданы ячейки партии.

Общее число коммунистов в деревенских организациях за истекшие полтора года возросло с 516 тыс. до 800 тыс. Повысился процент с.-х. рабочих в общем составе деревенских ячеек—с 9,3 до 11,0, а также процент колхозников—с 53,6 до 65,0.

Несомненные успехи имеются в деле вовлечения в партию женщин-колхозниц. В составе колхозников, принимаемых в партию, процент женщин достигает 16—17, т. е. почти такого же уровня, какой имеется в составе принимаемых в партию рабочих (19—20 проц.). В общем составе деревенских парторганизаций процент женщин составляет уже 14,6 против 15,4 в партии в целом.

Однако наряду с этим надо отметить, что рост значительного числа де-

ревенских организаций проходит преимущественно самотеком. Работа с беспартийным активом, как показывает материал обследования деревенских ячеек на Украине, в Белоруссии, в ЦЧО и на Урале, поставлена на селе еще слабее, чем в городе. Некоторые ячейки не имеют даже правильного представления об активе (колхоз им. Ильича, УССР), они считают активистами только служащих сельских учреждений.

Некоторые партийные организации, не уделяя необходимого внимания качественному составу принимаемых в партию, под видом колхозников приняли в свои ряды чуждые партии элементы.

Так например, при обследовании ячейки колхоза «Прожектор» (ЦЧО) обнаружено, что в ячейке состоят следующие лица: Тетерев, Д. Б.—кандидат с декабря 1931 г., в прошлом судился и осужден за кражу на 1½ года и 6 месяцев отсидел в тюрьме; Иванников, П. П.—кандидат с 1930 г., служащий, сын кулака, отец имел арендованную землю; Бобровский, Д. В. — кандидат с 1931 г., осенью 1931 г. был приговорен на три месяца принудительных работ за соучастие в самогоноварении; Тиньков, Ф. Е.—кандидат в члены ВКП(б) с 1930 г., сын жандарма.

В составе многих деревенских ячеек большинство коммунистов все еще не работает непосредственно на производстве в колхозах и совхозах. Ячейки стремятся во что бы то ни стало каждого коммуниста «выдвинут» с производства на какую-либо работу. Постановление ЦК от 15 мая с. г. об укреплении низовых звеньев партийных организаций в деревне до сих пор выполняется еще слабо.

Громадный приток новых пополнений партии и наличие в составе партии свыше 1 млн. кандидатов, среди которых многие не прошли школы капиталистической фабрики и гражданской войны, выдвигает перед партийными организациями со всей остротой вопрос о необходимости максимального развертывания работы по воспитанию молодых коммунистов. Задачей партийных организаций является закрепить новое пополнение за партией, вооружить его «пониманием особенностей и задач современного этапа борьбы за социализм» (Постыш).

Однако с этой задачей многие партийные организации слабо справились: воспитательная работа значительно отстает от темпов роста партии. Большая половина кандидатов за время прохождения кандидатского стажа не получает даже элементарной политической подготовки в школах и кружках политграмоты. Далеко не удовлетворительно поставлено воспитание кандидатов и на партийно-общественной работе.

Для иллюстрации слабости воспитательной работы с кандидатами можно привести массу живых примеров из практики работы ряда партийных организаций.

На заводе им. Дзержинского далеко не все кандидаты охвачены политучебой. Качество учебы весьма низко. Руководства пропагандистами нет. На фабрике «Равенство» (Ленинград) систематической работы с кандидатами не проводится. Школа политграмоты, организованная осенью 1931 г., после первых двух занятий прекратила свою работу, потому что не нашлось соответствующих руководителей. Значительная часть кандидатов никаких общественных и партийных нагрузок не имеет.

На фабрике «Красной текстильщик» (Ивановская область) кандидатам не дают постоянных партийных нагрузок, им поручаются отдельные задания, и то от случая к случаю.

По официальному статистическому отчету парткома фабрики «Красный текстильщик» из 204 кандидатов в школах и кружках политграмоты учатся 202 кандидата, т. е. почти все 100 проц. Между тем обследованием установлено, что никаких школ для кандидатов не имеется. Партком в своих отчетах выдавал желаемое за действительность. Правда, с осени прошлого года несколько школ и кружков было организовано, но они вскоре распались, потому что их никто не посещал. Причиной этого в значительной степени является неумелое преподавание: рабочий слушает длинные и нудные лекции, ничего не понимает и уходит.

В свиносовхозе им. Сталина в БССР партийно - воспитательная работа протекает весьма неудовлетворительно, хотя партийный комитет неоднократно обсуждал этот вопрос. Политкружки работали с большими перебоями, главным образом по вине руководителей, срывающих занятия. Парткружок в полеводческом цеху фактически самораспустился. Кандидатские школы, организованные ячейкой совхоза в соседних колхозах, ввиду отсутствия постоянного руководства ими, в большинстве распались.

В результате плохой воспитательной работы значительная часть кандидатов, чувствуя себя политически слабо подготовленной, не подает заявлений о переводе в действительные члены партии, хотя кандидатский стаж их давно уже истек. В общем составе кандидатов (1.300 тыс.) в настоящее время свыше 40 проц. имеют просроченный кандидатский стаж.

Наконец слабость воспитательной работы в национальных парторганизациях обусловила наличие в них большого числа коммунистов азбучно-неграмотных. Например в составе парторганизации Казакстана азбучно-неграмотных коммунистов 11,1, в Ингушетии—11,6, в Киргизии—12,3, в Туркменистане—13,9, в Чечне—13,9, в Якутии—16,9, в Узбекистане—24,9, в Таджикистане—36,7, а Кара-Калпакии—даже 48 проц.

В заключение несколько замечаний о задачах, стоящих перед партийными организациями в деле дальнейшего роста и укрепления состава партии.

Попрежнему центральной задачей является улучшение качества принимаемых в партию и дальнейшее укрепление пролетарского ядра в партии.

Мы находимся накануне нового огромного прилива в партию. Успешное завершение первой пятилетки, пятнадцатая годовщина Октября, вступление страны в период выполнения исторических задач второй пятилетки—пятилетки построения бесклассового социалистического общества—не могут не вызвать нового под'ема политической активности рабочего класса и основных масс колхозников, обуславливающего усиление тяги в партию передовиков — рабочих и колхозников.

Задача партийных организаций — возглавить этот рост активистов и направить его на борьбу за большевистские темпы социалистического строительства и на дальнейшее укрепление рядов партии. Всемерно усиливая повседневную работу с беспартийным активом, на базе этой работы, надо систематически отбирать для партии все лучшее среди этого актива, проверенного в борьбе и способного итти в авангарде социалистического строительства.

Особо важное значение в настоящих условиях приобретают конкретное руководство и оказание непосредственной помощи в вербовочной работе ячеек со стороны парткомов. Отказавшись от общих декларативных резолюций по вопросам роста, партийные комитеты должны решительно развернуть повседневное наблюдение за ходом роста в отдельных ячейках, помогая работникам ячеек отбирать в партию лучших из лучших в составе рабочих и колхозников, выковавшихся в борьбе за социалистическое строительство.

К делу пополнения рядов партии надо решительно привлечь организации комсомола.

Такое положение, когда ряды комсомола гигантски растут, а передача комсомольцев в партию сокращается, дольше нетерпимо. Помогая партии в социалистическом строительстве, переустройстве быта и т. д., комсомольские организации в то же время должны стать и активными помощниками партии в деле укрепления ее состава. Выращивая пролетарскую молодежь на практической работе по строительству социализма, комсомольские организации должны увязывать эту работу с необходимостью отбора лучшего в рабочей и колхозной молодежи для передачи в партию.

Вербовочная работа в промышленности так же как и раньше должна быть сосредоточена в первую очередь на крупнейших предприятиях ведущих отраслей промышленности. Вместе с этим надо решительно усилить вербовочную работу на предприятиях легкой индустрии, в лесном хозяйстве и на рыбных промыслах. Стоящие перед партией задачи улучшения снабжения населения товарами широкого потребления без усиления партийной работы и без укрепления партийных организаций в этих отраслях народного хозяйства не могут быть успешно выполнены.

Эти же задачи требуют решительного укрепления партийных организаций товаропроводящей системы и особенно кооперации, которые бы возглавили дело быстрого продвижения товаров к потребителю и наладили советскую торговлю.

В деревенских организациях наряду с вовлечением в партию лучшей, передовой час-

С таким положением надо решительно и немедленно покончить. Каждая область, каждый край должны немедленно обеспечить закрепление в районах работников основного кадра. Обкомы (крайкомы) должны добиться того, чтобы районный активист руководил и отвечал за определенный участок работы. Обкомы и крайкомы должны систематически следить за состоянием текучести кадров в районах и на предприятиях и находу выправлять в этом отношении работу мест.

2. Абсолютно недостаточно поставлены подготовка и переподготовка кадров в районах и на предприятиях. Ряд проведенных обследований указывает на крохоборчество в размахе работы, а в особенности на неудовлетворительность качества и содержания работы по подготовке и переподготовке кадров.

Достаточно сказать, что районный актив в отдельных районах не читает даже газет и основных материалов по своей работе, что в некоторых обследованных районах собрания актива проводятся крайне редко и нерегулярно.

Надо с этим положением вещей покончить. В предстоящие полгода надо добиться коренного перелома в развертывании работы по повышению идейно-политического уровня и деловой квалификации низовых кадров. На каждом предприятии, в каждом районе или по группам родственных предприятий, по группам родственных районов должна быть развернута соответствующая работа: комвузы, курсы, кружки, семинары, совещания определенных групп актива и т. д. На эту работу должны быть брошены крупнейшие силы и все необходимые средства. Всей этой работе крайкомы (обкомы) должны обеспечить высокое качество.

В предстоящие полгода мы должны добиться решительного укрепления низовых кадров.

3. Во многих обследованных районах и предприятиях нет определенной системы в изучении, подборе и выдвижении работников.

Вот например характерное заявление завотра коневского райкома, Северокавказского края: «Актива мы не знаем, запросов и нужд его, как и чем он живет тоже не знаем». По его же словам, «если требуется подобрать на ту или иную работу работника, берут учетные карточки всех членов парторганизации, перебирают их и подходящих по анкетным данным посылают на работу. Неудивительно, что при таком случайном подборе людей до 50 проц. секретарей ячеек в районе не справляются с работой, а в районных аппаратах, по характеристике самого райкома, до 40 проц. работников также не справляются с работой. В результате такого состояния кадров Коневский район отстает по важнейшим с.-х. кампаниям.

Такие же недостатки в подборе кадров выявлены и по ряду других обследованных районов и предприятий. И при всем этом на местах есть много растущих талантливых, выдвигающихся активистов. Но их не всегда изучают, иногда даже не замечают, не выдвигают.

С этим положением вещей надо решительно покончить. В ближайшие два месяца надо поставить дело учета, изучения, подбора и выдвижения кадров на местах. При этом надо поставить это дело так, чтобы анкета не заслоняла живого человека, чтобы о каждом работнике действительно имелось полное представление.

■

Вопрос о кадрах в районах и на предприятиях имеет в настоящее время решающее значение для всей работы на местах. Крайкомы (обкомы), райкомы и парткомы должны немедленно изучить состояние кадров у себя и наметить конкретные мероприятия для каждого района и каждого предприятия. Эту работу надо поставить в центр внимания и вести ее упорно, настойчиво, систематически.

Больше внимания низовым кадрам!

П. ТУМАНОВ

ОТ ТЕКУЧКИ И КУСТАРЩИНЫ — К ПЛАНОВОЙ РАБОТЕ

III всеукраинская партийная конференция, отмечая ряд недочетов в работе партийных организаций Украины, выдвинула перед ними ряд практических задач. Среди них важнейшее значение приобретают вопросы правильного подбора, расстановки, выращивания, подготовки и переподготовки кадров вообще и особенно кадров партийных работников.

На сегодняшний день работа с партийными кадрами на Украине поставлена далеко не удовлетворительно. В частности те указания, которые были даны в марте этого года на оргсовещании ЦК ВКП(б) по докладу заведующего сектором парткадров ЦК КП(б)У, до последнего времени полностью не реализованы.

Правда, за истекший период сектором парткадров ЦК КП(б)У проведено несколько совещаний, изучались путем специального обследования низовые парткадры в промышленности и сельском хозяйстве, по некоторым имеются решения ЦК КП(б)У, но совершенно неудовлетворительно поставлена проверка выполнения этих решений как со стороны аппарата ЦК КП(б)У, так и со стороны обкомов и райкомов.

В методах работы сектора парткадров ЦК КП(б)У до сих пор преобладает кустарщина, нет изучения живых людей. Нет в секторах парткадров и учетно-резервной номенклатуры, и ни ЦК КП(б)У, ни обкомам, а тем более райкомам, неизвестно, какой же круг работников берется для персонального изучения и составления из данной категории работников номенклатурного резерва.

В свое время Оргинстр ЦК ВКП(б) дал секторам парткадров крайкомов указание, чтобы в каждом районе был детально изучен актив в составе не менее 20 — 30 работников. Однако, как правило, обкомы Украины знают в районе не более 2 — 3 руководящих работников.

Из беседы с одним из заведующих территориально - производственным сектором днепропетровского обкома (сектор обслуживает 11 районов) выяснилось, что он знает в Царичанском районе человек 7 — 8 из актива, в остальных же 10 районах его сектора знает только по 2 — 3 руководящих районных партработника.

В связи с таким слабым знанием районов и людей происходит большая текучесть партийных кадров. Так, секретарей райкомов сменилось с момента ликвидации округов по 15 марта 1932 г. 246, с 15 марта по 1 мая вновь сменено обкомами 66 секретарей; наконец за период перевыборной кампании (май — июнь) сменилось 92 секретаря из 374, т. е. 25 проц.

Среди остальных партийных работников наблюдается неменьшая текучесть. Так заворгов райкомов за тот же период по 15 марта 1932 г. сменилось 270 чел.; с 15 марта по 1 мая (без районов Донбасса) 52 чел.; наконец за время перевыборов с 1 мая по 1 июля 94 чел., или 31 проц. (без Винницы).

Текучесть среди секретарей сельячеек еще больше, чем среди ответственных работников райкомов. Так например, по данным обследования низовых парткадров, проведенному сектором парткадров ЦК КП(б)У, из 1.198 секретарей колхозных ячеек работают (на 1 мая 1932 г.) меньше года 820 чел., т. е. 68,5 проц., а из 80 секретарей ячеек МТС меньше года работает 85 проц.

Среди секретарей производственных ячеек текучесть также очень велика. Так например, по заводу им. Петровского из 53 ячеек, взятых для изучения за 1931 г. и первый квартал 1932 г., сменилось 38 чел., или 71,6 проц., по заводу им. Коминтерна в 31 ячейке сменилось 21 чел., или 67,7 проц.; по заводу им. Дзержинского в 12 ячейках сменилось 18 чел., или 150 проц. На Дзержинстрое за последние 9 месяцев в 8 ячейках сменилось 10 секретарей, или 125 проц. На

Харьковском турбинострое по 22 ячейкам за полгода сменилось 34 секретаря.

Текучесть среди партийных кадров по всем звеньям происходит по двум основным причинам: первая из них—слабое знание людей, выдвижение на партработу людей, зачастую непроверенных, неизученных и непригодных для данной работы, в результате чего приходится производить немедленную замену; вторая причина заключается в том, что в практике местных организаций еще не чувствуется решительного упора на закрепление работников, на оказание помощи им в повседневной работе, на выращивание их, подготовку, и т. д.

Подготовка и переподготовка партийных кадров, особенно низового звена, находятся в очень неудовлетворительном состоянии. Правда, имеются неплохие планы развертывания этого дела, и, как правило, во всех планах большое внимание уделено низовому звену. Так, намечено провести краткосрочные курсы, семинары с секретарями ячеек и группарторгами и т. д. Но на деле все это не проводится в жизнь.

Например в Змиевском районе заворг райкома на вопрос, «почему же не проводятся намеченные 5 — 10-дневные курсы», ответил: «некогда было». Затем на заводе им. Дзержинского предполагалось пропустить через 5-дневные курсы с освобождением от работы 150 парторгов (из 250). Однако из беседы с работниками райкома и заводского парткома выяснилось, что будет пропущено не более 60 вместо 150, остальных мол «нельзя будет снять с работы».

Отсюда можно заключить, что план подготовки и переподготовки кадров в райкоме, парткоме и ячейке составляется зачастую с «потолка», без учета конкретных особенностей и возможностей.

Возьмем такую подготовку, как 6-месячные курсы райпартактива. Здесь готовятся ответственные районные партийные работники, но этим курсам не уделяется должного внимания. Так, на 6-месячных курсах в Днепропетровске последний выпуск был произведен осенью прошлого года, но кто там учился, кого выпустили, на какую работу пошли окончившие курсы, как справляются они с работой, об этом никто не знает.

Последний набор на эти курсы проведен путем разверстки, без тщательного персонального отбора, без учета, кого надо готовить и каких работников можно получить. Между тем кто сейчас учится и как учится, ни Оргинстр ЦК КП(б)У ни днепропетровский обком не знают, так как с курсами связи не имеют. Никаких данных о курсантах, об их работе в оргинстре обкома нет, не говоря уже о персональном изучении слушателей этих курсов.

Разве все это не говорит о том, что с подготовкой и переподготовкой парткадров на Украине дело обстоит так же неблагополучно, как и с текучестью?

Из всего сказанного выше приходится сделать вывод, что Оргинстр ЦК КП(б)У, обкомы и райкомы Украины еще недостаточно взялись за изучение, выращивание и подбор парткадров, что в этой работе нет еще решительного перелома, в частности и в особенности в деле укрепления среднего звена на предприятиях.

Дальше такое положение терпеть невозможно, необходимо решительно взяться за эти участки оргпартработы, памятуя, что «гвоздь вопроса в людях, в подборе людей» (Ленин). От текучки и кустарщины надо перейти к плановой работе в области партийных кадров.

Нужно основным содержанием работы по кадрам сделать повседневное изучение каждого руководящего партработника по его работе, а не по анкете, которая зачастую заслоняет живого человека; изучать состав низовых партработников, выясняя, какие прослойки работников наиболее подвержены текучести, установить причины этой текучести и принимать решительные меры к ее изживанию.

Необходимо наладить работу по учету и выдвижению наиболее способных работников, установить связь с этими товарищами, организуя им помощь в их работе.

Особенно важно развернуть работу по подготовке партийных кадров, для чего следует добиться немедленного составления как Оргинстром ЦК КП(б)У, так и обкомами и райкомами плана потребности в парткадрах на ближайший год, учтя при этом как замену имеющихся работников (в связи с посылкой на учебу, необходимостью передвижки на другую работу и т. д.), так и увеличение потребностей в парткадрах в связи со строительством новых фабрик, заводов, МТС, совхозов и т. д.

Надо организовать положительный опыт по подбору, подготовке и переподготовке кадров на отдельных ведущих предприятиях, в совхозах, колхозах и МТС, и затем перенести на всю парторганизацию этот опыт.

Для осуществления указанных задач необходимо создать вокруг секторов парткадров широкий актив, наладив органическую связь со всеми остальными секторами Оргинстра ЦК КП(б)У и обкомов, особенно с секторами территориально - производственными. При этом надо решительно изжить такие настроения среди местных работников, будто работу с парткадрами обязаны вести только сектора парткадров, а не весь аппарат парткомов в целом.

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ ТАТАРИИ

Татарский обком и местные парторганизации не уделяют должного внимания вопросам подбора, подготовки и закрепления на работе партийных кадров, особенно из коренного населения. В оргинстре татарского обкома нет даже сектора парткадров.

Остро стоит вопрос о текучести партработников.

В частности в самом аппарате обкома в течение года сменилось четыре заворгинстра. За последние два года сменилось 80 проц. секретарей райкомов, а в некоторых районах за это время работает четвертый по счету секретарь. С июля 1930 г. ушло совсем с партработы 20 секретарей райкомов, причем 10 из них сняты с работы за пьянство, склоку, слабость работы и т. д.

Имеется большая текучесть также среди низовых руководящих партработников.

Например из 630 парторгов на промпредприятиях Казани 200 чел. работают только 1 месяц и 195 чел. — до 5 месяцев. На заводе «Спартак» в течение одного месяца сменилось 3 секретаря цехячейки. В бауманской районной организации (Казань) из 10 секретарей цехячеек 9 работают от 3 до 5 месяцев и 2—1-2 месяца.

Обком и райкомы не уделяют необходимого внимания подбору и выдвижению на партработу рабочих, удельный вес которых в составе партработников местами недостаточен.

Например среди секретарей райкомов рабочих только 28,5 проц., крестьян — 26 проц., а служащих — 45 проц. Среди 11 секретарей райкомов и парткомов Казани 7 служащих, 2 крестьянина и только 2 рабочих. Характерно, что в течение двух последних лет в парторганизации Казани на секретарскую работу выдвинут всего один рабочий.

Неудовлетворительно местами обстоит дело с подготовкой и выдвижением татар на руководящую партработу.

Из 174 учтенных партработников области 85 татар, причем в течение трех лет это количество уменьшилось на 3 чел. Среди работников сельрайкомов количество татар уменьшилось с 71 до 63. В составе секретарей парткомов промышленных предприятий татар совсем нет. Из 848 учтенных низовых партработников татар всего 167, или 20 проц. На фабрике «Спартак», где 40 проц. рабочих—татары, в составе 10 секретарей ячеек только 1—татарин, из 33 парторгов основного пошивочного цеха лишь 1 — татарин.

В казанской парторганизации в течение летнего периода работа по подготовке и переподготовке партактива заметных результатов еще не дала.

Курсы городского актива, которыми предполагалось охватить до 140 чел., посещают всего 40 — 45 чел. Одновременно по городским районам предполагалось охватить учебой до 500 чел. партактива, на самом деле учится не более 12—15 проц., при этом, например в Бауманском районе, занятия систематически срываются. До последнего времени курсы не имеют ни программ ни преподавателей.

Татарскому обкому необходимо принять решительные меры к улучшению работы по подбору, подготовке и закреплению партработников.

Г. А.

УКРЕПИТЬ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ СОВХОЗОВ

Партия поставила перед совхозами ряд важнейших задач, успешное разрешение которых в огромной степени зависит от боеспособности совхозных парторганизаций и широкого развертывания в совхозах партийно-массовой работы. Это в свою очередь ставит вопрос об укреплении парторганизаций совхозов крепкими партийными кадрами.

До последнего времени однако крайкомы (обкомы) и райкомы уделяли крайне недостаточное внимание подбору и изучению партийных кадров в совхозах. Неудовлетворительная работа целого ряда совхозов в значительной мере обусловлена слабым развертыванием в них партийно-массовой работы, неправильной расстановкой партийных сил и слабостью кадров.

В самом деле. Каково лицо низового партактива в совхозах? Приводим характеристику его по совхозам Средней Волги, Башкирии и ЦЧО.

Подбор парторганизаторов, как показало выборочное обследование, крайне неудовлетворителен. До 50 проц. парторгов — это кандидаты партии. Парторгом здесь редко является действительно активный, политически грамотный член партии, способный мобилизовать партийцев и беспартийных рабочих, возглавить их активность. Как правило, политическая подготовка парторгов весьма низка, большинство из них не проходило партийных школ или даже кружков.

Немногим лучше состав секретарей ячеек. Больше половины секретарей совхозных ячеек (учтенных при обследовании) —это новые работники, не имеющие опыта партийно-организационной работы, имеющие партийный стаж преимущественно с 1930—1932 гг.

Политический уровень секретарей совхозных ячеек далеко не отвечает тем требованиям, которые пред'являются сложностью работы в совхозах. Из 29 секретарей, вошедших в разработку, 21 не имеют никакого политического образования. Между тем работа по повышению политического, а также и технического уровня партийного актива совхозов проводится совершенно недостаточно.

Так, при выборочном обследовании обнаружилось, что только 36 проц. актива выписывают газеты. Но и читаемость газет весьма низка о ряде важнейших решений ЦК (от 26/III 1932 г., 6/V и др.) актив не знает. Политической литературы абсолютное большинство актива не имеет и не читает.

При наличии всех этих недочетов наблюдается огромная текучесть работников. Текучка создает обезличку и безответственность, мешает наладить работу ячек и их групп. В зерносовхозе Буздяк (Башкирия) в партячейке при центральной мастерской за полтора года сменилось 9 секретарей ячеек. Этот факт не является исключением. Наоборот очень редки случаи, когда секретарь ячейки или парторг работают на одном месте полгода или год.

Главными причинами огромной текучести парткадров является весьма слабое знание работников при подборе и бессистемность в передвижке работников. Причем очень часто снятие работников по причинам плохой работы и даже за политические ошибки проводится «втихомолку», без раз'яснения причин снятия в партийной организации.

При наличии в совхозах слабых партийных кадров огромное значение приобретает усиление руководства и живого инструктирования секретарей ячеек и парторгов, а также систематическая подготовка и переподготовка совхозного партактива. Однако руководство и инструктирование со стороны парткомов и райкомов абсолютно недостаточны.

Совещания секретарей ячеек и парторгов проводятся весьма редко. В ряде парткомов индивидуального инструктирования секретарей и парторгов вовсе не практикуется. Вызов секретарей и парторгов с докладами в партком производится также весьма нерегулярно. Поэтому некоторые секретари и парторги, предоставленные сами себе и не видя помощи, при первой же возможности стремятся уйти с партийной работы.

Многие парткомы не наладили даже элементарного учета коммунистов (совхоз им. Горького, Альшевский зерносовхоз, Средняя Волга, и др.). Имел место такой факт, что для укрепления парторганизации Кинельского свиносовхоза (Средняя Волга) райком прислал на руководящую работу кандидата, которого в районе считали членом партии.

К проблеме парткадров в совхозах непосредственно относится и вопрос о росте совхозных парторганизаций за счет вовлечения в партию активных рабочих, передовиков и ударников социалистического земледелия.

Изучение данных о росте партии по шести совхозам Средневолжского края показывает, что ячейки совхозов и райкомы весьма слабо борются за улучшение количественного и особенно качественного состава партийных организаций совхозов. Рост ячеек этих совхозов отстает по ряду важнейших показателей.

Основной причиной слабого роста партии в совхозах является недостаточно развернутая массовая работа, в особенности с беспартийным активом. Достаточно сказать, что профсоюзным членством охвачены далеко не все рабочие совхозов. Так например, в Оренбургском мясосовхозе из общего количества рабочих в 1.140—членов профсоюза 652. В остальных совхозах положение примерно такое же.

Почти ни одна ячейка совхоза точно не знает свой беспартийный актив, не занимается изучением его состава. Учет активистов в каждом совхозе производится по-своему, иногда явно неправильно! В одном случае активистами считают рабочих, выступающих в прениях «по всем вопросам»; в другом — ударников, отличившихся на производстве, в третьем случае— так называемых «коноводов», подающих реплики каждому оратору на собраниях; в четвертом — застрельщиков заявлений и требований к администрации по разным вопросам и т. д.

Между тем в каждом из обследованных совхозов имеется группа подлинных активистов из кадровых рабочих, при помощи которой парторганизации могли бы проводить большую работу по социалистическому переустройству сельского хозяйства. Так например, в Ичалковском коневодсовхозе из 41 кадровых рабочих ударниками являются 27 чел., премированных за образцовую работу — 12 чел.

Но почти как общее правило ячейки не ведут особой партийно-массовой и производственной работы с беспартийным активом. Актив вовлекается в практическую работу лишь тогда, когда на отдельных участках назревает прорыв или когда требуется выполнить чрезвычайные задания по хлебозаготовкам, севу, кормозаготовкам, мобилизации средств и т. п.

Неудовлетворительная работа с беспартийным активом отрицательно сказывается на росте низовых парторганизаций. Так, по трем совхозам (Платовскому, им. Горького, Ичалковскому) за 1931 г. всего было принято в партию 40 чел. и за I квартал 1932 г. — 23 чел.; это — при наличии более 2 тыс. чел. постоянных рабочих в этих совхозах!

Оформление приема в партию в ряде парторганизаций совхозов поставлено безобразно плохо. Так, секретарь парткома совхоза «Батрак», принимая от старого секретаря дела, получил список принятых в партию 29 чел. При персональной проверке оказалось, что ни один из принятых ни в одном протоколе не записан, а налицо из 29 оказалось только 8 чел., причем никто из них не имел кандидатских карточек.

Как правило, заявления рабочих о приеме в партию лежат в ячейках по месяцу и дольше. Основной причиной задержки приема является, по мнению ячеек, «нехватка рекомендаций». Между тем ни бюро ячейки ни секретари не помогают вступающим найти рекомендации. Заявления некоторых рабочих-ударников «маринуются» по 6 мес.

К принимаемым в партию рабочим совхозов часто подходят недостаточно чутко. В Оренбургском совхозе ячейка приняла в кандидаты с 6-месячным стажем доярку Полякову, которая как лучшая ударница была три раза премирована. Но ячейка считает Полякову выбывшей из партии. «Мы ее кандидатом партии не считаем, — говорит секретарь ячейки, — она отказалась взять кандидатскую карточку». При выяснении оказалось, что т. Полякова в партию вступила сознательно и выходить не думала. Но при вручении ей кандидатской карточки с нее потребовали за 9 месяцев уплаты членских взносов; она попросила рассрочить уплату, а ячейка сделала вывод, что она отказалась от карточки.

Работа с кандидатами в совхозах также поставлена неудовлетворительно, а в ряде ячеек ею совсем не занимаются. Значительная часть кандидатов совершенно не имеет партийных нагрузок, а те кандидаты, которые имеют отдельные поручения, предоставлены сами себе, так как проверки исполнения даваемых поручений не проводится и необходимой помощи кандидатам не оказывается.

Перевод кандидатов в члены партии совершенно не упорядочен. Из 28 кандидатов совхозных ячеек, взятых на выборку, 22 имеют просроченный стаж, причем у 9 кандидатский стаж истек уже более года. Основной причиной просрочки кандидатского стажа является отсутствие необходимого внимания воспитанию в работе с кандидатами. Некоторые же кандидаты не видят особой необходимости в переводе их в члены партии, так как они зачастую пользуются одинаковыми правами с членами партии.

Выводы: Необходимо решительно изжить небрежное отношение к подбору кадров совхозных парторганизаций. Райкомы должны уделить партийным кадрам совхозов самое серьезное внимание. Организация курсов, семинаров, созыв инструктивных совещаний, живое инструктирование на месте — все эти методы воспитания кадров должны быть широко использованы.

Задача райкомов и парткомов — создать такие условия для работы секретарей совхозных ячеек и парторгов, которые бы в корне устранили элементы текучести кадров. Этого можно достигнуть путем более внимательного подбора работников, проведения твердого курса на их закрепление, налаживания систематической работы по их воспитанию.

Необходима быстрая и решительная перестройка организационно-партийной работы совхозных организаций под углом охвата партийной работой каждого члена партии и кандидата.

Нужно серьезно взяться за учет и изучение актива и, развертывая с ним политическую работу, создать вокруг ячеек и партгрупп постоянно работающие кадры беспартийных активистов.

Следует ввести в систему работы райкомов периодическую проверку работы ячеек по росту партии.

Необходимо развернуть широкую работу по марксистско-ленинскому воспитанию новых пополнений.

М. БОНДАРЕНКО

ПОЛИТДЕНЬ КАК ФОРМА МАССОВОЙ РАБОТЫ

Политдень как одна из форм агитационно-массовой работы возник у нас в Закавказье в связи с острой необходимостью решительно улучшить массово-политическую работу, реализовать важнейшие решения партии и правительства (о принудительном обобществлении скота, о хлебо- и скотозаготовках, о колхозной торговле, о конском поголовье, о едином с.-х. налоге и др.). Он имеет целью довести до сознания каждого колхозника, каждого бедняка и середняка-единоличника эти важнейшие решения партии, организовать широкие колхозные и трудящиеся массы деревни на их выполнение.

Политдень — это высшая форма вечера вопросов и ответов, это то же собрание, но собрание не обычное: без регламента, докладчика и даже без повестки дня в общепризнанном смысле этих слов. На политдне колхозники и трудящиеся-единоличники получают исчерпывающие ответы на самые злободневные, самые волнующие и интересующие их вопросы.

Однако отвечать на злободневные, острые и подчас самые неожиданные и разнообразные вопросы сможет не всякий докладчик. В силу этого перед партийными организациями стала задача подготовки к политдням не только колхозников и единоличников, но в первую очередь самих докладчиков-«ответчиков». «Ответчик» должен быть высококвалифицированным массовиком, умеющим разговаривать с массами простым и убедительным языком. «Ответчик» должен знать колхоз, село и своих слушателей.

Но может ли один «докладчик» отвечать на все вопросы политического, юридического, агрономического, культурно-бытового и т. д. характера? Ясно, что нет. Поэтому необходимо привлечь в качестве «ответчиков» не одного, а несколько человек, распределяющих между собой вопросы по соответствующим темам.

Как предусмотреть основные вопросы, могущие быть заданными на политдне? Здесь снова встает задача тщательной подготовки политдней. Подготовки не только в виде оповещения о месте и времени политдня, но, что является решающим в успешном проведении политдней, подготовки вопросов, организации и сбора их.

Для того, чтобы обеспечить правильный, исчерпывающий, убедительный ответ на заданный вопрос, необходима глубокая, продолжительная, самая всесторонняя подготовка к политдню и в первую очередь сбор вопросов. Здесь на помощь приходят бригады по сбору вопросов (комсомольцы, учителя, активисты-колхозники). Они обходят поля, квартиры, бригады, записывают вопросы, беседуют и то, что возможно разрешить до политдня, решают на-ходу.

Так родился и начал жить по инициативе газеты «Тифлисский рабочий» политдень в колхозах Агбулак-манглисского района Грузии.

Политдни проходят с исключительным интересом. Они уже дали реальные результаты в виде оживления колхозных базаров в Тифлисе и других центрах. Колхозники Агбулак-манглисского района, где впервые были проведены политдни, первыми двинулись со своими продуктами на колхозные базары в Тифлис, за ними последовали колхозники и единоличники других районов.

Наримановские колхозники в порядке подготовки к политдню организовали красный эшелон сельскохозяйственных продуктов для рабочих Баку.

В селе Баян подготовка к политдню превратилась в развернутую агитационно-массовую работу за выполнение планов уборки и т. д. В селе Сирзик в результате раз'яснительной работы на политдне перевыполнены планы ското- и шерстезаготовок. В колхозе им. XVI партс'езда (Кубинский район) на политдне многие колхозники об'явили себя ударниками уборочной кампании, взяв на себя конкретные обязательства по лучшему проведению уборки. Во время политдня выявляются и разоблачаются кулаки и подкулачники, срывающие укрепление колхозов.

Политдень является активным средством борьбы за революционную законность. Так, в колхозе «Красный воин» (село Петропавловка) во время политдня выявлен возмутительный факт административного произвола председателя сельсовета Керимова (издевательства над крестьянами).

Таковы первые успехи политдней в колхозах.

Опыт проведения колхозных политдней перенесен на предприятия. Недавно проведен первый общезаводской политдень на бакинском заводе им. Шмидта. Всего было собрано свыше 2.000 вопросов. Вопросы самые разнообразные, в том числе значительная часть о снабжении, о работе ЗРК. Рабочие указывали, что в столовой грязно, большие очереди, что работники столовой занимаются самоснабжением, и т. п.

Политдень у шмидтовцев заканчивается решением: заводским организациям провести в жизнь все деловые предложения рабочих, устранить выявленные недочеты в работе столовой, ЗРК и др. организаций.

На бакинской бухте им. Ильича подготовка к политдню проходила в течение 9 дней. Для ознакомления рабочих с задачами политдня были проведены в группах и бригадах беседы. Для подготовки был мобилизован весь актив, выделялись специальные бригады для сбора вопросов, вывешивались тетради для записи вопросов. Было собрано всего 800 вопросов. В результате политдня намечен целый ряд практических мероприятий по улучшению колхозной торговли, рабочего снабжения и т. д.

С большим под'емом прошел политдень на заводе им. Калинина в Тифлисе. Подготовка проводилась в течение двух шестидневок. Сначала вопрос о политдне обсуждался на открытом заседании бюро партколлектива завода, затем — на всех партгруппах завода. Комсомольская ячейка организовала вылазку бригад на квартиры и в общежития рабочих, с целью раз'яснения семьям рабочих значения политдня и для сбора вопросов. Раз'яснительной работой было охвачено до 300 рабочих семей. Во всех цехах, дворах, в столовой были вывешены ящики для сбора вопросов. Ра-

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б). Выходит 2 раза в месяц.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и системы работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или ЦК доб. 17-98 и 16-54.

Подписная цена:

на 1 месяц — 30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

№ 17-18 СЕНТЯБРЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Парторганизации, больше внимания производству ширпотреба	1
П. С.	Ход хлебозаготовок и задачи парторганизаций	5
Л. Перчик	Большевистская агитация в массах (окончание)	9
Ф. Рубинер	Работа среди иностранных рабочих — задача всей парторганизации	17

ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ

—	Основные задачи организационно-партийной работы в деревне	21
Дневник оргсовещания	Вопросы партработы в деревенском районе (потребительская полоса)	28
А. Иванов	Укрепить станичные парткомы	37
М. В.	Горкомы лицом к пригородным сельскохозяйственным районам	38
Н. И.	Директива о расстановке сил реализуется слабо	39
Н. Митюхин	Роль низового партзвена в посевной	40

ПАРАГРАФ ПЕРВЫЙ УСТАВА ПАРТИИ

—	Одно из условий большевистской партийности	43
Д. Евтушенко	Больше внимания каждому отдельному коммунисту	44
Б. Володарский	Не технический вопрос, а важнейшая политическая обязанность	46

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

А. Щербаков	К постановлению ЦК „О работе партячеек на предприятиях"	49
М. Мексина	Укрепить партработу на текстильных фабриках	54
И. Пиндюр	За действенность решений партдня	57
М. Юров	Практика реализации директив пленума МГК на крупном предприятии	60
Ф. Самохвалов	Опыт одной рудничной парторганизации	63

РОСТ ПАРТИИ

—	Против самотека и кампанейшины — за качество	66
И. Баннаян	Выправить ошибки в росте партии	67
М. Чальян	Нет должной борьбы за качество приема в партию, за закрепление новых дополнений	68

О РАБОТЕ МЕСТНЫХ ОРГОТДЕЛОВ

С. П.	Добиться решительного перелома	70
А. Галустян	Подтянуть оргпартработу в национальных районах	71

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ 74

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

С. Беленький	В чем сущность перестройки оргпартработы в деревне?	77

В ЦК ВКП(б)

О мероприятиях по помощи комсомолу. Об организации высших коммунистических сельскохозяйственных школ. Об учебных программах и режиме в начальной и средней школе. О мерах улучшения заочной партучебы. 80

Заключительная речь зав. Оргинстром ЦК т. Меерзона на оргсовещании по вопросам партийной работы в деревенском районе помещена передовой статьей в разделе «Партработа в деревне» (см. стр. 21, ст. «Основные задачи организационно-партийной работы в деревне»).

Пора решительно покончить с недооценкой работы среди иностранных рабочих и специалистов. Развертывая партийно-массовую работу по охвату большевистским влиянием всех рабочих, необходимо больше внимания уделить иностранным рабочим. На тех предприятиях, где имеется всего несколько инрабочих, работа должна вестись методами индивидуальных бесед.

Надо вести борьбу с попытками переложить работу с иностранными рабочими только на коммунистов из среды этих рабочих. Вместе с тем крайкомы (обкомы) не должны допускать создания особых партийных ячеек из иностранных коммунистов. Это кроме отрыва, обособленности и нарушения производственного принципа построения организаций ничего дать не может.

Не следует также создавать особых «инбюро» по партийно-массовой работе среди иностранных рабочих. Партячейки сами должны больше заниматься воспитанием актива иностранных рабочих.

Инструкторы по работе с иностранцами должны работать под непосредственным руководством и контролем парткомов, ячеек.

Задача партийных и других организаций — добиться того, чтобы был создан кадр квалифицированных, политически грамотных переводчиков.

ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ В ДЕРЕВНЕ

«Мы должны поднять внутрипартийную работу в районе, селе. Если сельская или колхозная ячейка большевиков идейно слабо вооружена и не играет роли организатора, агитатора, то в колхозе порядка не будет».

Л. М. Каганович

Предстоящие месяцы должны быть периодом гигантского развертывания партийной массовой работы в деревне. Никакой медлительности, вялости, расхлябанности нельзя допустить в этом деле. Напряженный темп надо взять немедленно и обеспечить таким путем ощутительные результаты повсеместно. Это является важнейшим условием под'ема и реконструкции сельского хозяйства.

Крайне важно поставить с самого начала ясно и четко узловые задачи, дабы избежать расплывчатости, метания от задачи к задаче, бесцельного дерганья. Мы считаем необходимым с этой точки зрения подчеркнуть следующие 4 момента.

1. Решающее значение для развертывания работы в деревне имеет вопрос о районных кадрах. За время с ликвидации округов в ряде краев и областей проделали большую работу по укреплению этих кадров. Однако два вопроса необходимо сейчас со всей силой подчеркнуть. Прежде всего вопрос о текучести районных кадров. Это—самое больное место в работе на селе в ряде краев. В самом деле, как может быть хорошо поставлена работа в таком районе, где работники постоянно перебрасываются с места на место и с одной отрасли работы на другую. Мы приводили уже неоднократно примеры таких районов. Вот, скажем, Лебяжьевский район Уральской области. Здесь за 1½ года работало 2 секретаря райкома, 3 заворготдела райкома, 3 пред. райКК, 2 секретаря РК ВЛКСМ, 3 предрайисполкома, 4 заврайзо, 3 заврайоно, 4 заврайфо, 5 нач. милиции и т. д. Или возьмем Каланчевский район Нижневолжского края. В этом районе по 22 основным должностям в районных учреждениях (райком, райисполком, райзу и др.) за последние полтора года работало 60 чел., т. е. в среднем каждая должность замещалась через каждые 6 месяцев. Прибавьте к этому еще систематические переброски работников из района в район. В результате отдельные работники за 1 — 2 года переменили 3 — 4 района, 4 — 5 отраслей работы. Такая текучесть кадров приводит кое-где к потере частью работников определенной квалификации, потере ими чувства ответственности за определенный участок работы, к усвоению ими главным образом методов администрирования и командования.

Необходимо самым решительным образом прекратить подобную текучесть кадров в деревенских районах. Каждая область, каждый край должны немедленно установить жесткий порядок перемещения основного кадра районных работников (согласование с областными учреждениями, утверждение обкома). Обкомы (крайкомы) должны систематически следить за состоянием текучести кадров в районах и должны находу исправлять в этом отношении работу мест. Надо брать пример в этом отношении с Московской области, где ведется упорная и настойчивая борьба за закрепление деревенских кадров и где это сказывается самым положительным образом на всем состоянии работы.

Одновременно надо развернуть на местах работу по подготовке и переподготовке деревенских кадров. Борьба за закреп-

партгрупп во всех бригадах. А подобные попытки кое-где имели место. Надо решительно не допускать таких искривлений и повсеместно подходить к вопросам роста партии в деревне и организации сети ячеек со всей продуманностью и тщательностью.

Указанные формы организации не исчерпывают вопросов структуры партсети в деревне. На двух моментах необходимо еще дополнительно остановиться.

Кандидатские группы. Количество кандидатских групп в ряде краев и областей за последнее время сильно выросло. Так, в Западной области например при общем росте деревенской организации за последний год в 1½ раза, число кандидатских групп выросло за то же время в 3½ раза. В отдельных районах количество кандидатских групп составляет от ⅓ до ½ всего числа ячеек (Ржевский, Вяземский районы). В Нижегородском крае при росте числа партячеек с 1/VII 1931 г. по 1/VII 1932 г. на 7 проц. число кандидатских групп за то же время возросло на 84 проц. В Ленинградской области кандидатские группы составляют 40 проц. всей сети в деревне; количество их выросло за последние полгода на 45 проц. при росте за то же время числа ячеек в деревне на 7,5 проц. То же—в Московской и др. областях.

В кандидатских группах таким образом сосредоточено в ряде краев от ½ до ⅓ всей деревенской организации. Вопросы руководства кандидатскими группами в связи с этим встают со всей остротой, тем более, что кандидатские группы в своем большинстве малочисленны (5—7 чел.) и по преимуществу состоят из рядовых колхозников.

А между тем руководителями кандидатских групп являются в большинстве случаев молодые коммунисты, вступившие в партию в 1930—1932 гг. Часть руководителей является кандидатами партии: так, по Московской области из 105 учтенных руководителей кандидатских групп 26 являются кандидатами. Далее. Райкомы партии нередко вместо руководства кандидатскими группами передоверяют все их целиком ячейкам. В Кимрском районе Московской области например все 9 кандидатских групп включены в партячейки. То же—в Сасовском, Сараевском и др. районах.

В результате состояние ряда кандидатских групп далеко не удовлетворительное: пассивность, низкий политический уровень партийцев отличают работу многих из них.

Необходимо в кратчайший срок поднять работу в кандидатских группах. Надо подобрать руководителей кандидатских групп и развернуть большую работу по их воспитанию и инструктированию. Надо обеспечить кандидатские группы квалифицированным и систематическим руководством райкомов и помощью со стороны лучших, образцовых ячеек. Надо организовать дело марксистско-ленинского воспитания массы молодых коммунистов, об'единяемых кандидатскими группами.

Коммунисты-одиночки. В деревне, особенно в Центральной и Северной полосе, в ряде колхозов имеется по 1—2 коммуниста. Коммунисты эти входят обычно в близлежащие ячейки, должны посещать их общие собрания, получать руководство и помощь от этих ячеек. Однако в целом ряде случаев такие коммунисты-одиночки предоставлены сами себе. В результате, определенная прослойка деревенской парторганизации слабо спаяна с большевистским коллективом, слабо вовлечена в партийную жизнь. Надо немедленно исправить это положение, взяв коммунистов-одиночек под специальное наблюдение райкомов. Райкомы должны проверять, насколько ячейки обеспечивают руководством коммунистов-одиночек. РК должны со своей стороны наладить систематическое инструктирование коммунистов-одиночек, их марксистско-ленинское воспитание и т. д.

Мы рассмотрели ряд организационных форм, по которым должна строиться деревенская парторганизация. Соответствующая перестройка партсети в деревне значительно облегчит охват партвлиянием массы сельсоветов, колхозов, совхозов, МТС. Но нужно иметь в виду, что огромное количество сельсоветов и особенно колхозов совершенно не имеет ни ячеек, ни кандидатских групп, а многие из них не имеют в своем составе даже ни одного члена или кандидата партии. По Московской области например 85 проц. всех колхозов и свыше 50 проц. всех сельсоветов не имеют самостоятельных парторганизаций, по Западной области на 17.000 колхозов насчитывается всего 987 колхозных ячеек и кандидатских групп и т. д.

Как же охватить партийным влиянием такие сельсоветы и колхозы? Здесь встает со всей остротой вопрос о приводных ремнях—о комсомоле, фракциях советских и других общественных организаций, советском активе. Возьмите комсомол. Он имеет многочисленную организацию в деревне, охватывая почти половину всех существующих колхозов. Это—могучее орудие, которое надо умело использовать. ЦК принял на-днях большой важности решение о помощи комсомолу со стороны парторганизаций. Решение—детально и конкретно разработанное. Надо немедленно начать проводить его в жизнь, и это даст возможность сильно продвинуть и укрепить большевистское влияние в деревне. Так же решительно надо поставить вопрос об усилении внимания к работе комфракций и о работе с советским активом.

4. Организационная перестройка партийной сети не есть самоцель. Она должна служить общей задачей улучшения содержания и качества партработы в деревне. В этом отношении вопросы надо ставить со всей резкостью. «Задача под'ема идейно-теоретического уровня коммунистов и комсомольцев, в первую голову партактива, сейчас стоит остро. Именно благодаря слабой идейной вооруженности мы зачастую наблюдаем, в частности на Украине, таких коммунистов, которые, столкнувшись с теми или иными трудностями, теряются, так как у них нехватает идейного багажа, чтобы связать концы с концами. Из орудия организации, из борцов, зовущих активно бороться, ведущих за собой массы, они превращаются в кисель, в тормоз. Все это происходит потому, что идейная мобилизованность, пропагандистско-массовая партийная работа не всегда идет в ногу с теми гигантскими задачами, которые перед нами встают» (Л. М. Каганович)

Мы имеем немало хорошо, образцово работающих деревенских ячеек. Однако в целом мы этого про деревенскую организацию сказать еще не можем. На трех недочетах необходимо сосредоточить здесь внимание. Первое — партийная жизнь и массовая работа ряда ячеек в деревне еще далеко не удовлетворительна: партсобрания местами проходят редко, содержание их подчас весьма неглубокое, активность партийцев и их идейно-политический уровень невысокий, работа с отдельным коммунистом иногда отсутствует, массовая политическая работа развернута слабо. Второе—серьезный недочет в работе ряда деревенских ячеек — слабое их внимание вопросам производства, организационно-хозяйственного укрепления колхозов, вопросам поднятия урожайности и товарности хозяйства, вопросам колхозной торговли. И третье — некоторые ячейки становятся на недопустимый путь администрирования колхозами и подмены их правлений.

Чем же занимаются деревенские ячейки, что заполняет содержание их работы? Многие из них занятые преимущественно проведением кампаний, сводят свою работу иногда к тому, что коммунистов прикрепляют к отдельным участкам по выполнению различных заданий и административно на них нажимают. Не следует конечно недооценивать работы по проведению кампаний. Это большое ответственное политическое дело, являющееся первейшей обязанностью парторганизаций. Однако работать указанными кампанейскими методами сейчас далеко не достаточно для колхозной и совхозной ячеек. Жизнь ставит перед ними огромные задачи, жизнь категорически требует значительного улучшения их работы.

Вот например картина работы (весной и летом текущего года) власовской, тарасовской, санжаревской колхозных ячеек чубаровской районной организации, хотинской, иструбенной колхозных ячеек белопольской районной организации УССР. Ячейки не занимались вопросами поднятия производительности труда, борьбы за урожайность; ячейки не занимались вопросом расстановки партийных сил, вопросом о том, как работает отдельный коммунист, какова его роль в политической и производственной жизни колхозов; вопросы политической жизни страны, района ставились на собраниях ячеек крайне редко, как исключение, и то общо, неконкретно; ни одна ячейка не организовала систематической работы с колхозным активом и т. д. Ячейки эти все свое внимание уделяли проведению важнейших кампаний. Однако, неудовлетворительная постановка работы ячеек вела к тому, что в обсуждении этих вопросов нередко господствовали общность, декларативность, неконкретность, а на практике имел место ряд случаев администрирования и командования. Да это и понятно, поскольку эти вопросы (сев, уборка, заготовки, мобилизация средств, сбор семян) не увязывались с конкретными мероприятиями по организационно-хозяйственному укреплению колхозов, не увязывались с улучшением внутрипартийной и массовой работы.

Вывод совершенно ясен. В предстоящий осенне-зимний период необходимо добиться значительного улучшения содержания работы деревенских ячеек. В первую очередь необходимо провести следующие мероприятия.

Партдень. Надо начать повсеместно

РОСТ ПАРТИИ

ПРОТИВ САМОТЕКА И КАМПАНЕЙЩИНЫ — ЗА КАЧЕСТВО

Рост и регулирование социального состава партии являются одним из важнейших участков партийного строительства. Большевики во главе с Лениным еще на II с'езде партии подняли эти вопросы на принципиальную высоту. Партия всегда в области роста центральной задачей выдвигала укрепление своих рядов за счет лучших пролетарских элементов, борьбу за качество приема в партию.

При правильной политике нашей партии, встречающей полное одобрение и поддержку миллионных масс рабочих и колхозников, основным решающим условием успешного роста и укрепления партийных организаций является правильная постановка партийно-массовой работы.

Те партийные организации, которые перестроили свою работу в сторону охвата своим влиянием и воздействием каждого коммуниста и беспартийного рабочего и постоянно ведут систематическую работу по вербовке в партию лучших ударников — рабочих и колхозников,—эти организации успешно укрепляют свои ряды за счет нового пополнения.

Основным недочетом в работе ряда парторганизаций в области роста партии является слабая борьба за качество приема в партию, отсюда самотек и кампанейские методы в работе. В результате в некоторых краевых парторганизациях (Урал, Северный Кавказ и др.) за 1932 г. имеется ухудшение качества принимаемых в партию кандидатов (снижение удельного веса рабочих с производства, в частности кадровых, квалифицированных, ударников-рабочих и колхозников, вовлеченных в общественную работу и т. д.).

Некоторые крайкомы и обкомы свое руководство вопросами роста и регулирования социального состава парторганизаций сводят к заслушиванию (один—два раза в год) статистических отчетов местных организаций о росте без глубокого конкретного анализа вербовочной работы по отдельным участкам и об'ектам (отдельные отрасли промышленности и ведущие предприятия, совхозы, колхозы, отдельные районы и ячейки).

Этого совершенно недостаточно. Необходимо повседневно и конкретно руководить ростом парторганизаций, систематически наблюдая за тем, как поставлена работа с беспартийным активом, вербовка, отбор принимаемых, работа с кандидатами в отдельных ячейках.

Всем партийным организациям необходимо на основе действительной перестройки партийно-массовой работы на предприятиях и в деревне (совхозы, МТС и колхозы), под углом охвата каждого коммуниста и беспартийного рабочего, организовать систематическую работу с беспартийным активом для вербовки в партию лучших ударников — рабочих и колхозников, имея целью дальнейшее укрепление рабочего ядра в партии.

Пропаганду партийности и систематическую работу по индивидуальной вербовке в партию должен вести каждый член партии на предприятиях, в совхозах, МТС и колхозах.

Против самотека и кампанейщины, на борьбу за качество, за тщательный отбор принимаемых в партию, особенно в деревне,—такова центральная задача партийных организаций в области роста и укрепления рядов партии.

И. БАННАЯН

ВЫПРАВИТЬ ОШИБКИ В РОСТЕ ПАРТИИ

За последние месяцы в Северокавказском крае систематически ухудшается качественный состав принимаемых в партию рабочих (по производственному стажу, участию в соцсоревновании, политической грамотности). Так, из числа 9 тыс. рабочих, принятых в партию во II квартале 1932 г., окончили школу политграмоты 28,6 проц. (против 33,4 проц. в I квартале); участвуют в соцсоревновании 79,8 проц. (против 83,7 проц. в I квартале). С производственным стажем до 5 лет принято в партию 54 проц. против 49 проц. в I квартале.

На заводах с.-х. машиностроения в составе принятых в партию значительно снизился процент ударников—с 69,5 до 22,7 и участвующих в общественной работе—с 95,3 до 55,9; политподготовку из всех 809 принятых в партию прошли только 2.

На заводе Сельмашстрой в числе 620 чел., принятых в партию, нет ни одного премированного ударника, ни одного прошедшего политподготовку, и только 300 чел. участвуют в общественной работе.

В составе принятых в партию рабочих ж.-д. транспорта снизился процент комсомольцев с 15,4 в IV квартале 1931 г. до 13,6 в I квартале 1932 г.; уменьшился также процент участвующих в общественной работе с 58,2 до 9,1.

Вследствие большой текучести коммунистов на многих крупных промышленных предприятиях, несмотря на рост парторганизации, наблюдается снижение партпрослойки среди рабочих. Вот показатели по отдельным предприятиям:

Название предприятия	Сроки	Всего рабочих	Из них коммун.	Партпрослойка	Принято за кварт.
Завод „Красный котельщик"	I кв. 1932	1.610	392	24,9	45
	II „ „	1.609	271	16,8	27
им. Андреева	I кв. 1932	5.933	1.416	23,9	227
	II „ „	6.566	1.402	21,4	98
Цементный завод „Пролетарий"	I кв. 1932	3.546	694	19,6	103
	II „ „	3.630	612	16,9	43

Некоторые местные парторганизации зачастую не ведут повседневной работы с беспартийным активом. В ряде случаев эту важнейшую работу поручают вести не всем активным коммунистам, а только отдельным партийцам; кое-где создается даже специальный институт различных функционеров по росту партии (Таганрог), вербовщиков и завсекторов по росту партии в партгруппах и ячейках (гор. Орджоникидзе, Кабардино-балкарская область), выделенных членов бюро партколлективов и партячеек по вербовке (Сальский район) и т. д.

Особенно неблагополучно с ростом парторганизации в совхозах и МТС. Во многих совхозах и МТС края в первом полугодии 1932 г. вовсе не было приема в партию. Так, ячейки Степнянского зерносовхоза и Кущевской МТС за 6 мес. не получили ни одного заявления о вступлении в партию. Ячейки совхозов и МТС Зимовниковского района за I квартал 1932 г. не приняли в партию ни одного рабочего. Ячейки совхоза № 7 и № 5 за последние 9 мес. не приняли в партию ни единого рабочего. Не было вовсе приема в партию также в ячейках Водоразделенской и Нагутской МТС.

Имеют место случаи явного искажения партийной линии по вопросам роста и регулирования. Отдельные райкомы становятся на путь административного насаждения партячеек во всех колхозах и бригадах, что на деле может привести к механическому, нездоровому разбуханию сельской парторганизации. Бюро курсавского райкома партии в постановлении от 3/IV 1932 г. предлагает всем партколлективам, «чтобы за счет роста ячеек и партгрупп каждый колхоз и бригада

имели бы уставную ячейку и партгруппу». Примерно такое же постановление вынесли тацинский и александровский райкомы.

Вместо повседневного политического воспитания беспартийного актива и вовлечения лучших ударников в партию чеченский обком рекомендует всем райкомам «организовать специальные кружки по подготовке вступающих в партию», что в условиях нацобластей на деле может привести к организации групп сочувствующих.

Подобное положение с ростом и регулированием социального состава парторганизации в Северокавказском крае создалось в результате самотека и совершенно невнимательного отношения ряда районных партийных организаций к этому важнейшему участку работы. Ярким доказательством невнимательного отношения большинства районных парторганизаций к росту партии может служить тот факт, что из 100 райкомов и обкомов края более 60 еще не обсуждали итогов роста за I квартал 1932 г. Те же райкомы, которые заслушали доклады о росте, нередко делали это формально, без глубокого анализа и с большим опозданием. Например владикавказский и краснодарский горкомы, вановский и кропоткинский райкомы обсуждали итоги роста за I квартал лишь в июне, а сальский райком—лишь в середине июля, и т. д. Итоги роста партии во II квартале обсуждало очень незначительное число парторганизаций.

Недостатки в работе районных и низовых парторганизаций по росту и регулированию состава партии являются результатом слабой постановки партийно-массовой работы на местах и недостаточного руководства со стороны крайкома партии этой важнейшей отраслью партработы. За первое полугодие 1932 г. крайком партии не давал местным парторганизациям никаких директив по вопросу о росте и не поставил на местах повседневного наблюдения за этой работой.

Северокавказскому крайкому необходимо немедленно принять меры по усилению дифференцированного, конкретного и систематического руководства в области роста и регулирования социального состава парторганизации.

М. ЧАЛЬЯН

НЕТ ДОЛЖНОЙ БОРЬБЫ ЗА КАЧЕСТВО ПРИЕМА В ПАРТИЮ, ЗА ЗАКРЕПЛЕНИЕ НОВЫХ ПОПОЛНЕНИЙ

Уральская партийная организация об'единяет в своих рядах (на 1/VII 1932 г.) 205.564 чел. Рабочая прослойка на это число составляет 65,5 проц., из них рабочих, непосредственно занятых на производстве, 45 проц. За период между 1/IV и 1/VII процент коммунистов, непосредственно занятых на производстве, снизился с 46 до 45.

За I квартал текущего года по области было принято в партию 20.753 чел., за второй—19.034 чел. Среди принятых в партию по всей областной организации в I квартале рабочие составляли 69,4 проц., а во II квартале—66,1 проц. В составе рабочих, принятых в I кв., с производственным стажем до 3 лет было 32 проц., во II кв.—35.

В составе колхозников, принятых в партию за I квартал, занимались в школах политграмоты 28 проц., а во втором квартале—22 проц.

Среди принятых в партию по области за первое полугодие значительный процент составляют неквалифицированные рабочие. Так, по семи предприятиям металлургической промышленности из 600 чел., принятых в партию в I квартале, 433 являются неквалифицированными рабочими.

На отдельных предприятиях имеется все еще кампанейский подход к вербовке в партию (промстроительство Уралмашстроя), а также невнимательное отношение к оформлению принятых (Нижне-тагильский комбинат).

Уралобком за последние 6 мес. ни разу не поставил вопроса о росте, не заслушал специально по росту партии ни одной организации. Естественно, что все это не могло не сказаться на качестве роста и работе со вновь принятыми в ряды партии.

Наряду с ухудшением качества роста партийной организации следует отметить характерное явление, отрицательно влияющее на состав партийных организаций, мы имеем в виду массовый самовольный уход коммунистов из организации без снятия с учета. Так, в I квартале 1932 г. по всем организациям области за период январь—март «выбыло неизвестно куда» 1.403 члена и 2.901 кандидат, за апрель—июнь—2.089 членов и 4.298 кандидатов. Таким образом за первое полугодие в уральской организации выбыло без снятия с учета (значит без разрешения партийных организаций) около 11 тыс. коммунистов.

Весьма показательна в этом отношении картина по отдельным партийным организациям. На Нижнетагильском металлургическом заводе во II квартале было принято в партию 60 чел., ушло же, не снявшись с учета, 48 чел. По Уральскому меднокомбинату за этот же квартал принято 108, ушло—94, по Уралмашстрою принято—358, ушло—210, по магнитогорской организации принято—1.002, ушло—600 чел., в том числе 443 кандидата. Еще показательнее «баланс» по Ленинской (Богословской) копи и Надеждинскому металлургическому заводу: в первой парторганизации во II квартале принято 22, ушло—20 чел.; во второй—за полугодие принято 271, ушло—263 чел.

В чем кроется основная причина этой своеобразной текучести коммунистов? Слабая партийная работа и недостаточное внимание к каждому члену партии приводят к тому, что вместе с беспартийными рабочими уходят с производства и коммунисты.

Слабая борьба парторганизации за реализацию шести указаний т. Сталина сказывается на текучести рабочей силы. Достаточно отметить, что на Надеждинском металлургическом заводе при наличии 7 тыс. рабочих за период апрель—июль ушло с производства до 5 тыс.; на Нижнетагильском вагонстрое за 10 последних месяцев убыло со стройки около 20 тыс. рабочих при наличии на стройке 2 тыс. рабочих.

Несмотря на такую большую текучесть, парторганизации большинства предприятий совершенно не занимаются этими вопросами. Парткомы Нижнетагильского вагонстроя, Надеждинского металлургического завода и других предприятий не поставили даже необходимого учета размеров текучести рабочей силы, не говоря уже о развертывании партийно-массовой работы по закреплению рабочих на производстве.

Партийные организации не изучают подробно причин ухода с производства коммунистов, не ведут внутрипартийной воспитательной работы. Нередко вся работа на этом участке ограничивается тем, что в конце квартала подсчитают число ушедших («мертвых душ») и постановляют считать их механически выбывшими. Между тем в некоторых организациях уходят коммунисты с большим производственным стажем. Например на Надеждинском металлургическом заводе из ушедших без снятия с учета 95 коммунистов—60 с лишним являются высококвалифицированными рабочими: слесари, токари, сварщики, литейщики, автогенщики, машинисты и т. д.

Уралобком, и в первую очередь оргинстр, должен сосредоточить внимание на вопросах регулирования роста партии.

Цена 40 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б). Выходит 2 раза в месяц

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны в точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и системы работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 8-й этаж. Телефон 4-83-55 или ЦК, доб. 17-06 и 16-54.

Подписная цена:

на 1 месяц — 30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

№ 19-20 ОКТЯБРЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

Передовая	Под руководством партии — к дальнейшим победам	1
Л. Каганович	Об итогах сентябрьского пленума ЦК и задачах московской организации	6
А. Г.	Вопросы партруководства в связи с решениями пленума ЦК	16
ОБЩИЙ ОТДЕЛ		
И. Дольников	Предприятиям черной металлургии максимум внимания	20
А. Ильин	Сахарным заводам крепкое партруководство	23
А. Щербаков	Развертывание партработы решает успех лесозаготовок	25
А. Шелупцов	Обеспечить учебу партийного актива	28
Дневник оргсовещания	Из практики работ партийных групп	31
ОПЫТ ЛЕНИНГРАДА		
М. Горемыкин	На еще более высокую ступень	35
Н. Лесохин	Как проходила подготовка партсовещания	37
И. Гордон	За дифференцированный подход к распределению партнагрузок	39
Ф. Апанасик	О работе с кандидатами	42
В. Булгаков	Упорно бороться за улучшение рабочего снабжения	45
РАБОТА В ДЕРЕВНЕ		
П. Самойлович	Об организации единого партдня	47
М. Курейко	Среднее партзвено в совхозе	50
Г. Корущин	Опыт передовых опорных я-еек	53
И. Марнянский	Работа с кандидатами — боевой участок	56
Е. Иванов	Большевистское воспитание кандидатов	58
М. Гульчак	Какой должна быть ячейка МТС	59
С. Мих	Расстановка партийных сил в колхозе	61
НА ТРАНСПОРТНОМ ФРОНТЕ		
Е. А.	Мобилизовать массы на оздоровление вагонного парка	64
Ф. Тукалов	Своевременно подготовиться к судоремонтной кампании	67
ВОПРОСЫ ОРГПАРТРАБОТЫ		
Обзор	Партийно-массовая работа в райснах Казахстана	70
А. Егоров	Ликвидировать отставание в кратчайший срок	77
В. Никитин	Опыт перестройки партработы	79
В. Железов	Создать крепкое партядро в кооперации	81
Партхроника	Состояние районных партийных кадров и д.	83
ПЛЕНУМ ЦК ВКП(б)		
Резолюции пленума ЦК ВКП(б)		85
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦКК В ЦК ВКП(б)		

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

ОКТЯБРЬ 1932 г.

№ 19-20

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4. ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ПОД РУКОВОДСТВОМ ПАРТИИ— К ДАЛЬНЕЙШИМ ПОБЕДАМ

К 15-й годовщине Октябрьской революции наша партия подходит с величайшей победой всемирно-исторического значения: уже к началу нынешнего 1932 г. завершено построение фундамента социалистической экономики, вопрос «кто кого» решен окончательно и в городе и в деревне в пользу социализма. Успехами социалистического строительства в 1932 г. эта победа закреплена, и Советский союз утвердился на социалистическом пути.

К 15-й годовщине Октябрьской революции наша партия подходит в условиях досрочного выполнения первой пятилетки и перехода к огромным задачам второго пятилетнего плана, направленного на окончательную ликвидацию классов в нашей стране. Построение бесклассового социалистического общества — конкретная задача этого очередного исторического этапа.

Оглядываясь назад на завершаемый этап первой пятилетки, возвращаясь к периоду XV с'езда партии, когда в острейшей борьбе против троцкистско-зиновьевской об'единенной оппозиции партия отстаивала ленинскую генеральную линию своей политики, принимая историческое постановление «О директивах по составлению пятилетнего плана народного хозяйства», отчетливо видишь, что основное условие успехов партийного руководства массами в их борьбе за победу пятилетнего плана заключается в большевистской непримиримости к оппортунистическим уклонам, в большевистской железной выдержке перед лицом любых трудностей, в большевистской энергии и настойчивости в осуществлении поставленных целей.

«Партия укрепляется тем, что очищает себя от оппортунистических элементов», так определил т. Сталин важнейшее условие боеспособности большевистской партии («Об основах ленинизма», гл. VIII). Процесс борьбы за пятилетку — в то же время процесс роста и укрепления партии на основе самоочищения ее рядов.

Подготовка развернутого наступления по всему фронту социалистического строительства органически включала в себя такие крупнейшие мероприятия партии, как развертывание широкой самокритики «сверху донизу и снизу доверху», «невзирая на лица» (обращение ЦК ВКП(б) от 2 июня 1928 г.), проведение чистки партийных, профсоюзных, кооперативных и советских организаций, вербовка в ряды партии «новых широких кадров передовых рабочих» (постановление ноябрьского пленума ЦК ВКП(б) 1928 г.), организация социалистического соревнования и ударничества, перестройка всех организаций, в том числе партийных, в соответствии с задачами реконструктивного периода. Чистка партии, ее рост за счет лучших пролетариев, перестройка работы партийных организаций, разгром троцкистов и правых оппортунистов сыграли решающую роль в этой подготовке и обеспечили успех большевистского наступления.

Перечитывая решения XV с'езда, XVI конференции, XVI с'езда партии, пленумов ЦК ВКП(б) за эти годы вплоть до XVII конференции и сентябрьского пленума ЦК, видишь как партия шаг за шагом борется за воплощение в жизнь гениального ленинского плана построения социализма. Победа партии в этой борьбе над классовыми врагами пролетариата — кулачеством, буржуазной вредительской интеллигенцией, их контрреволюционными политическими группировками («Промпартия», кондратьевцы, «Союзное бюро меньшевиков») и над их оппортунистической агентурой внутри партии—это победа революционной теории пролетариата, марксистско-ленинского учения.

«Практика становится слепой, если она не освещает себе дорогу революционной теорией» (Сталин). Большевистская практика видит дорогу, ее взгляд ясен и зорок потому, что она неразрывно связана с ленинской революционной теорией. На протяжении всех этих лет партия отстаивала против оппозиции свою политическую линию, самые коренные основы революционной теории. Партия разоблачила контрреволюционную суть троцкизма, механическую подоснову правооппортунистических «теорий», противопоставляя им революционную теорию пролетариата, материалистическую диалектику Маркса — Энгельса — Ленина.

Борьба за ленинизм в теории и в политике, борьба против оппортунизма в теории и на практике — таков путь партии, приведший ее к величайшей победе.

Исключительная роль в деле руководства победоносной борьбой пролетариата и его партии принадлежит т. Сталину. Он — организатор большевистского наступления, продолжатель ленинского дела развития марксовой теории в новых конкретных условиях новой эпохи империализма и пролетарской революции. Теоретические работы т. Сталина, его доклады на партийных с'ездах, выступления на пленумах ЦК ВКП(б), речи на различных совещаниях и статьи освещают ярким светом марксистско-ленинской теории путь для революционной практики, переделывающей мир.

Без внимательнейшего изучения работ т. Сталина нельзя усвоить существо нынешних задач социалистического строительства. Эти работы вошли в сокровищницу марксизма-ленинизма как острейшее оружие в боевом арсенале мирового пролетариата.

Мелкобуржуазные радикалы-троцкисты разоблачены в работах т. Сталина на каждом этапе своей эволюции за последние годы: социал-демократический уклон (в период XV конференции партии), вспомогательный отряд международной социал-демократии (XV с'езд партии), наконец передовой отряд контрреволюционной буржуазии (письмо т. Сталина в редакцию журнала «Пролетарская революция»). Разбита троцкистская сказка о том, что будто бы они — последовательные сторонники быстрых темпов индустриализации, тогда как на самом деле они были всего-навсего авторами «сверхиндустриалистских фантазий» в восстановительный период, выдвигая для реконструктивного периода «теорию потухающей кривой».

«Что касается реконструктивного периода,— говорил т. Сталин на XVI с'езде партии,—то троцкисты, с точки зрения темпов, являются самыми крайними минималистами и самыми поганенькими капитулянтами».

Разоблачены и мелкобуржуазные либералы—правые оппортунисты как рупор кулацкого сопротивления и буржуазной реставрации. Вскрыта до конца их близость к основным позициям троцкизма: во-первых, «правые уклонисты скатываются на деле на точку зрения отрицания возможности построения социализма в нашей стране», во-вторых, «правые оппортунисты на деле скатываются на точку зрения отрицания возможности вовлечения основных масс крестьянства в дело построения социализма». Этим дан ключ к тому факту, что «свои петушиные бои с троцкистами пра-

вые уклонисты обычно увенчивают закулисными переговорами с троцкистами насчет блока с ними».

Вскрытая недавно ЦКК ВКП(б) и выброшенная из рядов партии антисоветская группировка наглядно показывает составом своих участников,— частью бывших троцкистов, частью бывших правых уклонистов,— меткость и актуальное значение этих указаний т. Сталина.

В борьбе на два фронта за ленинскую национальную политику т. Сталин своими работами вскрыл существо обоих «ползучих» уклонов — уклона к великодержавничеству и уклона к местному национализму на современном этапе.

Исторический поворот в деревенской политике партии, «от старой политики ограничения (и вытеснения) капиталистических элементов деревни к новой политике ликвидации кулачества, как класса», тактика партии в деле руководства сплошной коллективизацией получили свое теоретическое обоснование в ряде работ т. Сталина, всемирно известных: «Год великого перелома», «К вопросам аграрной политики в СССР», «К вопросу о политике ликвидации кулачества как класса», «Головокружение от успехов», «Ответ товарищам колхозникам». Эти работы теоретически вооружили партийные организации для успешного разрешения сложнейшей задачи проведения этого поворота на практике в борьбе с правыми, которые пытались тормозить колхозное движение, и в борьбе с администраторскими загибами «леваков».

Такую же исключительную роль сыграли две речи т. Сталина по коренным вопросам хозяйственного строительства — об овладении техникой и о шести условиях хозяйственного строительства. Они стали боевой программой перестройки хозяйственной работы и партийного руководства.

Разработка теоретических проблем нынешнего этапа пролетарской революции под непосредственным руководством т. Сталина в неразрывной связи с практикой социалистического строительства — таков один из итогов завершаемой нами первой пятилетки.

«Теория может превратиться в величайшую силу рабочего движения, если она складывается в неразрывной связи с революционной практикой, ибо она, и только она, может дать движению уверенность, силу ориентировки и понимания внутренней связи окружающих событий, ибо она, и только она, может помочь практике понять не только то, как и куда двигаются классы в настоящем, но и то, как и куда должны двинуться они в ближайшем будущем» (Сталин, «Об основах ленинизма», гл. III).

В процессе этой борьбы на два фронта под руководством ЦК ВКП(б) во главе с т. Сталиным, овладевая революционной теорией, наша партия окрепла, повысила идейный уровень широкой массы своих членов и количественно выросла.

В организационном отчете ЦК ВКП(б) на XVI с'езде т. Каганович, говоря о численности партии, привел следующие данные: на 1 января 1928 г. в партии было 1,3 млн. чел., на 1 апреля 1930 г.— 1,8 млн. чел. В настоящее же время по данным на 1 июля 1932 г. в партии—3,2 млн. чел. За 4½ г. (с 1/I 1928 г. по 1/VII 1932 г.) партия выросла в 2½ раза! Непосредственно на производстве работает 1,4 млн. коммунистов, в деревенских организациях — 800 тыс. коммунистов.

Важнейший итог количественного и качественного роста партийных организаций и их перестройки лицом к производству тот, что «за период с XVI с'езда партии партийные организации заводов и фабрик стали действительными руководителями борьбы за промфинплан, подлинными организаторами соцсоревнования и ударничества» (из постановления ЦК ВКП(б) «О работе партячеек на предприятиях»).

Значительно расширились кадры партийного актива, куда влились десятки тысяч новых активистов коммунистов-ударников. На большую высоту подняты вопросы марксистско-ленинского воспитания членов и

Цена 40 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б). Выходит 2 раза в месяц

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и системы работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-03-55 или ЦК, доб. 17-98 и 16-54.

Подписная цена:

на 1 месяц — 30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 21 НОЯБРЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр
П. Постышев	К новым боям за победу социализма	1
ПАРТРАБОТА В КООПЕРАЦИИ		
	Развернуть партработу в органах снабжения и питания	7
Г. Бровацкий	Цеху питания — крепкое партийное ядро	8
В. Алексеева	Образцы работы по улучшению общественного питания	12
Р. С.	Партдень по вопросам рабочего снабжения	14
В. Самойленко	Создать в промартелях боевые парторганизации	16
ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ		
И. Марнянский	Некоторые вопросы партийной работы в МТС	19
П. Самойлович	Проведение политдня в деревне	21
М. Харьковский	Положительный опыт партработы в районе	23
РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИИ		
В. Ивашов, Е. Кокуев	Из практики борьбы за промфинплан	26
Н. Органов	Политдень — в практику каждой парторганизации	29
И. Линдюр	Постановка работы с отдельными коммунистами	31
Обзор	На уровень передовых шахтных ячеек	33
МЕСТНЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ		
В. Берзон	Поднять качество организационно-партийной работы	35
А. Ляпунов	Закрепить сдвиги	38
Из писем в редакцию	Как обеспечить успех партсобраний	41
РОСТ ПАРТИИ		
В. В.	Рост партии в первом полугодии 1932 г.	46
ПАРТРУКОВОДСТВО КОМСОМОЛОМ		
П. Островская	От общих рассуждений — к практической помощи	49
Д. Смирнов	Ускорить реализацию важнейшего решения ЦК	51
П. И.	Партруководство комсомолом, как оно есть	54
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА		
А. Соколов	К. Дмитриев — „Партийно-массовая работа в магазине"	56
ПЛЕНУМ ИККИ		
	Извещение о XII пленуме ИККИ. О международном положении и задачах секций Коммунистического интернационала (тезисы по докладу т. Куусинена)	59

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НОЯБРЬ 1932 г.

№ 21

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4 ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

П. ПОСТЫШЕВ

К НОВЫМ БОЯМ ЗА ПОБЕДУ СОЦИАЛИЗМА

I

Пятнадцать лет отделяют нас от тех дней, когда над отсталой, забитой Россией впервые взвилось знамя Советов. Пятнадцать лет героической, напряженной борьбы за претворение в жизнь идей Октября, за построение социалистического общества. Борьба за удержание и закрепление власти, за восстановление израненного войной хозяйства, за развернутую социалистическую реконструкцию — таковы основные этапы той титанической борьбы, которую вынес на своих плечах на протяжении этих пятнадцати лет пролетариат СССР под руководством своей партии.

Все эти годы капиталистический мир не переставал атаковать страну пролетарской диктатуры. Интервенция и экономическая блокада, разрыв дипломатических и торговых отношений, организация вредительства — таковы те многообразные формы и методы борьбы, которые применяли империалисты в расчете на срыв социалистического строительства и ликвидацию диктатуры пролетариата.

Несмотря на все эти происки империалистов и вопреки неоднократным пророчествам гибели, СССР гигантски вырос и высится несокрушимой скалой, привлекая симпатии трудящихся и угнетенных всего мира, вызывая ненависть, смятение и страх в стане врагов.

В то время как в странах капитализма вот уж три года бушует с нарастающей силой жесточайший экономический кризис, в то время как целые отрасли капиталистического хозяйства деградируют и приходят к полному развалу, СССР невиданными в истории человечества темпами идет вперед во всех областях своего строительства, наглядно демонстрируя преимущества социалистической системы хозяйства.

Сосредоточив в своих руках все рычаги государственной власти, пролетариат СССР сумел превратить экономически и технически отсталую аграрную Россию в страну гигантов металлургии, машиностроения, энергетики, химии, в страну крупнейшего в мире механизированного, социалистического сельского хозяйства.

Богатейшие природные богатства, столетиями лежавшие под спудом, мы подняли из недр и используем для развития производительных сил социалистического хозяйства. Такие величайшие в мире сооружения, как Днепрогэс, Магнитка, Беломорский канал и т. п., мы подняли и поднимаем, несмотря на то, что мы пока еще далеко не обладаем тем организационно-техническим опытом, который накапливался капиталистическими странами в течение многих десятилетий. Располагая преимущественно малообученными кадрами рабочих и сравнительно молодыми кадрами специалистов, мы сумели своими силами наладить такие новые производства, о которых представления не имела и мечтать не могла дореволюционная Россия. Без какой бы то ни было помощи извне мы создали собственную тех-

РОСТ ПАРТИИ

В. В.

РОСТ ПАРТИИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 1932 г.

(Комментарий к таблице)

Как видно из помещаемой ниже таблицы, на 1 июля 1932 г. в партии состоит 1.830 тыс. членов и 1.300 тыс. кандидатов, а всего коммунистов 3.130 тыс. (без Красной армии). Рабочих по социальному положению в партии насчитывается 2.041 тыс., или 65,2 проц.

Какова же расстановка коммунистов по отдельным участкам народного хозяйства? Об этом говорят следующие данные, которые вычислены на основании материалов 25 организаций, охватывающих 91,5 проц. общего состава партии.

	Всего ячеек и кандид. групп	В них коммунистов		Из них			
				Членов ВКП(б)		Кандидатов	
	Абсол. число	Абсол. число	В проц. к итогу	Абсол. число	В проц. к числу коммунистов	Абсол. число	В проц. к числу коммунистов
Фабрики и заводы	10 465	1 691 660	32,0	583 993	58,3	417 667	41,7
Транспорт	6 210	297 350	9,5	180 789	60,8	116 561	39,2
Строительство	2 185	106 420	3,4	53 955	50,7	52 465	49,3
Леспромхозы	1 265	34 430	1,1	13 255	38,5	21 175	61,5
Рыбные промыслы	230	6 260	0,2	3 144	50,3	3 111	49,7
Совхозы	7 765	122 070	3,9	62 012	50,8	60 058	49,2
МТС	2 645	37 560	1,2	20 695	55,1	16 865	44,9
Колхозы	44 945	569 660	18,2	221 598	38,9	348 062	61,1
Села и аулы	8 740	103 280	3,3	42 762	41,1	60 528	58,6
Потребкооперация	4 600	96 770	2,9	67 261	74,1	23 509	25,9
Советские учреждения	15 985	353 690	11,3	279 415	79,0	74 275	21,0
Кустарно-промысловые артели	2 070	34 430	1,1	22 207	64,5	12 223	35,5
Учебные заведения	4 600	269 180	8,6	213 729	79,4	55 451	20,6
Все прочие ячейки	4 255	103 290	3,3	64 969	62,9	38 321	37,1
Итого	115 000	3 130 000	100,0	1 831 050	58,5	1 298 950	41,5

За первое полугодие текущего года принято в партию 434 тыс., а переведено из кандидатов в члены 235 тыс. Причем партийные организации добились некоторого улучшения социального состава принятых. Увеличился процент рабочих с 63,2 (в 1931 г.) до 65,2. Кроме того в составе фабрично-заводских и транспортных рабочих, принятых в партию в этом полугодии, увеличился процент ударников с 76,0 (в 1931 г.) до 82,4 и участвующих в общественной работе — с 57,7 до 60,4. В составе колхозников процент бывших батраков увеличился с 12,1 (в 1931 г.) до 17,4 и имеющих политическую подготовку — с 28,9 до 34,7.

Вместе с тем наблюдается понижение в составе принятых в партию процента прошедших школы политграмоты, что свидетельствует об ослаблении воспитательной работы с беспартийным активом: в составе рабочих, принятых в партию в первом полугодии 1931 г., прошедшие школы политграмоты составляли 41,7 проц., а в первой половине 1932 г. — 35,2 проц.

Кроме того выборочные материалы о составе принятых на 551 предприятии (с общим числом рабочих в 1.313 тыс. чел.) показывают, что в составе рабочих, принятых в партию во II квартале этого года, имеется только 16,2 проц. квалифицированных и 30,4 проц. неквалифицированных рабочих. Вот несколько отдельных предприятий, где особенно низко качество состава принятых.

На Чернореченском химкомбинате в составе 86 принятых в партию во II квартале имеется только 16,1 проц. рабочих ведущих профессий, 3,5 участвуют в общественной работе и нет ни одного прошедшего школу политграмоты. На Златоустинском металлургическом заводе в составе 93 принятых насчитывается только 3,1 проц. рабочих ведущих профессий, 51,1 проц. ударников, 34,4 проц. участвующих в общественной работе и 12,7 проц. имеющих политподготовку. На заводе им. Медведева (в ЦЧО) в составе принятых—только 7,4 проц. ударников, 11,1 проц. рабочих высокой квалификации и нет ни одного обучающегося в школах политграмоты. На фабрике им. Ногина (Иваново) в составе принятых нет ни одного рабочего высокой квалификации, 32,1 проц. ударников и лишь 41,4 проц. участвующих в общественной работе.

Особенно много таких предприятий, на которых в составе принятых в партию вообще отсутствуют рабочие, прошедшие политподготовку в школах и кружках политграмоты, что указывает на отсутствие специальной воспитательной работы с беспартийным активом.

Что касается роста деревенской части парторганизации, то в составе колхозников, принятых в партию во II квартале, процент бывших рабочих с 20,4 в 1931 г. снизился до 18,4, бывших бедняков — с 61,1 до 60,7, участвующих в общественной работе — с 54,5 до 53,2, охваченных ударничеством и соцсоревнованием — с 51,0 до 50,5, прошедших политподготовку в школах и кружках политграмоты — с 34,8 до 34,6 и т. д.

По отдельным организациям качественные показатели состава принятых в партию колхозников дают следующую картину:

Название организаций	Всего принято колхозников	Из них в проц.		
		Участвует в общественной работе	Ударников	Прошедш. политподготовку
Казакстан	4 090	14,1	16,7	7,8
Киргизия	1 460	30,8	31,0	30,9
Татария	1 175	33,1	34,9	29,8
Узбекистан	3 587	14,4	26,8	10,2
Туркменистан	636	31,9	28,8	22,2
Восточная Сибирь	1 078	45,7	40,3	30,1
Ленинград	1 184	39,6	38,3	30,8

Колоссальный рост партии за последние два года ставил перед партийными организациями задачу освоения и закрепления в партии новых пополнений. Это требовало от партийных организаций решительного развертывания воспитательной работы. А между тем в этой области имеется значительное отставание. Достаточно сказать, что только 40—45 проц. кандидатов, переводимых в действительные члены партии, проходили школу политграмоты. Это обстоятельство явилось одной из причин массового запаздывания с переводом кандидатов в действительные члены партии: на 1 июля текущего года в составе кандидатов имеется до 42 проц. с просроченным кандидатским стажем.

Слабая воспитательная работа обусловила и значительный отсев из партии: За первое полугодие текущего года исключено из партии 37 тыс. коммунистов, механически выбыло из партии 9 тыс. коммунистов. Разумеется эти отрицательные явления вызываются еще и тем, что партийные организации наряду с приемом в партию лучших передовых рабочих и колхозников принимают в партию в ряде случаев недостаточно проверенные и устойчивые элементы.

В дальнейшей вербовочной работе партийные организации должны уделять главное внимание качественному отбору принимаемых в партию. Больше внимания надо уделить делу воспитания кандидатской массы, добиваясь поголовного охвата кандидатов разными формами партийного просвещения и общественной работы.

Состав ВКП(б) на 1 июля 1932 г. *)

Название организации	Всего ячек и кандид. групп в организации	Всего коммунистов в организации на 1/VII 1932 г.	Из них в проц.											
			Кандидатов в члены ВКП(б)	Женщин	По соц. пол			По роду занятий						
					Рабочих	Крестьян	Служащих и прочих	Рабочих	Крестьян колхозник.	Крестьян. единоличн.	Служащих	Учащихся	Кустарей и ремесленн.	Остальных
Московская	10 942	417 495	32,9	19,5	74,9	13,6	11,5	45,6	6,2	0,0	32,6	13,3	1,2	1,1
Ленинградская	5 060	268 717	33,4	20,4	77,9	12,0	10,1	50,3	4,3	0,1	31,8	11,1	0,0	2,4
Ивановская	3 394	112 581	38,2	30,1	80,7	13,0	6,3	55,2	6,1	0,1	31,5	4,8	0,2	2,1
Западная	3 402	66 895	42,3	15,1	61,7	32,1	6,	41,7	21,2	0,3	29,2	5,2	0,2	2,2
ЦЧО	6 160	117 143	45,6	13,4	51,6	43,1	5,3	36,	29,7	0,0	25,7	6,9	0,2	1,3
Уральская	8 514	205 564	44,7	17,5	64,5	29,8	5,7	45,0	17,1	0,1	28,9	6,2	0,0	2,7
Горьковская	4 637	107 045	41,2	15,6	67,1	24,9	8,0	47,0	13 7	0,2	31,1	5,8	0,2	2,0
Средневолжская	5 526	111 513	48,8	16 5	51,3	42,0	6,7	35,4	29,6	—	28,0	5,6	0,2	1,2
Нижневолжская	4 532	114 743	47,4	16,1	61,8	30,9	7,3	40,8	25,0	0,0	6,1	6,4	0,2	1,5
Северная	2 139	41 208	48,7	16,1	54,8	35,8	11,4	45,5	17,8	0,4	29,4	5,8	0,1	1,0
Северокавказская	8 131	236 105	43,5	15,8	62,0	31,9	6,1	40,3	23,5	1,0	26,9	6,2	0,3	1,8
Западносибирская	6 002	123 773	46,2	14,8	55,5	37,4	7,1	36,7	25,0	0,0	29,4	6,4	0,1	2,4
Восточносибирская	2 850	55 037	40,4	16,0	59,9	31,8	8,3	38 7	20,5	0,4	31,2	6,5	0,1	2,6
ДВК	1 839	40 842	40,2	9,3	64,3	27,0	8,7	43,1	18,2	0,2	30,6	7,8	0,1	2,0
Казакская	4 649	98 457	55,3	12,2	39,9	50,9	9,	29,2	42,2	1,9	21,6	2,5	0,1	2,5
Киргизская	780	18 309	61,7	11,5	36,9	56,3	6,8	24,0	50,4	1,5	20,5	2,5	0,4	0,7
Башкирская	1 685	37 472	53,9	13,8	42,5	47,3	10,2	35,1	36,8	—	21,8	3,8	0,8	1,7
Карельская	824	13 977	51,1	16,8	55,8	35,8	8,4	45,9	18,0	0,4	29,7	1,6	0,1	4,4
Крымская	963	26 889	45 3	17,0	70,2	21,2	8,	44,8	11,6	0,0	34,4	4,7	1,3	3,2
Татарская	1 561	34 145	49,2	16,8	42,7	48,0	9,3	31,4	35,4	—	23,0	7,7	0,5	2,0
Якутская	195	4 632	54,6	13,6	42,2	46,7	11,1	24,8	28,8	2,4	26,4	4,7	0,5	—
Украинская	18 249	541 492	43,0	12,8	72,3	22,6	5,1	49,7	14,5	0,0	2	7,3	1,1	2,2
Белорусская	2 859	62 079	38,1	13,8	65,9	26,1	8,0	41,0	15,0	0,2	33,7	6,4	0,9	2,8
Азербаджанская	2 224	74 648	38,4	9,6	68,0	24,1	7,	51,9	18,6	2,4	19,9	5,4	0,7	1,1
Армянская	1 251	23 817	31,5	9,4	58,5	34,5	7,0	39,8	31,8	0,6	29,9	5,6	0,5	1,8
Грузинская	2 399	54 973	37,9	9,8	58,9	27,6	13,	44,0	18,0	2,9	27,1	6,5	0,8	1,6
Узбекская	2 946	76 641	50,9	13,7	51,3	37,8	10,1	24,4	38,2	0,7	5,9	7,9	0,6	2,1
Туркменская	536	14 898	46,1	10,4	56,8	23,9	19,3	37,4	30,0	2,7	23,9	5,6	0,2	0,2
Таджикская	519	12 363	64,3	8,9	82,	46,5	21,0	27,2	32,4	15,1	8,3	1,7	1,8	3,5
Каракалпакская	169	3 666	58,8	13,2	28,9	52,9	18,2	24,0	33,0	14,1	21,9	2,6	1,1	3,3
Итого	114 937	3 117 119	42,0	16,0	65,2	26,9	7,9	43,5	17,9	0,4	28,1	7,5	0,4	1,9

*) Примечание. По Н.-Волжской, Якутской, Таджикской и Каракалпакской организациям сведения взяты на 1 апреля 1932 г. Если же учесть рост этих организаций во II квартале, то к 1 июля в ВКП(б) должно быть 3.130 тыс. коммунистов и 115 тыс. ячеек и кандидатских групп.

П. ОСТРОРСКАЯ

ОТ ОБЩИХ РАССУЖДЕНИЙ— К ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ

ЦК ВКП(б) в своем постановлении от 7 сентября 1932 г. о мероприятиях по помощи комсомолу дал целый ряд вполне исчерпывающих практических указаний и потребовал в течение ближайшего периода времени от всех крайкомов, обкомов, ЦК нацкомпартий провести намеченные мероприятия в жизнь. Между тем, судя по сообщениям местных парторганизаций, реализация постановления ЦК все еще не выходит из стадии проработки.

По Закавказью например 15 октября было созвано краевое партийное совещание по вопросу о состоянии руководства партийных организаций Закавказья комсомолом и выработке мероприятий по реализации решения ЦК ВКП(б) о помощи комсомолу. Культпропом Заккрайкома созывается специальное совещание по развертыванию мероприятий марксистско-ленинской учебы среди комсомола. Газета «Заря Востока» широко освещала решение ЦК ВКП(б) и работу краевого партийного совещания.

Казакский крайком своим решением от 2/X наметил мероприятия по закреплению комсомольцев—членов партии—за комсомолом, установив порядок обязательного согласования с обкомами каждого случая освобождения комсомольца-партийца от работы в комсомоле. Крайком предложил всем горкомам и райкомам вернуть ушедших на другую работу бывших комсомольских работников, установить как систему заслушивание в райкомах и ячейках партии докладов ячеек ВЛКСМ, выделить партийцев в качестве пропагандистов и методистов для комсомольской политсети. Крайком принял ряд мер по работе с пионерами (созыв совещаний при обкомах, чтение лекций при парткабинетах по вопросам пионердвижения и т. д.).

Северокавказским крайкомом проводится обследование краевой комсомольской организации. На пленуме крайкома ставится специальный доклад о состоянии и работе комсомольских организаций края. Крайкомом даны указания обкомам и райкомам о проработке решений ЦК и крайкома во всей партийной сети вплоть до партийных групп.

Ряд крупных организаций вынес решение с опозданием. Например в ЦК КП(б)У разработка конкретных мероприятий помощи комсомолу, вытекающих из решений ЦК ВКП(б), запоздала более, чем на месяц. Намеченные мероприятия сводятся к следующему.

Для помощи в работе ЦК ЛКСМУ прикреплено 24 коммуниста (из бывших комсомольских работников). Кроме того из состава аспирантов ИКП и слушателей Института кадров для работы в пропгруппах выделено 200 чел., освобожденных от других нагрузок. В осенний набор на различные курсы партактива обеспечивается 25 проц. мест для комсомола. Организованы двухмесячные курсы комсомольских агитмассовиков на 16.150 чел., которые будут заниматься на курсах в течение ноября и декабря 1932 г. Планом агротехнической подготовки в текущем зимнем периоде намечено подготовить 9 тыс. стерновых, бригадиров-трактористов через двухмесячные курсы, из них по освоению техники ремонта 800 чел. В целях передвижки комсомольцев на ведущие профессии предполагается к весне 1933 г. переподготовить около 100 тыс.—трактористов, стерновых, бригадиров, шоферов, комбайнеров, ремонтников, конорей, свинарей, скоторей, зерновиков, счетоводов и т. д.

Через двухмесячные курсы предусмотрено пропустить комсомольцев, работающих членами правлений колхозов,—4 тыс., зав. колхозно-товарными фермами — 1 тыс. и бригадиров — 7 тыс. Разработан специальный план переподготовки комсомольцев, работающих в органах кооперации, снабжения

Цена 20 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б) Выходит 2 раза в месяц

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение, анализ и критику опыта форм, методов и систем работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.
ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или ЦК доб. 17-98 и 16-54.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 1 месяц —30 к., на 3 месяца — 90 к., на 6 месяцев — 1 р. 80 к., на 12 мес. — 3 р. 60 к. Цена отдельного номера 20 к.

Подписка принимается: на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 22 Nov НОЯБРЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Д. Мануильский.	Конец капиталистической стабилизации и мировой революционный под'ем	

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ

В. Б—н.	К вопросу о сельских районных кадрах	18
Дневник оргсовещания.	Под знаком укрепления и подготовки руководящих партийных кадров	24
Ф. Чивирев.	О постановке учета и создании резерва партработников	31

ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ

В. Тодрес.	Организовать колхозный актив	34
С. Б.	Ликвидировать отставание деревенских парторганизаций	38
А. Шильман.	Боевые задачи колхозной ячейки	41
И. Стремоусов.	За боеспособную кандидатскую группу	45
И. Чаусов.	Политдень в колхозах	47
Из писем в редакцию.	Очередные вопросы партработы в деревне	49

ПАРТРАБОТА В КООПЕРАЦИИ

Обзор.	Основные задачи партработы в кооперации	52
Д. Ермаков	Укрепить низовые парткадры кооперации	58
В. Самойленко	Лицом к кооперативной ячейке	60
А. Сонкин.	Из практики партработы в промкооперации	63

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

И. Рудовский.	Образец формальной перестройки	67
К. А.	Там, где отстает партруководство	69
О закреплении новых пополнений партии (По местным корреспонденциям)		71

ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

О мясозаготовках. О мероприятиях по повышению урожайности. О расширении прав заводоуправлений в деле снабжения рабочих и улучшения карточной системы. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б)		74

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НОЯБРЬ 1932 г.

№ 22

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4 ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

Д. МАНУИЛЬСКИЙ

КОНЕЦ КАПИТАЛИСТИЧЕСКОЙ СТАБИЛИЗАЦИИ И МИРОВОЙ РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ПОД'ЕМ*)

I. Что означает конец капиталистической стабилизации

Товарищи! Центральная политическая ось всей установки XII пленума ИККИ — это конец капиталистической стабилизации. Это — факт крупнейшего политического значения, который будет определять тактику компартии не только в ближайшие месяцы, но даже и годы. Исполкому Коминтерна придется не раз возвращаться к этому отправному пункту при крутых изгибах мирового революционного движения, чтобы найти основную руководящую нить правильной постановки тактических задач компартий.

Конец капиталистической стабилизации не явился неожиданным ни для нашей партии, ни для секции Коминтерна. Еще на XV партийном съезде, в момент, когда частичная стабилизация капитализма подходила к своей высшей точке развития, вызывая преклонение перед «организованным капитализмом» у социал-буржуазных политиков, экономистов и их социал-демократических прихвостней, т. Сталин указывал на диалектику развития капиталистической стабилизации, носящей в себе все основные противоречия капиталистической системы, которые с неизбежностью приведут к взрыву этой стабилизации. Ту же установку он дал и VI всемирному конгрессу, выступив решительно против бухаринской позиции по вопросу о капиталистической стабилизации. В первоначальном проекте тезисов, представленных т. Бухариным, капиталистическая стабилизация изображалась как своего рода реконструктивный период послевоенного капитализма, в котором совершенно исчезли моменты противоречия капиталистической стабилизации и элементы ее распада. В капиталистической стабилизации т. Бухарин склонен был видеть своего рода процесс преодоления общего кризиса капитализма, сбиваясь на позицию Гильфердинга об «организованном капитализме». По инициативе т. Сталина и под его руководством первоначальный проект бухаринских тезисов был радикально переделан. Во главу раздела о капиталистической стабилизации были положены ее противоречия, ведущие неуклонно капитализм к величайшим конфликтам между империалистическими державами, между империалистическими державами и колониями, между капиталистическим миром и СССР и наконец к огромным столкновениям классов. Именно эти последние моменты стали на основе переделанных тезисов решающими для характеристики «третьего периода» послевоенного развития капитализма. И уже тогда, когда разразился мировой экономический кризис, на XVI партийном съезде т. Сталин говорил о том, что капиталистической стабилизации приходит конец. Все развитие как нынешнего мирового кризиса, так и общего кризиса капитализма подтвердило блестяще прогноз, данный т. Сталиным.

*) Доклад на Московском партактиве 21 октября 1932 г. об итогах XII пленума ИККИ. Печатается по сокращенной стенограмме.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Д. Мануильский.	Конец капиталистической стабилизации и мировой революционный под'ем	

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ

В. Б—н.	К вопросу о сельских районных кадрах	18
Дневник оргсовещания.	Под знаком укрепления и подготовки руководящих партийных кадров	24
Ф. Чивирев.	О постановке учета и создании резерва партработников	31

ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ

В. Тодрес.	Организовать колхозный актив	34
С. Б.	Ликвидировать отставание деревенских парторганизаций	36
А. Шильман.	Боевые задачи колхозной ячейки	41
И. Стромоусов.	За боеспособную кандидатскую группу	46
И. Чаусов.	Политдень в колхозах	47
Из писем в редакцию.	Очередные вопросы партработы в деревне	49

ПАРТРАБОТА В КООПЕРАЦИИ

Обзор.	Основные задачи партработы в кооперации	53
Д. Ермаков.	Укрепить низовые парткадры кооперации	58
В. Семейленко.	Лицом к кооперативной ячейке	60
А. Сонкин.	Из практики партработы в промкооперации	65

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

И. Рудовский.	Образец формальной перестройки	67
К. А.	Там, где отстает партруководство	69
О закреплении новых пополнений партии (По местным корреспонденциям)		71

ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

О массоваготовках. О мероприятиях по повышению урожайности. О расширении прав заводоуправлений в деле снабжения рабочих и улучшения карточной системы. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) 74

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НОЯБРЬ 1932 г.

№ 22

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4 ЦК ВКП(б)

Д. МАНУИЛЬСКИЙ

КОНЕЦ КАПИТАЛИСТИЧЕСКОЙ СТАБИЛИЗАЦИИ И МИРОВОЙ РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ПОД'ЕМ*)

I. Что означает конец капиталистической стабилизации

Товарищи! Центральная политическая ось всей установки XII пленума ИККИ — это конец капиталистической стабилизации. Это — факт крупнейшего политического значения, который будет определять тактику компартий не только в ближайшие месяцы, но даже и годы. Исполкому Коминтерна придется не раз возвращаться к этому отправному пункту при крутых изгибах мирового революционного движения, чтобы найти основную руководящую нить правильной постановки тактических задач компартий.

Конец капиталистической стабилизации не явился неожиданным ни для нашей партии, ни для секций Коминтерна. Еще на XV партийном с'езде, в момент, когда частичная стабилизация капитализма подходила к своей высшей точке развития, вызывая преклонение перед «организованным капитализмом» у социал-буржуазных политиков, экономистов и их социал-демократических прихвостней, т. Сталин указывал на диалектику развития капиталистической стабилизации, носящей в себе все основные противоречия капиталистической системы, которые с неизбежностью приведут к взрыву этой стабилизации. Ту же установку он дал и VI всемирному конгрессу, выступив решительно против бухаринской позиции по вопросу о капиталистической стабилизации. В первоначальном проекте тезисов, представленных т. Бухариным, капиталистическая стабилизация изображалась как своего рода реконструктивный период послевоенного капитализма, в котором совершенно исчезли моменты противоречий капиталистической стабилизации и элементы ее распадывания. В капиталистической стабилизации т. Бухарин склонен был видеть своего рода процесс преодоления общего кризиса капитализма, сбиваясь на позицию Гильфердинга об «организованном капитализме». По инициативе т. Сталина и под его руководством первоначальный проект бухаринских тезисов был радикально переделан. Во главу раздела о капиталистической стабилизации были положены ее противоречия, ведущие неуклонно капитализм к величайшим конфликтам между империалистическими державами, между империалистическими державами и колониями, между капиталистическим миром и СССР и наконец к огромным столкновениям классов. Именно эти последние моменты стали на основе переделанных тезисов решающими для характеристики «третьего периода» послевоенного развития капитализма. И уже тогда, когда разразился мировой экономический кризис, на XVI партийном с'езде т. Сталин говорил о том, что капиталистической стабилизации приходит конец. Все развитие как нынешнего мирового кризиса, так и общего кризиса капитализма подтвердило блестяще прогноз, данный т. Сталиным.

*) Доклад на Московском партактиве 21 октября 1932 г. об итогах XII пленума ИККИ. Печатается по сокращенной стенограмме.

Что означает собой конец капиталистической стабилизации? Капиталистическая стабилизация, как известно, определялась тремя основными моментами: экономическим, внешне-политическим и внутренним, классово-революционным.

1. В области экономической капиталистическая стабилизация была связана с тем, что производство и мировая торговля капиталистических стран достигли довоенного уровня, а кое-где и перешагнули за этот уровень. Вместе с тем она была связана с широким применением капиталистической рационализации, окрылявшей надеждой буржуазию и социал-демократию на возможность проведения «технической революции» загнивающего капитализма; была ликвидирована полоса инфляций и восстановлено единство мировой денежной системы, нарушенное империалистической войной, последовавшей за ней экономической разрухой и оккупацией Рура; было достигнуто некоторое сжатие аграрных ножниц.

Все эти экономические элементы капиталистической стабилизации ныне ликвидированы жестокими ударами мирового экономического кризиса. Мировое производство и мировая торговля капиталистического мира неслыханно пали.

Лето 1931 г. отмечено началом финансового кризиса: банкротство трех крупнейших германских банков; последовавшее вслед за крахом «Кредит-Анштальта» в Австрии, банкротство отдельных крупных банков в Италии, во Франции, крах лейбористского правительства в связи с финансовыми трудностями, падение английского фунта на одну четверть его стоимости, автоматически повлекшее за собой отмену золотого паритета почти во всех других капиталистических странах. В то же время произошли государственное банкротство Австралии, приостановка платежей по долговым обязательствам Германией, Балканскими странами, Венгрией и т. д. Сейчас единство мировой денежной системы уже вновь нарушено.

Наконец аграрные ножницы никогда еще не достигали таких огромных размеров, как в настоящее время. Цены упали по сравнению с 1929 г. по отдельным странам в размере от 35 до 50 проц., неся прежде всего разорение мелким сельскохозяйственным производителям и обостряя и углубляя мировой аграрный кризис, являющийся составной частью общего кризиса капитализма.

2. В области внешнеполитической капиталистическая стабилизация выразилась в том, что империалистам Франции, САСШ, Англии удалось сговориться между собой относительно грабежа Германии (план Дауэса и Юнга); во-вторых, империалисты Англии, Японии и САСШ столковались по поводу раздела сфер влияния в Китае, установив временное «равновесие» на Тихом океане путем заключения Вашингтонского соглашения 1922 г.; в третьих, достигнуто было между крупными империалистическими хищниками соглашение о распределении колоний. Наконец в отношениях капиталистического мира и СССР—полоса «сосуществования» двух миров при жесточайшей борьбе мира строящего социализма с миром капиталистическим.

Как же сейчас выглядит капиталистический мир в области международных отношений? В сговоре империалистов крупнейших держав в отношении эксплоатации Германии образовалась глубокая трещина. План Дауэса—Юнга сорван: Германия приостановила не только репарационные платежи, но и уплату краткосрочных кредитов, предоставленных в свое время Германии для уплаты репараций. То, что т. Сталин сигнализировал на XVI партийном с'езде, указав, что только сумасшедший может думать, что несколько десятилетий германский народ будет платить дань разбойничьему французскому империализму, стало ныне совершившимся фактом.

Версальская система сорвана в части репараций, но она еще не сорвана в своих других составных элементах: вооружения, границы, колонии, система военно-политических союзов, т. е. совокупность всех тех «больных» вопросов, которые ставят Германию в неравноправное положение.

Только сейчас начинается серьезная борьба подымающего голову германского империализма за вооружения явочным порядком, борьба, которая является вторым шагом срыва Версаля после фактической ликвидации репараций. Но уже сейчас на политическом горизонте вырисовывается третье выступление Германии по поводу границ, вырезанных на живом теле германского народа. Конфликт Германии с Польшей по вопросам о Данцигском коридоре в свете назревающей новой империалистической войны имеет гораздо большее значение, чем это может казаться на первый взгляд сегодня. И неслучайно польская пресса, ослабившая за последнее время свои нападки

на СССР, открыто говорит о неизбежности будущей польско-германской войны. Но значит ли это, товарищи, что неравноправие Германии уже ликвидировано? Нисколько. Французский империализм вместе с германской буржуазией попрежнему душит трудящиеся массы Германии. А отсюда следует, что пока мы можем говорить о надломе версальской системы, а не о ее полном сломе.

Но рост мировых противоречий капитализма шире противоречий Версаля. Центры мировой политики передвинулись сейчас на Тихий океан. Здесь, на Тихом океане, завязывается такой узел противоречий, которые с неизбежностью ведут к новой мировой войне. Наступление японского империализма на Китай ломает «стабилизационный» сговор империалистов в отношении Китая. Но оно означает и нечто большее. Захват Японией Манчжурии меняет вообще соотношение империалистических сил на Тихом океане, срывая фактически без формальной отмены Вашингтонское соглашение. В то же время наступление Японии на азиатский материк развязывает ряд величайших социально-экономических конфликтов, которыми минирована вся почва взаимоотношений капиталистического мира с колониями. Китайская революция, революционное движение в Индии, в Индо-Китае открывают собою начало полосы колониальных революций во всем мире и в частности в колониальных странах, примыкающих к Тихому океану.

Но помимо этих международных факторов срыва капиталистической стабилизации большую роль играет самый факт существования СССР. Октябрьская революция была основным моментом, определившим общий кризис капитализма. И сейчас гигантские успехи социалистического строительства СССР, вступившего в период социализма и закрепившегося на социалистическом пути, чрезвычайно усиливают загнивание капитализма.

3. Наконец третий момент срыва капиталистической стабилизации—момент классово-революционный. Мы имеем в виду революционный под'ем, который наряду с СССР играет важнейшую роль в ликвидации и капиталистической стабилизации. Известно, что капиталистическая стабилизация стала возможной только в силу того, что буржуазии удалось временно подавить революцию в Центральной Европе и прежде всего в Германии. Одновременно с этим мировому капиталу удалось временно отбить послевоенное наступление пролетариата во всех других капиталистических странах.

Как же здесь сейчас обстоит дело? Мировое рабочее движение неуклонно идет к полосе новых революций. Не на спаде революционной волны, а на под'еме ее находится сейчас капиталистический мир.

Всего один месяц прошел со времени окончания XII пленума, и за этот месяц мы чувствуем новые сдвиги в радикализации масс. Близится жестокая четвертая кризисная зима. Миллионы трудящихся, подошедшие к последней грани нищеты, теряют культивировавшееся у них годами работы социал-демократии терпение. В Германии начинается вновь полоса стачек. В Англии — новая острая фаза борьбы безработных, открытая выступлением пролетариата в Биркенхеде и Бельфасте. В САСШ—резкое усиление движения безработных, голодающих фермеров и ветеранов войны.

2. Трудности пролетарской революции

Необходимо остановиться на одном чрезвычайно важном именно для нас, членов ВКП(б), вопросе. У нас на всех предприятиях рабочие ставят обычно вопрос: почему задерживается революция в целом ряде капиталистических стран и в частности в Германии, не упустила ли германская компартия революционную ситуацию, нет ли здесь ошибок руководства Коминтерна?

Вглядитесь пристально, товарищи, в ту международную обстановку, в которой развивается германская, индийская или китайская революция. Если бы у германского пролетариата не висела на Рейне угроза вооруженного до зубов французского империализма, если бы индийские рабочие и крестьяне не были закупорены, как в бутылке, и придавлены прессом еще достаточно сильного и недостаточно поколебленного британского империализма, если бы китайская красная армия в долине реки Янцзы не упиралась во всю мировую систему империализма, — развитие германской, индийской и китайской революции было бы во много раз легче и пошло бы гораздо быстрее.

Говорят, что версальская система является одним из главнейших источников радикализации германского рабочего класса. Это

верно. Но она является и питательной средой для шовинистического угара среди мелкой буржуазии, крестьян, сельскохозяйственных батраков и даже небольшой части безработных. Она питает развитие германского фашизма, позволяя ему повернуть внимание масс от борьбы с внутренним классовым врагом на борьбу с врагом внешним, «версальским».

Вспомните, когда мы шли в нашей стране к Октябрю, мы имели перед собой относительно слабый меньшевизм, который был нами ликвидирован в первые революционные годы сравнительно легко. За границей, в капиталистических странах и особенно в Германии, Австрии социал-демократия гораздо сильнее, крепче, чем худосочная, не раз битая нами еще в дореволюционные годы и вытеснявшаяся нами с предприятий еще тогда партия русских меньшевиков. А компартии за рубежом имеют дело с социал-демократией, которая срослась в систему капиталистического государства, и полный подрыв ее мощи означал бы теперь срыв всей системы капиталистического господства.

Или возьмите фашизм. Мы, российские большевики, не имели на своем пути, когда шли к Октябрю, такого движения, как фашизм, крепко сцементированного щедрыми субсидиями финансовых тузов и сочетающего методы террора с методами национальной и социальной демагогии. В целом ряде стран, в частности в Германии, мы теперь наблюдаем, как реакция все шире использует фашистское движение как свою массовую опору. Умело маневрируя обоими своими крыльями, фашизмом и социал-фашизмом, выдвигая в соответствии с требованием момента на первый план то фашизм, то социал-фашизм, буржуазия через эти «приводные ремни» держит массы под своим влиянием.

При рассмотрении трудностей пролетарской революции в капиталистических странах нельзя обойти молчанием и такой важнейший момент, как слабости и недостатки мирового коммунистического движения. Призрак коммунизма бродит сегодня не только по Европе, но и по всему миру, приводя в трепет господствующие классы. Дыхание революции, влияние коммунистических идей проникает в такие отдаленные пункты земного шара, где нет ни коммунистической прессы, ни даже организованных коммунистических партий, ни людей, читавших «Коммунистический манифест», работы Ленина и Сталина. Основной слабостью компартий является то, что они организационно не охватывают этого взбудораженного концом капиталистической стабилизации человеческого моря.

Что собою в действительности представляют секции Коминтерна? Растут ли они организационно? Да, товарищи. За немногими исключениями все компартии сделали значительные успехи в смысле численного роста за последние кризисные для капитализма годы. Мы имеем в нашем активе сильные и слабые коммунистические партии. Наиболее сильными являются именно те, которые борются в странах, представляющих наиболее слабые звенья капиталистической системы: в Германии, Польше, Китае, Болгарии и т. д.

Наиболее сильной коммунистической партией после ВКП(б) является конечно германская компартия, насчитывающая в настоящее время свыше 330 тыс. членов и собравшая на последних выборах в рейхстаг 5¼ млн. голосов; мы рассчитываем, что ближайшие выборы 6 ноября она проведет с еще более благоприятным исходом.

Спрашивается, почему же германская компартия, ведущая уже сегодня за собой миллионы, не ставит немедленно в порядок дня вопроса о захвате власти? Потому что несмотря на эти большие достижения большинства основных, решающих слоев рабочего класса КПГ все же еще не завоевала. Она лишь идет к завоеванию большинства рабочего класса. Она не преодолела пока целого ряда своих слабых сторон, без ликвидации которых она не может ставить серьезно вопроса о борьбе за власть в нынешней обстановке Германии.

Прежде всего слабость организационной массовой работы. Коммунисты собрали в Германии свыше 5 млн. голосов, но базис их на предприятиях сузился за последнее время. Благодаря предпринимательскому террору тысячи германских коммунистов были выкинуты из предприятий. Количество безработных членов партии колоссально выросло за счет «вычищенных» из предприятий; целый ряд производственных коммунистических ячеек буквально сметен. На крупнейших предприятиях остались относительно небольшие только ячейки. А ведь это — основа партии и ее организационного укрепления. Коммунисты несмотря на отдельные крупные достижения еще не подорвали массовой основы германской социал-демократии. Революционная профоппозиция в реформистских профсоюзах, пострадавшая от массовых исключений своих сторонников профсоюзными бюрократами, численно застыла на одной и той же цифре, а кое-где и пошла назад.

Партия недостаточно развернула еще работу среди тех мелкобуржуазных слоев, которые шарахнулись в сторону фашизма. Далее, влияние коммунистов в деревне крайне слабо, а в том числе и на сельскохозяйственных батраков, которые в Восточной Пруссии компактными массами отдавали свои голоса фашистам.

Наконец германская коммунистическая партия совершила и некоторые тактические ошибки. И все же несмотря на эти отдельные ошибки германская компартия остается и останется лучшей секцией Коммунистического интернационала в капиталистических странах.

Вторая образцовая компартия, действующая в полуколониальной стране,—китайская компартия. Она насчитывает на нынешний день свыше 200 тыс. чел., она руководит движением в советских районах и китайской красной армией, она руководила многотысячными демонстрациями китайских студентов, с'ехавшихся в Нанкин со всей страны и протестовавших против Гоминдана. Во время наступления Японии на Шанхай она развернула мощное антиимпериалистическое движение, охватившее буквально всю массу трудящихся. Китайская компартия уже проявила чудеса героизма, самоотверженности, беззаветной преданности делу освобождения трудящихся. Десятки тысяч китайских коммунистов замучены гоминдановской контрреволюцией. Китайские коммунисты дают всем секциям Коммунистического интернационала пример блестящей постановки нелегальной работы, подорвать и разрушить которую не удалось нанкинской контрреволюции. Из глубокого подполья они проводят экономические и политические стачки, развивают энергичную работу в нелегальных красных профсоюзах.

И тем не менее китайская компартия имеет ряд существеннейших слабостей. Во-первых, главные ее силы сконцентрированы в советских районах. Из 200 тыс. членов только 5—6 тыс. работают в районах, находящихся под властью Чан Кай-ши. Социальный состав партии в советских районах в большинстве крестьянский. Красные профсоюзы в районах гоминдановской власти крайне слабы, работа в гоминдановских профсоюзах плоха. Идеологическая марксистско-ленинская закалка китайской компартии недостаточна, что ведет на практике часто к схематизму при постановке тактических задач партией.

И все же о китайских товарищах можно без преувеличения сказать, что это — настоящие молодые большевики, которые по своим революционным, боевым качествам не хуже большевиков СССР. (Аплодисменты).

Третья секция Коминтерна, которая может служить образцом прекрасной нелегальной партии, — польская коммунистическая партия. Польская коммунистическая партия за последние шесть месяцев почти удвоила свой численный состав—с 10 до 18 тыс. чел. Но кроме того около 10 тыс. членов польской компартии томятся в фашистских застенках, следовательно в Польше нелегальная компартия насчитывает около 30 тыс. чел., а вместе с комсомолом—45 тыс. чел. И если вы учтете, что это—нелегальная партия, действующая в условиях беспощадного белого террора, военно-полевых судов, где удельный вес каждого коммуниста во много раз больше, чем в странах с легальным движением, вы поймете, какую в сущности солидную силу представляет польская компартия. О ней можно сказать, что она вплотную подошла к завоеванию большинства рабочего класса. Наряду с коммунистической партией Испании она дает единственный в своем роде во всем Коммунистическом интернационале пример того, как можно в тягчайших условиях нынешнего мирового экономического кризиса проводить ряд не только оборонительных, но и наступательных стачек. Сильную сторону польской партии составляет ее влияние на крестьянские массы, особенно в Западной Украине и Западной Белоруссии, ее влияние на трудящихся национальностей, задавленных польским империализмом.

Ее слабые стороны: слабость на крупных предприятиях, особенно в Варшаве, недостаточное влияние на крестьянство западной части Польши, резко выраженная заброшенность военной работы партии. Партия не сумела еще в широких кругах ликвидировать влияние ППС, этой худшей разновидности международного социал-фашизма, которая благодаря «оппозиционным» маневрам против Пилсудского, доходящим до об'явления всеобщей стачки 16 марта,

сильно тормозит расширение коммунистического влияния на массы.

Возьмите далее такую маленькую партию, как болгарская коммунистическая партия. Эта партия после подавления восстания 1923 г. была физически вырезана. Этому содействовало и то обстоятельство, что партия была в прошлом легальной и состав ее был широко известен полиции. Взрыв Софийского собора послужил сигналом к ужасающей резне коммунистов. И в этих условиях диких убийств коммунистов на крови поднялось новое поколение революционных борцов, поднявших славное знамя болгарской компартии. Партия начала расти, как на дрожжах. Она совершенно вытеснила из рабочей среды социал-демократию, один из лидеров которой—Пастухов обессмертил себя тем, что просил разрешить ему присутствовать на казни коммунистов. Болгарская компартия уже завоевала большинство рабочего класса Болгарии умелым сочетанием легальной и нелегальной работы. Она сумела после убийства лидера крестьянской партии Стамболийского привлечь под свое влияние значительные бедняцко-середняцкие слои болгарского крестьянства, оторвав их от своего рода эсеровской крестьянской партии. Совсем недавно эта партия одержала блестящую избирательную победу в София: впервые в истории Коминтерна в одной из капиталистических столиц был избран муниципалитет с коммунистическим большинством. Болгарский министр внутренних дел Мушанов уже принимает меры к роспуску софийского муниципалитета, сфабриковав при помощи болгарской охранки «всемирный коммунистический заговор», очагом которого является-де софийский муниципалитет. Но это так же мало поможет палачам болгарской компартии и болгарской революции, как и резня правительства Цанкова.

Теперь о чешской коммунистической партии, которая успешно борется за большинство рабочего класса. Из просто массовой партии, имевшей большие социал-демократические пережитки, компартия Чехо-Словакии превратилась в массовую большевистскую партию. Партия перестроила красные профсоюзы, развернула в последние годы большую активную массовую работу, разгромила оппортунистическое течение в своих рядах и в настоящее время в условиях жесточайшего кризиса она блестяще провела ряд экономических стачек, в том числе такие стачки, как стачка в Брюксе (северо-западная Богемия). В этих стачках она дала образец того, как нужно проводить тактику единого фронта. Она показала также блестящие примеры массовой работы среди крестьянства. В Закарпатской Украине и Словакии десятки коммунистов ходили из деревни в деревню, из района в район, собирая требования крестьянских масс, оформляя эти требования и выдвигая развернутую программу массового крестьянского движения. На основе такой работы чехо-словацкая коммунистическая партия выросла за последнее время до 75 тыс. чел. Боеспособность партии поднялась необычайно.

В то же время наша чехо-словацкая коммунистическая партия имеет и целый ряд серьезных недостатков, к числу которых относится, во-первых, слабость чешской коммунистической партии на крупнейших заводах, имеющих первостепенное значение в деле подготовки войны; во-вторых, тот недостаток, что база красных профсоюзов чрезвычайно узка, численность профсоюзов только немногим превышает численный состав партии; в-третьих, военная работа партии плоха. Но, невзирая на эти слабости, чешская компартия начинает как по уровню своего влияния на массы, так и по своей боеспособности выдвигаться на одно из первых мест среди лучших секций Коммунистического интернационала.

Если нужен еще пример партии, которая значительно выросла за последнее время, то это—греческая коммунистическая партия. На последних выборах в парламент она оказалась третьей партией по количеству собранных голосов и должна была получить 25 мандатов. Правительство Венизелоса не постеснялось украсть 16 мандатов у компартии, предоставив ей всего 9. Партия развернула наряду с французской секцией Коммунистического интернационала большую антивоенную работу. В целом ряде судебных процессов греческие солдаты выступали перед военным судом с выдержанными коммунистическими речами. А ведь не следует забывать, что весь состав этой партии сравнительно невелик, так же как немногочислен и греческий пролетариат в целом. Она насчитывает всего около 3 тыс. чел.

Таковы те секции Коминтерна, которые за последнее время сделали особенно крупные успехи. Это не значит, что этих успехов не было у других секций. Можно ли например замолчать такую секцию Коминтерна, как итальянская компартия, которая за полтора—два года в условиях фашистского террора и казней, судебных и внесудебных, увеличила количество своих членов с 2½ тыс. чел. до 7 — 8 тыс.?

Можно ли не упомянуть о молодой японской компартии, с первых дней войны занявшей твердую большевистскую позицию беззаветной борьбы против японского империализма и за защиту Китая?

Можно ли забыть о молодой испанской компартии, которая довела за годы испанской революции количество своих членов с 500 чел. до 18 тыс. плюс 14 тыс. испанского комсомола, которая имеет под своим непосредственным влиянием около 120 тыс. рабочих, организованных в профсоюзы? Испанская компартия обещает стать одной из самых боевых секций Коминтерна.

Но хуже обстоит дело, если перейти к компартиям решающих капиталистических стран — Англии, САСШ и Франции. Эти страны — самые сильные звенья мировой капиталистической системы.

Несомненно, что и в этих компартиях за последние годы налицо очень серьезные сдвиги в смысле увеличения коммунистического влияния на массы.

Английская компартия например принимала самое деятельное участие и играла видную роль в тех крупнейших демонстрациях рабочих и безработных, которые развернулись по всей Англии и Шотландии: в Манчестере, Лондоне, Ливерпуле, в Глазго и ряде других городов в связи с мерами «экономии» правительства Макдональда осенью 1931 г., приведшими также к забастовке в английском военном флоте.

Она самым энергичным образом развивала деятельность в крупных забастовках горняков, текстильщиков и др. Партия провела очень неплохо кампанию за поддержку индийского национально-революционного и рабочего движения в связи с мирутским процессом. Организация безработных, руководимая коммунистами, насчитывает свыше 50 тыс. чел., регулярно платящих членские взносы. А между тем сама партия насчитывает только 5 тыс. чел., тираж ее газеты достигает всего лишь 16 тыс. в обычные дни и 30 тыс. по субботам. Работа партии в профсоюзах за последнее время была заброшена; движение меньшинства сузило до чрезвычайности свой базис, совпадая в ряде мест с базисом партии.

Подобное же положение и в компартии САСШ. В 1930 г., когда по постановлению конференции ряда крупнейших европейских секций Коминтерна был организован международный день борьбы с безработицей 6 марта, компартия САСШ лучше всех других секций Коммунистического интернационала провела день 6 марта. В этой стране, которая не имела массовых рабочих партий, где за последнее десятилетие почти не было больших массовых движений, компартия 6 марта 1930 г. вывела на улицы 1.250 тыс. чел. Она руководила крупными боями пенсильванских горняков и других отрядов рабочего класса. Она за последнее время стала во главе движения ветеранов войны, устроила целый ряд походов безработных. Движение в Детройте, грандиозная стотысячная демонстрация в Чикаго на похоронах убитого негритянского рабочего были организованы американской компартией. Правильной большевистской постановкой негритянского вопроса, борьбой против белого шовинизма, широкой кампанией в связи с процессом в Скоттсборо партия добилась большого влияния на негритянские трудящиеся массы. Но в этой партии, как нигде, сильна текучесть членского состава. В течение целого ряда лет до экономического кризиса и после него партия остается на неизменном уровне 10 тыс. членов.

Особенно чувствительным недостатком американской компартии является ее слабая профсоюзная работа, ее недостаточная связь с коренными американскими рабочими.

Наконец о компартии Франции, являющейся «узким местом» в Коминтерне. Французская компартия имеет все условия для того, чтобы расти и стать одной из лучших секций Коминтерна: славные традиции Парижской коммуны, боевой, крайне подвижной пролетариат, широко развитое антимилитаристское настроение в массах, массовый базис в лице красных профсоюзов. Несколько времени тому назад партия в связи с похоронами убитого безработного т. Фрича вывела на улицы Парижа 120 тыс. чел. Тираж ее центрального органа «Юманите»—самый большой из всех коммунистических газет капиталистического мира, он достигает 150 тыс. экземпляров, а во время убийства президента Думера русским белогвардейцем Горгуловым он вырос до 260 тыс. экземпляров. «Юманите» блестяще реагировала на попытку Тардье перебросить ответственность за убийство Ду-

мера на СССР, в несколько часов поставив весь рабочий Париж на ноги.

Несмотря на все эти достижения, мы наблюдаем во Франции даже в кризисные годы движение назад. На последних выборах партия, собрав 800 тыс. голосов, потеряла свыше 200 тыс. в пользу социалистов и группы ренегатов, так называемых попистов. Эти процессы сужения влияния партии нашли также и свое организационное отражение: партия насчитывает в настоящее время немногим больше 30 тыс. чел.

3. Террор против компартии

Вы видите, товарищи, что состояние секций Коммунистического интернационала представляет собой крайне пеструю картину. Но эта картина была бы неполной, если бы мы не показали, в каких исключительно трудных условиях сейчас работают наши коммунистические партии. Со времени образования Коммунистического интернационала мы никогда не имели таких тяжких условий для работы. Все пущено сейчас в ход против коммунизма, против него все средства хороши: безудержная травля, клевета, полицейская провокация, террор политический, военно-полевые суды, убийства из-за угла, «законы о защите государства», каторжные приговоры, пытки в тюрьмах, напоминающие костры средневековья, террор предпринимательский, «очищение» предприятий от коммунистов и просто революционных рабочих, черные списки, обрекающие рабочего-коммуниста и его семью на голод. Пытка голодом — страшнейшее орудие, которым сейчас и монархии, и республики, и «демократии», и «фашистские диктатуры» одинаково пользуются в борьбе с революционным рабочим движением. В подавляющем большинстве стран компартии уже находятся вне закона, сидят в глубоком подполье; в тех же странах, где они действовали более или менее открыто, они все идут в ближайшее время к полозе нелегального существования.

Почти повсюду коммунисты расстреливаются десятками и сотнями. В Китае коммунистов не судят, не сажают в тюрьмы,— их уничтожают без суда. Югославская компартия потеряла убитыми за три последних года весь свой актив. Выдающийся революционер, вождь югославского пролетариата т. Джура-Джакович был буквально растерзан югославской охранкой, в которой работают по преимуществу русские белогвардейцы. Генеральный секретарь болгарской компартии т. Сашо (Кафарджиев) был расстрелян на улице болгарскими охранниками.

Если в 1925 г. число арестованных, сосланных на каторгу, навсегда изувеченных, замученных, казненных в капиталистических странах равнялось 120 тыс. чел., то в 1929 г. это число возросло до 368 тыс. чел., а в 1931 г. — 1.100 тыс. чел. Из этого миллиона с лишним человек, попавших в 1931 г. в лапы классового врага, 360 тыс. чел. остались в тюрьме, а 370 тыс. чел. были убиты без суда. В 1925 г. было вынесено 447 смертных приговоров по отношению к революционерам, а в 1931 году — 91.500. В одной лишь Польше за последние шесть месяцев 63 чел. были осуждены военно-полевыми судами и повешены. Об этом суровом, кровавом пути, без роз, без фимиама поклонения, с задавленным криком физического страдания, которым идут коммунисты в капиталистических странах, должны знать рабочие и колхозники СССР.

Но помимо прямого террора против коммунистов буржуазия применяет сейчас в целом ряде стран чрезвычайно развернутую систему провокации. Насаждение агентов-провокаторов охранками стало обычным явлением.

В прошлом году поезд, шедший из Будапешта в Вену, возле станции Биа-Торбадь был взорван. 26 чел. были убиты на месте. Вблизи места катастрофы, по сообщениям полиции, было найдено письмо, в котором говорилось, что покушение организовали коммунисты с целью дать безработным работу Венгерская коммунистическая партия немедленно реагировала против этой явной полицейской провокации, но тем не менее в Венгрии были введены военно-полевые суды, которыми судят и сейчас коммунистов. Вскоре обнаружилось, что покушение было совершено фашистским капитаном, агентом полиции Матушкой. Уголовный злодей был всей буржуазно-полицейской прессой взят под защиту и об'явлен сумасшедшим и больным.

Бандитские шайки в САСШ, вроде банды пресловутого Аль Капоне, держащие на откупу американскую полицию, тесно переплетающиеся с нею во всех уголовных налетах, грабежах, используются по найму трестовским капиталом для борьбы с американскими коммунистами, для срыва стачек, для штрейкбрехерства, для организации взрывов и покушений, которые американская полиция об'являет делом рук коммунистов.

Учтите далее небывалый предпринимательский террор на предприятиях. Коммунисты в первую очередь выбрасываются с предприятий. Для них закрыты наглухо ворота фабрик и заводов. В пору нынешнего тягчайшего экономического кризиса, когда грозный призрак безработицы стоит перед взором каждого занятого еще рабочего, это — огромная человеческая драма каждой коммунистической семьи. Стоит пройтись по таким рабочим кварталам, как Веддинг, Нейкельн в Германии, чтобы глубоко почувствовать остроту этой драмы десятков тысяч коммунистических рабочих, населяющих эти районы. Исхудалые, бледно-матовые лица, горящие лихорадочно глаза, дома, похожие на гробы, где не слышно давно смеха, не видно радости, где тяжкая нужда точит и косит пачками рабочих детишек, где мысль о куске хлеба на сегодняшний день довлеет над всеми другими вопросами,— такова жуткая правда и скорбная повесть о том, как борются и умирают тысячи рабочих и их семейств в капиталистических странах за дело коммунизма.

Быть коммунистом сейчас в капиталистических странах—значит быть героем.

И если в этих условиях полицейского, фашистского и предпринимательского террора, фабричного шпионажа и полицейской провокации, пыток и военно-полевых судов, нищеты и безработицы секции Коминтерна растут почти во всех капиталистических странах, то это доказывает величайшую силу коммунистических идей, доказывает, что наше дело неизбежно победит, ибо в человеческой истории не было такого движения, которое вызывало бы столько революционного энтузиазма и готовности к жертвам.

4. Рост военной опасности и угроза антисоветской интервенции

Перехожу, товарищи, ко второй части своего доклада, охватывающей вопросы войны, фашизма, социал-фашизма, конца полосы социальных реформ и революционного под'ема мирового рабочего движения. Что нового вносит конец капиталистической стабилизации в постановку этих вопросов?

Прежде всего по вопросу о войне. Новое здесь находит свое выражение в четырех основных моментах:

1. Конец капиталистической стабилизации, с одной стороны, и успехи социалистического строительства в СССР — с другой, ведя на новую ступень общий кризис капитализма, углубляют и обостряют основное противоречие между миром капиталистическим и миром строящегося социализма. В то же время «распыление» капиталистического сектора мирового хозяйства вследствие мирового экономического кризиса на его отдельные национально-государственные куски, порождая национально-шовинистический угар, создает множественность конфликтов и поводов для отдельных военных столкновений. Все вместе взятое ведет с неизбежностью к новой мировой империалистической войне, которая развяжет противоречия и все назревающие конфликты капитализма.

2. Капиталистический мир вступает в тихоокеанскую полосу империалистической борьбы, ускоренную развитием китайской революции и фактически начатую нападением Японии на Китай. Эта тихоокеанская эра мировой политики, связанная в основном с англо-американской борьбой за мировую гегемонию, не только не исключает европейских конфликтов, но и обостряется ими и сама обостряет их.

3. Вокруг важнейшего в Европе версальского узла противоречий, в особенности вокруг взаимоотношений между Германией и Францией, Германией и Польшей, начинается новая полоса острой борьбы, подымающая всю сумму европейских противоречий капитализма.

4. Угроза интервенции капиталистического мира против СССР вступает в новую фазу, связанную с необходимостью вследствие победоносного выполнения СССР пятилетнего плана перестройки фронта капиталистических держав, организации нападения на СССР не только через французских вассалов, но одновременно с Востока и Запада путем введения в борьбу основных сил крупнейших империалистических держав.

5. О фашизме

Второй вопрос, товарищи,—вопрос о фашизме. Фашизм, как известно, есть продукт монополистического развития капитализма, полосы его общего кризиса.

Можно ли нынешнее развитие фашизма, скажем, германского, отождествлять с развитием итальянского или польского фашизма? Нет, нельзя, потому что зарождение и развитие итальянского и польского фашизма происходили в начале капиталистической стабилизации, когда консолидационные моменты капитализма имели некоторые, хотя и слабые шансы на кратковременный успех. Итальянский и польский фашизм поднялся на волне капиталистической стабилизации. Нынешний фашизм развивается как раз в условиях конца этой капиталистической стабилизации. Это создает существенную разницу с точки зрения перспектив развития фашизма.

Во-первых, мы видим, что те фашистские диктатуры, которые сложились в начале капиталистической стабилизации, находятся в настоящее время в состоянии упадка и переживают разные степени разложения.

Во-вторых, в тех капиталистических странах, где фашистское движение вызревало в условиях конца капиталистической стабилизации и шло известное время по восходящей линии, как например в Германии, также намечаются элементы распада фашизма. Процессы, происходящие в германском фашизме, крайне симптоматичны. Фашизм своей социальной демагогией вызвал духов, с которыми он сам не в состоянии справиться. В нем появляются социально-групповые и классовые трещины. Борьба гитлеровского руководства со своими низовыми штурмовиками — вовсе не спор о фашистской дисциплине, а начало разложения фашизма. Решающую роль в этой начальной стадии разложения германского фашизма сыграла мужественная борьба компартии против него. И если на XI пленуме некоторые немецкие товарищи, вроде т. Неймана, неправильно утверждали, что у них, в Германии, фашизм пошел назад, что компартия заградила путь фашизму, то это тогда было неверно, преждевременно. Но сейчас нужно признать, что начинается упадок фашистского движения в Германии.

Три момента ведут сейчас к отливу фашистского движения в Германии. Во-первых, борьба коммунистической партии; во-вторых, участие гитлеровского движения в проведении чрезвычайных декретов правительства Папена — Шлейхера и, в-третьих, тот факт, что правительство фон-Папена вырвало у Гитлера инициативу в деле борьбы против Версаля. Но значит ли это, что первые признаки разложения фашизма снимают вопрос о фашистской диктатуре с порядка дня в Германии? Нисколько. На деле мы видим в Германии другое. Под шум трескучих фраз социал-демократии о гитлеровской опасности в Германии была установлена фашистская диктатура правительства Папена — Шлейхера.

И если германский рабочий класс обрел, проснувшись утром 20 июля, фашистскую диктатуру Папена — Шлейхера, если он не ответил на нее немедленно, так же как во время капповского путча, массовым сопротивлением, то именно потому, что социал-демократия морочила его призраком фашистской диктатуры Гитлера и под прикрытием политики «меньшего зла» позволяла правительству Брюнинга проводить шаг за шагом все необходимые мероприятия для установления фашистской диктатуры. И эта форма фашистской диктатуры неслучайна. В условиях конца капиталистической стабилизации фашистская диктатура будет выступать не в итальянской и не в польской маске, а чаще именно так, как в Германии.

Ведь германская форма фашистской диктатуры — не единичный пример. Буржуазия ею пользуется, потому что в условиях крайнего напряжения классовой борьбы эта форма позволяет ей затушевать в глазах масс подлинный фашистский характер этой диктатуры. Социал-демократии она позволяет «быть в оппозиции» и успокаивать массы тем, что это — еще не настоящая фашистская диктатура Фашистским бандам она дает гарантию проведения их программы.

Об ошибке германской компартии 20 июля говорили открыто на пленуме. О ней говорил т. Тельман на последней конференции германских большевиков. В чем эта ошибка?

20 июля «историческая» дата, когда социал-демократия была изгнана общегерманским правительством Папена — Шлейхера из прусского правительства.

Германские социал-демократы в течение 10 лет твердили рабочим, что пока они сидят министрами в прусском правительстве, путь к власти фашизму заграждён. Не было такой классовой подлости, которую не совершили бы социал-демократы во имя сохранения за собой прусского правительства. Они приняли правительство проведения фашистской диктатуры — правительство Брюнинга—при условии сохранения за ними постов в прусском правительстве. За позиции в прусском правительстве социал-демократия угрожала бороться до издыхания, до последней капли рабочей крови. Но 20 июля германская социал-демократия безмолвно капитулировала.

Эта капитуляция для нас, коммунистов, отнюдь не была неожиданной. Мы знаем заранее, что слова социал-демократии о защите демократии против фашизма—пустая фраза, что социал-демократия предаст демократию так же, как 9 ноября она предала пролетарскую революцию. Но массы соц.-дем. рабочих верили, что социал-демократия борется и будет бороться за демократию. 20 июля германская социал-демократия капитулировала перед фашизмом. Этого не мог перенести социал-демократический рабочий. Он не видел того, что эта капитуляция была подготовлена давно, что лидеры реформистских профсоюзов давно шушукаются с фашистскими вождями, что Теодор Лейпарт уже свыше года назад помещал статьи в «Форвертсе», подготовлявшие эту капитуляцию.

20 июля социал-демократические рабочие были в большом возбуждении и ждали призыва к выступлению. На фабрики приходили делегации от социал-демократических полицейских, в частности от броневых частей, предлагая социал-демократическим рабочим выступать и обещая им свою поддержку. Казалось, в этих условиях компартия должна была бы взять инициативу борьбы против правительства Папена—Шлейхера. Ведь речь шла не о борьбе за сохранение социал-демократии в прусском правительстве, палача рабочих Зезеринга на посту министра внутренних дел Пруссии и Гржезинского на посту берлинского полицей-президента, а речь шла о борьбе против правительства фашистской диктатуры Папена—Шлейхера вместе с социал-демократическими рабочими, желавшими бороться вопреки воле вождей. Речь шла об едином фронте с рядовыми рейхсбаннеровцами. Ошибка нашей партии 20 июля заключалась не в том, что она хотела вообще уклониться от активной борьбы. Она была единственной партией, которая звала к этой борьбе, но она запоздала со своими призывами на несколько дней.

Эта ошибка КПГ была раскритикована самим Центральным комитетом, но этой ошибкой хотела воспользоваться группа т. Неймана, которая в течение ряда месяцев до 20 июля вела разлагающую работу по дискредитации руководства германской компартии.

Тов. Нейман на пленуме сам не выступал. Но вместо него, как это часто бывает, выступали другие товарищи, разделявшие его взгляды. В интересах беспринципной групповой борьбы против руководства КПГ Нейман пытался вынести критику этой ошибки за те рамки, которые дал Коммунистический интернационал. И т. Нейман имел на это тем меньшее право, что сам был виновником в течение ряда лет крупных политических ошибок, которые в свое время исправлялись ИККИ.

Товарищи, того, кто не хочет понимать, что бывают ошибки и ошибки, кто не хочет понимать, что германская коммунистическая партия стоит сейчас на крайне ответственном посту, кто не видит всей сложности обстановки, в которой приходится бороться КПГ, кто не отдает себе отчета в том, что разлагать исподтишка партию слушками, сплетнями является преступлением, равным измене в подобной обстановке, того партия немецких большевиков будет бить и бить жестоко! (Аплодисменты).

Пленум Исполкома Коммунистического интернационала приветствовал заявление делегации ВКП(б) в Исполкоме Коминтерна, когда она, выражая общее мнение, призвала все секции поддерживать руководство германской коммунистической партии в лице Центрального комитета КПГ во главе с т. Тельманом. (Аплодисменты).

Тов. Нейман подал в последнее время заявление, в котором признает свои ошибки. Конференция германских большевиков нашла это заявление недостаточным и отвергла его. Мы не думаем, что нужно такого молодого товарища, как т. Нейман, политически убивать. Мы слышали, что он собирается подвергнуть критике свои ошибки здесь, перед активом московской организации. Лучше было бы, чтобы он подверг критике

свои ошибки не только перед московским активом, а перед германским рабочим классом, но подверг их так, чтобы германские рабочие и КПГ нашли эту критику достаточно удовлетворительной. (Аплодисменты).

Чего мы хотим от т. Неймана? Мы хотим, чтобы т. Нейман открыто признал свои ошибки, не виляя, честно, по-большевистски, не нося камень за пазухой и не выжидая, «а вдруг да где-нибудь ЦК поскользнется». Пусть не забывает т. Нейман, что двурушничество привело уже кое-кого к исключению из партии. Время серьезное, суровое, шутить с заявлениями ни Коминтерн, ни КПГ никому не позволят.

6. Задачи компартий в борьбе за частичные требования

Я перехожу к вопросу о том исходном звене, при помощи которого коммунисты смогут привести в движение массы и поднять их на борьбу против наступления капитала, реакции и фашизма и подвести к борьбе за пролетарскую диктатуру. Речь идет о мобилизации масс вокруг их повседневных нужд. Кто сейчас не понимает того, что коммунисты должны войти с головой в это движение, стремиться возглавить его, направить его по революционному пути, — тот потерян для коммунизма.

Самая большая опасность, которая угрожает сейчас делу коммунизма, — это оказаться в стороне от массовых движений, плестись в их хвосте или же потонуть в их безбрежном океане. И здесь и правая оппортунистическая пассивность и «левое» сектантство сливаются на практике в одну общую линию. Они взаимно проникают и питают друг друга. Отделить их на практике трудно, ибо и в том и в другом случае—это дезертирство с классового фронта, какими бы мотивами оно ни прикрывалось. На деле же—это важнейшая и главнейшая правая опасность, которая угрожает сейчас нашему молодому коммунистическому движению. Но питается эта правая опасность «высоко принципиальной» теорией о том, что время частичных боев миновало, что на очереди может стоять только вопрос о власти.

И этим настроениям Коммунистический интернационал на последнем XII пленуме дал решительный отпор. Он дал им отпор именно потому, что в настоящее время обострения всех противоречий капиталистической системы, величайшего роста нужды и страдания масс задача коммунистов заключается в том, чтобы зацепиться за эту нужду и всемерно развивать массовое движение, поднимая его до борьбы за пролетарскую диктатуру. Именно в условиях общего кризиса капитализма борьба за частичные требования рабочего класса приобретает особенно важное значение.

7. „Левые" маневры социал-фашистов

Следующий вопрос — о социал-фашизме. Какое влияние оказывает конец капиталистической стабилизации на политику социал-демократии? Чтобы ответить на этот вопрос, необходимо уяснить, на чем держалось влияние социал-фашизма? Известно, что оно держалось на рабочей аристократии, но полоса капиталистической рационализации и последовавший за ней мировой экономический кризис подорвали базу рабочей аристократии. Это еще не значит, что «рабочая аристократия» уже уничтожена целиком и полностью. Нельзя забывать того, что разница в уровне оплаты труда еще осталась (метрополии и колонии), что буржуазия еще продолжает подкармливать хотя и крайне суженный слой этой рабочей аристократии за счет жизненного уровня трудящихся масс Индии, Китая, Индо-Китая, Марокко и т. д. Наконец дьявольская система капитализма покоится на том, что в условиях экономического кризиса она, сделав из права на труд своего рода привилегию, культивирует неравенство между работающими и безработными.

Влияние социал-демократии держалось на социальных реформах. Общий кризис капитализма, обостренный мировым экономическим кризисом, повлекший за собой бешеную атаку капитала на жизненный уровень масс, положил конец полосе социальных реформ.

Социал-демократия была партией капиталистической стабилизации, конец капиталистической стабилизации взорвал и эту основу под ее ногами.

Социал-демократия защищала «демократию», противопоставляя ее методам пролетарской диктатуры, но «демократия» переросла в ряде капиталистических стран в фашизм. 20 июля показало, что социал-демократия, открывшая дорогу фашизму, уступила ему место без всякой тени сопротивления.

Социал-демократия играла в пацифизм, во имя «мира» принимала Версаль, рекламировала Лигу наций как орудие мира между народами, но начавшаяся война Японии против Китая вскрывает лишний раз и этот обман. И вот в этой обстановке, когда все основы влияния социал-демократии начинают терпеть крушение, социал-демократия, чтобы не выпустить из-под своего влияния левеющие массы, начинает прибегать к «левым» маневрам.

Эти «левые» маневры международной социал-демократии идут по пяти линиям.

Первая линия: социал-демократия, отказываясь от защиты частичных требований рабочего класса, выдвигает лозунг социализма.

Вся низость и подлость этого нового «левого» зигзага социал-демократии заключается именно в том, что этим кризисным социализмом социал-демократия поставляет идеологию фашизму, подготовляет путь для новых каторжных мероприятий в отношении германского рабочего класса под знаком «государственного социализма». И поэтому задача коммунистической партии— не только вскрыть этот обман, но особенно четко и ясно поставить вопрос о пролетарской диктатуре как единственном методе осуществления социализма. Путь пролетариата СССР, практическое, конкретное осуществление пролетарской диктатуры и социализма в нем имеет сейчас для миллионов рабочих, инстинктивно тянущихся к подлинной борьбе за социализм, огромное значение.

Вторая линия, по которой идут «левые» маневры: социал-демократия переходит в «оппозицию» к буржуазному правительству.

Третья линия маневров—это жонглерство социал-демократии лозунгом массовой политической стачки, которое должно завуалировать «левой» фразой отказ социал-демократии от экономических стачек. Это не значит конечно, что социал-демократия и ее профсоюзы уже во всех капиталистических странах больше никаких стачек вести не будут. Есть страны, как например Франция, где социал-демократия в отношении экономических стачек сохранила относительно бо́льшую маневроспособность, чем в других странах. Перед наличием массового стачечного движения, возникающего помимо нее и против нее, социал-демократия будет попрежнему пытаться через свои профсоюзы возглавить его, чтобы тем легче предать его. Но самая постановка социал-демократией вопроса о массовой политической стачке показательна для нынешних метаний социал-демократии.

В наших тезисах говорится о двух странах, где лозунг массовой политической стачки имеет злободневное значение, это—Польша и Германия. Но усиливающиеся темпы радикализации масс, наблюдающиеся после пленума ИККИ, свидетельствуют о том, что лозунг массовой политической стачки может стать в ближайшее время лозунгом действия и для компартий других стран. Задача коммунистов заключается в том, чтобы, ставя практически перед рабочим классом вопрос о подготовке и проведении массовой политической стачки, на конкретном опыте показывать массам подлинную роль социал-фашистов в таком массовом революционном движении, как политическая стачка.

Четвертая линия маневров социал-демократии — это игра идеей единства рабочего класса. Перед лицом угрожающей войны, наступления капитала, роста фашизма никогда еще со времени 1918 г. в рабочих массах не была так глубока инстинктивная тяга к революционному единству, как сегодня. Каждый рабочий, и в том числе рабочий—социал-демократ, на всем своем послевоенном опыте сознает, что если пролетариат будет расколот, он не только бессилен будет довести борьбу до конца, но и не будет в состоянии отбить атаки капитала. Это настроение масс учитывает социал-демократия. Отсюда разговоры о «едином фронте», об общей конференции II и III интернационалов против войны и т. д.

Эти люди, расколовшие рабочее движение в интересах буржуазии, сотрудничающие го-

дами с буржуазией как классом в общегосударственном масштабе, с предпринимателями и полицией на предприятиях, преследующие при помощи классового аппарата буржуазии коммунистов, захватывающие при помощи фашистских переворотов помещения красных профсоюзов, их печать, их кассы, осмеливаются говорить о единстве рабочего движения! Поистине, цинизму социал-фашистов нет пределов. Никакого единства с социал-демократией как партией быть у коммунистов не может, как не может его быть с фашистами и с другими буржуазными партиями. Ибо такое единство значило бы единство с буржуазией, а не единство пролетариата как класса.

То единство, которого хотят коммунисты, это единство с миллионами социал-демократических и беспартийных рабочих на основе классовой борьбы.

Наконец пятый маневр социал-демократии — это мнимая борьба против войны. В связи с Амстердамским антивоенным конгрессом в рабочих низах французской социал-демократии началось брожение. Группа социалистических рабочих вопреки запрещению вождей приняла участие в этом конгрессе. Этот факт показывает, что французский пролетариат сознает всю напряженность международной обстановки, и в частности обострение отношений между Францией и Германией, и пытается реагировать путем восстановления единого фронта в деле борьбы с близящейся войной. Движение это пока еще находится в начальной стадии, скорее это — еще первые симптомы назревающей оппозиции против политики социал-демократии. Но какая паника охватила социал-демократические верхи перед лицом этого брожения! «Попюлер» начинает кампанию против конгресса ЦК французской социалистической партии, угрожает участникам конгресса репрессиями. Но все тщетно. Тогда социал-демократия пытается взять инициативу «единого фронта» в деле борьбы с войной.

Это может казаться злым фарсом, но это факт, что авторы теории о «красном империализме», вдохновители всех антисоветских кампаний, социалистические соратники Бонкура по Лиге наций, докладчики по военным бюджетам, вдохновители воздушной войны вроде Реноделя, собираются великодушно пойти на конференцию двух интернационалов. Этим агентам буржуазии наши коммунисты могут только сказать: между вами и нами лежат траншеи войны 1914 г., нас разделяет классовый фронт великой Октябрьской революции в СССР вся ваша послевоенная политика сотрудничества с буржуазией и предательства интересов рабочих. Вы ведете массы к новой бойне во имя интересов империалистических акул. Этой пропасти между нами и вами не заполнить никакими лицемерными речами и никакими конференциями. Мы — непримиримые классовые враги, между которыми идет и будет итти до конца война не на жизнь, а на смерть.

Но миллионам рабочих, искренне желающих бороться против войны, мы протягиваем братски руку, независимо от того, входят ли они в нашу партию или нет. Эту борьбу мы предлагаем им в едином фронте с нами развивать на основе решений Интернационала до войны 1914 г. А это значит — на почве отклонения военных кредитов, на почве массовой революционной борьбы против войны.

8. Революционный под'ем и задачи компартий

Революционный под'ем мирового рабочего движения протекает неравномерно по отдельным капиталистическим странам. Что представляет собою движение широких масс трудящихся с точки зрения революционного под'ема?

Во-первых, Испания, которая охвачена революцией и где в настоящее время происходит переход от либерально-буржуазной фазы революции к демократической диктатуре пролетариата и крестьянства. Этот переход затрудняется тем, что в испанском рабочем классе сильны влияния анархизма и анархо-синдикализма и что коммунистическая партия только начинает преодолевать сектантские тенденции, оформившиеся, с одной стороны, под влиянием анархизма, с другой стороны, вследствие отсталой социально-экономической структуры страны. Но несмотря на эти трудности Испания относится к числу тех немногих стран, где, невзирая на жестокий экономический кризис, стачечная волна достигла высшей степени напряжения. Достаточно сказать, что в стачечном движении в январе — феврале нынешнего года участвовало около 2,5 млн. рабочих, причем подавляющее большинство стачек носило ярко выраженный политический характер.

Во-вторых, Китай, где налицо революционная ситуация и где на территории с населением в 80 — 90 млн. чел. налицо победа советской революции. Четыре похода Чан Кай-ши против советских районов закончились победой китайской красной армии, хотя силы Чан Кай-ши и их техническая вооруженность далеко превосходили красные войска.

Но войска Чан Кай-ши неизменно разлагались при столкновении с красной армией, и дело заканчивалось обычно тем, что целые части, полки и дивизии переходили на сторону советской власти. Со времени XI пленума ИККИ (февраль—март 1931 г.) китайская красная армия окрепла и выросла с 10 корпусов до 26, об'единенных в 5 армий, не считая 16 дивизий местного гарнизона. Крепким резервом красной армии являются отряды красной гвардии, молодой гвардии и наконец партизанские отряды. Кроме того молодые китайские советы создали войска ГПУ. Рабочий костяк красной армии достигает в настоящее время 30 проц. Территория, занимаемая на сегодняшний день красной армией и находящаяся под управлением китайских советов, охватывает 180 — 190 уездов, в то время как год назад власть советов распространялась на 60 — 70 уездов.

Наряду с успехами китайского советского движения необходимо отметить массовое движение в районах Гоминдана. Так, за 1931 г. в стачках экономических и политических участвовало около одного миллиона рабочих, только за три месяца 1932 г. (январь — март) — около 300 тыс.

Если вдуматься в эти голые факты революционной борьбы величайшего в мире по своей численности народа, если увязать это с грандиозным размахом того великого социалистического дела, которое творится в СССР, на одной шестой части земного шара, если учесть то, что Польша подошла вплотную к революционному кризису, что элементы революционного кризиса вызревают в самом центре Европы — в Германии, — то какую поистине потрясающую картину движения широчайших масс мы получим, товарищи! От берегов Тихого океана, из глубин Азии идут волны революционного тока, подходя к берегам Рейна, к границам империалистической Франции. Но азиатский континент приходит в движение и с другого конца.

Во-первых, из Индии, где несмотря на весь террор английских империалистов, на смертные приговоры, на массовые аресты, на истребления бомбами с аэропланов индусского населения национально-революционное рабочее и крестьянское движение переходит от форм гражданского неповиновения к формам партизанской борьбы, предвещающей в недалеком будущем развертывание гражданской войны в Индии.

Во-вторых, из Японии, внутренняя обстановка которой напоминает канун русского 1905 г.: драка «верхов», глубокое массовое недовольство низов рабочих и крестьян, сознающих, что так больше жить нельзя, радикализация японской интеллигенции, проявляющей политические симпатии к коммунизму. Попытка японских империалистов затушить недовольство военным психозом явно провалилась. В японской армии, считавшейся одной из лучших империалистических армий, налицо симптомы начинающегося брожения: митинги японских солдат во время наступления на Чапей, вынужденное возвращение нескольких сотен солдат обратно на родину, солдатский бунт в 15-м полку, недавние аресты в авиационной школе с обвинением начальника школы и нескольких летчиков в принадлежности к коммунистической партии, демонстрации против войны на улицах Токио, стачки трамвайщиков, рабочих метрополитена — все это напоминает предреволюционные годы. В то же время в другом милитаристском государстве, угрожающем СССР, — в Польше — прокатывается волна экономических и политических стачек, причем Польша наряду с Испанией представляет исключительно важной пример: во-первых, повторных стачек на одном и том же предприятии, чередующихся через каждые два-три месяца, во-вторых, стачек не только оборонительных, но и наступательных. Что говорит миллионам рабочих других стран пример таких стачек во время кризиса и безработицы, я думаю, говорить излишне.

С другой стороны, стачки польских рабочих отличаются поразительным боевым духом; рабочая масса ведет многочасовые бои с полицией, отстаивая свои требования, причем стачечников поддерживают своими демонстрациями безработные. Одновременно с этим в Польше развертывается боевое движение безработных, осаждающих городские самоуправления с пред'явлением требований немедленной помощи. В крестьянском движении также произошел серьезный сдвиг. Если к моменту XI пленума Польша была театром крестьянского движения на

Западной Украине и Западной Белоруссии, то теперь крестьянское движение начинает охватывать коренную Польшу.

В Германии показателем сдвигов, происходящих в рабочем классе, является большой рост влияния германской коммунистической партии. О крайней напряженности классовой борьбы здесь свидетельствует массовое антифашистское движение на основе широкого единого фронта, выливающееся в бурный отпор фашистам. Большинство последних стачек, как это констатировал на последнем пленуме ЦК германской компартии т. Тельман, закончилось победой рабочих, показав на опыте немецким рабочим, что во время кризиса стачечная борьба не только возможна, но и может быть успешна. И этот опыт скажет массам больше, чем сотни коммунистических речей, брошюр и статей.

В чем выражается революционный под'ем в других капиталистических странах? Здесь он не имеет того размаха, как в Китае, Польше или Германии, но и здесь, на отстающем участке мирового революционного фронта, мы видим новые черты в нарастающем революционном под'еме. К проявлениям этого под'ема необходимо прежде всего отнести стачки. Но это стачки — не обычные,— это стачки, приобретающие в силу неизбежного столкновения бастующих с аппаратом подавления и репрессий капиталистического государства политический характер. Эти стачки отличаются крайним упорством с обеих сторон и сопровождаются уличными демонстрациями, кровавыми столкновениями с полицией и жандармерией.

Крупнейшие стачки последнего года характеризуются тем, что они превращаются в своего рода «местные революции»: стачечников поддерживает почти все население, как это имело место в Чехо-Словакии, в Брюксе и в ряде пунктов Северной Богемии; вместе со стачечниками бастуют мелкие лавочники, их поддерживают крестьяне, мелкие ремесленники, интеллигенция.

Вспомните стачку французских горняков на Севере, приведшую к баррикадам в Лилле и Рубе, горняцкую стачку в Кентукки (САСШ), где в течение ряда недель шла борьба, с убитыми и раненными с обеих сторон,— стачку, закончившуюся каторжными приговорами.

Вспомните последнюю стачку в Бельгии, в Боринаже, приведшую ко всеобщей стачке целых промышленных районов, к братанию бастующих с войсками, к многочасовым боям с полицией, к устройству заграждений и баррикад. А ведь это—страны, где еще нельзя говорить о наличии элементов революционного кризиса!

Второе проявление революционного под'ема—это движение безработных.

Во всех капиталистических странах происходят походы безработных, уличные демонстрации, захват городских самоуправлений. В такой стране, как Англия, в которой десятилетиями не было острых форм уличной борьбы, над которой висел, как туман Темзы, мертвый груз парламентских традиций, легализма, ханжества, почтения перед властью «бобби», разыгрываются стотысячные демонстрации в Глазго, в Бельфасте и других городах.

В-третьих, — движение в армии. Недовольство масс за стенами казармы начинает просачиваться в ряды солдат. Движение английских моряков и Инвергордоне— факт крупнейшего международного значения. Заколебалась военная основа английского империализма, источник ее морского могущества, гордость английской истории— ее флот. О чем говорят казни матросов— руководителей восстания в Чили, демонстрации запасных с пением «Интернационала» во Франции, братания солдат с бастующими в целом ряде капиталистических стран? О чем говорит такой факт, как недавний срыв воздушных маневров во Франции, в Дижоне и других пограничных городах, вылившийся в массовое сопротивление населения приказам военных властей о тушении огней, в пятитысячную демонстрацию рабочего населения на улицах Дижона? Эти факты сигнализируют компартиям ускорение темпа радикализации масс, сигнализируют приближение революционного кризиса. А движение задавленного кризисом, разоряемого финансовым капиталом крестьянства? Целые крестьянские районы отказываются от платежа налогов в балканских странах, движение полумиллиона фермеров САСШ, блокирующих поезда, задерживающих автомобильные грузы сельскохозяйственных компаний, партизанское движение на Западной Украине и Западной Белоруссии, стихийные крестьянские восстания в колониях, в общем и целом смыкание аграрного движения с движением пролетариата в городах, в метрополиях — все это действительность сегодняшнего дня.

Трудящиеся массы всего мира подходят ко второму туру пролетарских революций

и войн в иной обстановке, чем это было в 1914 — 1917 гг. Они идут не безоружными, не с голыми руками на приступ капитализма, а имея могучий бастион мировой пролетарской революции — СССР. Они идут ныне в отличие от первого тура революций и войн при наличии сложившихся коммунистических партий, очистившихся от полусоциал-демократических элементов, от оппортунистической скверны, закаленных в классовых боях пройденного тяжелого исторического этапа. Пусть секции Коммунистического интернационала не во всех странах имеют массовый характер, но они представляют собою ныне подлинную единую мировую коммунистическую партию. Трудящиеся массы идут ко второму туру революций и войн с подорванной верой в капитализм, с надломленными уже парламентскими, демократическими иллюзиями, наличие которых в прошлом облегчало обман масс социал-демократией. Мы идем ко второму туру революций и войн, не имея руководства Ленина, но Коминтерн имеет сегодня твердое руководство его верного и лучшего соратника т. Сталина. (Бурные аплодисменты). Когда вглядываемся пристально в тот путь, который прошли трудящиеся массы СССР под этим железным, непгущимся руководством, когда вдумываемся в позицию партии в вопросе о построении социализма в одной стране теперь, ясно видишь, что означали и пройденный путь трудящимися массами СССР и позиция нашей партии в вопросе строительства социализма для мирового пролетариата. Если мировой пролетариат идет твердо и уверенно навстречу бурным событиям, навстречу великим классовым боям, вступает в полосу второго тура революций и войн в сознании своей готовности к этим боям, то в этом — историческая заслуга т. Сталина. (Аплодисменты). Под его руководством со знаменем Коминтерна рабочие массы всего мира пойдут в победоносный бой за низвержение капитализма, за установление пролетарской диктатуры.

Да здравствует мировая пролетарская революция!

Да здравствует ее вождь т. Сталин! (Продолжительные аплодисменты).

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

ПОД ЗНАКОМ УКРЕПЛЕНИЯ И ПОДГОТОВКИ РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ КАДРОВ

Еще не так давно работа по подбору кадров партийных работников была одним из запущенных участков партийного строительства. Такой вывод был сделан в свое время на оргсовещании ЦК по вопросу о партийных кадрах, состоявшемся в марте этого года (см. № 7 — 8 журнала «Партийное строительство»).

Кустарничество в работе секторов партийных кадров, огромная текучесть партработников, особенно в низовых звеньях, неудовлетворительное комплектование комвузов, где должны подготовляться квалифицированные партработники, слабость работы по систематическому выдвижению парткадров—таковы основные недочеты, вскрытые на прошлом оргсовещании ЦК.

За истекший период в связи с общим усилением оргпартработы на местах произошел несомненный сдвиг и в области систематического изучения, подбора и укрепления состава руководящих партийных кадров, а также шире развернулась работа по подготовке и переподготовке партработников. Некоторые итоги этой работы подведены на последнем оргсовещании ЦК, где были заслушаны доклады о состоянии работы по изучению и подбору парткадров в ряде крупнейших партийных организаций и специально обсуждены вопросы о 6-месячных курсах по переподготовке районного партактива и о методах создания резерва партработников.

Характеристика наличных парткадров, слабые участки, нуждающиеся в укреплении партийными силами, изучение и подбор партработников, система подготовки и переподготовки партактива, формирование резерва парткадров — все эти вопросы отражены в докладах с мест. Даем здесь краткое содержание докладов.

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Сектор парткадров Ленинградского обкома ВКП(б) наладил живую связь с местами, получая через инструкторов, прикрепленных к районам, достаточно полные характеристики руководящих работников райкомов. Специально по вопросу о составе низового партактива сектор провел изучение состава секретарей партячеек совхозов, колхозов, МТС, транспортных и строительных предприятий.

Изучая по 75 районам области причины текучести партработников, сектор установил, что такие работники, как заворги и зав. агитмассотделами РК, как правило, меняются каждые 6, а иногда и каждые 2 — 3 месяца. Несколько лучше обстоит дело с секретарским составом райкомов, который в основном подобран удовлетворительно. Среди секретарей РК подлежит переподготовке или замене не больше 5 — 6. По социальному составу из 76 секретарей РК — 48 рабочих, 14 крестьян и 14 служащих. По партстажу: до 1917 г.— 2, с 1917 по 1920 г. — 40, с 1921 по 1926 г. — 20, остальные моложе.

Работу свою сектор парткадров проводил отчасти с помощью внештатного актива, который однако еще очень малочислен: до последнего времени насчитывалось примерно 15 внештатных активистов, из которых 5 недавно ездили в районы для проверки выполнения решений обкома по вопросу о подготовке парткадров. Новое в этих решениях заключается в том, что обком отказался от системы переподготовки низовых парткадров через Ленинградский дом партпросвещения, так как в этом случае приходилось надолго отрывать низовых работников от практической работы и «тащить» их за 200 километров в центр.

Работа по подготовке низового партактива передана райкомам. В частности уже намечено провести в районах 3-месячные курсы заворгов, месячные курсы секретарей ячеек, курсы-конференции не реже 4 раз в год для секретарей ячеек МТС и целый ряд других курсов по отдельным отраслям для районных и ячейковых руководящих работников. Всего таким образом предполагается подготовить около 3 тыс. чел.

Особо следует отметить, что Ленинградский обком организует в этом году специальные курсы на предприятиях в городах и в районных центрах для подготовки низовых парткадров (секретарей колхозных ячеек, парторгов, звеноргов и пр.).

Для звеноргов создаются 3-месячные курсы с освобождением их от работы на 6 вечеров и 1 полный день в месяц, а для секретарей цехячеек и коллективов — такие же курсы с освобождением их на 3 дня и 3 вечера в месяц. Для районного партактива создаются курсы-совещания с освобождением активистов на 2 дня и 3 вечера в месяц, а для секретарей ячеек совхозов, колхозов, МТС организуются курсы-конференции сроком до 10 дней не реже 3 — 4 раз в год.

Организуются также 3-месячные курсы для основных работников коллективов и цехячеек с освобождением их от работы на 2 полных дня и 3 вечера в месяц.

Заслуживает также внимания решение Ленобкома и Ленгоркома от 26 сентября с. г. об организации при ВЛКУ им. Сталина в Ленинграде Института по подготовке партийных кадров с отделениями оргпарт., культпроп и агитмассовой работы и годовым сроком обучения. Это решение имеет исключительно важное значение: институт должен стать действительной кузницей по подготовке партийных работников для городских промышленных предприятий.

Что касается создания резервов, то в этом отношении работа только начата. Сектором парткадров взято на учет около 50 товарищей, ранее находившихся на партработе. Кроме того намечено выдвижение некоторых работников РК, прошедших курс партийной учебы. Всего таким путем изучается как резерв руководящих парткадров около 100 чел.

УКРАИНА

ЦК КП(б)У было мобилизовано 2.300 чел. для укрепления районного и низового звена. Из этого количества приблизительно 25 проц. (около 600 чел.) послано специально на партийную работу. В порядке мобилизации были взяты слушатели из комуниверситета им. Артема, Института коммунистического просвещения, Университета советского строительства, из совпартшкол, а также работники из состава областного партактива. Мобилизованные посланы в район и на село на два года с сохранением материальных условий.

Существующие на Украине 9-месячные курсы партработников уже дали 7 выпусков. В частности из 160 окончивших эти курсы в июне этого года почти все посланы на партийную работу, главным образом в качестве заворгов, культпроп. и агитмассовых работников, секретарей ячеек крупных предприятий, председателей КК и т. п. Теперь встал вопрос о реорганизации 9-месячных курсов партработников в 2-годичные курсы марксизма-ленинизма, которые должны начать функционировать с января 1933 г.

Что касается 6-месячных курсов, организованных в Харьковской, Киевской, Одесской и Днепропетровской областях, то встречаются большие трудности в укомплектовании этих курсов, и качественный состав слушателей здесь еще оставляет желать много лучшего. Причем до последнего времени курсы остаются недоукомплектованными: днепропетровские курсы, рассчитанные на 250 чел., сумели пока набрать только 134, одесские курсы вместо 250 чел. — 120, харьковские — 98, киевские — 119. Как правило, 25 проц. слушателей были возвращены обратно как несоответствующие требованиям курсов.

Не удалось также полностью осуществить переподготовку партработников через краткосрочные курсы (1½ — 2 мес.). Из 30 привлеченных на курсы секретарей райкомов явились только 3, из 50 председателей КК — 13. Более успешно работали созданные в Харькове 2-месячные курсы для районного и заводского партактива.

Большая работа проведена в областях Украины по подготовке низовых парткадров. С этой целью было создано 75 сельских пропгрупп, которые переходили из одного района в другой, переподготовляя секретарей и членов бюро ячеек, групповых организаторов. Работали эти курсы по свекловичным совхозам, сахарным заводам, по предприятиям ж.-д. и водного транспорта. Кроме того для подготовки низовых работников функционировала летом целая сеть краткосрочных курсов, руководителями которых были посланы слушатели Украинского института красной профессуры.

Хуже обстоит дело с формированием резервов. Правда, этот вопрос еще недавно был со всей остротой постав-

лен в ряде обкомов и райкомов. В частности Одесский обком принял решение о создании резерва работников для промышленных предприятий на 240 чел. и для сельских организаций на 109 чел.; Харьковский обком принял меры к созданию резерва на 150 чел. и т. д. Но за последнее время это дело заглохло.

Заслуживает внимания положительный опыт завода «Серп и молот», где имеется резерв секретарей ячеек и группоргов около 100 чел. Опыт этого предприятия намечено перенести на другие организации.

При самом Оргинстре ЦК КП(б)У также создан резерв руководящих партработников на 100 чел., и для улучшения этого дела намечена коренная реорганизация системы учета.

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

За истекший период здесь подобран крепкий состав секретарей райкомов, хорошо ориентирующихся в деревенской работе.

Вместе с тем ведется большая работа по переподготовке секретарей РК, причем сроки для учебы устанавливаются в зависимости от особенностей данного района с учетом интересов таких сельскохозяйственных кампаний, как зяблевая вспашка, распределение доходов в колхозах, уборка картофеля, льна и т. п. Таким образом если для зерновых и огородных районов переподготовка секретарей РК намечена с 15 ноября, то для других районов, скажем льноводческих, сроки будут уже другие.

Сектор парткадров Московского обкома занят в частности проблемой выдвижения заворгов в секретари райкомов. Дело в том, что заворги РК — это преимущественно рабочая молодежь Москвы и других промышленных центров. Хотя партстаж у них небольшой, но это — крепкие растущие кадры. Однако у этих товарищей нет достаточного опыта непосредственно партийной работы, им нехватает знаний в области партстроительства, умения организовать внутрипартийную работу и т. д.

В связи с этим поднят вопрос об изменении программ подготовки партактива в сторону большего изучения практических вопросов партийного строительства. Соответственно должен быть укомплектован и состав преподавателей на курсах.

С целью увеличения резерва партработников обком обратился к ряду секретарей райкомов Москвы и области с предложением указать тех людей, которые могут быть использованы на партийной работе. В этом отношении уже взят на учет целый ряд работников советских, хозяйственных, кооперативных и профессиональных организаций. При этом обнаружены такие резервы для парткадров, о которых ранее не было известно.

Например при проверке районов оказалось, что в одном из них работают 5 бывших секретарей райкомов партии. Это между прочим говорит о том, что секторам парткадров в дальнейшем необходимо ближе стать к изучению людей, не ограничиваясь собиранием сведений и характеристик наличных партработников.

БЕЛОРУССИЯ

Белорусская партийная организация добилась за последнее время некоторых успехов в отношении укрепления секретарского состава райкомов. Хуже обстоит дело со средним звеном — вторыми и третьими работниками РК. В частности в составе оргинстров райкомов насчитывается до 10 чел., которых нужно заменить немедленно, в составе культпропов таких товарищей 7, в составе агитмассотделов — 16, в составе женоргов — 6.

Кроме того в целом ряде райкомов Белоруссии до последнего времени вообще не было вторых работников: нехватало 6 заворгов, 11 агитмассовых работников, 12 женоргов и т. д. Таким образом проблема среднего звена районных партработников встала перед сектором парткадров со всей остротой.

В отношении укрепления низовых партийных организаций проведены следующие мероприятия. За 9 мес. этого года направлено в районы Белоруссии 1.579 работников, которые взяты из производственных организаций и посланы на село, в первую очередь в пограничные районы, где подобран в течение 2 мес. весь состав секретарей ячеек

Слабым участком в организации все еще остаются совхозные ячейки, в особенности льноводческих районов, где подлежит замене 18 секретарей ячеек из 75. Помимо этого необходимо еще подготовить 88 секретарей для пущенных в этом году в эксплоатацию льноводческих заводов.

Как идут подготовка и переподготовка парткадров, в частности через 6-месячные курсы?

За истекший период пропущено через эти курсы 280 чел., из них 180 подготовлены для низовой работы и 100 для укрепления районного звена. В связи с выработкой нового плана подготовки кадров предполагается значительно расширить 6-месячные курсы партактива, причем контингент слушателей на них будет набран дифференцированно.

В общем намечено организовать на 1933 г. такие виды подготовки и переподготовки партактива: одногодичные курсы секретарей на 200 чел. и 6-месячные курсы резерва партактива, которые будут из состава работников среднего и низового звена готовить руководящих работников для райкомов (орготдельщиков, культпропщиков и т. п.). Отдельно предполагается выделить контингент районных работников для 2-месячных курсов партактива (зав. орготделами, зав. культпропами, зав. агитмассотделами и женоргов). На базе курсов районного партактива намечено открыть целую сеть других курсов и таким путем охватить учебой 3.435 чел.

В настоящий момент сектор парткадров уже приступил к проведению в жизнь намеченных мероприятий.

Слабым местом в работе сектора парткадров Оргинстра ЦК КП(б)Б, а также районных парторганизаций остается по-прежнему проблема подбора резерва партработников. Проведенная недавно проверка 6 районов показала, что только один из них ведет учет партактива, в большинстве же случаев райкомщики знают низовых работников только на память. Поэтому когда меняется секретарь РК или ячейки, то вся работа по ознакомлению с состоянием парткадров начинается сначала.

ГОРЬКОВСКИЙ КРАЙ

Одним из слабых мест в работе сектора парткадров оргинстра Горьковского крайкома является вопрос о подборе кадров деревенских парторганизаций. Для ликвидации этого недочета намечена и проводится в промышленных районах мобилизация 500 работников, которые будут посланы для укрепления партработы в деревне. Особенное внимание при этом обращено на укомплектование секретарского состава в ячейках совхозов и МТС.

По линии подготовки и переподготовки партийных кадров в краевом центре проводятся 6-месячные и 3-месячные курсы. Кроме того в 8 районах края (в том числе в 3 национальных) организованы 3-месячные курсы партактива. Однако районы, особенно промышленные, очень туго посылают людей на эти курсы. Поэтому за истекший период вместо 240 чел., которых предполагалось выпустить на этих курсах, удалось пока подготовить только 140.

Вместе с тем в мае крайком решил проводить летом месячные курсы для переподготовки районного партактива. Для этого были отведены специальные дома отдыха, где должны были проводиться занятия в три созыва. Однако вместо 400 чел. удалось провести через курсы всего 250, в частности 35 секретарей райкомов.

Кроме того в 4 пунктах края были проведены межрайонные курсы секретарей промышленных и совхозных партячеек, через которые пропущено 1.050 чел. Одновременно функционировали 10-дневные и 5-дневные курсы для низового звена, через которые пропущены 2.111 секретарей ячеек, 1.571 групорг, 566 агитмассовых работников, 372 женработника. Наконец в связи с тем огромным значением, которое имеет в крае водный транспорт, проводятся 3-месячные курсы для работников водницких парторганизаций.

Одним из мероприятий по созданию резерва является то, что в организации удалось подобрать хороший состав заворгов райкомов. Это тем более важно, что предстоит замена примерно 12 секретарей райкомов, на место которых намечается выдвижение заворгов.

Сектором парткадров крайкома заведен также учет бывших партработников и окончивших комвузы и совпартшколы с тем, чтобы использовать этих товарищей на руководящей партийной работе.

ЗАПАДНАЯ ОБЛАСТЬ

Внимание Западного обкома к работе по подбору и подготовке партийных кадров усилилось за последние 3 — 4 мес. В итоге здесь добились того, что сектор парткадров знает состав райкомов, имеет персональные характеристики руководящих работников.

Секретарский состав райкомов в основном подобран удовлетворительно, хотя не все секретари имеют достаточно высокое политическое образование. Что касается вторых работников райкомов — заворгов, то из 92 районов около десятка товарищей требуют замены.

Для укрепления районного и особенно низового звена сельской парторганизации обком провел мобилизацию 500 работников из городских центров

Как идут здесь подготовка и переподготовка партработников?

За истекший период 6-месячные курсы выпустили 94 товарища, в том числе 4 секретарей райкомов, 19 работников оргинстра, 18 агитмассотдела, 13 женработников и т. д и т. д.

Кроме того Западному обкому удалось переподготовить 182 чел. при областном комвузе и 507 чел. при совпартшколах. Это главным образом — секретари производственных, колхозных и транспортных ячеек.

По линии создания резерва парткадров оргинстр обкома взял на учет 40 работников областных учреждений, которые могут быть использованы на партработе. Кроме того были даны соответствующие задания райкомам, которые наметили (по 23 районам) 315 чел. в качестве секретарей райкомов (3 чел.), зав. оргов (18 чел.), зав. агитмассотделами (29 чел.), зав. культпропами (6 чел.), женоргов (6 чел.), председателей КК (1 чел.), секретарей ячеек (105 чел.), а также пропагандистов, инструкторов и т. п. (99 чел.).

ЦЕНТРАЛЬНО-ЧЕРНОЗЕМНАЯ ОБЛАСТЬ

По данным сектора парткадров обкома ЦЧО, из 144 секретарей райкомов вполне справляются с работой 98, и только 9 секретарей РК требуют замены. В целом состав секретарей характеризуется следующими данными: рабочих среди них насчитывается 50 проц., крестьян—32 проц., служащих—18 проц. По партстажу преобладают среди секретарей РК партийцы с 1917 — 1919 гг. (63); остальные с 1920 — 1926 гг.

Хуже обстоит дело с изучением вторых работников РК: сектор парткадров обкома знает далеко не всех заворгов, РК, культпропов и агитмассовых работников — еще меньше.

Изучая текучесть работников, сектор парткадров установил, что в течение года секретарей РК сменилось 35 проц., заворгов — 52 проц., зав. культпропов —65 проц., зав. агитмасс. — 57 проц., женорганизаторов — 60 проц. Чтобы приостановить эту текучесть парткадров, обком принял специальное постановление о закреплении на 3 года всех партийных и советских работников.

План переподготовки парткадров за 1931 г. выполнен в ЦЧО на 66 проц., что составляет 3.676 чел. В текущем году с июля по сентябрь удалось переподготовить 2.246 чел., или 50 проц. плана. Невыполнение плана об'ясняется недостатком средств, отпущенных на это дело. На будущий год намечено (до апреля 1933 г.) подготовить и переподготовить 2.450 чел.; в частности обязательно всех заворгов пропустить через месячные курсы при обкоме, охватив в три созыва 144 чел. Затем через эти же курсы будут пропущены секретари партячеек животноводческих совхозов, крупных колхозов и МТС. Отальных секретарей ячеек и часть группоргов районы обязаны сами переподготовить, пропустив их через 2-декадные курсы.

Что касается 6-месячных курсов районного партактива, то они дали в ЦЧО положительные результаты, и с 1 сентября с. г. их контингент увеличен до 300 чел. Эти курсы в основном дают оргинстру обкома главный резерв партработников

С целью создания резерва секретарей РК сектор парткадров обкома наметил такое мероприятие: из заворгов РК, пред. риков и др. районных работников составляется группа в 15—20 чел., которые проходят учебу 1—1½ мес. и по мере надобности посылаются на работу для замены того или иного секретаря райкома.

СРЕДНЯЯ АЗИЯ

Сектором парткадров оргинстра Средазбюро ЦК взяты на учет почти все работники по учетно-резервной и распределительной номенклатуре в количестве 1.300. Для изучения партработников районного и низового звена были посланы бригады Средазбюро ЦК, которые по специальной программе проверили состояние районных и ячейковых парткадров (вплоть до группоргов) в 6 крупнейших районах. Вместе с имеющимися в секторе парткадров статистическими данными это дало возможность выявить лицо партработников в районах и кишлаках.

В составе секретарей райкомов Узбекистана рабочая прослойка составляет всего 48 проц., местные коренные национальности — 86,6 проц. Среди секретарей РК насчитывается товарищей с партстажем до 1920 г. 29 проц., остальные моложе. Затем 30 проц. секретарей РК окончили комвузы. В составе заворгов РК рабочая прослойка больше — 72 проц., но среди них очень мало коренных национальностей — всего 28 проц.

Такими же приблизительно данными характеризуется состояние парткадров других республик Средней Азии. За истекший период Средазбюро ЦК совместно с Нац. ЦК провело укрепление хлопковых районов квалифицированными работниками. В частности в 25 крупных районов Узбекистана было послано 73 руководящих партработника. Благодаря этому некоторые районы, например Нарынский, вышли на первое место по с.-х. кампаниям.

Одним из слабых мест в состоянии парткадров средней Азии является их огромная текучесть. Так, в Узбекистане за последний год секретари райкомов сменились по 1 разу в 41 районе, по 2 раза в 6 районах и в 1 районе — 3 раза; заворги сменились по 1 разу в 29 районах, по 3 раза в 2 районах и 4 раза в 1 районе. Такая же текучесть наблюдается и среди других работников райкомов.

Еще большая текучесть среди руководящих парткадров имеет место в Таджикистане, где за последние 1½ года секретари не сменялись только в 4 райкомах, а в остальных они сменялись по нескольку раз (4 — 5 раз в восьми РК).

Наряду с этим имеется целый ряд районов, не укрепленных (до последнего времени) руководящими партработниками. Например в Узбекистане на 1 октября вовсе не было секретарей РК в 5 районах, заворгов — в 11 районах, зав. культпропами — в 14 районах.

Основная база для подготовки и переподготовки районных парткадров для Средней Азии—это 6-месячные курсы, через которые за последние два выпуска прошло 326 чел. Из них посланы на работу секретарями и заворгами РК 81, заведующими другими отделами и инструкторами РК (пропагандистами)—118, по линии РКК—36 и на руководящую партработу в республиканском масштабе — 10. Состав курсов на 92 проц. состоит из местных коренных национальностей.

Кроме того развернута подготовка низовых партработников (секретарей ячеек и группоргов) непосредственно в самих районах, в частности через краткосрочные (10-дневные) курсы-конференции, которые приурочены к специальным кампаниям (посев, уборка хлопка и т. п.). Через эти курсы уже пропущено примерно 6 тыс. чел., а вместе со специальными семинарами группоргов на предприятиях и при опорных ячейках в кишлаке и ауле переподготовлено до 8 тыс. низовых активистов, что составляет 50 проц. плана ЦК.

На 1933 г. оргинстр Средазбюро ЦК намечает шире развернуть подготовку и переподготовку низового партактива, охватив (без отрыва от производства) группоргов курсами-семинарами на самих предприятиях, а секретарей ячеек — вечерними курсами, вечерними совпартшколами, комвузами, до 30 проц. партактива — 3-месячными курсами (с отрывом от производства).

В основных республиках Средней Азии намечаются 6-месячные курсы для членов ЦК, ЦКК, ОК, ОКК и т. д. Кроме того выдвинут вопрос о создании среднеазиатских курсов марксизма-ленинизма для переподготовки республиканских и районных партработников. Причем вся работа по подготовке и переподготовке парткадров будет вестись дифференцированно — по отраслям промышленности и сельского хозяйства (хлопок, животноводство, зерно и т. д.).

ИТОГИ И ВЫВОДЫ

Итоги заслушанных на оргсовещании ЦК докладов сводятся в общем к следующему:

За последнее время в работе секторов парткадров надо отметить два положительных момента:

Первое — сейчас уделяется больше внимания персональному изучению живых людей. Сектора парткадров уже изучили и знают некоторую часть районных и низовых партработников. Второе — в ряде случаев достигнут переход от текучки к плановой работе; часть секторов парткадров проводит систематическую плановую работу.

Однако указанные сдвиги имеются не во всех парторганизациях, и по существу они крайне незначительны. Персональным изучением охвачена небольшая часть руководящих партийных работников, нет резервов парткадров, и оргинстры вплотную не взялись за подготовку и переподготовку партработников. Планы секторов парткадров в ряде случаев не отражают полностью стоящих перед ними задач.

Например сектора парткадров не перестроили свою работу в соответствии с решениями сентябрьского пленума ЦК. Задача секторов парткадров после пленума ЦК состояла в том, чтобы сейчас же проверить руководящие партийные кадры на предприятиях черной металлургии и ширпотреба, а также кооперативных организаций для укрепления слабых участков. Однако сектора парткадров к этой работе не приступили.

При обсуждении вопроса о 6-месячных курсах партактива выявились следующие основные недостатки в их работе:

Во-первых, установленные ЦК контингенты слушателей в большинстве случаев не выдержаны.

Например Восточная Сибирь вместо 200 чел. в первый набор подготовила на курсах всего 75, а во второй набор — только 53; Нижневолжский край вместо 250 чел. подготовил 108; Ивановская область вместо 200 чел. — 50. Такая же картина выявлена в ряде других краев и областей.

Второй недостаток — неудовлетворительный качественный подбор курсантов в ряде парторганизаций, как например Восточносибирский край, Урал, Ивановская область, Башкирия, Белоруссия, Горьковский край, Н. Волга. В отдельных случаях на курсы посылались даже такие коммунисты, которые не имели никакого опыта практической работы (Башобком и др.).

В результате такого подбора курсантов и неудовлетворительной постановки учебы на курсах большинство из окончивших курсы не годилось для руководящей районной работы и посылалось на низовую работу в распоряжение местных организаций для использования по их усмотрению.

По Уралу из 200 окончивших курсы 188 посланы на низовую работу, в Одесской области половина окончивших курсы послана на низовую работу. Такие же результаты работы курсов наблюдаются в Башкирии, Ивановской области, Нижневолжском крае и т. д.

Оргинстрам крайкомов и обкомов надо сейчас же исправить указанные недочеты и поставить работу 6-месячных курсов на должную высоту.

При обсуждении вопроса о создании резерва партработников выяснилось, что ряд крайкомов и обкомов практически не приступил к разрешению этой важнейшей задачи. В результате отсутствия резерва парткадров в ряде случаев срывается работа по укреплению партработниками слабых звеньев и новых участков строительства или же это укрепление происходит за счет ослабления других участков работы.

Сейчас необходимо всем оргинстрам крайкомов, обкомов и ЦК нацкомпартий вплотную подойти к организации крепкого резерва как районных, так и низовых руководящих партработников.

Работа по организации резерва партработников, а также по подготовке и переподготовке парткадров должна быть в центре внимания всех оргинстров парткомов.

Ф. ЧИВИРЕВ

О ПОСТАНОВКЕ УЧЕТА И СОЗДАНИИ РЕЗЕРВА ПАРТРАБОТНИКОВ

Громадный размах промышленного строительства и социалистической реконструкции сельского хозяйства требует укрепления руководящими кадрами всех участков социалистического строительства. Однако несмотря на то, что состав руководящих партработников увеличился за последние годы и количественно и качественно (главным образом за счет пролетарской части партии), мы до сих пор ощущаем острую нужду в квалифицированных партработниках во многих даже передовых парторганизациях.

Потребность в руководящих партийных кадрах повысилась в связи с организацией областей на Украине, в Казакстане и Дальневосточном крае. Недавно проведенное обследование новостроек Украины, Ленинграда, ЦЧО, Горьковского края выявило необходимость их укрепления руководящими работниками. В ряде сельскохозяйственных районов необходимо в ближайшее время укрепить секретарский состав и вторых работников райкомов.

Например Нижневолжский крайком в течение последних 3 — 4 месяцев с целью укрепления руководства из 66 секретарей райкомов заменил 21 секретаря и кроме того ряд заворгов. По Белоруссии необходимо укрепить состав заворгов РК в 10 районах, зав. культпропами — в 7, зав. агитмассотделами — в 16, зав. женсекторами — в 6 районах. По Горьковскому краю нехватает 8 заворгов и 20 зав. агитмассотделами райкомов.

В настоящий момент имеются три основных источника, которые удовлетворяют потребности краев и областей в партработниках. Первый из них — это подготовка и переподготовка партработников на местах, в частности руководящих работников, через шестимесячные курсы партактива. Второй источник — это выращивание работников на практической работе. Третий — посылка работников на места ЦК ВКП(б).

Практика показала, что подготовка и переподготовка работников на местах далеко не обеспечивают потребностей в партийных кадрах. Особенно плохо обстоит дело с подготовкой руководящего партактива через шестимесячные курсы.

Вследствие неудовлетворительной постановки работы на курсах они в большинстве краев и областей далеко не отвечают тем требованиям, которые поставлены перед ними директивами партии. Об'ясняется это тем, что многие крайкомы и обкомы подошли к организации курсов формально, не позаботились о том, чтобы через сектора партийных кадров систематически руководить и помогать курсам в их повседневной работе.

Другой путь для создания резерва парткадров — выращивание руководящих партработников на практической работе — все еще не дает тех результатов, которых нужно и можно было бы добиться. Следует признать, что и этому важнейшему участку борьбы за парткадры еще не уделяется достаточного внимания.

Наконец со стороны ЦК оказана краям и областям (особенно отдаленным) большая помощь посылкой партработников. С января по октябрь 1932 г. было послано 630 партработников, из них в Восточную Сибирь — 40, в ДВК — 72, в Казакстан — 55, в Среднюю Азию — 34, на Северный Кавказ — 25, в Северный край — 17 и т. д.

Но конечно, если бы Оргинстром ЦК было послано на места в несколько раз больше работников, то и тогда потребность в парткадрах не была бы полностью удовлетворена. Следовательно основной упор в создании резерва — это подготовка парткадров на месте путем улучшения работы различных партийных курсов и выращивания партработников на практической работе.

В связи с развертыванием работы по созданию резерва партработников необходимо разрешить ряд вопросов.

Первый вопрос: на какую работу надо подобрать резерв? Поскольку наиболее ответственной задачей является подготовка секретаря райкома или горкома, — именно поэтому, создавая резерв,

имеем снижение до 78,7 проц., а в третьем квартале — до 74,5 проц. В октябре положение не улучшается: задание выполнено только на 75,6 проц., а в ноябре еще хуже: за 15 дней выполнено только 64,3 проц. полумесячного задания.

В результате слабости партийно - массовой работы в кооперации, коопхозе, молочной ферме имеющиеся возможности для расширения собственной продовольственной базы не используются.

Все эти крупнейшие недостатки Балахны своими корнями уходят в состояние партийно-массовой, идейно-политической работы на предприятии.

Правда, внешне партийная организация как будто перестроилась: укрупнены цеховые ячейки, вместо существовавших 24 ячеек стало 10. Также укрупнены и партийные группы — было 94, стало 57. Но эта перестройка не заполнена конкретным содержанием.

Секретари цехячеек подбирались вне всякой связи с задачей укрепления среднего партийного звена. Неслучайно поэтому, что за четыре месяца сменилось 60 проц. секретарей ячеек. Партийные группы в подавляющей своей массе предоставлены самим себе. Парторги не подобраны, нет работы не только с отдельными коммунистами, но и с большинством парторгов. Цехячейка, партийная группа вследствие этого не стали центром борьбы за выполнение промфинплана, за освоение проектной мощности предприятия.

Составляют исключение только 2 — 3 партийные группы, в частности партгруппа т. Токарева, где коммунисты неплохо расставлены, инструктируются, ведут политическую работу с рабочими своего агрегата, обсуждают вопросы, связанные с выполнением производственных планов, организуют сменно-встречное планирование, хозрасчет, работают с беспартийным активом. Но опыт этой передовой партийной группы не переносится в другие цеха.

Вот другая — характерная своим бездействием — партийная группа на комбинате, группа т. Смирнова, смены мастера Зольникова. Групорг т. Смирнов две недели не знал о его назначении парторгом. В группе числится 7 коммунистов, однако большинство из них не знает, кто у них парторг, так же как Смирнов не знает численности его партгруппы. Партнагрузок члены партии и кандидаты не имеют. Группа не собирается, не обсуждает вопросов о работе агрегата. Цехячейка (бум. зала) ни разу не проинструктировала Смирнова о том, что он должен делать как парторг. «Выдвинули и забыли» — вот как об'ясняет т. Смирнов свое положение в качестве парторга.

Неслучайно и то, что в парторганизации Бумкомбината, насчитывающей 600 чел., числились «мертвые души» — 118 чел., которые уже два года как выбыли с предприятия. Естественно, что при таком состоянии партийной работы не может быть и речи о политическом охвате влиянием каждого рабочего. Политическое воспитание принятых в партию рабочих неудовлетворительно. Из 278 кандидатов партии партпросвещением охвачено только 116.

Не лучше обстоит дело и с массовой работой. Конкретные факты нарушения единоначалия и трудовой дисциплины не делаются достоянием широких рабочих масс, и рабочие не мобилизуются для борьбы с разлагающими элементами, мешающими нормальной работе. В практике массовой работы парторганизации имеют место факты заведомо неправильного подхода к раз'яснению рабочим возникающих у них недоуменных вопросов.

Такие факты, как недоснабжение и перебои в снабжении хлебом, некоторые агитаторы в цехах об'ясняют зачастую тем, что «страна строится, и таким образом огромное строительство неизбежно ведет к продовольственным затруднениям»

Один из пропагандистов выступил в цеху среди рабочих с лозунгом, что «только в 1935 г. мы выйдем из продовольственных затруднений», а местная газета «Балахнинский правдист», критикуя его выступление, дает этот неправильный лозунг в виде большого аншлага, чем в свою очередь дезориентирует читательскую массу.

Крайне слабое состояние партийно-массовой работы на Балахнинском комбинате — прямой результат ее недооценки со стороны местного партруководства. При должном внимании к вопросам внутрипартийной и массовой работы райком партии давно мог бы подобрать партийные кадры для укрепления цеховых ячеек на комбинате. Вместо этого отмечается боязнь выдвигать на партработу новые кадры из молодых рабочих-коммунистов.

Посланная крайкомом на комбинат оргпартгруппа вместо действительной помощи в улучшении партработы занялась изучением парторганизации, констатировала наличие недостатков и на этом успокоилась.

Решение ЦК обязывало крайком наряду с переброской группы крепких работников для постоянной работы на предприятии командировать на месяц - два членов бюро крайкома для действительной помощи Балахне. Однако этого сделано не было.

Таким образом по вопросам выдвинутым решением ЦК перед партийной организацией Балахнинского бумкомбината, перелома еще нет.

* * *

Какие задачи стоят перед парторганизацией в дальнейшем?

Необходимо путем укрепления цехячеек, партгрупп и оказания им действительной помощи в работе добиться повышения роли каждого коммуниста в борьбе за выполнение промфинплана, освоение проектной мощности предприятия, против брака и простоев, за укрепление единоначалия, прекращение текучести рабочей силы внутри и вне завода, проводя всю эту работу на основе реализации шести указаний т. Сталина.

Надо добиться охвата всех коммунистов партнагрузками, систематически проверяя их выполнение, повседневно помогая каждому коммунисту в выполнении поручаемых ему заданий. Налаживая работу с цеховым партийным активом, нужно ликвидировать текучесть секретарей цехячеек (60 проц. которых сменилось за три месяца), оказывая систематическую помощь низовым партийным кадрам.

Своевременно реагируя на запросы и нужды рабочих масс, развертывая групповую и индивидуальную агитацию, надо обеспечить во всей системе массовой работы (учитывая огромную массу новых рабочих, влившихся в производство) доведение до каждого рабочего лозунгов партии и советской власти и добиться действительного охвата политическим влиянием каждого рабочего.

Необходимо на деле добиться большего и лучшего охвата рабочих производственным воспитанием, улучшения работы производственных совещаний и устранения имеющихся массовых фактов неиспользования ценных рабочих предложений, разрешения боевой задачи максимального охвата рабочих и ИТР соцсоревнованием и ударничеством, внедрения действительного хозрасчета и сменно-встречного планирования.

Необходимо немедленно укрепить партийные ячейки в кооперации, коопхозе, фермах и столовых путем усиления конкретного руководства и оказания повседневной помощи партячейкам этих организаций.

Четкое выполнение партийной организацией исторических условий т. Сталина — вот ключ к победе парторганизации и рабочих масс Балахны.

О ЗАКРЕПЛЕНИИ НОВЫХ ПОПОЛНЕНИЙ ПАРТИИ

(По местным корреспонденциям)

Огромный рост рядов нашей партии за счет лучших, передовых ударников предприятий и колхозов ставит перед местными парторганизациями важнейшую задачу большевистского воспитания и закрепления новых пополнений. Однако практика показывает, что в отдельных организациях работа с кандидатами поставлена крайне слабо.

Обследование состояния работы с кандидатами, проведенное Сталинским горкомом партии (Украина), вскрыло ряд больших недостатков на этом участке партработы. Сталинский горком об'единяет около 10 тыс. кандидатов (36 проц. к составу всей организации). Тов. Маслов в своей корреспонденции отмечает, что партийным просвещением кандидаты охвачены не более чем на 44 проц., причем посещаемость школ в среднем не превышает 70 проц., менее 40 проц кандидатов имеют партийные нагрузки.

Отсутствие повседневной работы с молодыми коммунистами приводит к тому, что около 30 проц. кандидатов в обследованных ячейках свыше 3 мес. не платили членских взносов, причем в отдельных ячейках (шахта № 1 «проходка») большинство кандидатов неаккуратно платит взносы. Свыше 22 проц. кандидатов имеют

просроченный кандидатский стаж. Все это ведет в отдельных случаях к отрыву кандидатов от партийной работы.

«В процессе обследования работы с кандидатами,—пишет т. Маслов, — с последними проводились специальные беседы о причинах их слабого участия в общественной работе. Значительная часть товарищей указывает на невнимательное к ним отношение ячеек. Так, один кандидат, старый рабочий, у которого кандидатский стаж просрочен около полутора лет, заявил: «Я не знал, что мне самому нужно добиться о переводе в члены партии, думал, что это сделает ячейка без меня». Этот же товарищ рассказал, что когда он был беспартийным, то его как лучшего ударника и старого кадровика организации больше замечали».

Наряду с этими недочетами в отдельных парторганизациях имеются некоторые достижения в работе с кандидатами. В партячейках шахты № 5 им. Коссиора, шахты «проходка» (ячейка 5-го участка), шахты № 4—2 (ячейки 3-го и 4-го участков) неплохо поставлено большевистское воспитание кандидатов: работают политшколы, с кандидатами проводятся совещания по отдельным вопросам, секретари ячеек постоянно поддерживают связь с кандидатами.

«Горком предложил ячейкам, — пишет т. Маслов, — проработать с кандидатами устав партии, увязывая эту проработку с выполнением партийных обязанностей. Горком рекомендовал ячейкам пересмотреть партийные нагрузки с тем, чтобы охватить партийно-общественной работой каждого кандидата, учитывая его индивидуальные качества (степень политической подготовки, склонность к работе и т. д.). Ячейкам предложено персонально проверить кандидатов, у которых истек кандидатский стаж, и наметить конкретные мероприятия по подготовке их к переводу в члены партии. К наиболее отсталым кандидатам решено прикрепить политически подготовленных членов партии. Всем партячейкам предложено завести персональный учет выполнения каждым кандидатом партийных обязанностей (уплата членских взносов, выполнение нагрузок, посещение партсобраний, передовая роль на производстве). Горком решительно поставил вопрос об усилении ответственности рекомендующих за воспитание и работу кандидата на производстве».

Стройка соцгородка Уральского завода тяжелого машиностроения имеет небольшую давность — 18 — 20 мес. Естественно, что и состав рабочих, особенно строителей, молодой, а это сказывается и на составе партийной организации.

«Из общего числа 317 коммунистов, — пишет т. В. Добролюбов, — 60 проц. составляют кандидаты партии. Подавляющая часть их вступила в партию во II и III кварталах этого года».

Необходимость серьезного политического воспитания этого партийного молодняка из рабочих-строителей (из 90 чел. принятых в III квартале 73 — плотники, штукатуры, каменщики, трактористы) диктуется еще и тем, что большинство товарищей, принятых в кандидаты, имеет сравнительно небольшой производственный стаж (66 проц. находятся на производстве от 2 до 5 лет).

Перед городской партийной организацией стоит задача — охватить этих товарищей политической учебой и вовлечь их в активную партийную работу. Тов. Добролюбов сообщает, что парторганизация Уралмашстроя начала серьезную работу с кандидатами, проведя недавно на площадке собрание кандидатов партии и беспартийных, на котором были раз'яснены задачи, стоящие перед партией, и роль коммуниста на производстве.

Ячейки и партгруппы за две недели до этого собрания начали готовиться к нему: созывались специальные партсобрания с проработкой вопросов о работе с кандидатами; эта подготовка увязывалась с необходимостью охвата всех коммунистов марксистско-ленинским воспитанием, с повышением передовой роли членов и кандидатов партии на производстве.

«Для детального выяснения настроений, запросов и требований кандидатов,—сообщает т. Добролюбов, — им были розданы анкеты с рядом вопросов. Из полученных от 75 товарищей ответов видно, что только 39 имеют нагрузки, причем высказали желание взять нагрузки только 8. Книги и газеты читают 56. Все 75 являются ударниками, однако индивидуальные договоры по соревнованию имеет всего 31 кандидат. Весьма показательно также, что учатся в различных политических и общих школах и кружках только 43 чел.; 25 чел. указали в анкетах, что они желают учиться в комвузе, ВСП и др. формах политобразования».

В период подготовки и проведения собрания кандидатов парторганизация строительства соцгородка приняла в ряды партии 30 лучших рабочих-ударников, а 11 кандидатов перевела в действительные члены партии.

«За два дня до собрания, — пишет т. Добролюбов, — всем кандидатам были вручены пригласительные билеты, причем на собрание приглашались и члены их семей. К назначенному времени из 160 кандидатов явилось более 100. Собрание началось с групповых бесед, которые вели старые большевики. Эти беседы продолжались около 2 час. Старые большевики делились воспоминаниями о работе партии в подполье, призывали молодых коммунистов к образцовой работе на производстве и т. д. Женам кандидатов в это время также раз'яснялись очередные задачи партии. Во время перерыва работали полиглотерея и «книжная удочка».

Деловая часть собрания закончилась обсуждением доклада «Учение Ленина о партии».

Кандидат партии т. Кузьминых выразил общее мнение об этом собрании, дав ему такую оценку:

«Мы, молодые коммунисты, зачастую еще не знаем устава нашей партии, а не только истории ее возникновения и развития. Сегодняшнее собрание со старыми большевиками нам дало очень много. Собрание «зарядило» нас на дальнейшую работу».

Качественный рост партии является важнейшим показателем состояния партийно-массовой работы. В большевистской борьбе за реализацию производственной программы, в борьбе с трудностями нашего роста, в решительной борьбе с классовым врагом и его оппортунистической агентурой выявляется и воспитывается беспартийный актив — резерв роста партии.

Возьмем например ячейку прессового цеха завода «Серп и молот» (Москва). Летом на протяжении ряда месяцев в цеху наблюдалось затишье массовой работы, среди коммунистов были демобилизационные настроения. Вследствие этого за период май — август ячейка приняла в свои ряды только двух товарищей.

В сентябре и октябре партийная работа значительно оживилась, расширился охват рабочих соцсоревнованием и ударничеством и в связи с этим значительно возрос приток заявлений рабочих о приеме в партию.

«В связи с общим под'емом массовой политической работы, — пишет нам из этого цеха товарищ П. С., — в августе и в сентябре цех перевыполнил программу. Усилился и рост партии. В сентябре ячейка выросла на 12 чел. Какими методами ячейка добилась этого перелома? Во-первых, центр тяжести в развитии массовой работы был перенесен в низовое звено — в бригаду. Ростом партии начали заниматься партийные группы, а не только бюро ячейки, как это было до сего времени. Во-вторых, огромную роль сыграло изучение рабочих. Если раньше рабочие цеха изучались с точки зрения их производственной и общественной работы, то теперь тщательно изучается настроение рабочих, их запросы и нужды».

Благодаря такой работе в партию вербуются лучшие рабочие-ударники (Болотников, 15 лет производственного стажа, лучший ударник; Якунин, 17 лет производственного стажа, и др.).

В летний период была особенно запущена работа с кандидатами — из 40 кандидатов у 29 был просрочен кандидатский стаж. Начиная с августа и на этом участке наступил перелом, и к ноябрю число кандидатов с истекшим стажем сведено к минимуму.

Но сделано еще далеко не все. Ряд кандидатов еще не имеет партийных нагрузок. Воспитательная работа не поднята на необходимую высоту. Поэтому вовлечение партийцев и особенно кандидатов в активную партийную жизнь, охват всех коммунистов политическим просвещением является важнейшей задачей ячеек.

Цена 20 коп.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1933 г.

НА ЖУРНАЛ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Орган ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

РАССЧИТАН на руководящий и низовой актив партии, начиная как от основных работников парткомов, так и привлеченных к партаппарату в порядке партнагрузки и кончая секретарями партячеек, руководителями отдельных участков ячейковой работы.

ДАЕТ установку на основе генеральной линии партии по наиболее важным, злободневным вопросам политической и хозяйственной жизни страны с точки зрения участия в их разрешении партийных организаций, осуществления партийного руководства и борьбы на два фронта.

ВЕДЕТ теоретическую разработку очередных проблем партийного строительства, изучение анализ и критику опыта, форм, методов и систем работы местных парторганизаций.

ИЗУЧАЕТ вопросы работы партийных организаций в области подбора, подготовки и распределения кадров.

СТАВИТ на обсуждение новые вопросы практики партийного строительства и партруководства.

ОСВЕЩАЕТ практику партийного строительства местных, особенно низовых, организаций и выявляет образцовые мероприятия местных партийных комитетов.

ИНФОРМИРУЕТ партию о работе ЦК ВКП(б) и местных парткомов.

ВЕДЕТ критику и библиографию литературы, посвященной вопросам партстроительства.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО является органом, совершенно необходимым в повседневной работе партийных организаций, руководящим журналом по вопросам партстроительства как для парткомов и ячеек, так и для отдельных членов партии.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б), 6-й этаж. Телефон 4-93-55 или ЦК, доб. 17-98 и 16-54.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА 1933 ГОД:

на 1 месяц — 50 к., на 3 месяца — 1 р. 50 к., на 6 месяцев — 3 руб., на 12 мес. — 6 руб. Цена отдельного номера 25 к.

Подписка принимается на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

JUN 10 33 216

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 23-24 ДЕКАБРЬ 1932

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Повысить боеспособность сельских парторганизаций	1
А. Френкель	К предстоящей чистке партии	4
Обзор	Роль партийных организаций на ж.-д. строительствах	8
И. Евтушенко	О постановке партийной работы в высшей школе	14
ПАРТРАБОТА В ДЕРЕВНЕ		
Б. Абдулин	В борьбе за организационно-хозяйствен. укрепление колхозов	18
И. Абдулов	Создать боеспособную колхозную ячейку и партгруппу	21
Г. Броварский	Положительный опыт партруководства в районе	25
А. Ляпунов	Шире ставить работу с беспартийным активом	30
Важнейшие звенья работы в деревне. (По местным корреспонденциям)		30
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ		
Шедерович, Володарский	Партработу металлургических заводов—на высшую ступень	37
К. Ишкова	За образцовую постановку рабочих собраний	43
Г. Штернберг	Некоторые вопросы партработы на предприятиях	47
Н. Протасов	Партийно-массовую работу на уровень производственных задач	49
Перестройка партработы на предприятиях (из писем в редакцию)		51
ПАРТРАБОТА В КООПЕРАЦИИ		
А. Соколов	Делу рабочего снабжения—крепкое партруководство	56
Л. Оленченко	Опыт крупнейшего предприятия	59
Из писем в редакцию	Партийно-массовая работа в артелях промкооперации	61
ПАРТРУКОВОДСТВО КОМСОМОЛОМ		
М. К.	Добиться решительного перелома в работе с комсомолом	66
Э. Фельдман	Партийная директива в действии	68
ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА		
Партработа в животноводческих совхозах, политдень в совхозах и колхозах и др.		70
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА		
А. Васильев	Цильштейн и Гожинский „Партийный день", Н. Симаков и А. Серебряный „Партийный день"	73
В ЦК ВКП(б)		
Постановление ЦК ВКП(б) от 10 декабря 1933 г.		77
ДИРЕКТИВЫ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА		
О практических мероприятиях по проведению в жизнь постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) от 4 декабря 1932 г. „О расширении прав заводоуправлений в деле снабжения рабочих и улучшении карточной системы"		77
ПРИЛОЖЕНИЕ		
Указатель директив партии и других важнейших материалов, помещенных в журнале „ПС" за 1932 год		79

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

ДЕКАБРЬ 1932 г

№ 23—24

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4 ЦК ВКП(б)

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ПОВЫСИТЬ БОЕСПОСОБНОСТЬ СЕЛЬСКИХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Выполнение заданий по государственным заготовкам, в первую очередь выполнение плана хлебозаготовок, борьба за повышение урожайности как главной и центральной задачи в области сельского хозяйства на данной стадии развития (директива ЦК и СНК), быстрейшее преодоление своеобразных трудностей современного этапа социалистического строительства — трудностей нашего роста — все эти задачи требуют поднять партийно-массовую работу на новую, более высокую ступень.

За последние годы партия добилась значительного укрепления руководства сельским хозяйством. На основе социалистической перестройки сельского хозяйства происходила перестройка и самой деревенской партийной организации, которая в основном стала совхозно-колхозной.

Колхозных ячеек в настоящее время насчитывается до 35 тыс., удельный вес их в деревенской партийной сети составляет 82 проц. В МТС организовано около 2 тыс. ячеек и свыше 6 тыс. ячеек в совхозах. Созданы низовые партзвенья, через которые партийным руководством охватываются решающие участки в совхозах и колхозах — отделения и бригады (организация партгрупп в бригадах, выделение парторгов, правильная расстановка коммунистов и т. д.).

Однако в постановке партийно-массовой работы в деревне имеются **серьезные недочеты**. В ряде мест партийные организации допустили **разбухание сельской организации**, подошли формально к перестройке партийно-массовой работы. Рост организации, расширение сети ячеек, создание партгрупп, расстановка сил на производстве и т. д. зачастую не сопровождались работой по **большевистскому воспитанию коммунистов, по повышению их боевой партийной закалки**. Каждый партиец не проверялся в должной мере на выполнении им боевых заданий партии, в борьбе с кулачеством и его влиянием на отсталые слои рабочих и колхозников, в борьбе против оппортунистических шатаний, за действительное осуществление генеральной линии партии.

Опыт Кубани и других районов СССР показывает, что за внешними благополучными показателями состояния партийной работы руководящие районные органы просмотрели идейную слабость и низкую боеспособность, а в целом ряде случаев и полную неспособность сельских ячеек противостоять кулацкому влиянию.

Всем известны факты обмана и прямой измены делу партии со стороны отдельных деревенских «коммунистов», полностью капитулировавших перед кулаком. Кто сейчас не знает изменника и жулика Котова, который был секретарем одной станичной ячейки на Кубани и разлагал колхозный актив, заставляя колхозников скрывать от государства излишки хлеба, обманывать представителей партии и советской власти? Кому не известен колхоз «Красно-

станции. МТС должны не только поднять свое руководство колхозами по производственно-технической линии, но и стать мощными рычагами политического влияния и руководства. МТС укрепляются кадрами партийных работников, в них создаются политические аппараты, они должны развернуть большую политическую массовую работу в колхозах.

Чистка партии, развертывание организационно-партийной работы вокруг задачи повышения идейно-политического уровня и большевистской стойкости коммунистов, сплочение и воспитание колхозного актива, укрепление МТС и совхозов кадрами политических работников — все эти мероприятия должны обеспечить разрешение основной задачи в области сельского хозяйства — повышение урожайности, а также безоговорочное и быстрое выполнение всех государственных заготовок и прежде всего хлебозаготовок.

А. ФРЕНКЕЛЬ

К ПРЕДСТОЯЩЕЙ ЧИСТКЕ ПАРТИИ

Чистка партии, которая согласно решению ЦК от 10/XII 1932 г. будет проводиться в 1933 г., имеет огромное политическое значение и требует самой тщательной и своевременной подготовки со стороны всех парторганизаций.

Чистка и самопроверка своих рядов, как известно, не раз уже служили верным и испытанным средством укрепления партии и изгнания из нее чуждых и негодных элементов. И устав Коминтерна и ряд решений ВКП(б) (X, XI, XIV с'ездов и XVI конференции) предусматривают, что перед новыми большими задачами наша партия должна проверять свои ряды и прибегать к «мерам очистки».

Чистка ВКП(б) на перевале между первой и второй пятилетками имеет задачей еще выше поднять боеспособность коммунистов и лучше подготовить к великим работам второй пятилетки нашу партию, которая одна только «способна выполнить... роль основного руководителя в системе диктатуры пролетариата» (Сталин).

Партия могла выдвинуть на вторую пятилетку такие громадные задачи, как завершение технической реконструкции всего народного хозяйства, ликвидация классов и причин, их порождающих, при всемерном укреплении диктатуры пролетариата только потому, что победоносно завершила первую пятилетку в четыре года. Великое всемирно-историческое значение этой победы нашей партии и рабочего класса — общепризнанный и неоспоримый факт. Только классовые враги пролетариата или политические слепцы, потерявшие способность правильно видеть жизнь, могут в этом сомневаться.

Ведь непререкаемым фактом является то, что в условиях непрекращающихся и все усиливающихся военных приготовлений против нас со стороны империалистов, давимых тисками все углубляющегося кризиса, партия добилась улучшения международного положения и поднятия обороноспособности нашей страны. Таким же непреложным фактом является то, что партия, несмотря на все трудности, добилась построения в СССР фундамента социалистической экономики, создания индустриальных гигантов, которые являются мощной базой для поднятия всего народного хозяйства на высшую ступень развития. Таким же очевидным фактом является и то, что партия добилась развертывания социалистической переделки сельского хозяйства с об'единением в колхозы более 60 проц. крестьянских хозяйств и охвата в социалистическом секторе около 80 проц. посевной площади, совершив переход от политики ограничения и вытеснения кулачества к политике ликвидации его как класса на основе сплошной коллективизации.

Этих огромных хозяйственно-политических побед партия достигла благодаря неуклонному и твердому проведению в жизнь под руководством ЦК во главе с т. Сталиным правильной ленинской генеральной линии и беспощадной борьбе с классовыми врагами пролетариата и их агентурой в рядах партии — правыми и «левыми» уклонистами и примиренцами к ним. Наша партия успешно преодолевает неизбежные трудности социалистического строительства и добилась столь больших успехов лишь потому, что имела активную и сознательную поддержку многомиллионных масс рабочих и трудящихся крестьян.

Рост поддержки и доверия трудящихся к нашей партии нашел наиболее наглядное отражение в большом притоке за последние годы новых пополнений в ряды ВКП(б). За 8 лет, протекшие между первой чисткой 1921 г. и второй — 1929 г., ВКП(б) выросла втрое, увеличивши свои ряды на 1 млн. чел. За последние же 3 года наша партия выросла вдвое, увеличив свои ряды на 1 млн. 600 тыс. чел., и насчитывает сейчас до 3 млн. 200 тыс. членов и кандидатов в члены ВКП(б).

Но наша партия «безусловно должна уделить свое внимание не столь увеличению количества своих членов, сколько улучшению качественного их состава. Неустанная работа над улучшением состава партии является важнейшей задачей» (XI с'езд партии).

Не подлежит сомнению, что громадный рост партии за последние годы шел главным образом за счет притока в ее ряды лучших и преданных ударников рабочих и колхозников, старых кадровых и молодых пролетариев, прошедших школу коммунизма в профсоюзах, советах, комсомоле. Руками этих сотен и сотен тысяч передовиков, как в первую очередь старых испытанных своих кадров, наша партия победоносно вела и ведет в городе и деревне миллионные массы рабочих и колхозников на героический ударный труд для строительства социализма и обороны СССР.

Однако вследствие плохо поставленной в целом ряде местных организаций проверки принимаемых в партию и плохой работы с ними в партию просочились не проверенные на производственной и общественной работе политически сырые, мелкобуржуазные элементы, а также замаскировавшиеся кулаки. За последнее время вскрыт ряд ярких фактов засорения рядов партии подобными неустойчивыми и чуждыми элементами.

За 1930/31 г. и первую половину 1932 г. из партии утекло и отсеялось около 350 тыс. чел. Чем иным можно об'яснить такое совершенно нетерпимое в нашей ленинской партии явление, как не результатом погони в ряде мест за голым количественным ростом партии и принятия в ее ряды рыхлых и неустойчивых в партийном отношении элементов?

Немало было выявлено за последнее время случаев, когда на производстве среди новых, непереварившихся рабочих слоев, проявляющих недисциплинированность, рвачество и др. отсталые настроения, есть и люди с партийным билетом в кармане. Немало также выявлено случаев, когда в колхозе и совхозе люди, числящиеся коммунистами, отражают собственнические и кулацкие настроения, не помогают, а иногда и мешают социалистической перестройке в деревне, попустительствуют или даже поддерживают кулацкий саботаж выполнения обязательств перед государством. Такие явления с особой резкостью проявились во время нынешней хлебозаготовительной кампании на Кубани и в некоторых других районах Союза.

Немало имеется также фактов, когда в хозяйственных и других советских учреждениях некоторые коммунисты, погрязая в болоте бюрократизма и отрываясь от трудящихся масс, разлагаются и становятся орудием в руках классового врага, допуская нарушения и извращения классовой политики, срыв и саботаж советских законов, расхищение государственных средств и сознательный обман партии и советской власти.

Такая измена партии имела место при проведении хлебозаготовок текущего года в некоторых районах Сев. Кавказа и Украины (Ореховский, Больше-Токмакский, Кобелякский и др.). В этих районах ряд партийных, советских и хозяйственных работников стал на путь срыва и организации саботажа выполнения в колхозах и совхозах плана хлебозаготовок путем фальшивых хлебофуражных балансов, сознательного преувеличения бронируемых фондов, скрытия посевных площадей и снижения показателей урожайности.

Необходимо уяснить, что такое засорение партии негодными, чуждыми и переродившимися элементами неразрывно связано с новыми маневрами со стороны классовых врагов. Разбитое, но еще недобитое кулачество, потеряв возможность и надежду открыто выступить против поступательного хода социалистического строительства, перешло от открытых форм борьбы с советской властью к борьбе «тихой сапой», замаскированными формами, к попыткам

подрыва изнутри работы в колхозах, совхозах и на предприятиях.

Вследствие крайне слабой работы и отсутствия революционной бдительности со стороны ряда местных организаций кулаку удалось в указанных выше районах пролезть во многих колхозах на командные посты (бригадиров, полеводов, счетоводов, членов и председателей правлений колхозов), пробраться в совхозы на предприятия в качестве рабочих и так, перекрасив свою шкуру, проникнуть даже в ряды партии.

Именно под кулацким влиянием несколько оживились и жалкие остатки оппортунистических группок. Очень характерно, что это влияние сказывается до такой степени, что правый уклонист заимствует у кулака не только его контрреволюционную идеологию, но и социальную маскировку и антисоветские методы борьбы с партией. Возражение и противодействие проводящейся партией политике социалистического строительства и ликвидации капиталистических классов, требование восстановления капиталиста в городе и кулака в деревне, двурушничество, злобу и клевету против нашей партии, ЦК и вождя партии т. Сталина—все это правый оппортунист открыто берет теперь из арсенала кулачества и прямо скатывается в лагерь контрреволюции.

«Каждый своеобразный поворот истории, говорил Ленин, вызывает некоторые изменения в форме мелкобуржуазных шатаний, всегда имеющих место рядом с пролетариатом, всегда проникающих в той или иной мере в среду пролетариата». Но «невозможно развернуть настоящую борьбу с классовыми врагами, оставляя в тылу людей, не верящих в наше дело и всячески старающихся затормозить наше движение вперед» (Сталин).

«Классовая борьба продолжается; она только изменила свои формы. Это — классовая борьба пролетариата за то, чтобы не могли вернуться старые эксплоататоры, чтобы раздробленная масса темного крестьянства соединилась в один союз. Классовая борьба продолжается, и наша задача — подчинить все интересам этой борьбы» (Ленин).

Поэтому именно партия и советская власть с ленинской последовательностью, твердостью и непоколебимостью приняли решительные меры против кулацкого саботажа, направленного на срыв социалистического строительства, которое несомненно обеспечат жестокое и беспощадное поражение кулачества и поддерживающих его антисоветских элементов.

Чистка партии направлена прежде всего против врагов с партийным билетом в кармане, против затесавшихся в партию чужаков, жуликов, обманщиков, против перерожденцев, порвавших на деле с партией, против аллилуйщиков, идейно не живущих интересами коммунизма, политических двурушников и уклонистов, против злостных бюрократов и дезорганизаторов социалистического труда. Партия очищается от некоммунистических элементов «путем точного учета каждого своего члена по выполняемой им работе по должности, а также и как члена партии» (X с'езд).

■ ■ ■

Начавшаяся уже в некоторых сельских районах чистка партии показывает, что боевой проверкой для каждого коммуниста являются стойкость и личный показ борьбы на деле за осуществление решений партии о социалистической перестройке сельского хозяйства, выполнении плана хлебозаготовок, об охране общественного имущества и борьбе с кулачеством и его агентурой.

На предприятиях боевой проверкой для коммунистов является личный показ борьбы с летунством, борьбы за проведение декрета о прогулах, за повышение производительности труда.

В учреждениях боевой проверкой для коммуниста служит умение обеспечить неуклонную революционную бдительность, твердое проведение классовой линии, умение искоренить, выражаясь словами Ленина, частую игру в заседания, комиссии, резолюции и обеспечить необходимые конкретные результаты работы и живую практическую помощь низовым организациям и трудящимся. Злостным бюрократам, волокитчикам, карьеристам, подхалимам, зажимщикам большевистской самокритики не место в рядах ВКП(б).

«Наша задача, — говорил Ленин, — оберегать твердость, выдерживать чистоту нашей партии. Мы должны стараться поднять звание и значение члена партии выше и выше». От всех своих членов партия требует беззаветной преданности интересам рабочего класса и делу коммунизма, примерной дисциплинированности, подчинения всего личного интересам партии, постоянной работы над своим политическим развитием и серьезным овладением техники.

В условиях громадного роста партии особую остроту имеет вопрос о политической подготовке членов и кандидатов партии. Со всей резкостью необходимо подчеркнуть, что в этой области у многих парторганизаций имеются крупнейшие недостатки. Много у них бумажного и показного в этой работе, самоутешения цифрами и процентами, расходящимися с действительностью, вместо фактического учета проверки и серьезной постановки работы. На деле в очень многих ячейках часть коммунистов, а в некоторых и большинство, не участвует ни в какой общественной работе и не занимается повышением своего политического уровня.

Совершенно нетерпимо также, что в ряде организаций среди принимаемых в партию новых членов и кандидатов только часть предварительно проверена на общественной работе и ознакомлена с программой, уставом и историей партии. В этих случаях обычно игнорируется прямое указание устава партии о том, что «кандидатский стаж... имеет целью основательное ознакомление с программой и тактикой партии и проверку личных качеств кандидата».

Такое легкое отношение к приему в партию в ряде мест происходит и потому, что не соблюдается также решение X с'езда партии о том, что «в случае нарушения новыми членами партии партийной дисциплины и т. д., коммунисты, рекомендовавшие их, подвергаются дисциплинарному взысканию вплоть до исключения из партии при повторности неосмотрительных и легкомысленных рекомендаций».

Весьма своевременно вспомнить, с какой страстностью и решительностью Ленин ставил в двух своих известных письмах, адресованных т. Молотову для ЦК, вопрос о повышенной требовательности и тщательной проверке вступающих в партию даже из среды рабочих:

«Несомненно,—писал Ленин.—что у нас постоянно считаются за рабочих такие лица, которые ни малейшей серьезной школы, в смысле крупной промышленности, не прошли. Сплошь и рядом в категорию рабочих попадают самые настоящие мелкие буржуа, которые случайно и на самый короткий срок превратились в рабочих».

Поэтому именно Ленин требовал предоставления полугодового кандидатского стажа «только для тех рабочих, которые не меньше 10 лет пробыли фактически рабочими в крупных промышленных предприятиях».

Эти ленинские указания сохраняют свою полную силу и в настоящее время, когда мы имеем громадное увеличение и обновление рядов пролетариата. Не может быть терпимо такое положение, когда в некоторых местах ячейки принимают в партию рабочих и колхозников только потому, что они сочувствуют партии. Нельзя забывать слова Ленина о том, что

«партия должна быть лишь передовым отрядом, руководителем громадной массы рабочего класса, который весь (или почти весь) работает «под контролем и руководством» партийных организаций, но который не входит весь и не должен входить весь в партию».

Чистка и проверка рядов партии, в которой теперь имеется около 3 млн. 200 тыс. чел. (при наличии около 116 тыс. ячеек, из которых более 50 тыс. разбросаны по деревням), представляют исключительно ответственное и трудное дело. Всем парторганизациям необходимо со всей отчетливостью и серьезностью уяснить себе, что без большой и тщательной подготовительной работы нельзя обеспечить успешное проведение чистки партии. Необходимо также иметь в виду, что чистка партии послужит и проверкой для всех парторганизаций и партийных работников, как они не на словах и в резолюциях, а на деле перестроили партийно-массовую работу в соответствии с указаниями ЦК и со все повышающимися требованиями социалистического строительства.

Последние решения о борьбе с прогулами и опозданиями на предприятиях и в учреждениях, о реорганизации рабочего снабжения требуют от всех партийных, хозяйственных и массовых организаций решительного улучшения их работы и мобилизации широких масс на искоренение текучести рабочей силы, на поднятие производительности труда и улучшение качества работы.

Беспощадно сокрушая кулацкий саботаж хлебозаготовок и предстоящего сева, безжалостно уничтожая контрреволюционное вредительство антисоветских элементов, необходимо на почве этой борьбы по-большевистски организовывать, воспитывать и сплачивать колхозный актив и передовые пролетарские силы совхозов, а также повсеместно более серьезно поставить работу по перевоспитанию колхозников.

Чистка партии разоблачит коммунистов, которые только на словах «честно» проводят линию партии, а на деле прикрывают свою политическую близорукость и прак-